



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL**

GUAYNABO / TOA BAJA

Especificaciones del Plan de Trabajo
Programa de Jóvenes, Adultos
y Trabajadores Desplazados



2019-2020

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|---|------------|
| CARTA DE TRÁMITE | 4 |
| CERTIFICACIÓN | 7 |
| Aprobación del Plan de Trabajo Presidente Junta Local | |
| CERTIFICACIÓN | 9 |
| Aprobación del Plan de Trabajo Presidente Junta de Alcaldes | |
| PROGRAMA JÓVENES | 12 |
| ▪ Plan De Trabajo De Metas Y Objetivos | 13 |
| ▪ Resumen Y Narrativo Presupuestaria (Bis) | 15 |
| ▪ Desglose De Salarios Y Beneficios Marginales | 47 |
| PROGRAMA ADULTOS | 72 |
| ▪ Plan De Trabajo De Metas Y Objetivos | 73 |
| ▪ Resumen Y Narrativo Presupuestaria (Bis) | 75 |
| ▪ Desglose De Salarios Y Beneficios Marginales | 103 |
| PROGRAMA TRABAJADORES DESPLAZADOS | 118 |
| ▪ Plan De Trabajo De Metas Y Objetivos | 119 |
| ▪ Resumen Y Narrativo Presupuestaria (Bis) | 122 |
| ▪ Desglose De Salarios Y Beneficios Marginales | 153 |
| PLAN DE ADJUDICACIÓN DE COSTOS | 167 |
| LISTA DE EQUIPO A SER COMPRADO | 172 |
| LISTA DE EMPLEADOS (ROSTER) | 174 |
| TABLA DE APORTACIONES LOCALES AL SISTEMA WIOA | 177 |
| REGISTRO DE FIRMAS AUTORIZADAS | 179 |
| ACUERDO ENTRE OFICIALES ELECTOS | 181 |
| ACUERDO ENTRE JUNTA LOCAL Y JUNTA DE ALCALDES | 189 |
| ACUERDO ENTRE JUNTA LOCAL Y AGENTE FISCAL | 197 |
| ACUERDO DE FINANCIAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA (AFI) | 203 |

| | |
|--|------------|
| <u>PRESUPUESTO DEL FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA LOCAL</u> | 213 |
| <u>ORGANIGRAMA DE ROLES ALDL</u> | 217 |
| <u>MEMORANDOS DE ENTENDIMIENTO (MOU)</u> | 219 |
| <u>SELECCIÓN COMPETITIVA DEL OPERADOR DEL CGU-AJC</u> | 284 |
| <u>STANDARD ASSURANCE AND CERTIFICATION FOR THE WORKFORCE IMMOVATION AND OPPORTUNITY ACT (WIOA)</u> | 310 |
| <u>CERTIFICACIÓN (COST ALLOCATION)</u> | 321 |
| <u>POLÍTICAS PÚBLICAS DEL ALDL</u> | 324 |
| <u>AUTORIZACIÓN PARA IMPLEMMENTACIÓN DE DISPENSAS</u> | 361 |
| <u>PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DE VIOLACIONES Y LA IMPOSICIÓN DE SANCIONES WIOA</u> | 372 |



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

CARTA DE TRÁMITE



2019-2020

JUNTA LOCAL GUAYNABO-TOA BAJA

P.O. BOX 7885, GUAYNABO, PUERTO RICO 00970
TEL: (787) 720-4040 Ext. 6209 – Facsímil (787) 731-0731

21 de junio de 2019

Natasha Vazquezteell Cordero, JD
Directora
Programa de Desarrollo Laboral
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Edif. Fomento Industrial, Piso 2
Hato Rey, San Juan, P. R. 00919-2159

Atención: Sra. Yolanda Rivera Ortiz
Planificación, Evaluación, Validación y Estadísticas

Estimada señora Vazquezteell:

En este documento estamos sometiendo las Especificaciones de Trabajo del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) del Año Programa 2019-2020, del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja.

La misma ha sido elaborada conforme los requisitos establecidos en la Guía de Planificación de mayo de 2019. Incluye la Planificación de Metas y Objetivos, los Resúmenes de Información Presupuestaria (BIS) de los programas de Jóvenes Adultos y Trabajadores Desplazados, los documentos y certificaciones correspondientes.

Es preciso establecer que la junta Local continuará utilizando las siguientes dispensas, de las aprobadas a Puerto Rico por el Departamento Federal del Trabajo (DOL), en el AP 2019-2020:

- Dispensa para el requisito de cumplir con el 75% de los gastos para servicios a Jóvenes Fuera de la Escuela (OSY), como excepción a la sección 129(a)(4) y el 20 CFR 681.410.
- Dispensa a la sección 143(c)(3)(H)(i) y el 20 CFR 680.720(b), para aumentar el reembolso a los patronos en la actividad de Adiestramiento en el Empleo (OJT), hasta un 90% mediante el uso de una escala.

*"Somos un patrono/programa con igualdad de oportunidades.
Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos, que así lo soliciten."*

Natasha Vazquezteill Cordero, JD
21/06/19
Pág. #2

Estamos disponibles para aclarar cualquier información que sea necesaria. Agradeceremos su consideración a la mayor brevedad.

Cordialmente,



Sr. Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente
Junta Local

C/c: Sr. Ángel A. Pérez Otero
Presidente Junta de Alcaldes

Lcda. Helena Márquez Acevedo
Directora Ejecutiva



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

CERTIFICACIÓN

Aprobación del Plan de Trabajo Presidente Junta Local



2019-2020

JUNTA LOCAL GUAYNABO-TOA BAJA

P.O. BOX 7885, GUAYNABO, PUERTO RICO 00970
TEL: (787) 720-4040 Ext. 6209 – Facsímil (787) 731-0731

CERTIFICACIÓN

Especificaciones de Trabajo 2019-2020

Se certifica que la Especificaciones de Trabajo para los Fondos Regulares del Año Fiscal 2019-2020 para los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados de la Ley de Oportunidad y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja, fueron preparadas en colaboración entre la Junta de Directores de Alcaldes y la Junta Local de Desarrollo Laboral en conformidad con los requerimientos estatutarios y reglamentarios.



Sr. Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente Junta Local

*"Somos un patrono/programa con igualdad de oportunidades.
Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos, que así lo soliciten."*



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

CERTIFICACIÓN

Aprobación del Plan de Trabajo Presidente Junta de Alcaldes



2019-2020



Gobierno de Puerto Rico

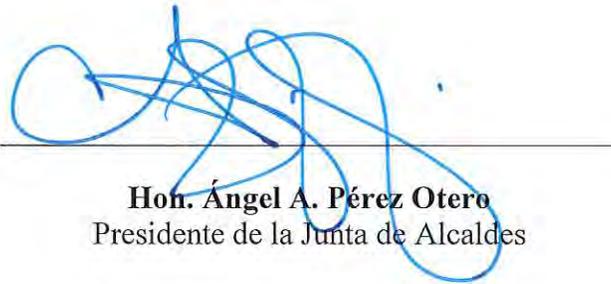
ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

P.O. BOX 7885, GUAYNABO, PUERTO RICO 00970 - TEL: (787) 720-4040 Ext. 6209 – Facsímil (787) 731-0731 - TTY: 787-720-3961

CERTIFICACIÓN

Especificaciones de Trabajo 2019-2020

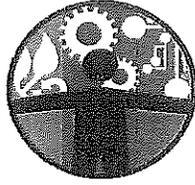
Se certifica que la Especificaciones de Trabajo para los Fondos Regulares del Año Fiscal 2019-2020 para los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados de la Ley de Oportunidad y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja, fueron preparadas en colaboración entre la Junta de Directores de Alcaldes y la Junta Local de Desarrollo Laboral en conformidad con los requerimientos estatutarios y reglamentarios.



Hon. Ángel A. Pérez Otero
Presidente de la Junta de Alcaldes

Somos un patrono/programa con igualdad de oportunidades. Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos, que así lo soliciten.

americanjobcenter®



Estado Libre Asociado de Puerto Rico

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

PO BOX 7885, GUAYNABO, PUERTO RICO 00970
TEL: (787) 720-4040 Ext. 6209 – Facsímil (787) 731-0731

13 de junio de 2019

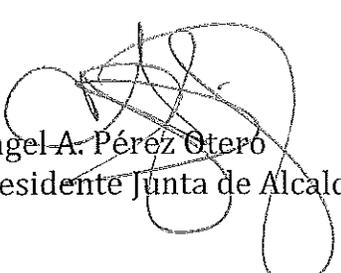
Sra. Marlene Correa Serrano
Subdirectora Ejecutiva
Área Local de Desarrollo Laboral
Guaynabo-Toa Baja

Estimada señora Correa:

Le notifico que la designo Directora Ejecutiva Interina del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja del 17 al 21 de junio de 2019.

Dicho interinato obedece a que la Lcda. Helena M. Márquez Acevedo, Directora Ejecutiva, estará asistiendo a la conferencia anual de la organización *National Association of Job Training Assistance (NAJA)*, que se celebrará fuera de Puerto Rico.

Cordialmente,


Ángel A. Pérez Otero
Presidente Junta de Alcaldes

"Somos un patrono/programa con igualdad de oportunidades.
Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos, que así lo soliciten."

Votado
ce 14/19



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

PLAN DE TRABAJO DE METAS Y OBJETIVOS

Jóvenes



2019-2020



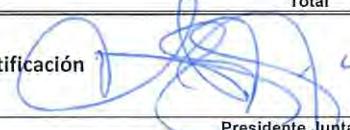
| | |
|--|---|
| A. Información General Junta Local: JLDL de Guaynabo/Toa Baja Dirección: PO Box 7885 Guaynabo, Puerto Rico 00970 | Programa: Jóvenes Año Programa: 2019-2020 Documento: Original |
|--|---|

| |
|--|
| B. Metas, Objetivos y Actividades |
| Meta 1 Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Jóvenes durante el Año Programa 2019-2020 Prestación de Servicios a: 1,007 Jóvenes |
| Objetivo 1.1 Completar la prestación de los Catorce Elementos del Programa de Jóvenes, para una clientela de 463 Jóvenes fuera de la Escuela |

C. Actividades Programáticas

| Núm | Elementos | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Personal Responsable |
|--------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|----------------------------|
| 1 | Manejo de Casos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$0 | \$0.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 2 | Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 51 | 51 | 51 | 52 | 205 | \$74,000 | \$360.98 | Facturas del Proveedor de Servicios | Especialista Adiest/Empleo |
| 3 | Servicios de Escuela Secundaria Alterna, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 7 | 7 | 6 | 5 | 25 | \$25,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 4 | Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) | 12 | 12 | 12 | 15 | 51 | \$124,719 | \$2,445.47 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 5 | Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 | \$25,000 | \$2,083.33 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 6 | Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$20,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 7 | Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$20,000 | \$1,000.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| 8 | Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 10 | 10 | 10 | 10 | 40 | \$25,000 | \$625.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 9 | Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(H) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$16,600 | \$830.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 10 | Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$0 | \$0.00 | | |
| 11 | Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 | \$10,000 | \$1,666.67 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 12 | Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 8 | 8 | 7 | 7 | 30 | \$15,000 | \$500.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 13 | Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 | \$15,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 14 | Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 5 | 5 | 5 | 4 | 19 | \$3,773 | \$198.58 | Facturas del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| Total | | 117 | 117 | 114 | 115 | 463 | \$374,092 | \$808 | | |

E. Certificación


 Presidente Junta de Alcaldes


 Presidente Junta Local


 Director(a) Ejecutivo(a) Interino(a)



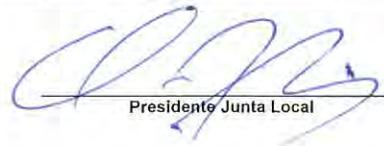
Completar la prestación de los Catorce Elementos del Programa de Jóvenes, para una clientela de 544 Jóvenes en la Escuela

C. Actividades Programáticas

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|----------------------------|
| 1 | Manejo de Casos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$0 | \$0.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 2 | Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$10,000 | \$500.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 3 | Servicios de Escuela Secundaria Alterna, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 15 | 15 | 10 | 10 | 50 | \$25,000 | \$500.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 4 | Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) | 15 | 15 | 15 | 15 | 60 | \$124,719 | \$2,078.65 | Evaluación del Patrono | Manejador de Casos |
| 5 | Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 3 | 3 | 2 | 2 | 10 | \$25,000 | \$2,500.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 6 | Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 | \$20,000 | \$1,333.33 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 7 | Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 3 | 3 | 3 | 2 | 11 | \$15,000 | \$1,363.64 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| 8 | Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 8 | 7 | 5 | 5 | 25 | \$20,000 | \$800.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| 9 | Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(H) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$16,600 | \$830.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| 10 | Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$0 | \$0.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 11 | Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 8 | 8 | 7 | 7 | 30 | \$15,000 | \$500.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 12 | Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 | \$15,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 13 | Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 15 | 15 | 15 | 14 | 59 | \$10,000 | \$169.49 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Especialista Adiest/Empleo |
| 14 | Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 51 | 51 | 51 | 51 | 204 | \$74,000 | \$362.75 | Facturas del Proveedor de Servicios | Especialista Adiest/Empleo |
| 15 | Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 7 | 7 | 6 | 5 | 25 | \$3,773 | \$150.92 | Facturas del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| Total | | 143 | 142 | 132 | 127 | 544 | \$374,092 | \$12,088.78 | | |

E. Certificación


Presidente Junta de Alcaldes


Presidente Junta Local


Director(a) Ejecutivo(a) Interino(a)



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

RESUMEN Y NARRATIVO PRESUPUESTARIA (BIS)

Jóvenes



2019-2020



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL**

GUAYNABO / TOA BAJA



**NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE JÓVENES 2019-2020**

NARRATIVO PRESUPUESTARIO PROGRAMA DE JÓVENES 2019-2020

El Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I– Programa Jóvenes para el año fiscal 2019-2020. Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a \$ **1,385,705.00** para proveer servicios de adiestramientos a participantes jóvenes en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

| CATEGORÍA | POR CIENTO | TOTAL |
|-------------------|------------|------------------------|
| A. ADMINISTRACIÓN | 10 | \$ 138,570.50 |
| B. PROGRAMACIÓN | 90 | \$ 1,247,134.50 |
| TOTAL | 100 | \$ 1,385,705.00 |

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos:

- **ADMINISTRACIÓN - \$ 138,570.50**

- a. **JUNTA LOCAL**

- 1. **Salarios Básicos - \$ 61,587.00**

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

- 2. **Beneficios Marginales – 19,526.90**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 3,818.39 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 1,847.61 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 2,340.31 |
| d. | Plan Médico | \$ 6,393.60 |

| | | |
|----|-----------------|-------------|
| e. | Seguro Choferil | \$ 61.59 |
| f. | Sinot | \$ 92.38 |
| g. | Medicare | \$ 893.01 |
| h. | Bono Navidad | \$ 2,400.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 1,680.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 3,250.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- a. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- b. Servicios ofrecidos por consultoría legal.
- c. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en el área administrativa y programática.

4. **Materiales - \$ 975.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. **Renta - \$ 4,550.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. **Misceláneos - \$ 650.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. **Viajes al Exterior - \$ 325.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. **Utilidades - \$ 975.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 70.61

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ 31,518.00

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – 8,560.74

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 1,954.12 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 945.54 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 1,197.68 |
| d. | Plan Médico | \$ 2,397.60 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 31.52 |
| f. | Sinot | \$ 47.28 |
| g. | Medicare | \$ 457.01 |
| h. | Bono Navidad | \$ 900.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 630.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 1,750.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- d. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- e. Servicios ofrecidos por consultoría legal.
- f. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en el área administrativa y programática.

4. Materiales - \$ 525.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$ 2,450.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 350.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 175.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 975.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 525.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

B. PROGRAMACIÓN - \$ 1,247,134.50

▪ **GASTOS OPERACIONALES IN-SCHOOL: \$ 623,567.25**

○ **COSTOS OPERACIONALES PROVEEDOR DE SERVICIOS TÍTULO I**

1. Salarios Básicos – 127,714.50

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales – \$ 47,572.03

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|--------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 7,918.30 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 3,831.44 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 4,853.15 |
| d. | Plan Médico | \$ 17,578.00 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 127.71 |
| f. | Sistema Sinot | \$ 191.57 |
| g. | Medicare | \$ 1,851.86 |
| h. | Bono Navidad | \$ 6,600.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 4,620.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$9,101.50

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Renta - \$ 25,840.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

5. Misceláneos - \$ 1,444.81

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. Materiales - \$1,500.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 2,000.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 6,300.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 525.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

o **COSTOS OPERACIONALES CGU/AJC**

1. Salarios Básicos – \$ 11,052.00

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales – \$ 3,588.15

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 685.22 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 331.56 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 419.98 |
| d. | Plan Médico | \$ 1,198.50 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 11.05 |
| f. | Sistema Sinot | \$ 16.58 |
| g. | Medicare | \$ 160.25 |
| h. | Bono Navidad | \$ 450.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 315.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$3,398.14

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Renta - \$ 0.00

5. Misceláneos - \$ 1,444.81

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. Materiales - \$ 600.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 1,500.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **GASTOS OPERACIONALES OUT-SCHOOL - \$ 623,567.25**

○ **COSTOS OPERACIONALES PROVEEDOR DE SERVICIOS TÍTULO I**

1. **Salarios Básicos – 127,714.50**

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. **Beneficios Marginales – \$ 47,572.03**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|--------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 7,918.30 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 3,831.44 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 4,853.15 |
| d. | Plan Médico | \$ 17,578.00 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 127.71 |
| f. | Sistema Sinot | \$ 191.57 |
| g. | Medicare | \$ 1,851.86 |
| h. | Bono Navidad | \$ 6,600.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 4,620.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 9,101.50**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

4. **Renta – 25,840.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

5. **Misceláneos - \$ 1,444.81**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de

transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

6. Materiales – \$ 1,500.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 2,000.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 6,300.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 7,061.07

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

o **COSTOS OPERACIONALES CGU/AJC**

1. **Salarios Básicos – \$ 11,052.00**

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. **Beneficios Marginales – \$ 3,597.55**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 685.22 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 331.56 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 419.98 |
| d. | Plan Médico | \$ 1,198.50 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 11.05 |
| f. | Sistema Sinot | \$ 16.58 |
| g. | Medicare | \$ 160.25 |
| h. | Bono Navidad | \$ 450.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 315.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$3,398.14**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. **Renta - \$ 0.00**

5. **Misceláneos - \$ 600.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. **Materiales - \$ 750.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ **1,500.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ **0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ **0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **ACTIVIDADES PARA JÓVENES FUERA DE LA ESCUELA (50%): \$ 623,567.25**

1. Manejador de caso - \$0.00
2. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) - **\$ 74,000.00**
Se separa esta cantidad para servir 205 jóvenes para destrezas de español, inglés y matemáticas para hacerlos participantes.
3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) - **\$ 25,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 25 jóvenes hacia el logro de Escuela Superior.
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) - **\$ 124,719.00**
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) - **\$ 25,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a aproximadamente 12 jóvenes.
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) - **\$ 20,000.00.**
Se separa la cantidad para 20 jóvenes para logros de una ocupación.
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) - **\$ 20,000.00**
Se separa la cantidad para 20 jóvenes para su desarrollo de líder en una ocupación.
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) - **\$ 20,000.00**

9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)- **\$16,600.00**

10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)- **\$ 0.00**

11. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M). **\$ 10,000.00**

12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) - **\$ 15,000.00**
Este elemento se llevará a cabo a través del centro de talleres, se estima que se ofrecerá a 30 participantes.

13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) - **\$ 15,000.00**
Se separa esta cantidad para atender aproximadamente a 15 participantes.

14. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación post-secundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) - **\$ 3,773.00**

▪ **ACTIVIDADES PARA JÓVENES DENTRO DE LA ESCUELA (50%): \$ 623,567.25**

1. Manejo de Casos - **\$ 0.00**
2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) - **\$ 10,000.00**
3. Servicio de Escuela Secundaria Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la sección 129(c)(2)(B) - **\$ 25,000.00**
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) - **\$124,719.00**
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) - **\$25,000.00**
Se presupuesta servir a 10 participantes en dicha actividad.
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) – **\$ 20,000.00**
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) - **\$ 15,000.00**
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) - **\$ 25,000.00**
9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)- **\$ 16,600.00**

10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) – **\$ 0.00**

11. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) -
\$ 15,000.00
Se presupuesta servir a 30 participantes en dicha actividad.

12. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L)-
\$ 15,000.00

13. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)- **\$ 10,000.00**

14. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)-
\$ 74,000.00

15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación post-secundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) - **\$ 3,773.00**



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| | | | |
|---|--|------------------------------|-------------------------|
| I. Información Básica | | | |
| A. Nombre y Dirección Junta Local | | B. Número de Contrato | C. Seguro Social |
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL | | | 660-43-4395 |
| GUAYNABO-TOA BAJA | | | 2019-20 |
| P.O. Box 7885 | | D. Año Programa | |
| Guaynabo PR 00970 | | | |
| E. Periodo del Resumen de Información Presupuestaria | | | |
| Desde: 7/1/2019 | | Hasta: 6/30/2020 | |
| F. Documento: | | | 1 |

