



PLAN DE ADJUDICACION DE COSTOS Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo Toa Baja

El plan de adjudicación de costos debe incluir todos los conceptos de costos que se trabajan bajo los Programas bajo el Título I de la WIOA trabajados por el Área Local.

La Junta Local y el Agente Fiscal cuenta con una metodología de adjudicación de costos por peso de las asignaciones de costos recibidas por el Área Local durante el Año Programa (AP).

Para el AP 2021-2022 la distribución de costos se basa en la proporción del total de los fondos que se reciben bajo el Título I de la WIOA:

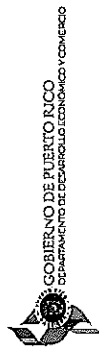
PROGRAMA	%
Jóvenes	30%
Adultos	30%
Desplazados	40%

Según presentado se van distribuyendo los costos de Salarios y Beneficios marginales y los costos comunes.

Incluimos tabla de Distribución de gastos operacionales por programa y las tablas utilizadas para los costos de personal que incluye la distribución de costos de personal y beneficios marginales.

En cada programa los distintos costos se distribuyen de acuerdo con las limitaciones de costo.

Durante este AP, se trabajará con una política específica para establecer un plan detallado de distribución de costos.



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

Resumen de Distribución de Salarios y Beneficios Marginales

A. Área Local: Guaynabo - Toa Baja
C. Año Programa: 2021-2022
B. Fondos: Título I de WIOA
D. Programa: Jóvenes

E. Empleado	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Inversión en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración	L. Fuera de la Escuela	M. En la Escuela	Total Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	5,250.00	0.3	2,475.00	14,850.00			28,700.00
1	SUB DIRECTOR	5,624.00	0.3	1,687.20		11,137.50	3,712.50	20,248.40
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	3,036.00	0.3	910.80	10,829.60	15,784.80	5,091.50	10,929.60
1	MONITOR	2,400.00	0.3	720.00	8,840.00			8,840.00
1	ADMINISTRADOR	2,400.00	0.3	720.00	7,199.20			7,199.20
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	1,997.00	0.3	599.10				1,997.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	4,752.00	0.3	1,425.60	17,107.20	10,427.40	3,475.80	13,903.20
1	AUXILIAR ESPECIAL	3,862.00	0.3	1,158.60				1,158.60
1	AUXILIAR FISCAL	1,380.00	0.3	414.00	4,868.00			4,868.00
1	ENCARGADO PROPIEDAD	1,380.00	0.3	414.00	4,368.00			4,368.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,587.00	0.3	479.10		12,935.70	4,311.90	17,247.60
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	1,314.00	0.3	394.20		14,191.20	4,730.40	10,929.60
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	3,036.00	0.3	910.80		8,197.20	2,732.40	10,929.60
1	AYUDANTE ESPECIAL	2,087.00	0.3	626.10		5,634.80	1,878.30	7,513.20
2	TECNICO REVISOR MIS	1,448.00	0.3	434.40		7,819.20	2,606.40	10,429.60
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	1,314.00	0.3	394.20		3,547.80	1,182.60	4,730.40
2	CONSEJERO	1,848.00	0.3	554.70		9,984.80	3,328.20	13,312.80
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	1,521.00	0.3	456.30		12,320.10	4,106.70	16,426.80
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	1,314.00	0.3	394.20		3,547.80	1,182.60	4,730.40
3	DIRECTOR CGU	3,840.00	0.3	1,152.00		10,368.00	3,456.00	13,824.00
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	1,677.00	0.3	503.10		4,527.90	1,509.30	6,037.20
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	2,182.00	0.3	654.60		11,782.80	3,927.60	15,710.40
3	PROMOTOR EMPLEO OFICINA SATELITE	2,400.00	0.3	720.00		12,960.00	4,320.00	17,280.00
3	PROMOTOR EMPLEO	1,677.00	0.3	503.10		13,589.70	4,527.90	18,111.60
13	MANEJO DE CASOS	1,448.00	0.3	434.40		50,824.80	18,941.80	67,766.40
0		0	0					
0								
Total Salarios Marginales		577,292.00		18,443.70	200,631.70	218,975.40	6,147.90	363,259.20
Total Salarios y Beneficios Marginales		22,336.47		5,989.08	72,327.26	78,375.34	1,935.03	128,806.04
		99,687.47		24,431.78	272,666.96	297,290.74	8,143.93	485,055.24

Certifico Correcto:
Director de Recursos Humanos

Presidente Junta de Auxilios

I. Distribución de Salarios

Guaynabo - Toa Baja

B. Fondos: Título I de WIOA

2021-2022

D. Programa: Adultos

A. Junta Local:

C. Año Programa:

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	Resumen					Total
					J. Administración	K. Total Costo Operacional	L. Operador del CGU	M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	Total	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.3	2,475	14,850	14,850	-	-	14,850	44,550
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.3	1,687	-	20,246	-	-	20,246	40,493
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.3	911	10,930	-	-	-	-	10,930
1	MONITOR	\$ 2,400	0.3	720	8,640	-	-	-	-	8,640
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.3	720	8,640	-	-	-	-	8,640
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFII	\$ 1,997	0.3	599	7,189	-	-	-	-	7,189
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	0.3	1,426	17,107	-	-	-	-	17,107
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.3	1,159	-	13,903	-	-	13,903	27,806
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.3	414	4,968	-	-	-	-	4,968
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.3	414	4,968	-	-	-	-	4,968
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.3	479	-	17,248	-	-	17,248	34,495
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.3	394	-	18,922	-	-	18,922	37,843
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	0.3	911	-	10,930	-	-	10,930	21,859
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.3	626	-	7,513	-	-	7,513	15,026
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.3	434	-	10,426	-	-	10,426	20,851
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.3	394	-	4,730	-	-	4,730	9,461
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.3	555	-	13,313	-	-	13,313	26,626
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.3	456	-	16,427	-	-	16,427	32,854
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314	0.3	394	-	4,730	4,730	-	-	9,461
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.3	1,152	-	13,824	13,824	-	-	27,648
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.3	503	-	6,037	6,037	-	-	12,074
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182	0.3	655	-	15,710	-	-	15,710	31,421
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400	0.3	720	-	17,280	-	-	17,280	34,560
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.3	503	-	18,112	-	-	18,112	36,223
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.3	434	-	67,766	-	-	67,766	135,533
0		\$ 0	0	-	-	-	-	-	-	-
50		\$ -	-	-	77,292	291,967	24,592	-	267,376	661,226
Total Beneficios Marginales					\$	22,396.97	\$ 104,428.95	\$ 7,584.11	\$ 96,436.34	\$ 231,246.37
Total Salarios y Beneficios Marginales					\$	99,688.97	\$ 396,396.15	\$ 32,575.71	\$ 363,811.94	\$ 892,472.77

Certifico Correcto:

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

Guaynabo - Toa Baja

B. Fondos: Título I de WIOA

2021-2022

D. Programa: Desplazados

A. Junta Local:

C. Año Programa:

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	Resumen				
					J. Administración	K. Total Costo Operacional	L. Operador del CGU	M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	Total
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.4	3,300	19,800	19,800	-	19,800	59,400
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.4	2,250	-	26,995	-	26,995	53,990
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.4	1,214	14,573	-	-	-	14,573
1	MONITOR	\$ 2,400	0.4	960	11,520	-	-	-	11,520
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.4	960	11,520	-	-	-	11,520
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFII	\$ 1,997	0.4	799	9,586	-	-	-	9,586
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	0.4	1,901	22,810	-	-	-	22,810
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.4	1,545	-	18,538	-	18,538	37,075
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.4	552	6,624	-	-	-	6,624
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.4	552	6,624	-	-	-	6,624
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.4	639	-	22,997	-	22,997	45,994
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.4	526	-	25,229	-	25,229	50,458
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	0.4	1,214	-	14,573	-	14,573	29,146
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.4	835	-	10,018	-	10,018	20,035
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.4	579	-	13,901	-	13,901	27,802
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.4	526	-	6,307	-	6,307	12,614
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.4	740	-	17,750	-	17,750	35,501
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.4	608	-	21,902	-	21,902	43,805
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314	0.4	526	-	6,307	6,307	-	12,614
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.4	1,536	-	18,432	18,432	-	36,864
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.4	671	-	8,050	8,050	-	16,099
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182	0.4	873	-	20,947	-	20,947	41,894
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400	0.4	960	-	23,040	-	23,040	46,080
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.4	671	-	24,149	-	24,149	48,298
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.4	579	-	90,355	-	90,355	180,710
0		\$ 0	0	-	-	-	-	-	-
50					103,056	389,290	32,789	356,501	881,635
					\$ 29,862.62	\$ 139,238.60	\$ 10,646.28	\$ 128,592.32	\$ 308,339.82
					\$ 132,918.62	\$ 528,528.20	\$ 43,435.08	\$ 485,093.12	\$ 1,189,975.02
					Total Beneficios Marginales				
					Total Salarios y Beneficios Marginales				

Certifico Correcto:



Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



**ROSTER DE PERSONAL
POR
PUESTO/AREA DE TRABAJO/SALARIOS**

NOMBRE	PUESTO	SALARIO
ADMINISTRACION		
Lcda. Helena M. Márquez Acevedo	Directora Ejecutiva	\$7,500.00
Hiram Pérez Correa	Ayudante Especial	\$3,362.00
Proceso de Nombramiento	Administradora Sist. de Oficina Confidencial	\$1,997.00
JUNTA LOCAL		
Patricia Tapia Tapia	Coordinadora de la Junta Local	\$2,400.00
Noemi Torres Ríos	Monitora	\$2,400.00
FINANZAS		
Sylvia L. Cartagena Burgos	Coordinadora de Asuntos Fiscales	\$4,252.00
Yajaira Rojas López	Auxiliar Administrativo	\$1,597.00
Eduardo Rodríguez López	Auxiliar Fiscal	\$1,380.00
OPERACIONES PROGRAMATICAS		
Glenda Ortiz-Toro	Coordinador Asuntos Operacionales	\$3,036.00
Brenda Santiago Ortíz	Ayudante Especial	\$2,087.00
Proceso de Nombramiento	Auxiliar Administrativo	\$1,597.00
Isandra Pereles Laracuente	Auxiliar Administrativo	\$1,597.00
Ana Cuadrado Malpica	Asistente Servicios Oficina	\$1,314.00
Jose J. Ramírez Arroyo	Mensajero/Conductor	\$1,314.00
MIS		
Marlene Correa Serrano	Sub-Directora / Director MIS	\$5,624.00
Marisela López Concepción	Técnica Revisor de MIS	\$1,448.00
Maricela Rivera Mateo	Técnica Revisor de MIS	\$1,448.00
ADMINISTRACION		
Eliecer Rivera Vázquez	Administrador	\$2,400.00
Betzaida Rivera Suárez	Asistente de Servicio de Oficina	\$1,314.00
Raul Montalvo Pérez	Encargado de Propiedad	\$1,380.00
CENTRO GESTION UNICA		
Cely Inés Torres Avilés	Directora Centro Gestión Unica	\$3,340.00
Jannette Visalden Marcano	Promotora Empleo CGU	\$1,677.00
Dayana Cotto Guzmán	Asistente Servicios de Oficina	\$1,314.00
GUAYNABO		
Marisel Rodríguez Ocasio	Coordinadora Afiliada	\$2,182.00
Proceso de Nombramiento	Consejero/a	\$1,849.00
Bianca G. Freire Rondón	Consejera	\$1,849.00
Yahaira Reyes	Manejador de Caso	\$1,448.00
Marianela Cordero Calderón	Manejador de Caso	\$1,448.00
Mary M. Alvarado Urbina	Manejador de Caso	\$1,448.00
Zory Lee Fuentes Rivera	Manejador de Caso	\$1,448.00
Milagros Ramos López	Oficial de Seguimiento	\$1,521.00



ROSTER DE PERSONAL
POR
PUESTO/AREA DE TRABAJO/SALARIOS

NOMBRE	PUESTO	SALARIO
OFICINA AFILIADA DE CATAÑO		
Luis R. Hernández Marrero	Coordinador Afiliada	\$2,182.00
Yara Rivera López	Manejador de Caso	\$1,448.00
Melvin Rosario Claudio	Oficial de Seguimiento	\$1,521.00
Janette Suárez Rodríguez	Manejador de Caso	\$1,448.00
Yaliz Malave Samot	Promotor de Empleo	\$1,677.00
OFICINA AFILIADA DE TOA ALTA		
Yariza Concepción Marrero	Coordinadora Afiliada	\$2,182.00
Yolanda Rivera Febres	Promotor de Empleo	\$1,677.00
Tania Collazo Collazo	Manejador de Caso	\$1,448.00
Mirnet Diaz Marrero	Manejador de Caso	\$1,448.00
Vilmarie Carrasquillo Cosme	Manejador de Caso	\$1,448.00
María Ortega Vázquez	Manejador de Caso	\$1,448.00
Sonia Agosto Rivera	Asistente Servicios de Oficina	\$1,314.00
OFICINA AFILIADA DE TOA BAJA		
Myrtelina Santos Ortíz	Coordinadora Afiliada	\$2,182.00
Maria Ayala Nater	Manejador de Caso	\$1,448.00
Xiomara Álvarez Rabell	Asistente de Servicios de Oficina	\$1,314.00
Marylin Vazquez Santos	Promotora de Empleo	\$1,677.00
Nilsa García Rodríguez	Oficial de Seguimiento	\$1,521.00
Keishla M. Saldaña Martinez	Manejador de Caso	\$1,448.00
Ines S. Cosme Ortiz	Manejador de Caso	\$1,448.00

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desajuste de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