| PROGRAMA DE JOVENES | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| II. Categorías de Costos | | | | | |
| | Asignación Regular | | | Total Disponible | % |
| A. Administración | \$ 138,570.50 | | | \$ 138,570.50 | 10% |
| B. Programa | \$ 1,247,134.50 | | | \$ 1,247,134.50 | 90% |
| C. Total (A + B) | \$ 1,385,705.00 | | | \$ 1,385,705.00 | 100% |
| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| A. Categoría de Administración de la JL | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | |
| 1. Salarios | 15,396.75 | 15,396.75 | 15,396.75 | 15,396.75 | \$ 61,587.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,881.73 | 4,881.73 | 4,881.73 | 4,881.71 | \$ 19,526.90 |
| 3. Servicios Profesionales | 812.50 | 812.50 | 812.50 | 812.50 | \$ 3,250.00 |
| 4. Viajes Locales | | | | | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 81.25 | 81.25 | 81.25 | 81.25 | \$ 325.00 |
| 6. Materiales | 243.75 | 243.75 | 243.75 | 243.75 | \$ 975.00 |
| 7. Utilidades | 243.75 | 243.75 | 243.75 | 243.75 | \$ 975.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 142.65 | 142.65 | 142.65 | 142.66 | \$ 570.61 |
| 9. Renta | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | \$ 4,550.00 |
| 10. Misceláneos | 162.50 | 162.50 | 162.50 | 162.50 | \$ 650.00 |
| Subtotal-Costos de la Junta Local | 23,102.38 | 23,102.38 | 23,102.38 | 23,102.37 | \$ 92,409.51 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| <i>Costos del Agente Fiscal</i> | | | | | |
| 1. Salarios | 7,879.50 | 7,879.50 | 7,879.50 | 7,879.50 | \$ 31,518.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,140.19 | 2,140.19 | 2,140.19 | 2,140.17 | \$ 8,560.74 |
| 3. Servicios Profesionales | 437.50 | 437.50 | 437.50 | 437.50 | \$ 1,750.00 |
| 4. Viajes Locales | | | | | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 43.75 | 43.75 | 43.75 | 43.75 | \$ 175.00 |
| 6. Materiales | 131.25 | 131.25 | 131.25 | 131.25 | \$ 525.00 |
| 7. Utilidades | 131.25 | 131.25 | 131.25 | 131.25 | \$ 525.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 76.81 | 76.81 | 76.81 | 76.82 | \$ 307.25 |
| 9. Renta | 612.50 | 612.50 | 612.50 | 612.50 | \$ 2,450.00 |
| 10. Misceláneos | 87.50 | 87.50 | 87.50 | 87.50 | \$ 350.00 |
| <i>Subtotal-Costos del Agente Fiscal</i> | <i>11,540.25</i> | <i>11,540.25</i> | <i>11,540.25</i> | <i>11,540.24</i> | <i>\$ 46,160.99</i> |
| <i>Operador del CGU/AJC</i> | | | | | |
| 1. Salarios | | | | | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | | | | | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | | | | | \$ - |
| 4. Viajes Locales | | | | | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | | | | | \$ - |
| 6. Materiales | | | | | \$ - |
| 7. Utilidades | | | | | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | | | | | \$ - |
| 9. Renta | | | | | \$ - |
| 10. Misceláneos | | | | | \$ - |
| <i>Subtotal-Operador del CGU/AJC</i> | <i>0.00</i> | <i>0.00</i> | <i>0.00</i> | <i>0.00</i> | <i>\$ -</i> |
| Total - Administración | \$ 34,642.63 | \$ 34,642.63 | \$ 34,642.63 | \$ 34,642.61 | \$ 138,570.50 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | | B) | | C) | | D) | | E) | |
|---|--|----------------------|--|----------------------|-------------------------------------|-----------|-------------------------------------|--|------------------|--|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | | Tercer Trimestre (enero a marzo) | | Cuarto Trimestre (abril a junio) | | Total Disponible | |
| B. Programa - Resumen | | | | | | | | | | |
| 1. Jóvenes Fuera de la Escuela | 50% | 155,880.95 | 155,880.95 | 155,880.95 | 155,880.85 | \$ | 623,523.70 | | | |
| 2. Jóvenes que Asisten a la Escuela | 50% | 155,905.08 | 155,905.08 | 155,905.08 | 155,895.56 | \$ | 623,610.80 | | | |
| Total | 100% | \$ 311,786.03 | \$ 311,786.03 | \$ 311,786.03 | \$ 311,776.41 | \$ | 1,247,134.50 | | | |
| C. Programa - Detalle Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I- Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | | | | | | |
| 1. Salarios | | 31,928.63 | 31,928.63 | 31,928.63 | 31,928.61 | \$ | 127,714.50 | | | |
| 2. Beneficios Marginales | | 11,893.01 | 11,893.01 | 11,893.01 | 11,893.00 | \$ | 47,572.03 | | | |
| 3. Servicios Profesionales | | 2,275.38 | 2,275.38 | 2,275.38 | 2,275.36 | \$ | 9,101.50 | | | |
| 4. Viajes Locales | | | | | | \$ | - | | | |
| 5. Viajes al Exterior | | 500.00 | 500.00 | 500.00 | 500.00 | \$ | 2,000.00 | | | |
| 6. Materiales | | 375.00 | 375.00 | 375.00 | 375.00 | \$ | 1,500.00 | | | |
| 7. Utilidades | | 1,575.00 | 1,575.00 | 1,575.00 | 1,575.00 | \$ | 6,300.00 | | | |
| 8. Adquisición de Equipo | | 1,765.27 | 1,765.27 | 1,765.27 | 1,765.26 | \$ | 7,061.07 | | | |
| 9. Renta | | 6,460.00 | 6,460.00 | 6,460.00 | 6,460.00 | \$ | 25,840.00 | | | |
| 10. Misceláneos | | 361.20 | 361.20 | 361.20 | 361.21 | \$ | 1,444.81 | | | |
| Subtotal - Proveedor de Servicios Título I- Jóvenes Fuera de la Escuela | | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.44 | \$ | 228,533.91 | | | |
| Operador CGU/AJC | | | | | | | | | | |
| 1. Salarios | | 2,763.0 | 2,763.0 | 2,763.0 | 2,763.0 | \$ | 11,052.00 | | | |
| 2. Beneficios Marginales | | 899.4 | 899.4 | 899.4 | 899.4 | \$ | 3,597.55 | | | |
| 3. Servicios Profesionales | | 849.5 | 849.5 | 849.5 | 849.6 | \$ | 3,398.14 | | | |
| 4. Viajes Locales | | | | | | \$ | - | | | |
| 5. Viajes al Exterior | | 375.0 | 375.0 | 375.0 | 375.0 | \$ | 1,500.00 | | | |
| 6. Materiales | | 187.5 | 187.5 | 187.5 | 187.5 | \$ | 750.00 | | | |
| 7. Utilidades | | | | | | \$ | - | | | |
| 8. Adquisición de Equipo | | | | | | \$ | - | | | |
| 9. Renta | | | | | | \$ | - | | | |
| 10. Misceláneos | | 150.0 | 150.0 | 150.0 | 150.0 | \$ | 600.00 | | | |
| Subtotal - Operador del CGU/AJC | | \$ 5,224.43 | \$ 5,224.43 | \$ 5,224.43 | \$ 5,224.40 | \$ | 20,897.69 | | | |
| Total - Gastos Operacionales Jóvenes Fuera de la Escuela | | \$ 62,357.92 | \$ 62,357.92 | \$ 62,357.92 | \$ 62,357.84 | \$ | \$249,431.60 | | | |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | |
| 1. Manejo de Casos | 0.00 | | | | \$ - |
| 2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) | | | | | \$ - |
| 3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(C) | 31,179.75 | 31,179.75 | 31,179.75 | 31,179.75 | \$ 124,719.00 |
| 5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H) | 4,150.00 | 4,150.00 | 4,150.00 | 4,150.00 | \$ 16,600.00 |
| 10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0.00 | | | | \$ - |
| 11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 18,500.00 | 18,500.00 | 18,500.00 | 18,500.00 | \$ 74,000.00 |
| 12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | \$ 10,000.00 |
| 15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 943.28 | 943.28 | 943.28 | 943.26 | \$ 3,773.10 |
| 16. Otros: | | | | | \$ - |
| Total - Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela | \$ 93,523.03 | \$ 93,523.03 | \$ 93,523.03 | \$ 93,523.01 | \$ 374,092.10 |
| Total Programa de Jóvenes Fuera de la Escuela | \$ 155,880.95 | \$ 155,880.95 | \$ 155,880.95 | \$ 155,880.85 | \$ 623,523.70 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| C. Programa - Detalle Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| 1. Salarios | 31,928.63 | 31,928.63 | 31,928.63 | 31,928.61 | \$ 127,714.50 |
| 2. Beneficios Marginales | 11,893.01 | 11,893.01 | 11,893.01 | 11,893.00 | \$ 47,572.03 |
| 3. Servicios Profesionales | 2,275.38 | 2,275.38 | 2,275.38 | 2,275.36 | \$ 9,101.50 |
| 4. Viajes Locales | | | | | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 500.00 | 500.00 | 500.00 | 500.00 | \$ 2,000.00 |
| 6. Materiales | 375.00 | 375.00 | 375.00 | 375.00 | \$ 1,500.00 |
| 7. Utilidades | 1,575.00 | 1,575.00 | 1,575.00 | 1,575.00 | \$ 6,300.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 1,765.27 | 1,765.27 | 1,765.27 | 1,765.26 | \$ 7,061.07 |
| 9. Renta | 6,460.00 | 6,460.00 | 6,460.00 | 6,460.00 | \$ 25,840.00 |
| 10. Misceláneos | 361.20 | 361.20 | 361.20 | 361.21 | \$ 1,444.81 |
| Subtotal - Proveedor de Servicios de Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.49 | \$ 57,133.44 | \$ 228,533.91 |
| Operador CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 2,763.0 | 2,763.0 | 2,763.0 | 2,763.0 | \$ 11,052.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 899.4 | 899.4 | 899.4 | 890.0 | \$ 3,588.15 |
| 3. Servicios Profesionales | 849.5 | 849.5 | 849.5 | 849.6 | \$ 3,398.14 |
| 4. Viajes Locales | | | | | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 375.0 | 375.0 | 375.0 | 375.0 | \$ 1,500.00 |
| 6. Materiales | 187.5 | 187.5 | 187.5 | 187.5 | \$ 750.00 |
| 7. Utilidades | | | | | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | | | | | \$ - |
| 9. Renta | | | | | \$ - |
| 10. Misceláneos | 150.0 | 150.0 | 150.0 | 150.0 | \$ 600.00 |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | \$ 5,224.43 | \$ 5,224.43 | \$ 5,224.43 | \$ 5,215.00 | \$ 20,888.29 |
| Total - Gastos Operacionales Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 62,357.92 | \$ 62,357.92 | \$ 62,357.92 | \$ 62,348.44 | \$ 249,422.20 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| 1. Manejo de Casos | 0.00 | | | | \$ - |
| 2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | \$ 10,000.00 |
| 3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) | 31,179.75 | 31,179.75 | 31,179.75 | 31,179.75 | \$ 124,719.00 |
| 5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 5,024.13 | 5,024.13 | 5,024.13 | 5,024.11 | \$ 20,096.50 |
| 9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H) | 4,150.00 | 4,150.00 | 4,150.00 | 4,150.00 | \$ 16,600.00 |
| 10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0.00 | | | | \$ - |
| 11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 18,500.00 | 18,500.00 | 18,500.00 | 18,500.00 | \$ 74,000.00 |
| 12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L). | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | \$ 10,000.00 |
| 15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 943.28 | 943.28 | 943.28 | 943.26 | \$ 3,773.10 |
| 16. Otros | | | | | \$ - |
| Total - Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 93,547.16 | \$ 93,547.16 | \$ 93,547.16 | \$ 93,547.12 | \$ 374,188.60 |
| Total Programa de Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 155,905.08 | \$ 155,905.08 | \$ 155,905.08 | \$ 155,895.56 | \$ 623,610.80 |
| Sub Total - Programa | \$ 311,786.03 | \$ 311,786.03 | \$ 311,786.03 | \$ 311,776.41 | \$ 1,247,134.50 |
| Total Experiencia de Trabajo % 20% | \$ 62,359.50 | \$ 62,359.50 | \$ 62,359.50 | \$ 62,359.50 | \$ 249,438.00 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|---|-------------------------------------|------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | 0.00 | 0.00 | | 0.00 | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del | | | | | \$ - |
| 3. Aportación no económicas de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | | | | | \$ - |
| 4. Aportaciones Inkind de Terceros | 0.00 | | | | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 36% | 36% | 36% | 36% | 36% |
| V. Certificación | | | VII. Uso Exclusivo del PDL | | |
| Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral. | | | Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral. | | |
| _____ Presidente(a) de la Junta Local _____ Presidente(a) Junta de Alcaldes _____ Agente Fiscal | | | _____ Fecha 21-JUNIO-2019 _____ Fecha 21-JUNIO-2019 _____ Fecha 21-JUNIO-2019 | | |
| | | | _____ Funcionario de Planificación Fecha _____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha | | |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| | | | |
|---|--|------------------------------|-------------------------|
| I. Información Básica | | | |
| A. Nombre y Dirección Junta Local | | B. Número de Contrato | C. Seguro Social |
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL | | | 660-43-4395 |
| GUAYNABO-TOA BAJA | | | 2019-20 |
| P.O. Box 7885 | | D. Año Programa | |
| Guaynabo PR 00970 | | | |
| E. Periodo del Resumen de Información Presupuestaria | | | |
| | | Desde: 7/1/2019 | Hasta: 6/30/2020 |
| | | | F. Documento: 1 |

PROGRAMA DE JOVENES

| II. Categorías de Costos | | Asignación Regular | | | Total Disponible | % |
|--|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| A. Administración | | \$ 138,570.50 | | | \$ 138,570.50 | 10% |
| B. Programa | | \$ 1,247,134.50 | | | \$ 1,247,134.50 | 90% |
| C. Total (A + B) | | \$ 1,385,705.00 | | | \$ 1,385,705.00 | 100% |
| III. Resumen de Uso de Fondos | | A) | B) | C) | D) | E) |
| | | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| A. Categoría de Administración | | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | | |
| 1. Salarios | | 15,396.75 | 30,793.50 | 46,190.25 | 61,587.00 | \$ 61,587.00 |
| 2. Beneficios Marginales | | 4,881.73 | 9,763.46 | 14,645.19 | 19,526.90 | \$ 19,526.90 |
| 3. Servicios Profesionales | | 812.50 | 1,625.00 | 2,437.50 | 3,250.00 | \$ 3,250.00 |
| 4. Viajes Locales | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | | 81.25 | 162.50 | 243.75 | 325.00 | \$ 325.00 |
| 6. Materiales | | 243.75 | 487.50 | 731.25 | 975.00 | \$ 975.00 |
| 7. Utilidades | | 243.75 | 487.50 | 731.25 | 975.00 | \$ 975.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | | 142.65 | 285.30 | 427.95 | 570.61 | \$ 570.61 |
| 9. Renta | | 1,137.50 | 2,275.00 | 3,412.50 | 4,550.00 | \$ 4,550.00 |
| 10. Misceláneos | | 162.50 | 325.00 | 487.50 | 650.00 | \$ 650.00 |
| Subtotal-Costos de la Junta Local | | 23,102.38 | 46,204.76 | 69,307.14 | 92,409.51 | \$ 92,409.51 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| <i>Costos del Agente Fiscal</i> | | | | | |
| 1. Salarios | 7,879.50 | 15,759.00 | 23,638.50 | 31,518.00 | \$ 31,518.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,140.19 | 4,280.38 | 6,420.57 | 8,560.74 | \$ 8,560.74 |
| 3. Servicios Profesionales | 437.50 | 875.00 | 1,312.50 | 1,750.00 | \$ 1,750.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 43.75 | 87.50 | 131.25 | 175.00 | \$ 175.00 |
| 6. Materiales | 131.25 | 262.50 | 393.75 | 525.00 | \$ 525.00 |
| 7. Utilidades | 131.25 | 262.50 | 393.75 | 525.00 | \$ 525.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 76.81 | 153.62 | 230.43 | 307.25 | \$ 307.25 |
| 9. Renta | 612.50 | 1,225.00 | 1,837.50 | 2,450.00 | \$ 2,450.00 |
| 10. Misceláneos | 87.50 | 175.00 | 262.50 | 350.00 | \$ 350.00 |
| Subtotal-Costos del Agente Fiscal | 11,540.25 | 23,080.50 | 34,620.75 | 46,160.99 | \$ 46,160.99 |
| <i>Costos del Operador del CGU/AJC</i> | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 34,642.63 | \$ 69,285.26 | \$ 103,927.89 | \$ 138,570.50 | \$ 138,570.50 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|-------------|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| | | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| B. Programa - Resumen | | | | | | |
| 1. Jóvenes Fuera de la Escuela | 50% | 155,880.95 | 311,761.90 | 467,642.85 | 623,523.70 | \$ 623,523.70 |
| 2. Jóvenes que Asisten a la Escuela | 50% | 155,905.08 | 311,810.16 | 467,715.24 | 623,610.80 | \$ 623,610.80 |
| Total | 100% | \$ 311,786.03 | \$ 623,572.06 | \$ 935,358.09 | \$ 1,247,134.50 | \$ 1,247,134.50 |
| C. Programa - Detalle Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I -Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | | |
| 1. Salarios | | 31,928.63 | 63,857.26 | 95,785.89 | 127,714.50 | \$ 127,714.50 |
| 2. Beneficios Marginales | | 11,893.01 | 23,786.02 | 35,679.03 | 47,572.03 | \$ 47,572.03 |
| 3. Servicios Profesionales | | 2,275.38 | 4,550.76 | 6,826.14 | 9,101.50 | \$ 9,101.50 |
| 4. Viajes Locales | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | | 500.00 | 1,000.00 | 1,500.00 | 2,000.00 | \$ 2,000.00 |
| 6. Materiales | | 375.00 | 750.00 | 1,125.00 | 1,500.00 | \$ 1,500.00 |
| 7. Utilidades | | 1,575.00 | 3,150.00 | 4,725.00 | 6,300.00 | \$ 6,300.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | | 1,765.27 | 3,530.54 | 5,295.81 | 7,061.07 | \$ 7,061.07 |
| 9. Renta | | 6,460.00 | 12,920.00 | 19,380.00 | 25,840.00 | \$ 25,840.00 |
| 10. Misceláneos | | 361.20 | 722.40 | 1,083.60 | 1,444.81 | \$ 1,444.81 |
| Subtotal Proveedor de Servicios Título I- Jóvenes Fuera de la Escuela | | \$ 57,133.49 | \$ 114,266.98 | \$ 171,400.47 | \$ 228,533.91 | \$ 228,533.91 |
| Costos del Operador CGU/AJC | | | | | | |
| 1. Salarios | | 2,763.0 | 5,526.0 | 8,289.0 | 11,052.0 | \$ 11,052.00 |
| 2. Beneficios Marginales | | 899.4 | 1,798.8 | 2,698.2 | 3,597.6 | \$ 3,597.55 |
| 3. Servicios Profesionales | | 849.5 | 1,699.1 | 2,548.6 | 3,398.1 | \$ 3,398.14 |
| 4. Viajes Locales | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | | 375.0 | 750.0 | 1,125.0 | 1,500.0 | \$ 1,500.00 |
| 6. Materiales | | 187.5 | 375.0 | 562.5 | 750.0 | \$ 750.00 |
| 7. Utilidades | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | \$ - |
| 9. Renta | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | \$ - |
| 10. Misceláneos | | 150.0 | 300.0 | 450.0 | 600.0 | \$ 600.00 |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | | \$ 5,224.43 | \$ 10,448.86 | \$ 15,673.29 | \$ 20,897.69 | \$ 20,897.69 |
| Total - Gastos Operacionales Jóvenes Fuera de la Escuela | | \$ 62,357.92 | \$ 124,715.84 | \$ 187,073.76 | \$ 249,431.60 | \$ 249,431.60 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela | | | | | |
| 1. Manejo de Casos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(C) | 31,179.75 | 62,359.50 | 93,539.25 | 124,719.00 | \$ 124,719.00 |
| 5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(H) | 4,150.00 | 8,300.00 | 12,450.00 | 16,600.00 | \$ 16,600.00 |
| 10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 18,500.00 | 37,000.00 | 55,500.00 | 74,000.00 | \$ 74,000.00 |
| 12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 943.28 | 1,886.56 | 2,829.84 | 3,773.10 | \$ 3,773.10 |
| 16. Otros: | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela | \$ 93,523.03 | \$ 187,046.06 | \$ 280,569.09 | \$ 374,092.10 | \$ 374,092.10 |
| Total Programa de Jóvenes Fuera de la Escuela | \$ 155,880.95 | \$ 311,761.90 | \$ 467,642.85 | \$ 623,523.70 | \$ 623,523.70 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| C. Programa - Detalle Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| 1. Salarios | 31,928.63 | 63,857.26 | 95,785.89 | 127,714.50 | \$ 127,714.50 |
| 2. Beneficios Marginales | 11,893.01 | 23,786.02 | 35,679.03 | 47,572.03 | \$ 47,572.03 |
| 3. Servicios Profesionales | 2,275.38 | 4,550.76 | 6,826.14 | 9,101.50 | \$ 9,101.50 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 500.00 | 1,000.00 | 1,500.00 | 2,000.00 | \$ 2,000.00 |
| 6. Materiales | 375.00 | 750.00 | 1,125.00 | 1,500.00 | \$ 1,500.00 |
| 7. Utilidades | 1,575.00 | 3,150.00 | 4,725.00 | 6,300.00 | \$ 6,300.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 1,765.27 | 3,530.54 | 5,295.81 | 7,061.07 | \$ 7,061.07 |
| 9. Renta | 6,460.00 | 12,920.00 | 19,380.00 | 25,840.00 | \$ 25,840.00 |
| 10. Misceláneos | 361.20 | 722.40 | 1,083.60 | 1,444.81 | \$ 1,444.81 |
| Subtotal Proveedor de Servicios Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 57,133.49 | \$ 114,266.98 | \$ 171,400.47 | \$ 228,533.91 | \$ 228,533.91 |
| Costos del Operador CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 2,763.00 | 5,526.00 | 8,289.00 | 11,052.00 | \$ 11,052.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 899.40 | 1,798.80 | 2,698.20 | 3,588.15 | \$ 3,588.15 |
| 3. Servicios Profesionales | 849.53 | 1,699.06 | 2,548.59 | 3,398.14 | \$ 3,398.14 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 375.00 | 750.00 | 1,125.00 | 1,500.00 | \$ 1,500.00 |
| 6. Materiales | 187.50 | 375.00 | 562.50 | 750.00 | \$ 750.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 150.00 | 300.00 | 450.00 | 600.00 | \$ 600.00 |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | \$ 5,224.43 | \$ 10,448.86 | \$ 15,673.29 | \$ 20,888.29 | \$ 20,888.29 |
| Total - Gastos Operacionales Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 62,357.92 | \$ 124,715.84 | \$ 187,073.76 | \$ 249,422.20 | \$ 249,422.20 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela | | | | | |
| 1. Manejo de Casos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) | 31,179.75 | 62,359.50 | 93,539.25 | 124,719.00 | \$ 124,719.00 |
| 5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) | 5,024.13 | 10,048.26 | 15,072.39 | 20,096.50 | \$ 20,096.50 |
| 9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H) | 4,150.00 | 8,300.00 | 12,450.00 | 16,600.00 | \$ 16,600.00 |
| 10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) | 18,500.00 | 37,000.00 | 55,500.00 | 74,000.00 | \$ 74,000.00 |
| 12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L). | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) | 943.28 | 1,886.56 | 2,829.84 | 3,773.10 | \$ 3,773.10 |
| 16. Otros | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 93,547.16 | \$ 187,094.32 | \$ 280,641.48 | \$ 374,188.60 | \$ 374,188.60 |
| Total Programa de Jóvenes Asisten a la Escuela | \$ 155,905.08 | \$ 311,810.16 | \$ 467,715.24 | \$ 623,610.80 | \$ 623,610.80 |
| Sub Total - Programa | \$ 311,786.03 | \$ 623,572.06 | \$ 935,358.09 | \$ 1,247,134.50 | \$ 1,247,134.50 |
| Total Experiencia de Trabajo % 20% | \$ 62,359.50 | \$ 124,719.00 | \$ 187,078.50 | \$ 249,438.00 | \$ 249,438.00 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|---|-------------------------------------|------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Aportación no económicas de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Aportaciones Inkind de Terceros | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 36% | 36% | 36% | 36% | 36% |
| V. Certificación | | | VII. Uso Exclusivo del PDL | | |
| Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral. | | | Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral. | | |
| _____ Presidente(a) de la Junta Local _____ Presidente(a) Junta de Alcaldes _____ Agente Fiscal | | | _____ Funcionario de Planificación _____ Director(a) o su Representante Autorizado | | |
| _____ Fecha 21-Junio-2019 | | | _____ Fecha 21-Junio-2019 | | |
| _____ Fecha 21-Junio-2019 | | | _____ Fecha 21-Junio-2019 | | |



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

DESGLOSE DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

Jóvenes



2019-2020

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

Resumen de Distribución de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa:

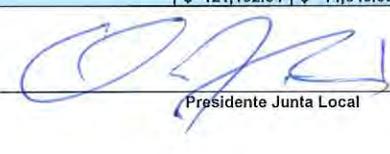
2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | L. Fuera de la Escuela | | | M. En la Escuela | | | Total Salarios |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|--------------------------------------|--|---------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------|----------------|
| | | | | | | Operador del CGU Fuera de la Escuela | Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I B | Subtotal | Operador del CGU en la Escuela | Proveedor de Servicios de Título I B | Subtotal | |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 13,500.00 | - | 6,750.00 | 6,750.00 | - | 6,750.00 | 6,750.00 | \$ 27,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 9,540.00 | - | 4,770.00 | 4,770.00 | - | 4,770.00 | 4,770.00 | \$ 19,080.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 12,960.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 12,960.00 |
| 1 | MONITOR | 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 9,360.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 7,740.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 3,375.00 | - | 1,687.50 | 1,687.50 | - | 1,687.50 | 1,687.50 | \$ 6,750.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | - | - | 4,428.00 | 4,428.00 | - | 4,428.00 | 4,428.00 | \$ 8,856.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | - | - | 2,250.00 | 2,250.00 | - | 2,250.00 | 2,250.00 | \$ 4,500.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | - | - | 4,068.00 | 4,068.00 | - | 4,068.00 | 4,068.00 | \$ 8,136.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 4,662.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 7,200.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 14,940.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 14,940.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | - | - | 5,760.00 | 5,760.00 | - | 5,760.00 | 5,760.00 | \$ 11,520.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 4,914.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 4,914.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 4,914.00 | - | - | - | - | - | - | \$ 4,914.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | - | - | 2,736.00 | 2,736.00 | - | 2,736.00 | 2,736.00 | \$ 5,472.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | - | - | 5,400.00 | 5,400.00 | - | 5,400.00 | 5,400.00 | \$ 10,800.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | - | - | 3,600.00 | 3,600.00 | - | 3,600.00 | 3,600.00 | \$ 7,200.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | - | - | 5,076.00 | 5,076.00 | - | 5,076.00 | 5,076.00 | \$ 10,152.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | - | - | 2,187.00 | 2,187.00 | - | 2,187.00 | 2,187.00 | \$ 4,374.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | - | - | 3,690.00 | 3,690.00 | - | 3,690.00 | 3,690.00 | \$ 7,380.00 |
| 1 | CONSEJERO | 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | - | - | 2,853.00 | 2,853.00 | - | 2,853.00 | 2,853.00 | \$ 5,706.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | - | - | 5,274.00 | 5,274.00 | - | 5,274.00 | 5,274.00 | \$ 10,548.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | - | - | 2,358.00 | 2,358.00 | - | 2,358.00 | 2,358.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | - | 5,760.00 | - | 5,760.00 | 5,760.00 | - | 5,760.00 | \$ 11,520.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | - | 2,754.00 | - | 2,754.00 | 2,754.00 | - | 2,754.00 | \$ 5,508.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | - | - | 2,934.00 | 2,934.00 | - | 2,934.00 | 2,934.00 | \$ 5,868.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | - | - | 2,988.00 | 2,988.00 | - | 2,988.00 | 2,988.00 | \$ 5,976.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | - | - | 22,842.00 | 22,842.00 | - | 22,842.00 | 22,842.00 | \$ 45,684.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | - | - | 2,358.00 | 2,358.00 | - | 2,358.00 | 2,358.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | - | 2,538.00 | - | 2,538.00 | 2,538.00 | - | 2,538.00 | \$ 5,076.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | - | - | 11,385.00 | 11,385.00 | - | 11,385.00 | 11,385.00 | \$ 22,770.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | - | - | 2,556.00 | 2,556.00 | - | 2,556.00 | 2,556.00 | \$ 5,112.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | - | - | 14,040.00 | 14,040.00 | - | 14,040.00 | 14,040.00 | \$ 28,080.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | - | - | 2,970.00 | 2,970.00 | - | 2,970.00 | 2,970.00 | \$ 5,940.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | - | - | 2,754.00 | 2,754.00 | - | 2,754.00 | 2,754.00 | \$ 5,508.00 |
| 55 | Total de Salarios | | | | \$ 93,105.00 | \$ 11,052.00 | \$ 127,714.50 | \$ 138,766.50 | \$ 11,052.00 | \$ 127,714.50 | \$ 138,766.50 | \$ 370,638.00 |
| | Beneficios Marginales | | | | 28,087.64 | 3,597.55 | 47,572.03 | 51,169.58 | 3,588.14 | 47,572.03 | 51,160.18 | \$ 130,417.39 |
| | Total Salarios y Beneficios Marginales | | | | \$ 121,192.64 | \$ 14,649.55 | \$ 175,286.53 | \$ 189,936.08 | \$ 14,640.14 | \$ 175,286.53 | \$ 189,926.68 | \$ 501,055.39 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Jóvenes

D. Categoría

Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | J. Administración | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|-------------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$93,105.00 | = \$ 5,772.51 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 1,350.02 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 3,537.99 |
| D. Plan Médico | 11 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 8,791.20 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 2,793.15 |
| F. Bono de Navidad | 11 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 3,300.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 11 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 2,310.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 93.11 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 139.66 |
| | | % | X | \$ | = \$ |
| | | % | X | \$ | = \$ |
| | | % | X | \$ | = \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$28,088

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$121,192.64



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración de la Junta Local | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|--------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$61,587.00 | = \$ 3,818.39 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 893.01 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 2,340.31 |
| D. Plan Médico | 8 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 6,393.60 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 1,847.61 |
| F. Bono de Navidad | 8 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 2,400.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 8 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 1,680.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 61.59 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 92.38 |
| | | % | X | \$ | = \$ |
| | | % | X | \$ | = \$ |
| | | % | X | \$ | = \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$19,527

| | |
|---|--------------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$81,113.89 |
|---|--------------------|



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración del Agente Fiscal | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|--------------|------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$31,518 | \$1,954.12 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$31,518 | \$457.01 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$31,518 | \$1,197.68 |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$799 | \$2,397.60 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$31,518 | \$945.54 |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$300 | \$900.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ 210.00 | \$ 630.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 31,518.00 | \$ 31.52 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 31,518.00 | \$ 47.28 |
| _____ | _____ | % | X | \$ _____ | \$ _____ |
| _____ | _____ | % | X | \$ _____ | \$ _____ |
| _____ | _____ | % | X | \$ _____ | \$ _____ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$8,561

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$40,078.75



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración Operador del CGU/AJC | | | |
|--------------------------------------|---------------|---|---|-------------|----------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$0 | \$0.00 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$0 | \$0.00 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$0 | \$0.00 |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$0 | \$0.00 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$0 | \$0.00 |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$0 | |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ - | \$ - |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ - | \$ - |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ - | \$ - |
| | | % | X | \$ | \$ |
| | | % | X | \$ | \$ |
| | | % | X | \$ | \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$0

| | |
|---|---------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$0.00 |
|---|---------------|



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Jóvenes Fuera de la Escuela

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Operador del CGU Fuera de la Escuela | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|-------------|--------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$11,052 | = \$685.22 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$11,052 | = \$160.25 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$11,052 | = \$419.98 |
| D. Plan Médico | 1.5 | % | X | \$799 | = \$1,198.50 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$11,052 | = \$331.56 |
| F. Bono de Navidad | 1.5 | % | X | \$300 | = \$450.00 |
| G. Otros (especifique) | | % | X | | |
| Bono de Verano | 1.5 | % | X | \$210 | = \$315.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$11,052 | = \$20.46 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$11,052 | = \$16.58 |
| | 0 | % | X | \$ | = \$ |
| | 0 | % | X | \$ | = \$ |
| | 0 | % | X | \$ | = \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$3,598

| | |
|---|--------------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$14,649.55 |
|---|--------------------|



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Jóvenes Fuera de la Escuela

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I B | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|--|-------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$127,715 | \$7,918.30 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$127,715 | \$1,851.86 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$127,715 | \$4,853.15 |
| D. Plan Médico | 22 | % | X | \$799 | \$17,578.00 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$127,715 | \$3,831.44 |
| F. Bono de Navidad | 22 | % | X | \$300 | \$6,600.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 22 | % | X | \$210 | \$4,620.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$127,715 | \$127.71 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$127,715 | \$191.57 |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$47,572

| | |
|---|---------------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$175,286.53 |
|---|---------------------|



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Jóvenes en la Escuela

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Operador del CGU en la Escuela | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|-------------|------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 0.062 | % | X | \$11,052 | \$685.22 |
| B. Medicare | 0.0145 | % | X | \$11,052 | \$160.25 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 0.038 | % | X | \$11,052 | \$419.98 |
| D. Plan Médico | 1.5 | % | X | \$799 | \$1,198.50 |
| E. Seguro por Desempleo | 0.03 | % | X | \$11,052 | \$331.56 |
| F. Bono de Navidad | 1.5 | % | X | \$300 | \$450.00 |
| G. Otros (especifique) | | % | X | | |
| Bono de Verano | 1.5 | % | X | \$210 | \$315.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$11,052 | \$11.05 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$11,052 | \$16.58 |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$3,588

| | |
|---|--------------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$14,640.14 |
|---|--------------------|



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales**

A. Area Local JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Jóvenes D. Categoría Jóvenes en la Escuela

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Proveedor de Servicios de Título I B | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|-------------|-------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 0.062 | % | X | \$127,715 | \$7,918.30 |
| B. Medicare | 0.0145 | % | X | \$127,715 | \$1,851.86 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 0.038 | % | X | \$127,715 | \$4,853.15 |
| D. Plan Médico | 22 | % | X | \$799 | \$17,578.00 |
| E. Seguro por Desempleo | 0.03 | % | X | \$127,715 | \$3,831.44 |
| F. Bono de Navidad | 22 | % | X | \$300 | \$6,600.00 |
| G. Otros (especifique) | | % | X | | |
| Bono de Verano | 22 | % | X | \$210 | \$4,620.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$127,715 | \$127.71 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$127,715 | \$191.57 |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |
| | 0 | % | X | \$ | \$ |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$47,572

| | |
|---|---------------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$175,286.53 |
|---|---------------------|



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$7,500.00 | 0.3 | \$2,250.00 | 50% | 562.5 | 12 | \$13,500.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$5,300.00 | 0.3 | \$1,590.00 | 50% | 795 | 12 | \$9,540.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$3,600.00 | 0.3 | \$1,080.00 | 100% | 1080 | 12 | \$12,960.00 |
| 1 | MONITOR | \$2,600.00 | 0.3 | \$780.00 | 100% | 780 | 12 | \$9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$2,150.00 | 0.3 | \$645.00 | 100% | 645 | 12 | \$7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$1,875.00 | 0.3 | \$562.50 | 50% | 281.25 | 12 | \$3,375.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$1,230.00 | 0.3 | \$369.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$1,250.00 | 0.3 | \$375.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$1,130.00 | 0.3 | \$339.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$1,295.00 | 0.3 | \$388.50 | 100% | 388.5 | 12 | \$4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$2,000.00 | 0.3 | \$600.00 | 100% | 600 | 12 | \$7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$4,150.00 | 0.3 | \$1,245.00 | 100% | 0 | 12 | \$14,940.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$3,200.00 | 0.3 | \$960.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$1,365.00 | 0.3 | \$409.50 | 100% | 0 | 12 | \$4,914.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$1,365.00 | 0.3 | \$409.50 | 100% | 0 | 12 | \$4,914.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$1,520.00 | 0.3 | \$456.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$3,000.00 | 0.3 | \$900.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$2,000.00 | 0.3 | \$600.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$1,410.00 | 0.3 | \$423.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$1,215.00 | 0.3 | \$364.50 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$2,050.00 | 0.3 | \$615.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |



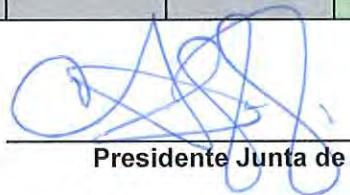
Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|---------------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | CONSEJERO | \$1,585.00 | 0.3 | \$475.50 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$1,465.00 | 0.3 | \$439.50 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$1,310.00 | 0.3 | \$393.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$3,200.00 | 0.3 | \$960.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$1,530.00 | 0.3 | \$459.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$1,630.00 | 0.3 | \$489.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$1,660.00 | 0.3 | \$498.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$1,410.00 | 0.3 | \$423.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$1,310.00 | 0.3 | \$393.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$1,410.00 | 0.3 | \$423.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$1,265.00 | 0.3 | \$379.50 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$1,420.00 | 0.3 | \$426.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$1,950.00 | 0.3 | \$585.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$1,650.00 | 0.3 | \$495.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$1,530.00 | 0.3 | \$459.00 | 0% | 0 | 12 | \$0.00 |
| 55 | | | | | | | | \$ 93,105.00 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración de la Junta Local | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 12 | \$ 13,500.00 | 50% | 562.5 | 12 | \$ 6,750.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | 100% | 795 | 12 | \$ 9,540.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 1.00 | 1,080.00 | 12 | \$ 12,960.00 | 100% | 1080 | 12 | \$ 12,960.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 1.00 | 780.00 | 12 | \$ 9,360.00 | 100% | 780 | 12 | \$ 9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 1.00 | 645.00 | 12 | \$ 7,740.00 | 100% | 645 | 12 | \$ 7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | 100% | 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | 0 | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | 0 | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | 0 | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 1.00 | 388.50 | 12 | \$ 4,662.00 | 100% | 388.5 | 12 | \$ 4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | 100% | 600 | 12 | \$ 7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 1.00 | 1,245.00 | 12 | \$ 14,940.00 | 0% | 0 | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración de la Junta Local | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 55 | | | | | | | | \$ 93,105.00 | | | | \$ 61,587.00 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | L. Fuera de la Escuela | | | Operador del CGU Fuera de la Escuela | | | | |
|----------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------------------|------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 0.50 | 562.50 | 12.00 | 6,750.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | SUB DIRECTOR | 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 0.50 | 397.50 | 12.00 | 4,770.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | MONITOR | 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR | 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 0.50 | 140.63 | 12.00 | 1,687.50 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 1.00 | 369.00 | 0.50 | 184.50 | 12.00 | 4,428.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 1.00 | 375.00 | 0.50 | 187.50 | 12.00 | 2,250.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 1.00 | 339.00 | 0.50 | 169.50 | 12.00 | 4,068.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12.00 | 5,760.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 1.00 | 456.00 | 0.50 | 228.00 | 12.00 | 2,736.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 1.00 | 900.00 | 0.50 | 450.00 | 12.00 | 5,400.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 0.50 | 300.00 | 12.00 | 3,600.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 5,076.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 1.00 | 364.50 | 0.50 | 182.25 | 12.00 | 2,187.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 1.00 | 615.00 | 0.50 | 307.50 | 12.00 | 3,690.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | CONSEJERO | 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 1.00 | 475.50 | 0.50 | 237.75 | 12.00 | 2,853.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 1.00 | 439.50 | 0.50 | 219.75 | 12.00 | 5,274.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12.00 | 2,358.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CGU | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12.00 | 5,760.00 | 1.00 | 480.00 | 12 | 5,760.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12.00 | 2,754.00 | 1.00 | 229.50 | 12 | 2,754.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 1.00 | 489.00 | 0.50 | 244.50 | 12.00 | 2,934.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 1.00 | 498.00 | 0.50 | 249.00 | 12.00 | 2,988.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 22,842.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12.00 | 2,358.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 2,538.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 2,538.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 1.00 | 379.50 | 0.50 | 189.75 | 12.00 | 11,385.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 1.00 | 426.00 | 0.50 | 213.00 | 12.00 | 2,556.00 | 0.00 | - | 12 | - |



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | L. Fuera de la Escuela | | | Operador del CGU Fuera de la Escuela | | | | |
|----------------------|-------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------------------|------|-------------------|-----------------|------------------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 1.00 | 585.00 | 0.50 | 292.50 | 12.00 | 14,040.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 1.00 | 495.00 | 0.50 | 247.50 | 12.00 | 2,970.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12.00 | 2,754.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 55 | | | | | | | | | | 138,766.50 | | | | 11,052.00 |



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Operador del CGU/AJC | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 12 | \$ 13,500.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 1.00 | 1,080.00 | 12 | \$ 12,960.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 1.00 | 780.00 | 12 | \$ 9,360.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 1.00 | 645.00 | 12 | \$ 7,740.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 1.00 | 388.50 | 12 | \$ 4,662.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 1.00 | 1,245.00 | 12 | \$ 14,940.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Operador del CGU/AJC | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 55 | | | | | | | | \$ 93,105.00 | | | | \$ - |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | L. Fuera de la Escuela | | | | Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I B | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------|----------|--|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 0.50 | 562.50 | 12 | 6,750.00 | 1.00 | 562.50 | 12 | 6,750.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 0.50 | 397.50 | 12 | 4,770.00 | 1.00 | 397.50 | 12 | 4,770.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | MONITOR | 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR | 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 0.50 | 140.63 | 12 | 1,687.50 | 1.00 | 140.63 | 12 | 1,687.50 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 1.00 | 369.00 | 0.50 | 184.50 | 12 | 4,428.00 | 1.00 | 184.50 | 12 | 4,428.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 1.00 | 375.00 | 0.50 | 187.50 | 12 | 2,250.00 | 1.00 | 187.50 | 12 | 2,250.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 1.00 | 339.00 | 0.50 | 169.50 | 12 | 4,068.00 | 1.00 | 169.50 | 12 | 4,068.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12 | 5,760.00 | 1.00 | 480.00 | 12 | 5,760.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 1.00 | 456.00 | 0.50 | 228.00 | 12 | 2,736.00 | 1.00 | 228.00 | 12 | 2,736.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 1.00 | 900.00 | 0.50 | 450.00 | 12 | 5,400.00 | 1.00 | 450.00 | 12 | 5,400.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 0.50 | 300.00 | 12 | 3,600.00 | 1.00 | 300.00 | 12 | 3,600.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 5,076.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 5,076.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 1.00 | 364.50 | 0.50 | 182.25 | 12 | 2,187.00 | 1.00 | 182.25 | 12 | 2,187.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 1.00 | 615.00 | 0.50 | 307.50 | 12 | 3,690.00 | 1.00 | 307.50 | 12 | 3,690.00 |
| 1 | CONSEJERO | 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 1.00 | 475.50 | 0.50 | 237.75 | 12 | 2,853.00 | 1.00 | 237.75 | 12 | 2,853.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 1.00 | 439.50 | 0.50 | 219.75 | 12 | 5,274.00 | 1.00 | 219.75 | 12 | 5,274.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12 | 2,358.00 | 1.00 | 196.50 | 12 | 2,358.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12 | 5,760.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12 | 2,754.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 1.00 | 489.00 | 0.50 | 244.50 | 12 | 2,934.00 | 1.00 | 244.50 | 12 | 2,934.00 |



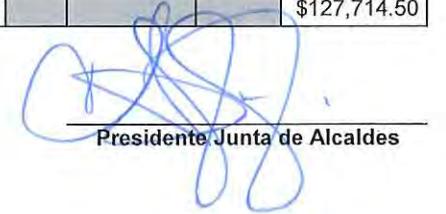
Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | L. Fuera de la Escuela | | | | Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I B | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------|--------------|--|-------------------|-----------------|--------------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 1.00 | 498.00 | 0.50 | 249.00 | 12 | 2,988.00 | 1.00 | 249.00 | 12 | 2,988.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 22,842.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 22,842.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12 | 2,358.00 | 1.00 | 196.50 | 12 | 2,358.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 2,538.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 1.00 | 379.50 | 0.50 | 189.75 | 12 | 11,385.00 | 1.00 | 189.75 | 12 | 11,385.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 1.00 | 426.00 | 0.50 | 213.00 | 12 | 2,556.00 | 1.00 | 213.00 | 12 | 2,556.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 1.00 | 585.00 | 0.50 | 292.50 | 12 | 14,040.00 | 1.00 | 292.50 | 12 | 14,040.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 1.00 | 495.00 | 0.50 | 247.50 | 12 | 2,970.00 | 1.00 | 247.50 | 12 | 2,970.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12 | 2,754.00 | 1.00 | 229.50 | 12 | 2,754.00 |
| 55 | | | | | | | | | | \$138,766.50 | | | | \$127,714.50 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa: 2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | M. En la Escuela | | | | Operador del CGU en la Escuela | | | |
|-------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------|----------|--------------------------------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 0.50 | 562.50 | 12.00 | 6,750.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | SUB DIRECTOR | 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 0.50 | 397.50 | 12.00 | 4,770.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | MONITOR | 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR | 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SIS | 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 0.50 | 140.63 | 12.00 | 1,687.50 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS C | 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 1.00 | 369.00 | 0.50 | 184.50 | 12.00 | 4,428.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS C | 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 1.00 | 375.00 | 0.50 | 187.50 | 12.00 | 2,250.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS C | 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 1.00 | 339.00 | 0.50 | 169.50 | 12.00 | 4,068.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFI | 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA IN | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTO | 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12.00 | 5,760.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDA | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12.00 | - | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATI | 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 1.00 | 456.00 | 0.50 | 228.00 | 12.00 | 2,736.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTO | 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 1.00 | 900.00 | 0.50 | 450.00 | 12.00 | 5,400.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 0.50 | 300.00 | 12.00 | 3,600.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 5,076.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCT | 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 1.00 | 364.50 | 0.50 | 182.25 | 12.00 | 2,187.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJ | 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 1.00 | 615.00 | 0.50 | 307.50 | 12.00 | 3,690.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | CONSEJERO | 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 1.00 | 475.50 | 0.50 | 237.75 | 12.00 | 2,853.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIEN | 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 1.00 | 439.50 | 0.50 | 219.75 | 12.00 | 5,274.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIEN | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12.00 | 2,358.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CGU | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12.00 | 5,760.00 | 1.00 | 480.00 | 12 | 5,760.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12.00 | 2,754.00 | 1.00 | 229.50 | 12 | 2,754.00 |



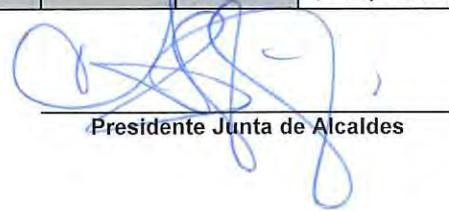
Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | M. En la Escuela | | | | Operador del CGU en la Escuela | | | |
|-------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------|---------------|--------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 1.00 | 489.00 | 0.50 | 244.50 | 12.00 | 2,934.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 1.00 | 498.00 | 0.50 | 249.00 | 12.00 | 2,988.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PAR | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 22,842.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PAR | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12.00 | 2,358.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PAR | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12.00 | 2,538.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 2,538.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PAR | 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 1.00 | 379.50 | 0.50 | 189.75 | 12.00 | 11,385.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PAR | 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 1.00 | 426.00 | 0.50 | 213.00 | 12.00 | 2,556.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 4 | COORDINADORAS SATEL | 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 1.00 | 585.00 | 0.50 | 292.50 | 12.00 | 14,040.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPE | 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 1.00 | 495.00 | 0.50 | 247.50 | 12.00 | 2,970.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12.00 | 2,754.00 | 0.00 | - | 12 | - |
| 55 | | | | | | | | | | \$ 138,766.50 | | | | \$ 11,052.00 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local:

JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa: Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | M. En la Escuela | | | | Proveedor de Servicios de Título I B | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------|--------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | 7,500.00 | 0.3 | 2,250.00 | 0.50 | 1,125.00 | 0.50 | 562.50 | 12 | 6,750.00 | 1.00 | 562.50 | 12 | 6,750.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | 5,300.00 | 0.3 | 1,590.00 | 0.50 | 795.00 | 0.50 | 397.50 | 12 | 4,770.00 | 1.00 | 397.50 | 12 | 4,770.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | 3,600.00 | 0.3 | 1,080.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | MONITOR | 2,600.00 | 0.3 | 780.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR | 2,150.00 | 0.3 | 645.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | 1,875.00 | 0.3 | 562.50 | 0.50 | 281.25 | 0.50 | 140.63 | 12 | 1,687.50 | 1.00 | 140.63 | 12 | 1,687.50 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,230.00 | 0.3 | 369.00 | 1.00 | 369.00 | 0.50 | 184.50 | 12 | 4,428.00 | 1.00 | 184.50 | 12 | 4,428.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,250.00 | 0.3 | 375.00 | 1.00 | 375.00 | 0.50 | 187.50 | 12 | 2,250.00 | 1.00 | 187.50 | 12 | 2,250.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | 1,130.00 | 0.3 | 339.00 | 1.00 | 339.00 | 0.50 | 169.50 | 12 | 4,068.00 | 1.00 | 169.50 | 12 | 4,068.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | 1,295.00 | 0.3 | 388.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | 4,150.00 | 0.3 | 1,245.00 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12 | 5,760.00 | 1.00 | 480.00 | 12 | 5,760.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | 1,365.00 | 0.3 | 409.50 | 0.00 | - | 0.00 | - | 12 | - | 1.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1,520.00 | 0.3 | 456.00 | 1.00 | 456.00 | 0.50 | 228.00 | 12 | 2,736.00 | 1.00 | 228.00 | 12 | 2,736.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | 3,000.00 | 0.3 | 900.00 | 1.00 | 900.00 | 0.50 | 450.00 | 12 | 5,400.00 | 1.00 | 450.00 | 12 | 5,400.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | 2,000.00 | 0.3 | 600.00 | 1.00 | 600.00 | 0.50 | 300.00 | 12 | 3,600.00 | 1.00 | 300.00 | 12 | 3,600.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 5,076.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 5,076.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | 1,215.00 | 0.3 | 364.50 | 1.00 | 364.50 | 0.50 | 182.25 | 12 | 2,187.00 | 1.00 | 182.25 | 12 | 2,187.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | 2,050.00 | 0.3 | 615.00 | 1.00 | 615.00 | 0.50 | 307.50 | 12 | 3,690.00 | 1.00 | 307.50 | 12 | 3,690.00 |
| 1 | CONSEJERO | 1,585.00 | 0.3 | 475.50 | 1.00 | 475.50 | 0.50 | 237.75 | 12 | 2,853.00 | 1.00 | 237.75 | 12 | 2,853.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,465.00 | 0.3 | 439.50 | 1.00 | 439.50 | 0.50 | 219.75 | 12 | 5,274.00 | 1.00 | 219.75 | 12 | 5,274.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12 | 2,358.00 | 1.00 | 196.50 | 12 | 2,358.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | 3,200.00 | 0.3 | 960.00 | 1.00 | 960.00 | 0.50 | 480.00 | 12 | 5,760.00 | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12 | 2,754.00 | 0.00 | 0.00 | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,630.00 | 0.3 | 489.00 | 1.00 | 489.00 | 0.50 | 244.50 | 12 | 2,934.00 | 1.00 | 244.50 | 12 | 2,934.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,660.00 | 0.3 | 498.00 | 1.00 | 498.00 | 0.50 | 249.00 | 12 | 2,988.00 | 1.00 | 249.00 | 12 | 2,988.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 22,842.00 | 1.00 | 211.50 | 12 | 22,842.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,310.00 | 0.3 | 393.00 | 1.00 | 393.00 | 0.50 | 196.50 | 12 | 2,358.00 | 1.00 | 196.50 | 12 | 2,358.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,410.00 | 0.3 | 423.00 | 1.00 | 423.00 | 0.50 | 211.50 | 12 | 2,538.00 | 0.00 | 0.00 | 12 | - |



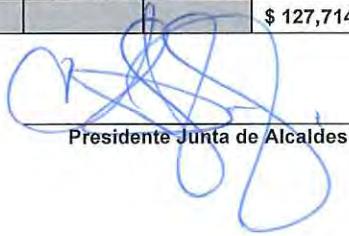
Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Operacional | | M. En la Escuela | | | | Proveedor de Servicios de Título I B | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|
| | | | | | % Operacional | Salario Operacional | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | 1,265.00 | 0.3 | 379.50 | 1.00 | 379.50 | 0.50 | 189.75 | 12 | 11,385.00 | 1.00 | 189.75 | 12 | 11,385.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | 1,420.00 | 0.3 | 426.00 | 1.00 | 426.00 | 0.50 | 213.00 | 12 | 2,556.00 | 1.00 | 213.00 | 12 | 2,556.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | 1,950.00 | 0.3 | 585.00 | 1.00 | 585.00 | 0.50 | 292.50 | 12 | 14,040.00 | 1.00 | 292.50 | 12 | 14,040.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | 1,650.00 | 0.3 | 495.00 | 1.00 | 495.00 | 0.50 | 247.50 | 12 | 2,970.00 | 1.00 | 247.50 | 12 | 2,970.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | 1,530.00 | 0.3 | 459.00 | 1.00 | 459.00 | 0.50 | 229.50 | 12 | 2,754.00 | 1.00 | 229.50 | 12 | 2,754.00 |
| 55 | | | | | | | | | | \$ 138,766.50 | | | | \$ 127,714.50 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

I. Distribución de Salarios

A. Ate JLDL Guaynabo/Toa Baja
C. Año 2019-2020

B. Fondos: WIDA
D. Programa Jóvenes

| E. # Empleados | F. Título del Puesto | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | K. Operacional | | | | L. Fuerza de la Escuela | | | | M. En la Escuela | | | | N. Total del Programa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------------------|---|-------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------|----------------|-------------------|-----------------|-------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-------------|------------------|-------------------|-----------------|----------|-----------------------|-------------------|-----------------|----------|------|-------------------|-----------------|----------|----|-------------------|-----------------|----------|----|------------|------|----------|----|------------|------|----------|----|------------|-------------|----------|----|------------|-------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500.00 | 0.30 | \$2,250.00 | 80% | \$1,125.00 | 12 | \$13,500.00 | 50% | \$675.00 | 12 | \$8,100.00 | 50% | \$405.00 | 12 | \$4,860.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$1,125.00 | 50% | \$562.50 | 12 | \$6,750.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$562.50 | 12 | \$6,750.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$562.50 | 12 | \$6,750.00 | \$27,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300.00 | 0.30 | \$1,590.00 | 50% | \$795.00 | 12 | \$9,540.00 | 100% | \$795.00 | 12 | \$9,540.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 80% | \$795.00 | 50% | \$397.50 | 12 | \$4,770.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$397.50 | 12 | \$4,770.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$397.50 | 12 | \$4,770.00 | \$19,080.00 | | | | |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,800.00 | 0.30 | \$1,140.00 | 100% | \$1,140.00 | 12 | \$13,680.00 | 100% | \$1,140.00 | 12 | \$13,680.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$12,600.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,800.00 | 0.30 | \$840.00 | 100% | \$840.00 | 12 | \$10,080.00 | 100% | \$840.00 | 12 | \$10,080.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150.00 | 0.30 | \$645.00 | 100% | \$645.00 | 12 | \$7,740.00 | 100% | \$645.00 | 12 | \$7,740.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875.00 | 0.30 | \$562.50 | 50% | \$281.25 | 12 | \$3,375.00 | 100% | \$281.25 | 12 | \$3,375.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 50% | \$281.25 | 50% | \$140.63 | 12 | \$1,687.50 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$140.63 | 12 | \$1,687.50 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$140.63 | 12 | \$1,687.50 | \$6,750.00 | | | | |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230.00 | 0.30 | \$369.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$369.00 | 50% | \$184.50 | 12 | \$4,428.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$184.50 | 12 | \$4,428.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$184.50 | 12 | \$4,428.00 | \$8,658.00 | | | | |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250.00 | 0.30 | \$375.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$375.00 | 50% | \$187.50 | 12 | \$2,250.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$187.50 | 12 | \$2,250.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$187.50 | 12 | \$2,250.00 | \$4,500.00 | | | | |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130.00 | 0.30 | \$339.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$339.00 | 50% | \$169.50 | 12 | \$4,068.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$169.50 | 12 | \$4,068.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$169.50 | 12 | \$4,068.00 | \$8,136.00 | | | | |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295.00 | 0.30 | \$388.50 | 100% | \$388.50 | 12 | \$4,662.00 | 100% | \$388.50 | 12 | \$4,662.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000.00 | 0.30 | \$600.00 | 100% | \$600.00 | 12 | \$7,200.00 | 100% | \$600.00 | 12 | \$7,200.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150.00 | 0.30 | \$1,245.00 | 100% | \$1,245.00 | 12 | \$14,940.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$1,245.00 | 12 | \$14,940.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$14,940.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200.00 | 0.30 | \$960.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$960.00 | 50% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | \$11,520.00 | | | | |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365.00 | 0.30 | \$409.50 | 100% | \$409.50 | 12 | \$4,914.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$409.50 | 12 | \$4,914.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$4,914.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365.00 | 0.30 | \$409.50 | 100% | \$409.50 | 12 | \$4,914.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$409.50 | 12 | \$4,914.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | \$4,914.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520.00 | 0.30 | \$456.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$456.00 | 50% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | \$5,472.00 | | | | |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000.00 | 0.30 | \$900.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$900.00 | 50% | \$450.00 | 12 | \$5,400.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$450.00 | 12 | \$5,400.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$450.00 | 12 | \$5,400.00 | \$10,800.00 | | | | |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000.00 | 0.30 | \$600.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$600.00 | 50% | \$300.00 | 12 | \$3,600.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$300.00 | 12 | \$3,600.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$300.00 | 12 | \$3,600.00 | \$7,200.00 | | | | |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410.00 | 0.30 | \$423.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$423.00 | 50% | \$211.50 | 12 | \$5,076.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$211.50 | 12 | \$5,076.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$211.50 | 12 | \$5,076.00 | \$10,152.00 | | | | |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215.00 | 0.30 | \$364.50 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$364.50 | 50% | \$182.25 | 12 | \$2,187.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$182.25 | 12 | \$2,187.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$182.25 | 12 | \$2,187.00 | \$4,374.00 | | | | |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050.00 | 0.30 | \$615.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$615.00 | 50% | \$307.50 | 12 | \$3,690.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$307.50 | 12 | \$3,690.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$307.50 | 12 | \$3,690.00 | \$7,380.00 | | | | |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585.00 | 0.30 | \$475.50 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$475.50 | 50% | \$237.75 | 12 | \$2,853.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$237.75 | 12 | \$2,853.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$237.75 | 12 | \$2,853.00 | \$5,706.00 | | | | |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465.00 | 0.30 | \$439.50 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$439.50 | 50% | \$219.75 | 12 | \$5,274.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$219.75 | 12 | \$5,274.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$219.75 | 12 | \$5,274.00 | \$10,548.00 | | | | |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310.00 | 0.30 | \$393.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$393.00 | 50% | \$196.50 | 12 | \$2,358.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$196.50 | 12 | \$2,358.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$196.50 | 12 | \$2,358.00 | \$4,716.00 | | | | |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200.00 | 0.30 | \$960.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$960.00 | 50% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$480.00 | 12 | \$5,760.00 | \$11,520.00 | | | | |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,520.00 | 0.30 | \$456.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$456.00 | 50% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | 0% | \$0.00 | 12 | \$0.00 | 100% | \$228.00 | 12 | \$2,736.00 | \$5,508.00 | | | | |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

PLAN DE TRABAJO DE METAS Y OBJETIVOS

Adultos



2019-2020

| | | |
|-----------|---|---|
| A. | Información General Junta Local: JLDL de Guaynabo/Toa Baja Dirección: PO Box 7885 Guaynabo, Puerto Rico 00970 | Programa: Adultos Año Programa: 2019-2020 Documento: Original |
|-----------|---|---|

| | |
|-----------|--|
| B. | Metas, Objetivos y Actividades Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el Año Programa 2019-2020 Prestación de Servicios a: 2178 Adultos |
|-----------|--|

| | |
|---------------------|--|
| Objetivo 1.1 | Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de 1650 Adultos |
|---------------------|--|

| C. Actividades Programáticas | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|
| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
| 1 | Determinación de la elegibilidad inicial | | | | | 300 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 2 | Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU. | | | | | 400 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 3 | Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén. | | | | | 150 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 4 | Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services): | | | | | 100 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 5 | Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG. | | | | | 50 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 6 | Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos. | | | | | 100 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 7 | Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la Ley de Rehabilitación Vocacional | | | | | 100 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 8 | Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados | | | | | 150 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|
| 9 | Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda. | | | | | 150 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 10 | Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo. | | | | | 50 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| 11 | Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA. | | | | | 100 | | \$0.00 | | Manejador de Casos |
| Total | | | | | | 1650 | \$0 | \$0 | | |



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL**

GUAYNABO / TOA BAJA



**NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE ADULTOS 2019-2020**



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

RESUMEN Y NARRATIVO PRESUPUESTARIA (BIS)

Adultos



2019-2020

PROGRAMA DE ADULTOS 2019-2020

El Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I, Programa de Adultos para el año fiscal 2019-2020.

Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a \$ **1,442,730.80** para proveer servicios de adiestramientos a participantes Adultos en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

| CATEGORÍA | POR CIENTO | TOTAL |
|-------------------|------------|------------------------|
| A. ADMINISTRACIÓN | 10 | \$ 144,273.08 |
| B. PROGRAMACIÓN | 90 | \$ 1,298,457.72 |
| TOTAL | 100 | \$ 1,442,730.80 |

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos.

- **ADMINISTRACIÓN: \$ 144,273.08**

- a. **JUNTA LOCAL**

1. Salarios Básicos - \$ 61,587.00

Es una asignación de fondos para cubrir el costo de los salarios básicos con cargo a la fase de administración (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales - \$ 19,526.89

Representa la porción de fondos correspondientes para cubrir el costo de los siguientes conceptos aplicables a nóminas:

| | | |
|----|-----------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 3,818.39 |
|----|-----------------------|-------------|

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 1,847.61 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 2,340.31 |
| d. | Plan Médico | \$ 6,393.60 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 61.59 |
| f. | Sinot | \$ 92.38 |
| g. | Medicare | \$ 893.01 |
| h. | Bono Navidad | \$ 2,400.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 1,680.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 4,550.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- a. Servicios de asesoría legal.
- b. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad.

4. **Materiales – \$ 975.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. **Renta - \$4,550.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. **Misceláneos - \$ 650.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago de reuniones, seminarios de “staff”, comunicaciones, mantenimiento de la planta física y Transportación.

7. **Materiales - \$ 975.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

8. **Viajes al Exterior - \$ 1,625.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Utilidades - \$ **1,352.29**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

10. Adquisición de Equipo- \$ **1,300.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ **31,518.00**

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – \$ **8,560.74**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 1,954.12 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 945.54 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 1,197.68 |
| d. | Plan Médico | \$ 2,397.60 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 31.52 |
| f. | Sinot | \$ 47.28 |
| g. | Medicare | \$ 457.01 |
| h. | Bono Navidad | \$ 900.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 630.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ **2,450.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- a. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- b. Servicios ofrecidos por consultoría legal.
- c. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en el área administrativa y programática.

4. Materiales - \$ 525.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$ 2,450.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 350.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 875.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 728.15

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 700.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PROGRAMACIÓN: \$ 1,298,457.72**

a. **COSTOS OPERACIONALES PROGRAMA TÍTULO I - \$ 519,383.09**

1. **Salarios – 255,429.00**

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. **Beneficios Marginales -\$95,152,86**

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|--------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 15,836.60 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 7,662.80 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 9,706.30 |
| d. | Plan Médico | \$ 35,164.80 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 255.43 |
| f. | Sinot | \$ 383.14 |
| g. | Medicare | \$ 3,703.72 |
| h. | Bono Navidad | \$ 13,200.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 9,240.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 16,203.73**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. **Materiales - \$ 3,000.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. **Renta – \$ 1,680.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - **\$29,120.78**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - **\$ 2,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - **\$ 12,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- **\$ 13,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

b. COSTOS OPERACIONALES DEL CGU/AJC

1. Salarios – 22,104.00

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -\$7,176.89

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 1,370.45 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 663.12 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 839.95 |
| d. | Plan Médico | \$ 2,397.60 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 22.10 |
| f. | Sinot | \$ 33.16 |
| g. | Medicare | \$ 320.51 |
| h. | Bono Navidad | \$ 900.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 630.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 6,796.27

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ 1,500.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – \$ 0.00

6. Misceláneos - **\$1,200.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - **\$ 3,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - **\$ 0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- **\$ 0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

- **PRESTACIÓN DE SERVICIOS: \$ 779,074.63**
 - **OBJETIVO 1.2: SERVICIOS DE CARRERA INDIVIDUALIZADOS**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo por los siguientes conceptos:

1. Servicios de Consejería - **\$ 64,000.00**
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (“Labor Exchange Services”) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) - **\$ 9,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 36 participantes.
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 25,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 25 participantes en cursos cortos.
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 100,000.00**
Se separan fondos para servir 41 participantes.
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 3,000.00**
Se separan fondos para servir 12 participantes.
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 12,500.00**
Se separan fondos para servir 25 participantes.
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 4,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 4 participantes.

8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 35,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 35 participantes.

9. Servicios de Seguimiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 4,000.00**

10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) - **\$ 24,075.00**

11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 50,000.00**
Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación.

○ OBJETIVO 1.3: SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO

Es una distribución de fondos destinados para cubrir el costo de los siguientes conceptos:

1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) - **\$ 87,500.00**
Se separa esta cantidad para servir a 35 adultos en adiestramientos.
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) - **\$ 100,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 31 participantes aproximadamente.
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) - **\$ 6,435.00**
Los trabajadores incumbentes se sirven en el Programa de Trabajadores Desplazados y en las distintas actividades, tales como Readiestramiento o Adiestramiento a la Medida.
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) - **\$ 38,032.00**
5. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) - **\$ 40,000.00**
6. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) - **\$ 50,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 10 adultos.
7. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) - **\$ 10,000.00**

8. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) - \$ **15,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 12 adultos hacia el logro de ES.

9. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) - \$ **8,000.00**

10. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) - \$ **46,398.00**

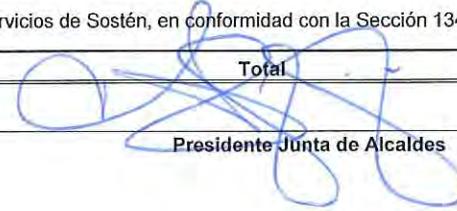
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - \$ **48,000.00**

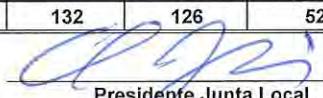
Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación.

Objetivo 1.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de 528 Adultos

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|-----------------------|
| 1 | Servicios de Consejería | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$64,000 | \$320.00 | Evaluación Objetiva | Consejero Ocupacional |
| 2 | Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 9 | 9 | 9 | 9 | 36 | \$9,000 | \$250.00 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| 3 | Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 7 | 7 | 6 | 5 | 25 | \$25,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 4 | Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10 | 10 | 10 | 11 | 41 | \$100,000 | \$2,439.02 | Evaluación del Patrono | Manejador de Casos |
| 5 | Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 | \$3,000 | \$250.00 | Credenciales Otorgados | Director de Programa |
| 6 | Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 7 | 7 | 6 | 5 | 25 | \$12,500 | \$500.00 | Certificación del Participante | Director de Programa |
| 7 | Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | \$4,000 | \$1,000.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 8 | Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10 | 10 | 10 | 5 | 35 | \$35,000 | \$1,000.00 | Evaluación Objetiva | Manejador de Casos |
| 9 | Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10 | 10 | 10 | 10 | 40 | \$4,000 | \$100.00 | Informe del PIRL | Manejador de Casos |
| 10 | Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 3 | 3 | 2 | 2 | 10 | \$24,075 | \$2,407.50 | Cantidad de Patronos Participantes | Gerente del AJC/CGU |
| 11 | Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2) | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | \$50,000 | \$500.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| Total | | 135 | 135 | 132 | 126 | 528 | \$330,575 | \$626.09 | | |


Presidente Junta de Alcaldes

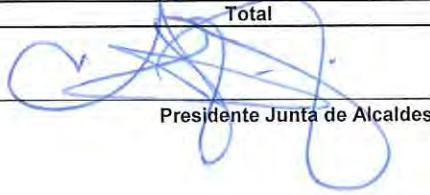

Presidente Junta Local

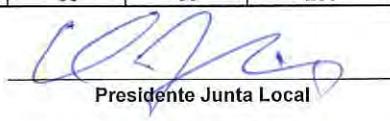

Director(a) Ejecutivo(a) Interino(a)

Objetivo 1.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de 200 Adultos

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|----------------------------|
| 1 | Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 9 | 9 | 9 | 8 | 35 | \$87,500 | \$2,500.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 2 | Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) | 8 | 8 | 8 | 7 | 31 | \$100,000 | \$3,225.81 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 3 | Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | \$6,435 | \$3,217.50 | Evaluación del Patrono | Director de Programa |
| 4 | Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 0 | 5 | 5 | 5 | 15 | \$38,032 | \$2,535.47 | Evaluación del Patrono | Director de Programa |
| 5 | Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$40,000 | \$2,000.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 6 | Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 2 | 2 | 3 | 3 | 10 | \$50,000 | \$5,000.00 | Credenciales Otorgados | Especialista Adiest/Empleo |
| 7 | Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$10,000 | \$500.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 8 | Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 | \$15,000 | \$1,250.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Gerente del AJC/CGU |
| 9 | Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | \$8,000 | \$2,000.00 | Evaluación del Patrono | Técnicos de Programas |
| 10 | Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3) | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 | \$46,398 | \$2,899.88 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 11 | Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2) | 5 | 10 | 10 | 10 | 35 | \$48,000 | \$1,371.43 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Manejador de Casos |
| Total | | 41 | 54 | 55 | 50 | 200 | \$449,365 | \$2,246.83 | | |


 Presidente Junta de Alcaldes


 Presidente Junta Local


 Director(a) Ejecutivo(a) Interino(a)



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| | | | | |
|---|--|------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| I. Información Básica | | | | |
| A. Nombre y Dirección Junta Local | | B. Número de Contrato | C. Seguro Social Patronal | D. Año Programa |
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL | | | 660-43-4395 | 2019-20 |
| GUAYNABO-TOA BAJA | | | | |
| P.O. Box 7885 | | | | |
| Guaynabo PR 00970 | | | | |
| E. Período del Resumen de Información Presupuestaria | | | | |
| | | Desde: | 7/1/2019 | Hasta: |
| | | | | 6/30/2020 |
| | | | | F. Documento: |
| | | | | 1 |

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

| II. Categorías de Costos | Asignación Regular | Total Disponible | % |
|--------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| A. Administración | \$ 144,273.08 | \$ 144,273.08 | 10% |
| B. Programa | \$ 1,298,457.72 | \$ 1,298,457.72 | 90% |
| Total (A + B) | \$ 1,442,730.80 | \$ 1,442,730.80 | 100% |

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| A. Categoría de Administración | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | |
| 1. Salarios | 15,396.75 | 15,396.75 | 15,396.75 | 15,396.75 | \$ 61,587.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,881.72 | 4,881.72 | 4,881.72 | 4,881.73 | \$ 19,526.89 |
| 3. Servicios Profesionales | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | \$ 4,550.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 406.25 | 406.25 | 406.25 | 406.25 | \$ 1,625.00 |
| 6. Materiales | 243.75 | 243.75 | 243.75 | 243.75 | \$ 975.00 |
| 7. Utilidades | 338.07 | 338.07 | 338.07 | 338.08 | \$ 1,352.29 |
| 8. Adquisición de Equipo | 325.00 | 325.00 | 325.00 | 325.00 | \$ 1,300.00 |
| 9. Renta | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | 1,137.50 | \$ 4,550.00 |
| 10. Misceláneos | 162.50 | 162.50 | 162.50 | 162.50 | \$ 650.00 |
| Subtotal -Costos de la Junta Local | 24,029.04 | 24,029.04 | 24,029.04 | 24,029.06 | \$ 96,116.18 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Costos del Agente Fiscal | | | | | |
| 1. Salarios | 7,879.50 | 7,879.50 | 7,879.50 | 7,879.50 | \$ 31,518.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,140.19 | 2,140.18 | 2,140.19 | 2,140.19 | \$ 8,560.75 |
| 3. Servicios Profesionales | 612.50 | 612.50 | 612.50 | 612.50 | \$ 2,450.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 218.75 | 218.75 | 218.75 | 218.75 | \$ 875.00 |
| 6. Materiales | 131.25 | 131.25 | 131.25 | 131.25 | \$ 525.00 |
| 7. Utilidades | 182.04 | 182.04 | 182.04 | 182.03 | \$ 728.15 |
| 8. Adquisición de Equipo | 175.00 | 175.00 | 175.00 | 175.00 | \$ 700.00 |
| 9. Renta | 612.50 | 612.50 | 612.50 | 612.50 | \$ 2,450.00 |
| 10. Misceláneos | 87.50 | 87.50 | 87.50 | 87.50 | \$ 350.00 |
| Subtotal-Costos del Agente Fiscal | 12,039.23 | 12,039.22 | 12,039.23 | 12,039.22 | \$ 48,156.90 |
| Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 36,068.27 | \$ 36,068.26 | \$ 36,068.27 | \$ 36,068.28 | \$ 144,273.08 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| B. Categoría de Programa | | | | | |
| Costos Operacionales | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I | | | | | |
| 1. Salarios | 63,857.25 | 63,857.25 | 63,857.25 | 63,857.25 | \$ 255,429.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 23,788.22 | 23,788.20 | 23,788.22 | 23,788.22 | \$ 95,152.86 |
| 3. Servicios Profesionales | 4,050.93 | 4,050.93 | 4,050.93 | 4,050.94 | \$ 16,203.73 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 500.00 | 500.00 | 500.00 | 500.00 | \$ 2,000.00 |
| 6. Materiales | 750.00 | 750.00 | 750.00 | 750.00 | \$ 3,000.00 |
| 7. Utilidades | 3,004.89 | 3,004.89 | 3,004.89 | 3,004.89 | \$ 12,019.56 |
| 8. Adquisición de Equipo | 3,250.00 | 3,250.00 | 3,250.00 | 3,250.00 | \$ 13,000.00 |
| 9. Renta | 12,920.00 | 12,920.00 | 12,920.00 | 12,920.00 | \$ 51,680.00 |
| 10. Misceláneos | 7,280.20 | 7,280.20 | 7,280.20 | 7,280.18 | \$ 29,120.78 |
| Subtotal -Proveedor de Servicios de Título I | \$ 119,401.49 | \$ 119,401.47 | \$ 119,401.49 | \$ 119,401.48 | \$ 477,605.93 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 5,526.00 | 5,526.00 | 5,526.00 | 5,526.00 | \$ 22,104.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 1,794.22 | 1,794.22 | 1,794.22 | 1,794.23 | \$ 7,176.89 |
| 3. Servicios Profesionales | 1,699.07 | 1,699.07 | 1,699.07 | 1,699.06 | \$ 6,796.27 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 750.00 | 750.00 | 750.00 | 750.00 | \$ 3,000.00 |
| 6. Materiales | 375.00 | 375.00 | 375.00 | 375.00 | \$ 1,500.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 300.00 | 300.00 | 300.00 | 300.00 | \$ 1,200.00 |
| Subtotal -Costos del Operador del CGU/AJC | \$ 10,444.29 | \$ 10,444.29 | \$ 10,444.29 | \$ 10,444.29 | \$ 41,777.16 |
| Total- Costos Operacionales de Programa | \$ 129,845.78 | \$ 129,845.76 | \$ 129,845.78 | \$ 129,845.77 | \$ 519,383.09 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Desarrollo de Carreras | | | | | |
| 1. Servicios de Consejería | 16,000.00 | 16,000.00 | 16,000.00 | 16,000.00 | \$ 64,000.00 |
| 2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 2,250.00 | 2,250.00 | 2,250.00 | 2,250.00 | \$ 9,000.00 |
| 3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 25,000.00 | 25,000.00 | 25,000.00 | 25,000.00 | \$ 100,000.00 |
| 5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 750.00 | 750.00 | 750.00 | 750.00 | \$ 3,000.00 |
| 6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 3,125.00 | 3,125.00 | 3,125.00 | 3,125.00 | \$ 12,500.00 |
| 7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 8,750.00 | 8,750.00 | 8,750.00 | 8,750.00 | \$ 35,000.00 |
| 9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 6,018.75 | 6,018.75 | 6,018.75 | 6,018.75 | \$ 24,075.00 |
| 11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | \$ 50,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Desarrollo de Carreras | \$ 82,643.75 | \$ 82,643.75 | \$ 82,643.75 | \$ 82,643.75 | \$ 330,575.00 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Adiestramiento | | | | | |
| 1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 21,875.00 | 21,875.00 | 21,875.00 | 21,875.00 | \$ 87,500.00 |
| 2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) | 25,000.00 | 25,000.00 | 25,000.00 | 25,000.00 | \$ 100,000.00 |
| 3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 1,608.75 | 1,608.75 | 1,608.75 | 1,608.75 | \$ 6,435.00 |
| 4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 9,291.66 | 9,291.66 | 9,291.66 | 9,291.65 | \$ 37,166.63 |
| 5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | \$ 50,000.00 |
| 8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | \$ 10,000.00 |
| 9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) | 2,000.00 | 2,000.00 | 2,000.00 | 2,000.00 | \$ 8,000.00 |
| 11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 12,000.00 | 12,000.00 | 12,000.00 | 12,000.00 | \$ 48,000.00 |
| 12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) | 11,599.50 | 11,599.50 | 11,599.50 | 11,599.50 | \$ 46,398.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Adiestramiento | \$ 112,124.91 | \$ 112,124.91 | \$ 112,124.91 | \$ 112,124.90 | \$ 448,499.63 |
| Total - Programa | \$ 324,614.44 | \$ 324,614.42 | \$ 324,614.44 | \$ 324,614.42 | \$ 1,298,457.72 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Ingresos Inkind de Terceros | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| V. Certificación | | | VI. Uso Exclusivo del DDEC | | |
| <p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | | <p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | |
| <p>_____ Presidente(a) Junta Local Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> <p>_____ Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> <p>_____ Agente Fiscal Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> | | | <p>_____ Funcionario de Planificación Fecha _____</p> <p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha _____</p> | | |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| | | | |
|---|--|------------------------------|----------------------------------|
| I. Información Básica | | | |
| A. Nombre y Dirección | | B. Número de Contrato | C. Seguro Social Patronal |
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL | | | 660-43-4395 |
| GUAYNABO-TOA BAJA | | | 2019-20 |
| P.O. Box 7885 | | D. Año Programa | |
| Guaynabo PR 00970 | | | |
| E. Período del Resumen de Información Presupuestaria | | | |
| | | Desde: 7/1/2019 | Hasta: 6/30/2020 |
| | | | F. Documento: 1 |

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

| II. Categorías de Costos | Asignación Regular | Total Disponible | % |
|--------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| A. Administración | \$ 144,273.08 | \$ 144,273.08 | 10% |
| B. Programa | \$ 1,298,457.72 | \$ 1,298,457.72 | 90% |
| Total (A + B) | \$ 1,442,730.80 | \$ 1,442,730.80 | 100% |

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| A. Costos de Administración | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | |
| 1. Salarios | 15,396.75 | 30,793.50 | 46,190.25 | 61,587.00 | \$ 61,587.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,881.72 | 9,763.44 | 14,645.16 | 19,526.89 | \$ 19,526.89 |
| 3. Servicios Profesionales | 1,137.50 | 2,275.00 | 3,412.50 | 4,550.00 | \$ 4,550.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 406.25 | 812.50 | 1,218.75 | 1,625.00 | \$ 1,625.00 |
| 6. Materiales | 243.75 | 487.50 | 731.25 | 975.00 | \$ 975.00 |
| 7. Utilidades | 338.07 | 676.14 | 1,014.21 | 1,352.29 | \$ 1,352.29 |
| 8. Adquisición de Equipo | 325.00 | 650.00 | 975.00 | 1,300.00 | \$ 1,300.00 |
| 9. Renta | 1,137.50 | 2,275.00 | 3,412.50 | 4,550.00 | \$ 4,550.00 |
| 10. Misceláneos | 162.50 | 325.00 | 487.50 | 650.00 | \$ 650.00 |
| Subtotal-Costos de Administración | 24,029.04 | 48,058.08 | 72,087.12 | 96,116.18 | \$ 96,116.18 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Costos Agente Fiscal | | | | | |
| 1. Salarios | 7,879.50 | 15,759.00 | 23,638.50 | 31,518.00 | \$ 31,518.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,140.19 | 4,280.37 | 6,420.56 | 8,560.75 | \$ 8,560.75 |
| 3. Servicios Profesionales | 612.50 | 1,225.00 | 1,837.50 | 2,450.00 | \$ 2,450.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 218.75 | 437.50 | 656.25 | 875.00 | \$ 875.00 |
| 6. Materiales | 131.25 | 262.50 | 393.75 | 525.00 | \$ 525.00 |
| 7. Utilidades | 182.04 | 364.08 | 546.12 | 728.15 | \$ 728.15 |
| 8. Adquisición de Equipo | 175.00 | 350.00 | 525.00 | 700.00 | \$ 700.00 |
| 9. Renta | 612.50 | 1,225.00 | 1,837.50 | 2,450.00 | \$ 2,450.00 |
| 10. Misceláneos | 87.50 | 175.00 | 262.50 | 350.00 | \$ 350.00 |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 12,039.23 | 24,078.45 | 36,117.68 | 48,156.90 | \$ 48,156.90 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 36,068.27 | \$ 72,136.53 | \$ 108,204.80 | \$ 144,273.08 | \$ 144,273.08 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| B. Categoría de Programa | | | | | |
| Costos Operacionales | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I | | | | | |
| 1. Salarios | 63,857.25 | 127,714.50 | 191,571.75 | 255,429.00 | \$ 255,429.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 23,788.22 | 47,576.42 | 71,364.64 | 95,152.86 | \$ 95,152.86 |
| 3. Servicios Profesionales | 4,050.93 | 8,101.86 | 12,152.79 | 16,203.73 | \$ 16,203.73 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 500.00 | 1,000.00 | 1,500.00 | 2,000.00 | \$ 2,000.00 |
| 6. Materiales | 750.00 | 1,500.00 | 2,250.00 | 3,000.00 | \$ 3,000.00 |
| 7. Utilidades | 3,004.89 | 6,009.78 | 9,014.67 | 12,019.56 | \$ 12,019.56 |
| 8. Adquisición de Equipo | 3,250.00 | 6,500.00 | 9,750.00 | 13,000.00 | \$ 13,000.00 |
| 9. Renta | 12,920.00 | 25,840.00 | 38,760.00 | 51,680.00 | \$ 51,680.00 |
| 10. Misceláneos | 7,280.20 | 14,560.40 | 21,840.60 | 29,120.78 | \$ 29,120.78 |
| Subtotal -Costos Operacionales Proveedro de Servicios Título I | \$ 119,401.49 | \$ 238,802.96 | \$ 358,204.45 | \$ 477,605.93 | \$ 477,605.93 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 5,526.00 | 11,052.00 | 16,578.00 | 22,104.00 | \$ 22,104.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 1,794.22 | 3,588.44 | 5,382.66 | 7,176.89 | \$ 7,176.89 |
| 3. Servicios Profesionales | 1,699.07 | 3,398.14 | 5,097.21 | 6,796.27 | \$ 6,796.27 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 750.00 | 1,500.00 | 2,250.00 | 3,000.00 | \$ 3,000.00 |
| 6. Materiales | 375.00 | 750.00 | 1,125.00 | 1,500.00 | \$ 1,500.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 300.00 | 600.00 | 900.00 | 1,200.00 | \$ 1,200.00 |
| Subtotal - Costos Operador del CGU/AJC | \$ 10,444.29 | \$ 20,888.58 | \$ 31,332.87 | \$ 41,777.16 | \$ 41,777.16 |
| Total- Costos Operacionales de Programa | \$ 129,845.78 | \$ 259,691.54 | \$ 389,537.32 | \$ 519,383.09 | \$ 519,383.09 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Desarrollo de Carreras | | | | | |
| 1. Servicios de Consejería | 16,000.00 | 32,000.00 | 48,000.00 | 64,000.00 | \$ 64,000.00 |
| 2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 2,250.00 | 4,500.00 | 6,750.00 | 9,000.00 | \$ 9,000.00 |
| 3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 25,000.00 | 50,000.00 | 75,000.00 | 100,000.00 | \$ 100,000.00 |
| 5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 750.00 | 1,500.00 | 2,250.00 | 3,000.00 | \$ 3,000.00 |
| 6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 3,125.00 | 6,250.00 | 9,375.00 | 12,500.00 | \$ 12,500.00 |
| 7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 8,750.00 | 17,500.00 | 26,250.00 | 35,000.00 | \$ 35,000.00 |
| 9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 6,018.75 | 12,037.50 | 18,056.25 | 24,075.00 | \$ 24,075.00 |
| 11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 12,500.00 | 25,000.00 | 37,500.00 | 50,000.00 | \$ 50,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Desarrollo de Carreras | \$ 82,643.75 | \$ 165,287.50 | \$ 247,931.25 | \$ 330,575.00 | \$ 330,575.00 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Adiestramiento | | | | | |
| 1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 21,875.00 | 43,750.00 | 65,625.00 | 87,500.00 | \$ 87,500.00 |
| 2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) | 25,000.00 | 50,000.00 | 75,000.00 | 100,000.00 | \$ 100,000.00 |
| 3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 1,608.75 | 3,217.50 | 4,826.25 | 6,435.00 | \$ 6,435.00 |
| 4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 9,291.66 | 18,583.32 | 27,874.98 | 37,166.63 | \$ 37,166.63 |
| 5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 12,500.00 | 25,000.00 | 37,500.00 | 50,000.00 | \$ 50,000.00 |
| 8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) | 2,000.00 | 4,000.00 | 6,000.00 | 8,000.00 | \$ 8,000.00 |
| 11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 12,000.00 | 24,000.00 | 36,000.00 | 48,000.00 | \$ 48,000.00 |
| 12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) | 11,599.50 | 23,199.00 | 34,798.50 | 46,398.00 | \$ 46,398.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Adiestramiento | \$ 112,124.91 | \$ 224,249.82 | \$ 336,374.73 | \$ 448,499.63 | \$ 448,499.63 |
| Total - Programa | \$ 324,614.44 | \$ 649,228.86 | \$ 973,843.30 | \$ 1,298,457.72 | \$ 1,298,457.72 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | - | - | - | - | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 4. Ingresos Inkind de Terceros | - | - | - | - | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| V. Certificación | | | VI. Uso Exclusivo del DDEC | | |
| <p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | | <p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | |
| <p>_____ Presidente(a) Junta Local Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> <p>_____ Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> <p>_____ Agente Fiscal Fecha <u>21-Junio-2019</u></p> | | | <p>_____ Funcionario de Planificación Fecha _____</p> <p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha _____</p> | | |



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

DESGLOSE DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

Adultos



2019-2020

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:
C. Año Programa:

Guaynabo/Toa Baja
2019-2020

B. Fondos:
D. Programa:

WIOA
Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | Resumen | | | | |
|--|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------|--|---------------|
| | | | | | J. Administración | K. Total Costo Operacional | L. Operador del CGU | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | Total |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.3 | \$ 2,250.00 | \$ 13,500.00 | \$ 13,500.00 | \$ - | \$ 13,500.00 | \$ 27,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.3 | \$ 1,590.00 | \$ 9,540.00 | \$ 9,540.00 | \$ - | \$ 9,540.00 | \$ 19,080.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.3 | \$ 1,080.00 | \$ 12,960.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 12,960.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.3 | \$ 780.00 | \$ 9,360.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.3 | \$ 645.00 | \$ 7,740.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.3 | \$ 562.50 | \$ 3,375.00 | \$ 3,375.00 | \$ - | \$ 3,375.00 | \$ 6,750.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.3 | \$ 369.00 | \$ - | \$ 8,856.00 | \$ - | \$ 8,856.00 | \$ 8,856.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.3 | \$ 375.00 | \$ - | \$ 4,500.00 | \$ - | \$ 4,500.00 | \$ 4,500.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.3 | \$ 339.00 | \$ - | \$ 8,136.00 | \$ - | \$ 8,136.00 | \$ 8,136.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.3 | \$ 388.50 | \$ 4,662.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.3 | \$ 600.00 | \$ 7,200.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.3 | \$ 1,245.00 | \$ 14,940.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 14,940.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.3 | \$ 960.00 | \$ - | \$ 11,520.00 | \$ - | \$ 11,520.00 | \$ 11,520.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.3 | \$ 409.50 | \$ 4,914.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,914.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.3 | \$ 409.50 | \$ 4,914.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,914.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.3 | \$ 456.00 | \$ - | \$ 5,472.00 | \$ - | \$ 5,472.00 | \$ 5,472.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.3 | \$ 900.00 | \$ - | \$ 10,800.00 | \$ - | \$ 10,800.00 | \$ 10,800.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.3 | \$ 600.00 | \$ - | \$ 7,200.00 | \$ - | \$ 7,200.00 | \$ 7,200.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.3 | \$ 423.00 | \$ - | \$ 10,152.00 | \$ - | \$ 10,152.00 | \$ 10,152.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.3 | \$ 364.50 | \$ - | \$ 4,374.00 | \$ - | \$ 4,374.00 | \$ 4,374.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.3 | \$ 615.00 | \$ - | \$ 7,380.00 | \$ - | \$ 7,380.00 | \$ 7,380.00 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.3 | \$ 475.50 | \$ - | \$ 5,706.00 | \$ - | \$ 5,706.00 | \$ 5,706.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.3 | \$ 439.50 | \$ - | \$ 10,548.00 | \$ - | \$ 10,548.00 | \$ 10,548.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.3 | \$ 393.00 | \$ - | \$ 4,716.00 | \$ - | \$ 4,716.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.3 | \$ 960.00 | \$ - | \$ 11,520.00 | \$ 11,520.00 | \$ - | \$ 11,520.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | \$ 459.00 | \$ - | \$ 5,508.00 | \$ - | \$ 5,508.00 | \$ 5,508.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.3 | \$ 489.00 | \$ - | \$ 5,868.00 | \$ - | \$ 5,868.00 | \$ 5,868.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.3 | \$ 498.00 | \$ - | \$ 5,976.00 | \$ - | \$ 5,976.00 | \$ 5,976.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | \$ 423.00 | \$ - | \$ 45,684.00 | \$ - | \$ 45,684.00 | \$ 45,684.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.3 | \$ 393.00 | \$ - | \$ 4,716.00 | \$ - | \$ 4,716.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | \$ 423.00 | \$ - | \$ 5,076.00 | \$ 5,076.00 | \$ - | \$ 5,076.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.3 | \$ 379.50 | \$ - | \$ 22,770.00 | \$ - | \$ 22,770.00 | \$ 22,770.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.3 | \$ 426.00 | \$ - | \$ 5,112.00 | \$ - | \$ 5,112.00 | \$ 5,112.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.3 | \$ 585.00 | \$ - | \$ 28,080.00 | \$ - | \$ 28,080.00 | \$ 28,080.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.3 | \$ 495.00 | \$ - | \$ 5,940.00 | \$ - | \$ 5,940.00 | \$ 5,940.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | \$ 459.00 | \$ - | \$ 5,508.00 | \$ 5,508.00 | \$ - | \$ 5,508.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| 55 | | | | | \$ 93,105.00 | \$ 277,533.00 | \$ 22,104.00 | \$ 255,429.00 | \$ 370,638.00 |
| Total Beneficios Marginales | | | | | \$ 28,087.64 | \$ 102,329.75 | \$ 7,176.89 | \$ 95,152.86 | \$ 130,417.39 |
| Total Salarios y Beneficios Marginales | | | | | \$ 121,192.64 | \$ 379,862.75 | \$ 29,280.89 | \$ 350,581.86 | \$ 501,055.39 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:
C. Año Programa:

Guaynabo/Toa Baja
2019-2020

B. Fondos: WIOA
D. Programa: Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración de la Junta Local | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------|----------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.3 | 2,250 | 0.50 | 1,125.00 | 12 | 13,500.00 | 50% | 562.50 | 12 | 6,750.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.3 | 1,590 | 0.50 | 795.00 | 12 | 9,540.00 | 100% | 795.00 | 12 | 9,540.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.3 | 1,080 | 1.00 | 1,080.00 | 12 | 12,960.00 | 100% | 1,080.00 | 12 | 12,960.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.3 | 780 | 1.00 | 780.00 | 12 | 9,360.00 | 100% | 780.00 | 12 | 9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.3 | 645 | 1.00 | 645.00 | 12 | 7,740.00 | 100% | 645.00 | 12 | 7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.3 | 563 | 0.50 | 281.25 | 12 | 3,375.00 | 100% | 281.25 | 12 | 3,375.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.3 | 369 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.3 | 375 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.3 | 339 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.3 | 389 | 1.00 | 388.50 | 12 | 4,662.00 | 100% | 388.50 | 12 | 4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 1.00 | 600.00 | 12 | 7,200.00 | 100% | 600.00 | 12 | 7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.3 | 1,245 | 1.00 | 1,245.00 | 12 | 14,940.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | 4,914.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | 4,914.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.3 | 456 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.3 | 900 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.3 | 365 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.3 | 615 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.3 | 476 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.3 | 440 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.3 | 489 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.3 | 498 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.3 | 380 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.3 | 426 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.3 | 585 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.3 | 495 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | - |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | - |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | - |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | - |
| 55 | | | | | | | | 93,105.00 | | | | 61,587.00 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:
C. Año Programa:

Guaynabo/Toa Baja
2019-2020

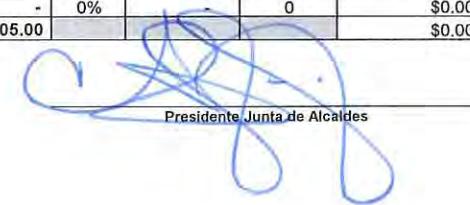
B. Fondos: WIOA
D. Programa: Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Operador del CGU | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|---------------------------------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.3 | 2,250 | 0.50 | 1,125.00 | 12 | 13,500.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.3 | 1,590 | 0.50 | 795.00 | 12 | 9,540.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.3 | 1,080 | 1.00 | 1,080.00 | 12 | 12,960.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.3 | 780 | 1.00 | 780.00 | 12 | 9,360.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.3 | 645 | 1.00 | 645.00 | 12 | 7,740.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.3 | 563 | 0.50 | 281.25 | 12 | 3,375.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.3 | 369 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.3 | 375 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.3 | 339 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.3 | 389 | 1.00 | 388.50 | 12 | 4,662.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 1.00 | 600.00 | 12 | 7,200.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.3 | 1,245 | 1.00 | 1,245.00 | 12 | 14,940.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | 4,914.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.3 | 456 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.3 | 900 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.3 | 365 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.3 | 615 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.3 | 476 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.3 | 440 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.3 | 489 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.3 | 498 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.3 | 380 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.3 | 426 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.3 | 585 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.3 | 495 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 55 | | - | - | - | - | - | - | \$ 93,105.00 | - | - | - | \$0.00 |

Certifico Correcto:


 Director(a) de Recursos Humanos


 Presidente Junta Local


 Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

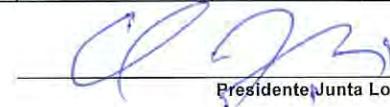
D. Programa:

Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Agente Fiscal | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.3 | 2,250 | 0.50 | 1,125.00 | 12 | \$ 13,500.00 | 50% | 562.50 | 12 | \$ 6,750 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.3 | 1,590 | 0.50 | 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.3 | 1,080 | 1.00 | 1,080.00 | 12 | \$ 12,960.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.3 | 780 | 1.00 | 780.00 | 12 | \$ 9,360.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.3 | 645 | 1.00 | 645.00 | 12 | \$ 7,740.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.3 | 563 | 0.50 | 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.3 | 369 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.3 | 375 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.3 | 389 | 1.00 | 388.50 | 12 | \$ 4,662.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 1.00 | 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.3 | 1,245 | 1.00 | 1,245.00 | 12 | \$ 14,940.00 | 100% | 1,245.00 | 12 | \$ 14,940 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 100% | 409.50 | 12 | \$ 4,914 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.3 | 410 | 1.00 | 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | 100% | 409.50 | 12 | \$ 4,914 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.3 | 456 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.3 | 900 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.3 | 600 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.3 | 365 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.3 | 615 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.3 | 476 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.3 | 440 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.3 | 960 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.3 | 489 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.3 | 498 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.3 | 393 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.3 | 423 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.3 | 380 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.3 | 426 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.3 | 585 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 4 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.3 | 495 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.3 | 459 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | | 0 \$ | 0 | - | 0.00 | - | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | 0 \$ | 0 | - | 0.00 | - | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | 0 \$ | 0 | - | 0.00 | - | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | 0 \$ | 0 | - | 0.00 | - | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 55 | | - | - | - | - | - | - | \$ 93,105.00 | - | - | - | \$ 31,518 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes

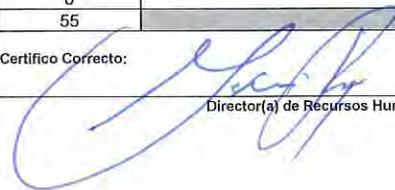
I. Distribución de Salarios

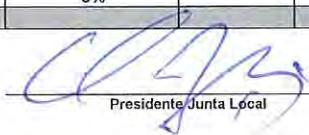
A. Junta Local: Guaynabo/Toa Baja
C. Año Programa: 2019-2020

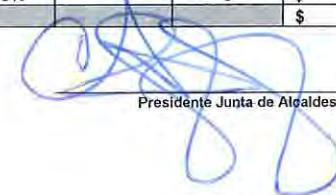
B. Fondos: WIOA
D. Programa: Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Total Costo Operacional | | | | L. Operador del CGU | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------|---------------|---------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Numero de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 30% | 2,250 | 50% | 1,125 | 12 | \$ 13,500.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 30% | 1,590 | 50% | 795 | 12 | \$ 9,540.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 30% | 1,080 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 30% | 780 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,160 | 30% | 645 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 30% | 563 | 50% | 281 | 12 | \$ 3,375.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 30% | 369 | 100% | 369 | 12 | \$ 8,856.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 30% | 375 | 100% | 375 | 12 | \$ 4,500.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 30% | 339 | 100% | 339 | 12 | \$ 8,136.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 30% | 389 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 30% | 600 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 30% | 1,245 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 30% | 960 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 30% | 410 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 30% | 410 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 30% | 456 | 100% | 456 | 12 | \$ 5,472.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 30% | 900 | 100% | 900 | 12 | \$ 10,800.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 30% | 600 | 100% | 600 | 12 | \$ 7,200.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 10,152.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 30% | 365 | 100% | 365 | 12 | \$ 4,374.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 30% | 615 | 100% | 615 | 12 | \$ 7,380.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 30% | 476 | 100% | 476 | 12 | \$ 5,706.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 30% | 440 | 100% | 440 | 12 | \$ 10,548.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 30% | 393 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 30% | 960 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520.00 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 30% | 459 | 100% | 459 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 30% | 489 | 100% | 489 | 12 | \$ 5,868.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 30% | 498 | 100% | 498 | 12 | \$ 5,976.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 45,684.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 30% | 393 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 5,076.00 | 100% | 423 | 12 | \$ 5,076 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 30% | 380 | 100% | 380 | 12 | \$ 22,770.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 30% | 426 | 100% | 426 | 12 | \$ 5,112.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 30% | 585 | 100% | 585 | 12 | \$ 28,080.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 30% | 495 | 100% | 495 | 12 | \$ 5,940.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 30% | 459 | 100% | 459 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | 459 | 12 | \$ 5,508 |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 55 | | | | | | | | \$ 277,533.00 | | | | \$ 22,104 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes

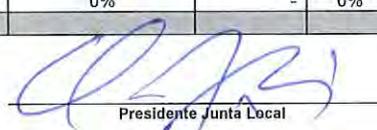
I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo/Toa Baja B. Fondos: WIOA
C. Año Programa: 2019-2020 D. Programa: Adultos

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Total Costo Operacional | | | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------|---------------|--|-------------------|-----------------|------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 30% | 2,250 | 50% | 1,125 | 12 | \$ 13,500.00 | 100% | 1,125 | 12 | \$ 13,500 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 30% | 1,590 | 50% | 795 | 12 | \$ 9,540.00 | 100% | 795 | 12 | \$ 9,540 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 30% | 1,080 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 30% | 780 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,160 | 30% | 645 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 30% | 563 | 50% | 281 | 12 | \$ 3,375.00 | 100% | 281 | 12 | \$ 3,375 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 30% | 369 | 100% | 369 | 12 | \$ 8,856.00 | 100% | 369 | 12 | \$ 8,856 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 30% | 375 | 100% | 375 | 12 | \$ 4,500.00 | 100% | 375 | 12 | \$ 4,500 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 30% | 339 | 100% | 339 | 12 | \$ 8,136.00 | 100% | 339 | 12 | \$ 8,136 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 30% | 389 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 30% | 600 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,160 | 30% | 1,245 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 30% | 960 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520.00 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 30% | 410 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 30% | 410 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 30% | 456 | 100% | 456 | 12 | \$ 5,472.00 | 100% | 456 | 12 | \$ 5,472 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 30% | 900 | 100% | 900 | 12 | \$ 10,800.00 | 100% | 900 | 12 | \$ 10,800 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 30% | 600 | 100% | 600 | 12 | \$ 7,200.00 | 100% | 600 | 12 | \$ 7,200 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 10,152.00 | 100% | 423 | 12 | \$ 10,152 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 30% | 365 | 100% | 365 | 12 | \$ 4,374.00 | 100% | 365 | 12 | \$ 4,374 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 30% | 615 | 100% | 615 | 12 | \$ 7,380.00 | 100% | 615 | 12 | \$ 7,380 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 30% | 476 | 100% | 476 | 12 | \$ 5,706.00 | 100% | 476 | 12 | \$ 5,706 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 30% | 440 | 100% | 440 | 12 | \$ 10,548.00 | 100% | 440 | 12 | \$ 10,548 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 30% | 393 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716.00 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 30% | 960 | 100% | 960 | 12 | \$ 11,520.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 30% | 459 | 100% | 459 | 12 | \$ 5,508.00 | 100% | 459 | 12 | \$ 5,508 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 30% | 489 | 100% | 489 | 12 | \$ 5,868.00 | 100% | 489 | 12 | \$ 5,868 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 30% | 498 | 100% | 498 | 12 | \$ 5,976.00 | 100% | 498 | 12 | \$ 5,976 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 45,684.00 | 100% | 423 | 12 | \$ 45,684 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 30% | 393 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716.00 | 100% | 393 | 12 | \$ 4,716 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 30% | 423 | 100% | 423 | 12 | \$ 5,076.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 30% | 380 | 100% | 380 | 12 | \$ 22,770.00 | 100% | 380 | 12 | \$ 22,770 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 30% | 426 | 100% | 426 | 12 | \$ 5,112.00 | 100% | 426 | 12 | \$ 5,112 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 30% | 585 | 100% | 585 | 12 | \$ 28,080.00 | 100% | 585 | 12 | \$ 28,080 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 30% | 495 | 100% | 495 | 12 | \$ 5,940.00 | 100% | 495 | 12 | \$ 5,940 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 30% | 459 | 100% | 459 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 55 | | | | | | | | \$ 277,533.00 | | | | \$ 255,429 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Programa de Adultos D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: J. Administración | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------------------------|---|--------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 5,772.51 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 1,350.02 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 3,537.99 |
| D. Plan Médico | 11 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 8,791.20 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 2,793.15 |
| F. Bono de Navidad | 11 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 3,300.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 11 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 2,310.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 93.11 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 93,105.00 | = \$ 139.66 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 28,087.64

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 121,192.64



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Programa de Adultos

D. Categoría

Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración de la Junta Local | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|--------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 3,818.39 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 893.01 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 2,340.31 |
| D. Plan Médico | 8 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 6,393.60 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 1,847.61 |
| F. Bono de Navidad | 8 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 2,400.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 8 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 1,680.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 61.59 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 61,587.00 | = \$ 92.38 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ 19,526.89

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 81,113.89



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Programa de Adultos D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración Agente Fiscal | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|--------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 1,954.12 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 457.01 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 1,197.68 |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 2,397.60 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 945.54 |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 900.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 630.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 31.52 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 31,518.00 | = \$ 47.28 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 8,560.75

| | |
|--|--------------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$ 40,078.75 |
|--|--------------|



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Programa de Adultos

D. Categoría

Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración Operador del CGU | | | |
|--------------------------------------|---------------|---|---|-------------|----------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ - | = \$ - |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ - | = \$ - |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ - | = \$ - |
| D. Plan Médico | - | % | X | \$ - | = \$ - |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ - | = \$ - |
| F. Bono de Navidad | - | % | X | \$ - | = \$ - |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 0 | % | X | \$ - | = \$ - |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ - | = \$ - |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ -

| | |
|--|------|
| III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES | \$ - |
|--|------|



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Programa de Adultos D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | K. Total Costo Operacional | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|----------------------------|----------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 17,207.05 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 4,024.23 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 10,546.25 |
| D. Plan Médico | 47 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 37,562.40 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 8,325.99 |
| F. Bono de Navidad | 47 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 14,100.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 47 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 9,870.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 277.53 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 277,533.00 | = \$ 416.30 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 102,329.75

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 379,862.75



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Programa de Adultos D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | L. Operador del CGU | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|---------------------|---|-------------|--|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | | Subtotal | |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 22,104.00 | = | \$ 1,370.45 | |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 22,104.00 | = | \$ 320.51 | |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 22,104.00 | = | \$ 839.95 | |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$ 799.20 | = | \$ 2,397.60 | |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 22,104.00 | = | \$ 663.12 | |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$ 300.00 | = | \$ 900.00 | |
| G. Otros (especifique) | | | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ 210.00 | = | \$ 630.00 | |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 22,104.00 | = | \$ 22.10 | |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 22,104 | = | \$ 33.16 | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |
| | | % | X | \$ - | = | \$ - | |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 7,176.89

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 29,280.89



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Programa de Adultos D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|--|----------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 255,429.00 | = \$ 15,836.60 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 255,429.00 | = \$ 3,703.72 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 255,429.00 | = \$ 9,706.30 |
| D. Plan Médico | 44 | % | X | \$ 799.20 | = \$ 35,164.80 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 255,429.00 | = \$ 7,662.87 |
| F. Bono de Navidad | 44 | % | X | \$ 300.00 | = \$ 13,200.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 44 | % | X | \$ 210.00 | = \$ 9,240.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 255,429.00 | = \$ 255.43 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 255,429 | = \$ 383.14 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 95,152.86

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 350,581.86

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo/Toa Baja
 C. Año: 2019-2020

B. Fondos: W/OA
 D. Programa: Adultos

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Detalle de Costos de Salarios



| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | Administración de la Junta Local | | | Administración Agente Fiscal | | | Administración Operador del CGU | | | K. Total Costo Operacional | | | | L. Operador del CGU | | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | | | N. Total del Programa | | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-----------------|--------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|------------------------------|------|-------------------|---------------------------------|--------------|------|----------------------------|-----------------|----------|-------------|---------------------|-----------------|----------|--|-------------------|-----------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | | | | | % | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | | Subtotal | | | |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500.00 | 0.30 | \$ 2,250.00 | 50% | 12 | \$ 13,500.00 | 50% | \$ 562.50 | 12 | \$ 6,750.00 | 50% | \$ 562.50 | 12 | \$ 6,750.00 | \$ - | 12 | \$ - | 50% | \$ 1,125.00 | 12 | \$ 13,500.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,125.00 | 12 | \$ 13,500.00 | \$ 27,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300.00 | 0.30 | \$ 1,590.00 | 50% | 12 | \$ 9,540.00 | 100% | \$ 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 50% | \$ 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 795.00 | 12 | \$ 9,540.00 | \$ 19,080.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600.00 | 0.30 | \$ 1,080.00 | 100% | 12 | \$ 12,960.00 | 100% | \$ 1,080.00 | 12 | \$ 12,960.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 12,960.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600.00 | 0.30 | \$ 780.00 | 100% | 12 | \$ 9,360.00 | 100% | \$ 780.00 | 12 | \$ 9,360.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 9,360.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150.00 | 0.30 | \$ 645.00 | 100% | 12 | \$ 7,740.00 | 100% | \$ 645.00 | 12 | \$ 7,740.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 7,740.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875.00 | 0.30 | \$ 562.50 | 50% | 12 | \$ 3,375.00 | 100% | \$ 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 50% | \$ 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 281.25 | 12 | \$ 3,375.00 | \$ 6,750.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230.00 | 0.30 | \$ 369.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 369.00 | 12 | \$ 8,856.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 369.00 | 12 | \$ 8,856.00 | \$ 8,856.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250.00 | 0.30 | \$ 375.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 375.00 | 12 | \$ 4,500.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 375.00 | 12 | \$ 4,500.00 | \$ 4,500.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130.00 | 0.30 | \$ 339.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 339.00 | 12 | \$ 8,136.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 339.00 | 12 | \$ 8,136.00 | \$ 8,136.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295.00 | 0.30 | \$ 388.50 | 100% | 12 | \$ 4,662.00 | 100% | \$ 388.50 | 12 | \$ 4,662.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 4,662.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000.00 | 0.30 | \$ 600.00 | 100% | 12 | \$ 7,200.00 | 100% | \$ 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 7,200.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150.00 | 0.30 | \$ 1,245.00 | 100% | 12 | \$ 14,940.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,245.00 | 12 | \$ 14,940.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 14,940.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200.00 | 0.30 | \$ 960.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 960.00 | 12 | \$ 11,520.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 960.00 | 12 | \$ 11,520.00 | \$ 11,520.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365.00 | 0.30 | \$ 409.50 | 100% | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 4,914.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365.00 | 0.30 | \$ 409.50 | 100% | 12 | \$ 4,914.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 409.50 | 12 | \$ 4,914.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 4,914.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520.00 | 0.30 | \$ 456.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 456.00 | 12 | \$ 5,472.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 456.00 | 12 | \$ 5,472.00 | \$ 5,472.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000.00 | 0.30 | \$ 900.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 900.00 | 12 | \$ 10,800.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 900.00 | 12 | \$ 10,800.00 | \$ 10,800.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000.00 | 0.30 | \$ 600.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 600.00 | 12 | \$ 7,200.00 | \$ 7,200.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410.00 | 0.30 | \$ 423.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 10,152.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 10,152.00 | \$ 10,152.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215.00 | 0.30 | \$ 364.50 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 364.50 | 12 | \$ 4,374.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 364.50 | 12 | \$ 4,374.00 | \$ 4,374.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050.00 | 0.30 | \$ 615.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 615.00 | 12 | \$ 7,380.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 615.00 | 12 | \$ 7,380.00 | \$ 7,380.00 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585.00 | 0.30 | \$ 475.50 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 475.50 | 12 | \$ 5,706.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 475.50 | 12 | \$ 5,706.00 | \$ 5,706.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465.00 | 0.30 | \$ 439.50 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 439.50 | 12 | \$ 10,548.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 439.50 | 12 | \$ 10,548.00 | \$ 10,548.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310.00 | 0.30 | \$ 393.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 393.00 | 12 | \$ 4,716.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 393.00 | 12 | \$ 4,716.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200.00 | 0.30 | \$ 960.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 960.00 | 12 | \$ 11,520.00 | 100% | \$ 960.00 | 12 | \$ 11,520.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 11,520.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.30 | \$ 459.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 459.00 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 459.00 | 12 | \$ 5,508.00 | \$ 5,508.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630.00 | 0.30 | \$ 489.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 489.00 | 12 | \$ 5,868.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 489.00 | 12 | \$ 5,868.00 | \$ 5,868.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,860.00 | 0.30 | \$ 498.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 498.00 | 12 | \$ 5,976.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 498.00 | 12 | \$ 5,976.00 | \$ 5,976.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.30 | \$ 423.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 45,684.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 45,684.00 | \$ 45,684.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310.00 | 0.30 | \$ 393.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 393.00 | 12 | \$ 4,716.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 393.00 | 12 | \$ 4,716.00 | \$ 4,716.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.30 | \$ 423.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 5,076.00 | 100% | \$ 423.00 | 12 | \$ 5,076.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 5,076.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265.00 | 0.30 | \$ 379.50 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 379.50 | 12 | \$ 22,770.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 379.50 | 12 | \$ 22,770.00 | \$ 22,770.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420.00 | 0.30 | \$ 426.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 426.00 | 12 | \$ 5,112.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 426.00 | 12 | \$ 5,112.00 | \$ 5,112.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950.00 | 0.30 | \$ 585.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 585.00 | 12 | \$ 28,080.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 585.00 | 12 | \$ 28,080.00 | \$ 28,080.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650.00 | 0.30 | \$ 495.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 495.00 | 12 | \$ 5,940.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 495.00 | 12 | \$ 5,940.00 | \$ 5,940.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.30 | \$ 459.00 | 0% | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 459.00 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | \$ 459.00 | 12 | \$ 5,508.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 5,508.00 |
| 55 | | | | | | | \$ 93,105.00 | | | | \$ 61,587.00 | | | | \$ 31,518.00 | | \$ - | | | | \$ 277,533.00 | | | \$ 22,104.00 | | | | \$ 255,429.00 | \$ 370,638.00 | | |



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

PLAN DE TRABAJO DE METAS Y OBJETIVOS

Trabajadores Desplazados



2019-2020



| | | |
|-----------|---|------------------------------------|
| A. | Información General | Programa: Trabajadores Desplazados |
| | Junta Local: JLDL de Guaynabo/Toa Baja | Año Programa: 2019-2020 |
| | Dirección: PO Box 7885 Guaynabo, Puerto Rico 00970 | Documento: Original |

| | |
|-----------|---|
| B. | Metas, Objetivos y Actividades |
| | Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el Año Programa 2019-2020 |
| | Prestación de Servicios a: 2489 Trabajadores Desplazados |

Objetivo 1.1

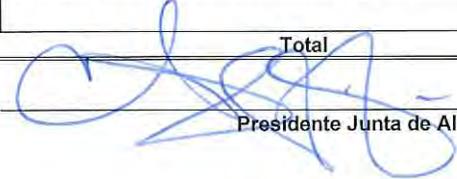
Completar la prestación de Servicios Básicos de Carrera, para una clientela de 1400 Trabajadores Desplazados

| C. Actividades Programáticas | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------|
| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Personal Responsable |
| 1 | Determinación de la elegibilidad inicial | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$0 | \$0.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 2 | Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU. | 125 | 125 | 125 | 125 | 500 | \$0 | \$0.00 | Informe Trimestral | Gerente del AJC/CGU |
| 3 | Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén. | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$0 | \$0.00 | Evaluación Objetiva | Manejador de Casos |
| 4 | Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services): | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$0 | \$0.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 5 | Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG. | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | \$0 | \$0.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 6 | Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos. | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$0 | \$0.00 | Informe Trimestral | Gerente del AJC/CGU |
| Total | | 350 | 350 | 350 | 350 | 1400 | \$0 | \$0 | | |

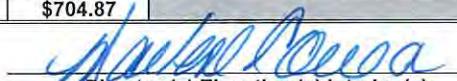
Objetivo 1.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de 875 Trabajadores Desplazados

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|-----------------------|
| 1 | Servicios de Consejería | 50 | 50 | 50 | 50 | 200 | \$64,000 | \$320.00 | Evaluación Objetiva | Manejador de Casos |
| 2 | Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 28 | 28 | 28 | 28 | 112 | \$16,757 | \$149.62 | Hojas de Asistencia de los Participantes | Técnicos de Programas |
| 3 | Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 20 | 20 | 20 | 18 | 78 | \$150,000 | \$1,923.08 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 4 | Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 15 | 15 | 15 | 15 | 60 | \$150,000 | \$2,500.00 | Evaluación del Patrono | Manejador de Casos |
| 5 | Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 15 | 15 | 15 | 15 | 60 | \$30,000 | \$500.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 6 | Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10 | 10 | 10 | 10 | 40 | \$40,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Técnicos de Programas |
| 7 | Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | \$4,000 | \$1,000.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 8 | Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 23 | 23 | 23 | 23 | 92 | \$46,000 | \$500.00 | Evaluación Objetiva | Manejador de Casos |
| 9 | Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | \$6,000 | \$60.00 | Facturas del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 10 | Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2) | 33 | 32 | 32 | 32 | 129 | \$110,000 | \$852.71 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| Total | | 220 | 219 | 219 | 217 | 875 | \$616,757 | \$704.87 | | |


Presidente Junta de Alcaldes


Presidente Junta Local


Director (a) Ejecutivo (a) Interino(a)

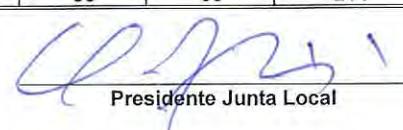


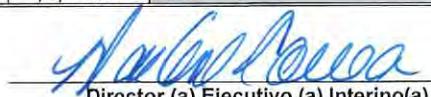
Objetivo 1.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de 214 Trabajadores Desplazados

| Núm | Actividades | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Total Participantes | Presupuesto Asignado | Costo/ Participante | Indicador de Cumplimiento | Persona Responsable |
|--------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------------|-----------------------|
| 1 | Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 5 | 10 | 5 | 0 | 20 | \$50,000 | \$2,500.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 2 | Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 5 | 10 | 10 | 5 | 30 | \$75,000 | \$2,500.00 | Plan Individual de Empleo (PIE) | Manejador de Casos |
| 3 | Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 | \$10,000 | \$2,500.00 | Evaluación del Patrono | Director de Programa |
| 4 | Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 3 | 2 | 1 | 0 | 6 | \$20,000 | \$3,333.33 | Evaluación del Patrono | Director de Programa |
| 5 | Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) | 7 | 6 | 5 | 5 | 23 | \$75,000 | \$3,260.87 | Facturas del Proveedor de Servicios | Manejador de Casos |
| 6 | Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | \$40,000 | \$2,000.00 | Credenciales Otorgados | Técnicos de Programas |
| 7 | Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 5 | 5 | 5 | 0 | 15 | \$15,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 8 | Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 7 | 6 | 6 | 6 | 25 | \$25,000 | \$1,000.00 | Credenciales Otorgados | Manejador de Casos |
| 9 | Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 | \$18,000 | \$1,200.00 | Evaluación del Proveedor de Servicios | Gerente del AJC/CGU |
| 10 | Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3) | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 | \$40,000 | \$2,500.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| 11 | Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2) | 10 | 10 | 10 | 10 | 40 | \$20,000 | \$500.00 | Estrategia Individual de Servicios | Manejador de Casos |
| Total | | 57 | 63 | 56 | 38 | 214 | \$388,000 | \$1,813.08 | | |


Presidente Junta de Alcaldes


Presidente Junta Local


Director (a) Ejecutivo (a) Interino(a)



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

RESUMEN Y NARRATIVO PRESUPUESTARIA (BIS)

Trabajadores Desplazados



2019-2020



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA



NARRATIVO PRESUPUESTARIO PROGRAMA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS 2019-2020

PROGRAMA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS 2019-2020

El Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I, Programa para Trabajadores Desplazados para el año fiscal 2019-2020.

Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a **\$1,860,661.40** para proveer servicios de adiestramientos a participantes Desplazados en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

| CATEGORÍA | POR CIENTO | TOTAL |
|-------------------|------------|------------------------|
| A. ADMINISTRACIÓN | 10 | \$ 186,066.14 |
| B. PROGRAMACIÓN | 90 | \$ 1,674,595.26 |
| TOTAL | 100 | \$ 1,860,661.40 |

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos:

- **ADMINISTRACIÓN: \$ 186,066.14**

- a. **JUNTA LOCAL**

- 1. **Salarios Básicos - \$ 71,400.00**

- Es una asignación de fondos para cubrir el costo de los salarios básicos con cargo a la fase de administración (Ver en Detalle de Costos).

- 2. **Beneficios Marginales - \$ 25,969.40**

- Representa la porción de fondos correspondientes para cubrir el costo de los siguientes conceptos aplicables a nóminas:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 4,426.80 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 2,142.00 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 2,713.20 |
| d. | Plan Médico | \$ 6,393.60 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 71.40 |
| f. | Sinot | \$ 107.10 |
| g. | Medicare | \$ 1,035.30 |
| h. | Bono Navidad | \$ 2,400.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 1,680.00 |
| j. | Uniformes | \$ 5,000.00 |

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 3,250.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

4. **Materiales – \$ 1,300.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. **Renta - \$5,556.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. **Misceláneos - \$ 2,871.97**

Estos fondos están destinados para responder al pago de reuniones, seminarios de “staff”, comunicaciones, mantenimiento de la planta física y Transportación.

7. **Materiales - \$ 1,300.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

8. **Viajes al Exterior - \$ 1,300.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Utilidades - \$ **3,640.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

10. Adquisición de Equipo- \$ **3,250.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ **42,024.00**

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – **16,414.33**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 2,605.49 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 1,260.72 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 1,596.91 |
| d. | Plan Médico | \$ 3,196.80 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 42.02 |
| f. | Sinot | \$ 63.04 |
| g. | Medicare | \$ 609.35 |
| h. | Bono Navidad | \$ 1200.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 840.00 |
| j. | Uniformes | \$ 5,000.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ **1,750.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ **700.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina

5. Renta - \$ **684.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ **1,546.44**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ **700.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ **1,196.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ **1,750.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PROGRAMACIÓN: \$ 1,298,457.72**

A. COSTOS OPERACIONALES PROGRAMA TÍTULO I - \$ 519,383.09

1. Salarios – **351,288.00**

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -**\$145,191.34**

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|--------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 21,779.86 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 10,538.64 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 13,348.94 |
| d. | Plan Médico | \$ 47,952.00 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 351.29 |
| f. | Sinot | \$ 526.93 |
| g. | Medicare | \$ 5,093.68 |
| h. | Bono Navidad | \$ 18,000.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 12,600.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - **\$ 25,938.30**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - **\$ 4,000.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – **\$ 47,000.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - **\$8,517.58**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - **\$ 4,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - **\$ 13,200.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- **\$ 15,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

B. COSTOS OPERACIONALES DEL CGU/AJC

1. Salarios – **29,472.00**

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -**\$9,569.18**

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

| | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| a. | Seguro Social Federal | \$ 1,827,26 |
| b. | Seguro por Desempleo | \$ 884.16 |
| c. | Fondo del Seguro del Estado | \$ 1,119.94 |
| d. | Plan Médico | \$ 3,196.80 |
| e. | Seguro Choferil | \$ 29.47 |
| f. | Sinot | \$ 44.21 |
| g. | Medicare | \$ 427.34 |
| h. | Bono Navidad | \$ 1,200.00 |
| i. | Bono de Verano | \$ 840.00 |

3. Servicios Profesionales – Consultoría - **\$ 9,061.70**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - **\$ 2,000.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – **\$ 0.00**

6. Misceláneos - **\$1,600.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - **\$ 4,000.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - **\$ 0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- **\$ 0.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

- **PRESTACIÓN DE SERVICIOS: \$ 1,004,757.16**
 - **OBJETIVO 1.2: SERVICIOS DE CARRERA INDIVIDUALIZADOS**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo por los siguientes conceptos:

1. Servicios de Consejería - **\$ 64,000.00**
2. Servicios de Bolsa de Trabajos (“Labor Exchange Services”) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) - **\$ 16757.00**
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 150,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 78 participantes en cursos cortos.
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 150,000.00**
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)- **\$ 30,000.00**
Se separan estos fondos para servir 60 participantes en dicha actividad.
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 40,000.00**
Se separan estos fondos para servir 40 participantes en dicha actividad.
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) – **\$ 4,000.00**
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 46,000.00**

Se separan estos fondos para servir 92 participantes en dicha actividad.

9. Servicios de Seguimiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 6,000.00**

10. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 110,000.00**

Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación.

○ **OBJETIVO 1.3: SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo de los siguientes conceptos:

1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) - **\$ 50,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 20 participantes en adiestramientos.

2. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) - **\$ 75,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 30 participantes en dicha

3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) - **\$ 10,000.00**

4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) - **\$ 20,000.00**

5. Adiestramientos en el Empleo, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) - **\$ 75,000.00**

6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) - **\$ 40,000.00**
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) - **\$ 15,000.00**
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) - **\$ 25,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 25 participantes en dicha actividad.
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) - **\$ 18,000.00**
10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) - **\$ 40,000.00**
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 20,000.00**
Se ofrecerá diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación.



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Costos del Agente Fiscal | | | | | |
| 1. Salarios | 10,506.00 | 10,506.00 | 10,506.00 | 10,506.00 | \$ 42,024.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,103.58 | 4,103.58 | 4,103.58 | 4,103.59 | \$ 16,414.33 |
| 3. Servicios Profesionales | 437.50 | 437.50 | 437.50 | 437.50 | \$ 1,750.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 175.00 | 175.00 | 175.00 | 175.00 | \$ 700.00 |
| 6. Materiales | 175.00 | 175.00 | 175.00 | 175.00 | \$ 700.00 |
| 7. Utilidades | 490.00 | 490.00 | 490.00 | 490.00 | \$ 1,960.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 437.50 | 437.50 | 437.50 | 437.50 | \$ 1,750.00 |
| 9. Renta | 171.00 | 171.00 | 171.00 | 171.00 | \$ 684.00 |
| 10. Misceláneos | 386.61 | 386.61 | 386.61 | 386.61 | \$ 1,546.44 |
| Subtotal-Costos del Agente Fiscal | 16,882.19 | 16,882.19 | 16,882.19 | 16,882.20 | \$ 67,528.77 |
| Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal-Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 46,516.53 | \$ 46,516.53 | \$ 46,516.53 | \$ 46,516.55 | \$ 186,066.14 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| B. Categoría de Programa | | | | | |
| Costos Operacionales | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I | | | | | |
| 1. Salarios | 87,822.00 | 87,822.00 | 87,822.00 | 87,822.00 | \$ 351,288.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 36,297.84 | 36,297.84 | 36,297.84 | 36,297.82 | \$ 145,191.34 |
| 3. Servicios Profesionales | 6,484.58 | 6,484.58 | 6,484.58 | 6,484.56 | \$ 25,938.30 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 7. Utilidades | 3,300.00 | 3,300.00 | 3,300.00 | 3,300.00 | \$ 13,200.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 9. Renta | 11,750.00 | 11,750.00 | 11,750.00 | 11,750.00 | \$ 47,000.00 |
| 10. Misceláneos | 2,129.40 | 2,129.40 | 2,129.40 | 2,129.38 | \$ 8,517.58 |
| Subtotal -Proveedor de Servicios de Título I | \$ 153,533.82 | \$ 153,533.82 | \$ 153,533.82 | \$ 153,533.76 | \$ 614,135.22 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 7,368.00 | 7,368.00 | 7,368.00 | 7,368.00 | \$ 29,472.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,392.30 | 2,392.30 | 2,392.30 | 2,392.28 | \$ 9,569.18 |
| 3. Servicios Profesionales | 2,265.43 | 2,265.43 | 2,265.43 | 2,265.41 | \$ 9,061.70 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 500.00 | 500.00 | 500.00 | 500.00 | \$ 2,000.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 400.00 | 400.00 | 400.00 | 400.00 | \$ 1,600.00 |
| Subtotal -Costos del Operador del CGU/AJC | \$ 13,925.73 | \$ 13,925.73 | \$ 13,925.73 | \$ 13,925.69 | \$ 55,702.88 |
| Total- Costos Operacionales de Programa | \$ 167,459.55 | \$ 167,459.55 | \$ 167,459.55 | \$ 167,459.45 | \$ 669,838.10 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Desarrollo de Carreras | | | | | |
| 1. Servicios de Consejería | 16,000.00 | 16,000.00 | 16,000.00 | 16,000.00 | \$ 64,000.00 |
| 2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 4,189.29 | 4,189.29 | 4,189.29 | 4,189.29 | \$ 16,757.16 |
| 3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 37,500.00 | 37,500.00 | 37,500.00 | \$ 150,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 37,500.00 | 37,500.00 | 37,500.00 | \$ 150,000.00 |
| 5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 7,500.00 | 7,500.00 | 7,500.00 | 7,500.00 | \$ 30,000.00 |
| 6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 11,500.00 | 11,500.00 | 11,500.00 | 11,500.00 | \$ 46,000.00 |
| 9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,500.00 | 1,500.00 | 1,500.00 | 1,500.00 | \$ 6,000.00 |
| 10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 27,500.00 | 27,500.00 | 27,500.00 | 27,500.00 | \$ 110,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Desarrollo de Carreras | \$ 154,189.29 | \$ 154,189.29 | \$ 154,189.29 | \$ 154,189.29 | \$ 616,757.16 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Adiestramiento | | | | | |
| 1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | 12,500.00 | \$ 50,000.00 |
| 2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | \$ 75,000.00 |
| 3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | \$ 10,000.00 |
| 4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | 3,750.00 | \$ 15,000.00 |
| 6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | \$ 75,000.00 |
| 8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(viii) | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | 6,250.00 | \$ 25,000.00 |
| 9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 4,500.00 | 4,500.00 | 4,500.00 | 4,500.00 | \$ 18,000.00 |
| 10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Adiestramiento | \$ 97,000.00 | \$ 97,000.00 | \$ 97,000.00 | \$ 97,000.00 | \$ 388,000.00 |
| Total - Programa | \$ 418,648.84 | \$ 418,648.84 | \$ 418,648.84 | \$ 418,648.74 | \$ 1,674,595.26 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|--|---|------------------------|
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Ingresos Inkind de Terceros | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| V. Certificación | | | VI. Uso Exclusivo del DDEC | | |
| Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio. | | | Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio. | | |
| _____ Presidente(a) Junta Local _____ Presidente(a) Junta de Alcaldes _____ Agente Fiscal | | | _____ Fecha 21-Junio-2019 _____ Fecha 21-Junio-2019 _____ Fecha 21-Junio-2019 | | |
| | | | _____ Funcionario de Planificación _____ Fecha _____ Director(a) o su Representante Autorizado _____ Fecha | | |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección

| |
|-----------------------------------|
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL |
| GUAYNABO-TOA BAJA |
| P.O. Box 7885 |
| Guaynabo PR 00970 |

B. Número de Contrato

C. Seguro Social Patronal

D. Año Programa

| | | |
|--|-------------|---------|
| | 660-43-4395 | 2019-20 |
|--|-------------|---------|

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria

Desde: 7/1/2019

Hasta: 6/30/2020

F. Documento: 1

PROGRAMA

Adultos

Trabajadores Desplazados

II. Categorías de Costos

| | Asignación Regular | Total Disponible | % |
|----------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| A. Administración | \$ 186,066.14 | \$ 186,066.14 | 10% |
| B. Programa | \$ 1,674,595.26 | \$ 1,674,595.26 | 90% |
| Total (A + B) | \$ 1,860,661.40 | \$ 1,860,661.40 | 100% |

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) | B) | C) | D) | E) |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Primer Trimestre (julio a septiembre) | Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | Tercer Trimestre (enero a marzo) | Cuarto Trimestre (abril a junio) | Total Disponible |
| A. Costos de Administración | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | |
| 1. Salarios | 17,850.00 | 35,700.00 | 53,550.00 | 71,400.00 | \$ 71,400.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 6,492.35 | 12,984.70 | 19,477.05 | 25,969.40 | \$ 25,969.40 |
| 3. Servicios Profesionales | 812.50 | 1,625.00 | 2,437.50 | 3,250.00 | \$ 3,250.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 325.00 | 650.00 | 975.00 | 1,300.00 | \$ 1,300.00 |
| 6. Materiales | 325.00 | 650.00 | 975.00 | 1,300.00 | \$ 1,300.00 |
| 7. Utilidades | 910.00 | 1,820.00 | 2,730.00 | 3,640.00 | \$ 3,640.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 812.50 | 1,625.00 | 2,437.50 | 3,250.00 | \$ 3,250.00 |
| 9. Renta | 1,389.00 | 2,778.00 | 4,167.00 | 5,556.00 | \$ 5,556.00 |
| 10. Misceláneos | 717.99 | 1,435.98 | 2,153.97 | 2,871.97 | \$ 2,871.97 |
| Subtotal-Costos de Administración | 29,634.34 | 59,268.68 | 88,903.02 | 118,537.37 | \$ 118,537.37 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Costos Agente Fiscal | | | | | |
| 1. Salarios | 10,506.00 | 21,012.00 | 31,518.00 | 42,024.00 | \$ 42,024.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,103.58 | 8,207.16 | 12,310.74 | 16,414.33 | \$ 16,414.33 |
| 3. Servicios Profesionales | 437.50 | 875.00 | 1,312.50 | 1,750.00 | \$ 1,750.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 175.00 | 350.00 | 525.00 | 700.00 | \$ 700.00 |
| 6. Materiales | 175.00 | 350.00 | 525.00 | 700.00 | \$ 700.00 |
| 7. Utilidades | 490.00 | 980.00 | 1,470.00 | 1,960.00 | \$ 1,960.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 437.50 | 875.00 | 1,312.50 | 1,750.00 | \$ 1,750.00 |
| 9. Renta | 171.00 | 342.00 | 513.00 | 684.00 | \$ 684.00 |
| 10. Misceláneos | 386.61 | 773.22 | 1,159.83 | 1,546.44 | \$ 1,546.44 |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 16,882.19 | 33,764.38 | 50,646.57 | 67,528.77 | \$ 67,528.77 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 46,516.53 | \$ 93,033.06 | \$ 139,549.59 | \$ 186,066.14 | \$ 186,066.14 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| B. Categoría de Programa | | | | | |
| Costos Operacionales | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I | | | | | |
| 1. Salarios | 87,822.00 | 175,644.00 | 263,466.00 | 351,288.00 | \$ 351,288.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 36,297.84 | 72,595.68 | 108,893.52 | 145,191.34 | \$ 145,191.34 |
| 3. Servicios Profesionales | 6,484.58 | 12,969.16 | 19,453.74 | 25,938.30 | \$ 25,938.30 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 7. Utilidades | 3,300.00 | 6,600.00 | 9,900.00 | 13,200.00 | \$ 13,200.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 9. Renta | 11,750.00 | 23,500.00 | 35,250.00 | 47,000.00 | \$ 47,000.00 |
| 10. Misceláneos | 2,129.40 | 4,258.80 | 6,388.20 | 8,517.58 | \$ 8,517.58 |
| Subtotal -Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I | \$ 153,533.82 | \$ 307,067.64 | \$ 460,601.46 | \$ 614,135.22 | \$ 614,135.22 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 7,368.00 | 14,736.00 | 22,104.00 | 29,472.00 | \$ 29,472.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,392.30 | 4,784.60 | 7,176.90 | 9,569.18 | \$ 9,569.18 |
| 3. Servicios Profesionales | 2,265.43 | 4,530.86 | 6,796.29 | 9,061.70 | \$ 9,061.70 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 500.00 | 1,000.00 | 1,500.00 | 2,000.00 | \$ 2,000.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 400.00 | 800.00 | 1,200.00 | 1,600.00 | \$ 1,600.00 |
| Subtotal - Costos Operador del CGU/AJC | \$ 13,925.73 | \$ 27,851.46 | \$ 41,777.19 | \$ 55,702.88 | \$ 55,702.88 |
| Total- Costos Operacionales de Programa | \$ 167,459.55 | \$ 334,919.10 | \$ 502,378.65 | \$ 669,838.10 | \$ 669,838.10 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Desarrollo de Carreras | | | | | |
| 1. Servicios de Consejería | 16,000.00 | 32,000.00 | 48,000.00 | 64,000.00 | \$ 64,000.00 |
| 2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 4,189.29 | 8,378.58 | 12,567.87 | 16,757.16 | \$ 16,757.16 |
| 3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 75,000.00 | 112,500.00 | 150,000.00 | \$ 150,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 75,000.00 | 112,500.00 | 150,000.00 | \$ 150,000.00 |
| 5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 7,500.00 | 15,000.00 | 22,500.00 | 30,000.00 | \$ 30,000.00 |
| 6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 11,500.00 | 23,000.00 | 34,500.00 | 46,000.00 | \$ 46,000.00 |
| 9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,500.00 | 3,000.00 | 4,500.00 | 6,000.00 | \$ 6,000.00 |
| 10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 27,500.00 | 55,000.00 | 82,500.00 | 110,000.00 | \$ 110,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Desarrollo de Carreras | \$ 154,189.29 | \$ 308,378.58 | \$ 462,567.87 | \$ 616,757.16 | \$ 616,757.16 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Adiestramiento | | | | | |
| 1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 12,500.00 | 25,000.00 | 37,500.00 | 50,000.00 | \$ 50,000.00 |
| 2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iii) | 18,750.00 | 37,500.00 | 56,250.00 | 75,000.00 | \$ 75,000.00 |
| 3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 18,750.00 | 37,500.00 | 56,250.00 | 75,000.00 | \$ 75,000.00 |
| 8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 4,500.00 | 9,000.00 | 13,500.00 | 18,000.00 | \$ 18,000.00 |
| 10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Adiestramiento | \$ 97,000.00 | \$ 194,000.00 | \$ 291,000.00 | \$ 388,000.00 | \$ 388,000.00 |
| Total - Programa | \$ 418,648.84 | \$ 837,297.68 | \$ 1,255,946.52 | \$ 1,674,595.26 | \$ 1,674,595.26 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | - | - | - | - | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 4. Ingresos Inkind de Terceros | - | - | - | - | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| V. Certificación | | | VI. Uso Exclusivo del DDEC | | |
| <p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | | <p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | |
| Presidente(a) Junta Local Fecha | 21-Junio-2019 Fecha | Funcionario de Planificación Fecha | | | |
| Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha | 21-Junio-2019 Fecha | Director(a) o su Representante Autorizado Fecha | | | |
| Agente Fiscal Fecha | 21-Junio-2019 Fecha | | | | |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| | | | | |
|--|--|------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| I. Información Básica | | | | |
| A. Nombre y Dirección | | B. Número de Contrato | C. Seguro Social Patronal | D. Año Programa |
| JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO-TOA BAJA P.O. Box 7885 Guaynabo PR 00970 | | | 660-43-4395 | 2019-20 |
| E. Período del Resumen de Información Presupuestaria | | | | |
| | | Desde: | 7/1/2019 | Hasta: 6/30/2020 |
| | | | | F. Documento: 1 |

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

| II. Categorías de Costos | Asignación Regular | Total Disponible | % |
|--------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| A. Administración | \$ 186,066.14 | \$ 186,066.14 | 10% |
| B. Programa | \$ 1,674,595.26 | \$ 1,674,595.26 | 90% |
| Total (A + B) | \$ 1,860,661.40 | \$ 1,860,661.40 | 100% |

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| A. Costos de Administración | | | | | |
| Costos de la Junta Local | | | | | |
| 1. Salarios | 17,850.00 | 35,700.00 | 53,550.00 | 71,400.00 | \$ 71,400.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 6,492.35 | 12,984.70 | 19,477.05 | 25,969.40 | \$ 25,969.40 |
| 3. Servicios Profesionales | 812.50 | 1,625.00 | 2,437.50 | 3,250.00 | \$ 3,250.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 325.00 | 650.00 | 975.00 | 1,300.00 | \$ 1,300.00 |
| 6. Materiales | 325.00 | 650.00 | 975.00 | 1,300.00 | \$ 1,300.00 |
| 7. Utilidades | 910.00 | 1,820.00 | 2,730.00 | 3,640.00 | \$ 3,640.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 812.50 | 1,625.00 | 2,437.50 | 3,250.00 | \$ 3,250.00 |
| 9. Renta | 1,389.00 | 2,778.00 | 4,167.00 | 5,556.00 | \$ 5,556.00 |
| 10. Misceláneos | 717.99 | 1,435.98 | 2,153.97 | 2,871.97 | \$ 2,871.97 |
| Subtotal-Costos de Administración | 29,634.34 | 59,268.68 | 88,903.02 | 118,537.37 | \$ 118,537.37 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| Costos Agente Fiscal | | | | | |
| 1. Salarios | 10,506.00 | 21,012.00 | 31,518.00 | 42,024.00 | \$ 42,024.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 4,103.58 | 8,207.16 | 12,310.74 | 16,414.33 | \$ 16,414.33 |
| 3. Servicios Profesionales | 437.50 | 875.00 | 1,312.50 | 1,750.00 | \$ 1,750.00 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 175.00 | 350.00 | 525.00 | 700.00 | \$ 700.00 |
| 6. Materiales | 175.00 | 350.00 | 525.00 | 700.00 | \$ 700.00 |
| 7. Utilidades | 490.00 | 980.00 | 1,470.00 | 1,960.00 | \$ 1,960.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 437.50 | 875.00 | 1,312.50 | 1,750.00 | \$ 1,750.00 |
| 9. Renta | 171.00 | 342.00 | 513.00 | 684.00 | \$ 684.00 |
| 10. Misceláneos | 386.61 | 773.22 | 1,159.83 | 1,546.44 | \$ 1,546.44 |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 16,882.19 | 33,764.38 | 50,646.57 | 67,528.77 | \$ 67,528.77 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 2. Beneficios Marginales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 3. Servicios Profesionales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 6. Materiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Administración | \$ 46,516.53 | \$ 93,033.06 | \$ 139,549.59 | \$ 186,066.14 | \$ 186,066.14 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| B. Categoría de Programa | | | | | |
| Costos Operacionales | | | | | |
| Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I | | | | | |
| 1. Salarios | 87,822.00 | 175,644.00 | 263,466.00 | 351,288.00 | \$ 351,288.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 36,297.84 | 72,595.68 | 108,893.52 | 145,191.34 | \$ 145,191.34 |
| 3. Servicios Profesionales | 6,484.58 | 12,969.16 | 19,453.74 | 25,938.30 | \$ 25,938.30 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 7. Utilidades | 3,300.00 | 6,600.00 | 9,900.00 | 13,200.00 | \$ 13,200.00 |
| 8. Adquisición de Equipo | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 9. Renta | 11,750.00 | 23,500.00 | 35,250.00 | 47,000.00 | \$ 47,000.00 |
| 10. Misceláneos | 2,129.40 | 4,258.80 | 6,388.20 | 8,517.58 | \$ 8,517.58 |
| Subtotal -Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I | \$ 153,533.82 | \$ 307,067.64 | \$ 460,601.46 | \$ 614,135.22 | \$ 614,135.22 |
| Costos Operador del CGU/AJC | | | | | |
| 1. Salarios | 7,368.00 | 14,736.00 | 22,104.00 | 29,472.00 | \$ 29,472.00 |
| 2. Beneficios Marginales | 2,392.30 | 4,784.60 | 7,176.90 | 9,569.18 | \$ 9,569.18 |
| 3. Servicios Profesionales | 2,265.43 | 4,530.86 | 6,796.29 | 9,061.70 | \$ 9,061.70 |
| 4. Viajes Locales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 5. Viajes al Exterior | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 6. Materiales | 500.00 | 1,000.00 | 1,500.00 | 2,000.00 | \$ 2,000.00 |
| 7. Utilidades | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 8. Adquisición de Equipo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 9. Renta | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 10. Misceláneos | 400.00 | 800.00 | 1,200.00 | 1,600.00 | \$ 1,600.00 |
| Subtotal - Costos Operador del CGU/AJC | \$ 13,925.73 | \$ 27,851.46 | \$ 41,777.19 | \$ 55,702.88 | \$ 55,702.88 |
| Total- Costos Operacionales de Programa | \$ 167,459.55 | \$ 334,919.10 | \$ 502,378.65 | \$ 669,838.10 | \$ 669,838.10 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Desarrollo de Carreras | | | | | |
| 1. Servicios de Consejería | 16,000.00 | 32,000.00 | 48,000.00 | 64,000.00 | \$ 64,000.00 |
| 2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) | 4,189.29 | 8,378.58 | 12,567.87 | 16,757.16 | \$ 16,757.16 |
| 3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 75,000.00 | 112,500.00 | 150,000.00 | \$ 150,000.00 |
| 4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 37,500.00 | 75,000.00 | 112,500.00 | 150,000.00 | \$ 150,000.00 |
| 5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 7,500.00 | 15,000.00 | 22,500.00 | 30,000.00 | \$ 30,000.00 |
| 6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,000.00 | 2,000.00 | 3,000.00 | 4,000.00 | \$ 4,000.00 |
| 8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 11,500.00 | 23,000.00 | 34,500.00 | 46,000.00 | \$ 46,000.00 |
| 9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) | 1,500.00 | 3,000.00 | 4,500.00 | 6,000.00 | \$ 6,000.00 |
| 10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 27,500.00 | 55,000.00 | 82,500.00 | 110,000.00 | \$ 110,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Desarrollo de Carreras | \$ 154,189.29 | \$ 308,378.58 | \$ 462,567.87 | \$ 616,757.16 | \$ 616,757.16 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| Servicios de Adiestramiento | | | | | |
| 1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) | 12,500.00 | 25,000.00 | 37,500.00 | 50,000.00 | \$ 50,000.00 |
| 2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iii) | 18,750.00 | 37,500.00 | 56,250.00 | 75,000.00 | \$ 75,000.00 |
| 3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) | 2,500.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 10,000.00 | \$ 10,000.00 |
| 4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v) | 3,750.00 | 7,500.00 | 11,250.00 | 15,000.00 | \$ 15,000.00 |
| 6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) | 18,750.00 | 37,500.00 | 56,250.00 | 75,000.00 | \$ 75,000.00 |
| 8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) | 6,250.00 | 12,500.00 | 18,750.00 | 25,000.00 | \$ 25,000.00 |
| 9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) | 4,500.00 | 9,000.00 | 13,500.00 | 18,000.00 | \$ 18,000.00 |
| 10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| 11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) | 5,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 20,000.00 | \$ 20,000.00 |
| 12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) | 10,000.00 | 20,000.00 | 30,000.00 | 40,000.00 | \$ 40,000.00 |
| 13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | \$ - |
| Total - Servicios de Adiestramiento | \$ 97,000.00 | \$ 194,000.00 | \$ 291,000.00 | \$ 388,000.00 | \$ 388,000.00 |
| Total - Programa | \$ 418,648.84 | \$ 837,297.68 | \$ 1,255,946.52 | \$ 1,674,595.26 | \$ 1,674,595.26 |



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

| III. Resumen de Uso de Fondos | A) Primer Trimestre (julio a septiembre) | B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre) | C) Tercer Trimestre (enero a marzo) | D) Cuarto Trimestre (abril a junio) | E) Total Disponible |
|--|---|--|---|---|------------------------|
| IV. Ingresos de Programa | | | | | |
| 1. Ingresos del Programa | - | - | - | - | \$ - |
| 2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU | - | - | - | - | \$ - |
| 4. Ingresos Inkind de Terceros | - | - | - | - | \$ - |
| Total Ingresos de Programa | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| Resumen de Costos Operacionales (Por cientos) | | | | | |
| Gastos Operacionales Programa | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% |
| V. Certificación | | | VI. Uso Exclusivo del DDEC | | |
| <p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | | <p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p> | | |
| <p>_____ Presidente(a) Junta Local</p> <p>_____ Presidente(a) Junta de Alcaldes</p> <p>_____ Agente Fiscal</p> | <p><i>21-Junio-2019</i> Fecha</p> <p><i>21-Junio-2019</i> Fecha</p> <p><i>21-Junio-2019</i> Fecha</p> | <p>_____ Funcionario de Planificación</p> <p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado</p> | | <p>_____ Fecha</p> <p>_____ Fecha</p> | |



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

DESGLOSE DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

Trabajadores Desplazados



2019-2020

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

Trabajadores Desplazados

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | Resumen | | | | |
|--|---|-----------------------|--|-------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------------------|--|---------------|
| | | | | | J. Administración | K. Total Costo Operacional | L. Operador del CGU | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | Total |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.4 | \$ 3,000.00 | \$ 18,000.00 | \$ 18,000.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 36,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.4 | \$ 2,120.00 | \$ 12,720.00 | \$ 12,720.00 | \$ - | \$ 12,720.00 | \$ 25,440.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.4 | \$ 1,440.00 | \$ 17,280.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 17,280.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.4 | \$ 1,040.00 | \$ 12,480.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 12,480.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.4 | \$ 860.00 | \$ 10,320.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 10,320.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.4 | \$ 750.00 | \$ - | \$ 9,000.00 | \$ - | \$ 9,000.00 | \$ 9,000.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.4 | \$ 492.00 | \$ - | \$ 11,808.00 | \$ - | \$ 11,808.00 | \$ 11,808.00 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.4 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 6,000.00 | \$ - | \$ 6,000.00 | \$ 6,000.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.4 | \$ 452.00 | \$ - | \$ 10,848.00 | \$ - | \$ 10,848.00 | \$ 10,848.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.4 | \$ 518.00 | \$ - | \$ 6,216.00 | \$ - | \$ 6,216.00 | \$ 6,216.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.4 | \$ 800.00 | \$ 9,600.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 9,600.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.4 | \$ 1,660.00 | \$ 19,920.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 19,920.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.4 | \$ 1,280.00 | \$ - | \$ 15,360.00 | \$ - | \$ 15,360.00 | \$ 15,360.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.4 | \$ 546.00 | \$ 6,552.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 6,552.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.4 | \$ 546.00 | \$ 6,552.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 6,552.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.4 | \$ 608.00 | \$ - | \$ 7,296.00 | \$ - | \$ 7,296.00 | \$ 7,296.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.4 | \$ 1,200.00 | \$ - | \$ 14,400.00 | \$ - | \$ 14,400.00 | \$ 14,400.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.4 | \$ 800.00 | \$ - | \$ 9,600.00 | \$ - | \$ 9,600.00 | \$ 9,600.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.4 | \$ 564.00 | \$ - | \$ 13,536.00 | \$ - | \$ 13,536.00 | \$ 13,536.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.4 | \$ 486.00 | \$ - | \$ 5,832.00 | \$ - | \$ 5,832.00 | \$ 5,832.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.4 | \$ 820.00 | \$ - | \$ 9,840.00 | \$ - | \$ 9,840.00 | \$ 9,840.00 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.4 | \$ 634.00 | \$ - | \$ 7,608.00 | \$ - | \$ 7,608.00 | \$ 7,608.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.4 | \$ 586.00 | \$ - | \$ 14,064.00 | \$ - | \$ 14,064.00 | \$ 14,064.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.4 | \$ 524.00 | \$ - | \$ 6,288.00 | \$ - | \$ 6,288.00 | \$ 6,288.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.4 | \$ 1,280.00 | \$ - | \$ 15,360.00 | \$ 15,360.00 | \$ - | \$ 15,360.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | \$ 612.00 | \$ - | \$ 7,344.00 | \$ - | \$ 7,344.00 | \$ 7,344.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.4 | \$ 652.00 | \$ - | \$ 7,824.00 | \$ - | \$ 7,824.00 | \$ 7,824.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.4 | \$ 664.00 | \$ - | \$ 7,968.00 | \$ - | \$ 7,968.00 | \$ 7,968.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | \$ 564.00 | \$ - | \$ 60,912.00 | \$ - | \$ 60,912.00 | \$ 60,912.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.4 | \$ 524.00 | \$ - | \$ 6,288.00 | \$ - | \$ 6,288.00 | \$ 6,288.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | \$ 564.00 | \$ - | \$ 6,768.00 | \$ 6,768.00 | \$ - | \$ 6,768.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.4 | \$ 506.00 | \$ - | \$ 30,360.00 | \$ - | \$ 30,360.00 | \$ 30,360.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.4 | \$ 568.00 | \$ - | \$ 6,816.00 | \$ - | \$ 6,816.00 | \$ 6,816.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.4 | \$ 780.00 | \$ - | \$ 37,440.00 | \$ - | \$ 37,440.00 | \$ 37,440.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.4 | \$ 660.00 | \$ - | \$ 7,920.00 | \$ - | \$ 7,920.00 | \$ 7,920.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | \$ 612.00 | \$ - | \$ 7,344.00 | \$ 7,344.00 | \$ - | \$ 7,344.00 |
| 55 | | | | | \$ 113,424.00 | \$ 380,760.00 | \$ 29,472.00 | \$ 351,288.00 | \$ 494,184.00 |
| Total Beneficios Marginales | | | | | \$ 42,383.73 | \$ 154,760.52 | \$ 9,589.18 | \$ 145,191.34 | \$ 197,144.25 |
| Total Salarios y Beneficios Marginales | | | | | \$ 155,807.73 | \$ 535,520.52 | \$ 39,061.18 | \$ 496,479.34 | \$ 691,328.25 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

Trabajadores Desplazados

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración de la Junta Local | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.4 | 3,000 | 0.50 | 1,500.00 | 12 | 18,000.00 | 50% | 750.00 | 12 | 9,000.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.4 | 2,120 | 0.50 | 1,060.00 | 12 | 12,720.00 | 100% | 1,060.00 | 12 | 12,720.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.4 | 1,440 | 1.00 | 1,440.00 | 12 | 17,280.00 | 100% | 1,440.00 | 12 | 17,280.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.4 | 1,040 | 1.00 | 1,040.00 | 12 | 12,480.00 | 100% | 1,040.00 | 12 | 12,480.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.4 | 860 | 1.00 | 860.00 | 12 | 10,320.00 | 100% | 860.00 | 12 | 10,320.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.4 | 750 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.4 | 492 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.4 | 500 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.4 | 452 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.4 | 518 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 1.00 | 800.00 | 12 | 9,600.00 | 100% | 800.00 | 12 | 9,600.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.4 | 1,660 | 1.00 | 1,660.00 | 12 | 19,920.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | 6,552.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | 6,552.00 | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.4 | 608 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.4 | 1,200 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.4 | 486 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.4 | 820 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.4 | 634 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.4 | 586 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.4 | 652 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.4 | 664 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.4 | 506 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.4 | 568 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.4 | 780 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.4 | 660 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | - |
| 55 | | | | | | | | 113,424.00 | | | | 71,400.00 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

Trabajadores Desplazados

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Agente Fiscal | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|---------------|------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.4 | 3,000 | 0.50 | 1,500.00 | 12 | \$ 18,000.00 | 50% | 750.00 | 12 | \$ 9,000 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.4 | 2,120 | 0.50 | 1,060.00 | 12 | \$ 12,720.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.4 | 1,440 | 1.00 | 1,440.00 | 12 | \$ 17,280.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.4 | 1,040 | 1.00 | 1,040.00 | 12 | \$ 12,480.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.4 | 860 | 1.00 | 860.00 | 12 | \$ 10,320.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.4 | 750 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.4 | 492 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.4 | 500 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.4 | 452 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.4 | 518 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 1.00 | 800.00 | 12 | \$ 9,600.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.4 | 1,660 | 1.00 | 1,660.00 | 12 | \$ 19,920.00 | 100% | 1,660.00 | 12 | \$ 19,920 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | 100% | 546.00 | 12 | \$ 6,552 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | 100% | 546.00 | 12 | \$ 6,552 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.4 | 608 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 100% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.4 | 1,200 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.4 | 486 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.4 | 820 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.4 | 634 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.4 | 586 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.4 | 652 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.4 | 664 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.4 | 506 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.4 | 568 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.4 | 780 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.4 | 660 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 55 | - | - | - | - | - | - | - | \$ 113,424.00 | - | - | - | \$ 42,024 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos:

WIOA

C. Año Programa:

2019-2020

D. Programa:

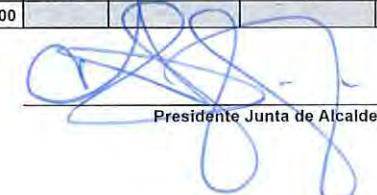
Trabajadores Desplazados

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | J. Administración | | | | Administración Operador del CGU | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|---------------|---------------------------------|-------------------|-----------------|----------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 0.4 | 3,000 | 0.50 | 1,500.00 | 12 | 18,000.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 0.4 | 2,120 | 0.50 | 1,060.00 | 12 | 12,720.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 0.4 | 1,440 | 1.00 | 1,440.00 | 12 | 17,280.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 0.4 | 1,040 | 1.00 | 1,040.00 | 12 | 12,480.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 0.4 | 860 | 1.00 | 860.00 | 12 | 10,320.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 0.4 | 750 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 0.4 | 492 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 0.4 | 500 | 0.00 | - | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 0.4 | 452 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 0.4 | 518 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 1.00 | 800.00 | 12 | 9,600.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150 | 0.4 | 1,660 | 1.00 | 1,660.00 | 12 | 19,920.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | 6,552.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 0.4 | 546 | 1.00 | 546.00 | 12 | 6,552.00 | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 0.4 | 608 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 0.4 | 1,200 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 0.4 | 800 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 0.4 | 486 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050 | 0.4 | 820 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 0.4 | 634 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 0.4 | 586 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 0.4 | 1,280 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 0.4 | 652 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 0.4 | 664 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 0.4 | 524 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 0.4 | 564 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 0.4 | 506 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 0.4 | 568 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 0.4 | 780 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 0.4 | 660 | 0.00 | - | 12 | - | 30% | - | 12 | \$0.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 0.4 | 612 | 0.00 | - | 12 | - | 0% | - | 12 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 0 | | \$ - | 0 | - | 0.00 | - | 0 | - | 0% | - | 0 | \$0.00 |
| 55 | | - | - | - | - | - | - | \$ 113,424.00 | - | - | 0 | \$0.00 |

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:
C. Año Programa:

Guaynabo/Toa Baja
2019-2020

B. Fondos: WIOA
D. Programa: Trabajadores Desplazados

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | I. Salario del Programa | K. Total Costo Operacional | | | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | | | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------|---------------|--|-------------------|-----------------|------------|
| | | | | | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500 | 40% | 3,000 | 50% | 1,500 | 12 | \$ 18,000.00 | 100% | 1,500 | 12 | \$ 18,000 |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300 | 40% | 2,120 | 50% | 1,060 | 12 | \$ 12,720.00 | 100% | 1,060 | 12 | \$ 12,720 |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600 | 40% | 1,440 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600 | 40% | 1,040 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150 | 40% | 860 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875 | 40% | 750 | 100% | 750 | 12 | \$ 9,000.00 | 100% | 750 | 12 | \$ 9,000 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230 | 40% | 492 | 100% | 492 | 12 | \$ 11,808.00 | 100% | 492 | 12 | \$ 11,808 |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250 | 40% | 500 | 100% | 500 | 12 | \$ 6,000.00 | 100% | 500 | 12 | \$ 6,000 |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130 | 40% | 452 | 100% | 452 | 12 | \$ 10,848.00 | 100% | 452 | 12 | \$ 10,848 |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295 | 40% | 518 | 100% | 518 | 12 | \$ 6,216.00 | 100% | 518 | 12 | \$ 6,216 |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000 | 40% | 800 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,160 | 40% | 1,660 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200 | 40% | 1,280 | 100% | 1,280 | 12 | \$ 15,360.00 | 100% | 1,280 | 12 | \$ 15,360 |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365 | 40% | 546 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365 | 40% | 546 | 0% | 0 | 12 | \$ - | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520 | 40% | 608 | 100% | 608 | 12 | \$ 7,296.00 | 100% | 608 | 12 | \$ 7,296 |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000 | 40% | 1,200 | 100% | 1,200 | 12 | \$ 14,400.00 | 100% | 1,200 | 12 | \$ 14,400 |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000 | 40% | 800 | 100% | 800 | 12 | \$ 9,600.00 | 100% | 800 | 12 | \$ 9,600 |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410 | 40% | 564 | 100% | 564 | 12 | \$ 13,536.00 | 100% | 564 | 12 | \$ 13,536 |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215 | 40% | 486 | 100% | 486 | 12 | \$ 5,832.00 | 100% | 486 | 12 | \$ 5,832 |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,060 | 40% | 820 | 100% | 820 | 12 | \$ 9,840.00 | 100% | 820 | 12 | \$ 9,840 |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585 | 40% | 634 | 100% | 634 | 12 | \$ 7,608.00 | 100% | 634 | 12 | \$ 7,608 |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465 | 40% | 586 | 100% | 586 | 12 | \$ 14,064.00 | 100% | 586 | 12 | \$ 14,064 |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310 | 40% | 524 | 100% | 524 | 12 | \$ 6,288.00 | 100% | 524 | 12 | \$ 6,288 |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200 | 40% | 1,280 | 100% | 1,280 | 12 | \$ 15,360.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 40% | 612 | 100% | 612 | 12 | \$ 7,344.00 | 100% | 612 | 12 | \$ 7,344 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630 | 40% | 652 | 100% | 652 | 12 | \$ 7,824.00 | 100% | 652 | 12 | \$ 7,824 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660 | 40% | 664 | 100% | 664 | 12 | \$ 7,968.00 | 100% | 664 | 12 | \$ 7,968 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 40% | 564 | 100% | 564 | 12 | \$ 60,912.00 | 100% | 564 | 12 | \$ 60,912 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310 | 40% | 524 | 100% | 524 | 12 | \$ 6,288.00 | 100% | 524 | 12 | \$ 6,288 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410 | 40% | 564 | 100% | 564 | 12 | \$ 6,768.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265 | 40% | 506 | 100% | 506 | 12 | \$ 30,360.00 | 100% | 506 | 12 | \$ 30,360 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420 | 40% | 568 | 100% | 568 | 12 | \$ 6,816.00 | 100% | 568 | 12 | \$ 6,816 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950 | 40% | 780 | 100% | 780 | 12 | \$ 37,440.00 | 100% | 780 | 12 | \$ 37,440 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650 | 40% | 660 | 100% | 660 | 12 | \$ 7,920.00 | 100% | 660 | 12 | \$ 7,920 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530 | 40% | 612 | 100% | 612 | 12 | \$ 7,344.00 | 0% | - | 12 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 0 | | \$ - | 0% | - | 0% | 0 | 0 | \$ - | 0% | - | 0 | \$ - |
| 55 | | | | | | | | \$ 380,760.00 | | | | \$ 351,288 |

Certifico Correcto:

Director(a) de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: J. Administración | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------------------------|-----------------|----------------|
| | Escala (Rate) | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 7,032.29 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 1,644.65 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 4,310.11 |
| D. Plan Médico | 9 | % | X \$ 1,065.60 | = \$ 9,590.40 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 3,402.72 |
| F. Bono de Navidad | 9 | % | X \$ 400.00 | = \$ 3,600.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | |
| Bono de Verano | 9 | % | X \$ 280.00 | = \$ 2,520.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 113.42 |
| Sinot | 0.15% | % | X \$ 113,424.00 | = \$ 170.14 |
| Uniformes | | % | X | = \$ 10,000.00 |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 42,383.73

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 155,807.73



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA

C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración de la Junta Local | | |
|--------------------------------------|---------------|--|----------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 4,426.80 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 1,035.30 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 2,713.20 |
| D. Plan Médico | 6 | % | X \$ 1,065.60 | = \$ 6,393.60 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 2,142.00 |
| F. Bono de Navidad | 6 | % | X \$ 400.00 | = \$ 2,400.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | |
| Bono de Verano | 6 | % | X \$ 280.00 | = \$ 1,680.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 71.40 |
| Sinot | 0.15% | % | X \$ 71,400.00 | = \$ 107.10 |
| Uniformes | | % | X | = \$ 5,000.00 |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |
| | | % | X \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 25,969.40

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 97,369.40



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración Agente Fiscal | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|---|--------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 2,605.49 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 609.35 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 1,596.91 |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$ 1,065.60 | = \$ 3,196.80 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 1,260.72 |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$ 400.00 | = \$ 1,200.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ 280.00 | = \$ 840.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 42.02 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 42,024.00 | = \$ 63.04 |
| Uniformes | | % | X | | = \$ 5,000.00 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 16,414.33

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 58,438.33



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Administración

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: Administración Operador del CGU | | | |
|--------------------------------------|---------------|---|---|-------------|----------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ - | = \$ - |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ - | = \$ - |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ - | = \$ - |
| D. Plan Médico | - | % | X | \$ - | = \$ - |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ - | = \$ - |
| F. Bono de Navidad | - | % | X | \$ - | = \$ - |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 0 | % | X | \$ - | = \$ - |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ - | = \$ - |
| Sinot | 0.25% | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |
| _____ | _____ | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ -

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ -



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | K. Total Costo Operacional | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|----------------------------|----------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 23,607.12 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 5,521.02 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 14,468.88 |
| D. Plan Médico | 48 | % | X | \$ 1,065.60 | = \$ 51,148.80 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 11,422.80 |
| F. Bono de Navidad | 48 | % | X | \$ 400.00 | = \$ 19,200.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 48 | % | X | \$ 280.00 | = \$ 13,440.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 380.76 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 380,760.00 | = \$ 571.14 |
| Uniformes | | % | X | | = \$ 15,000.00 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 154,760.52

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 535,520.52



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | L. Operador del CGU | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|---------------------|---------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 29,472.00 | = \$ 1,827.26 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 29,472.00 | = \$ 427.34 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 29,472.00 | = \$ 1,119.94 |
| D. Plan Médico | 3 | % | X | \$ 1,065.60 | = \$ 3,196.80 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 29,472.00 | = \$ 884.16 |
| F. Bono de Navidad | 3 | % | X | \$ 400.00 | = \$ 1,200.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 3 | % | X | \$ 280.00 | = \$ 840.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 29,472.00 | = \$ 29.47 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 29,472 | = \$ 44.21 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 9,569.18

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 39,041.18



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo/Toa Baja B. Fondos WIOA
C. Programa Trabajadores Desplazad D. Categoría Programa

| II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES | | Subcategoría: | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---|--|----------------|
| | Escala (Rate) | | | Presupuesto | Subtotal |
| A. Seguro Social | 6.20% | % | X | \$ 351,288.00 | = \$ 21,779.86 |
| B. Medicare | 1.45% | % | X | \$ 351,288.00 | = \$ 5,093.68 |
| C. Fondo del Seguro del Estado | 3.80% | % | X | \$ 351,288.00 | = \$ 13,348.94 |
| D. Plan Médico | 45 | % | X | \$ 1,065.60 | = \$ 47,952.00 |
| E. Seguro por Desempleo | 3.00% | % | X | \$ 351,288.00 | = \$ 10,538.64 |
| F. Bono de Navidad | 45 | % | X | \$ 400.00 | = \$ 18,000.00 |
| G. Otros (especifique) | | | | | |
| Bono de Verano | 45 | % | X | \$ 280.00 | = \$ 12,600.00 |
| Seguro Choferil | 0 | % | X | \$ 351,288.00 | = \$ 351.29 |
| Sinot | 0.15% | % | X | \$ 351,288 | = \$ 526.93 |
| Uniformes | | % | X | | = \$ 15,000.00 |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |
| | | % | X | \$ - | = \$ - |

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$ 145,191.34

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 496,479.34

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo/Toa Baja
Programa: 2019-2020

B. Fondos: WIOA
D. Programa: Desplazados

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL

| E. # Empleados | F. Título Ocupacional | G. Salario Mensual | H. % de Tiempo Invertido en el Programa | J. Administración | | | | Administración de la Junta Local | | | | Administración Agente Fiscal | | | | Administración Operador del CGU | | | | K. Total Costo Operacional | | | | L. Operador del CGU | | | | M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB | | | | N. Total del Programa | |
|-------------------|---|-----------------------|--|----------------------|------|-------------------|-----------------|----------------------------------|------|-------------------|-----------------|------------------------------|------|-------------------|-----------------|---------------------------------|------|-------------------|-----------------|----------------------------|-------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------|-------------------|-----------------|--|---------------|-------------------|-----------------|-----------------------|--------------|
| | | | | Salario del Programa | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | Subtotal | % | Salario Categoría | Número de Meses | | Subtotal |
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO | \$ 7,500.00 | 0.40 | \$ 3,000.00 | 50% | \$ 1,500.00 | 12 | \$ 18,000.00 | 50% | \$ 750.00 | 12 | \$ 9,000.00 | 50% | \$ 750.00 | 12 | \$ 9,000.00 | \$ - | 12 | \$ - | 50% | \$ 1,500.00 | 12 | \$ 18,000.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,500.00 | 12 | \$ 18,000.00 | \$ 36,000.00 | |
| 1 | SUB DIRECTOR | \$ 5,300.00 | 0.40 | \$ 2,120.00 | 50% | \$ 1,060.00 | 12 | \$ 12,720.00 | 100% | \$ 1,060.00 | 12 | \$ 12,720.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 50% | \$ 1,060.00 | 12 | \$ 12,720.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,060.00 | 12 | \$ 12,720.00 | \$ 25,440.00 | |
| 1 | DIRECTOR JUNTA LOCAL | \$ 3,600.00 | 0.40 | \$ 1,440.00 | 100% | \$ 1,440.00 | 12 | \$ 17,280.00 | 100% | \$ 1,440.00 | 12 | \$ 17,280.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 17,280.00 | |
| 1 | MONITOR | \$ 2,600.00 | 0.40 | \$ 1,040.00 | 100% | \$ 1,040.00 | 12 | \$ 12,480.00 | 100% | \$ 1,040.00 | 12 | \$ 12,480.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 12,480.00 | |
| 1 | ADMINISTRADOR | \$ 2,150.00 | 0.40 | \$ 860.00 | 100% | \$ 860.00 | 12 | \$ 10,320.00 | 100% | \$ 860.00 | 12 | \$ 10,320.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 10,320.00 | |
| 1 | ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL | \$ 1,875.00 | 0.40 | \$ 750.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 750.00 | 12 | \$ 9,000.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 750.00 | 12 | \$ 9,000.00 | \$ 9,000.00 | |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,230.00 | 0.40 | \$ 492.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 492.00 | 12 | \$ 11,808.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 492.00 | 12 | \$ 11,808.00 | \$ 11,808.00 | |
| 1 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,250.00 | 0.40 | \$ 500.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 500.00 | 12 | \$ 6,000.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 500.00 | 12 | \$ 6,000.00 | \$ 6,000.00 | |
| 2 | ASISTENTE SERVICIOS OFICINA | \$ 1,130.00 | 0.40 | \$ 452.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 452.00 | 12 | \$ 10,848.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 452.00 | 12 | \$ 10,848.00 | \$ 10,848.00 | |
| 1 | TECNICO SERVICIOS OFICINA | \$ 1,295.00 | 0.40 | \$ 518.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 518.00 | 12 | \$ 6,216.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 518.00 | 12 | \$ 6,216.00 | \$ 6,216.00 | |
| 1 | TECNICO DE SISTEMA INFORMACION | \$ 2,000.00 | 0.40 | \$ 800.00 | 100% | \$ 800.00 | 12 | \$ 9,600.00 | 100% | \$ 800.00 | 12 | \$ 9,600.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 9,600.00 | |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS FISCALES | \$ 4,150.00 | 0.40 | \$ 1,660.00 | 100% | \$ 1,660.00 | 12 | \$ 19,920.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,660.00 | 12 | \$ 19,920.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 19,920.00 | |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 3,200.00 | 0.40 | \$ 1,280.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,280.00 | 12 | \$ 15,360.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,280.00 | 12 | \$ 15,360.00 | \$ 15,360.00 | |
| 1 | AUXILIAR FISCAL | \$ 1,365.00 | 0.40 | \$ 546.00 | 100% | \$ 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 6,552.00 | |
| 1 | ENCARGADO PROPIEDAD | \$ 1,365.00 | 0.40 | \$ 546.00 | 100% | \$ 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 546.00 | 12 | \$ 6,552.00 | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 6,552.00 | |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | \$ 1,520.00 | 0.40 | \$ 608.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 608.00 | 12 | \$ 7,296.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 608.00 | 12 | \$ 7,296.00 | \$ 7,296.00 | |
| 1 | COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 3,000.00 | 0.40 | \$ 1,200.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,200.00 | 12 | \$ 14,400.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,200.00 | 12 | \$ 14,400.00 | \$ 14,400.00 | |
| 1 | AYUDANTE ESPECIAL | \$ 2,000.00 | 0.40 | \$ 800.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 800.00 | 12 | \$ 9,600.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 800.00 | 12 | \$ 9,600.00 | \$ 7,200.00 | |
| 2 | TECNICO REVISOR MIS | \$ 1,410.00 | 0.40 | \$ 564.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 13,536.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 13,536.00 | \$ 10,152.00 | |
| 1 | MENSAJERO / CONDUCTOR | \$ 1,215.00 | 0.40 | \$ 486.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 486.00 | 12 | \$ 5,832.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 486.00 | 12 | \$ 5,832.00 | \$ 5,832.00 | |
| 1 | COORDINADOR CONSEJERIA | \$ 2,050.00 | 0.40 | \$ 820.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 820.00 | 12 | \$ 9,840.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 820.00 | 12 | \$ 9,840.00 | \$ 9,840.00 | |
| 1 | CONSEJERO | \$ 1,585.00 | 0.40 | \$ 634.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 634.00 | 12 | \$ 7,608.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 634.00 | 12 | \$ 7,608.00 | \$ 7,608.00 | |
| 2 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,465.00 | 0.40 | \$ 586.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 586.00 | 12 | \$ 14,064.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 586.00 | 12 | \$ 14,064.00 | \$ 14,064.00 | |
| 1 | OFICIAL DE SEGUIMIENTO | \$ 1,310.00 | 0.40 | \$ 524.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 524.00 | 12 | \$ 6,288.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 524.00 | 12 | \$ 6,288.00 | \$ 6,288.00 | |
| 1 | COORDINADOR CGU | \$ 3,200.00 | 0.40 | \$ 1,280.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 1,280.00 | 12 | \$ 15,360.00 | 100% | \$ 1,280.00 | 12 | \$ 15,360.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 15,360.00 | |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.40 | \$ 612.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 612.00 | 12 | \$ 7,344.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 612.00 | 12 | \$ 7,344.00 | \$ 7,344.00 | |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,630.00 | 0.40 | \$ 652.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 652.00 | 12 | \$ 7,824.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 652.00 | 12 | \$ 7,824.00 | \$ 7,824.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,660.00 | 0.40 | \$ 664.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 664.00 | 12 | \$ 7,968.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 664.00 | 12 | \$ 7,968.00 | \$ 7,968.00 |
| 9 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.40 | \$ 564.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 60,912.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 60,912.00 | \$ 60,912.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,310.00 | 0.40 | \$ 524.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 524.00 | 12 | \$ 6,288.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 524.00 | 12 | \$ 6,288.00 | \$ 6,288.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,410.00 | 0.40 | \$ 564.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 6,768.00 | 100% | \$ 564.00 | 12 | \$ 6,768.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ 6,768.00 |
| 5 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE | \$ 1,265.00 | 0.40 | \$ 506.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 506.00 | 12 | \$ 30,360.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 506.00 | 12 | \$ 30,360.00 | \$ 30,360.00 |
| 1 | TECNICO SERVICIO PARTICIPANTE II | \$ 1,420.00 | 0.40 | \$ 568.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 568.00 | 12 | \$ 6,816.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 568.00 | 12 | \$ 6,816.00 | \$ 6,816.00 |
| 4 | COORDINADORAS SATELITES | \$ 1,950.00 | 0.40 | \$ 780.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 780.00 | 12 | \$ 37,440.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 780.00 | 12 | \$ 37,440.00 | \$ 37,440.00 |
| 1 | TECNICO ASUNTOS OPERACIONALES | \$ 1,650.00 | 0.40 | \$ 660.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 30% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 660.00 | 12 | \$ 7,920.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 660.00 | 12 | \$ 7,920.00 | \$ 7,920.00 |
| 1 | PROMOTOR EMPLEO | \$ 1,530.00 | 0.40 | \$ 612.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 0% | \$ - | 12 | \$ - | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 612.00 | 12 | \$ 7,344.00 | 0% | \$ - | 12 | \$ - | 100% | \$ 612.00 | 12 | \$ 7,344.00 | \$ 7,344.00 | |
| 55 | | | | | | | | \$ 113,424.00 | | | | | | | | | | | | | | \$ 380,760.00 | | | | \$ 29,472.00 | | | \$ 351,288.00 | \$ 488,400.00 | | | |