I. Distribución de Salarios

A. Área Local: Ocuiltepec - Totolapa B. Fondos: Título I en VIDA
C. Año Programático: 2024-2022 D. Programa: Jóvenes

C. Empleados	E. Salario Mensual	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				K. Administración de la Junta Local				L. Administración del Aquino Pineda		
						%	Salario Categoría	Número de Meses	%	Subtotal	Número de Meses	%	Subtotal	%	Subtotal	Número de Meses
1	\$3,200.00	DIRECTOR EJECUTIVO	\$7,476.00	30%	\$2,242.80	\$7,476.00	12	\$1,297.92	60%	\$1,439.00	12	\$14,930.00	20%	\$7,425.00	20%	\$7,425.00
1	\$5,624.00	SUB DIRECTOR	\$1,681.20	30%	\$504.36	\$1,681.20	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,036.00	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$916.80	30%	\$275.04	\$916.80	12	\$10,029.60	100%	\$10,029.60	12	\$10,029.60	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,408.00	MONITOR	\$750.00	30%	\$225.00	\$750.00	12	\$3,645.36	100%	\$3,645.36	12	\$3,645.36	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$2,400.00	ADMINISTRADOR	\$720.00	30%	\$216.00	\$720.00	12	\$3,645.36	100%	\$3,645.36	12	\$3,645.36	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,687.00	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA LOCAL	\$506.10	30%	\$151.83	\$506.10	12	\$7,188.24	100%	\$7,188.24	12	\$7,188.24	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$4,750.00	COORDINADOR ASISTENTES FISCALES	\$1,425.00	30%	\$427.50	\$1,425.00	12	\$17,137.20	100%	\$17,137.20	12	\$17,137.20	100%	\$17,137.20	100%	\$17,137.20
1	\$3,602.00	AYUDANTE ESPECIAL	\$1,156.00	30%	\$346.80	\$1,156.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,268.00	AYUDANTE ESPECIAL	\$416.00	30%	\$124.80	\$416.00	12	\$4,608.00	100%	\$4,608.00	12	\$4,608.00	100%	\$4,608.00	100%	\$4,608.00
1	\$3,245.00	ENCARGADO PROPIEDAD	\$1,414.00	30%	\$424.20	\$1,414.00	12	\$4,028.00	100%	\$4,028.00	12	\$4,028.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
3	\$1,687.00	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	\$506.10	30%	\$151.83	\$506.10	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
4	\$1,214.00	ASISTENTE SERVIDOR DE OFICINA	\$384.20	30%	\$115.26	\$384.20	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$3,026.00	COORDINADOR ASISTENTES OPERACIONAL	\$907.80	30%	\$272.34	\$907.80	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,448.00	AYUDANTE ESPECIAL	\$434.40	30%	\$130.32	\$434.40	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
2	\$1,845.00	TECNICO REVISOR MIS	\$553.50	30%	\$166.05	\$553.50	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,845.00	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$553.50	30%	\$166.05	\$553.50	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
2	\$1,845.00	CONSEJERO	\$553.50	30%	\$166.05	\$553.50	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
3	\$1,214.00	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$364.20	30%	\$109.26	\$1,214.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,845.00	ASISTENTE SERVIDOR DE OFICINA LOCAL	\$553.50	30%	\$166.05	\$1,845.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$3,845.00	DIRECTOR LOCAL	\$1,153.50	30%	\$346.05	\$3,845.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
1	\$1,077.00	PROMOTOR EMPLEO LOCAL	\$323.10	30%	\$96.93	\$1,077.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
2	\$2,162.00	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$648.60	30%	\$194.58	\$2,162.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
2	\$2,400.00	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$720.00	30%	\$216.00	\$2,400.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
3	\$1,687.00	PROMOTOR EMPLEO	\$506.10	30%	\$151.83	\$1,687.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
13	\$1,448.00	MANEJO DE CASOS	\$434.40	30%	\$130.32	\$1,448.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00
30										\$77,882.20				\$47,781.80		\$130,000.00



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Despensa de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

I. Distribución de Salarios

A. Área Local: Guapeabo - Tax Dala B. Fondos: Tribes de WIGA
C. Año Programar: 2024-2025 D. Programar: Jomas

E. Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo otorgado en el Programa	I. Salario del Programa	M. En la Empresa			N. En la Base de Datos			O. Promotor de Empleos en el Trabajo			P. Total del Programa
					%	Salario Categoría	Número de Empleos	%	Salario Categoría	Número de Empleos	%	Salario Categoría	Número de Empleos	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$4,250.00	20%	\$2,475.00	25%	\$3,312.50	17	100%	\$3,312.50	17	100%	\$3,312.50	\$75,700.00	
1	SUB DIRECTOR	\$6,024.00	20%	\$1,987.20	25%	\$4,036.80	17	100%	\$4,036.80	17	100%	\$4,036.80	\$302,246.40	
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$1,026.00	20%	\$910.80	25%	\$1,101.60	17	100%	\$1,101.60	17	100%	\$1,101.60	\$19,077.60	
1	MONITOR	\$2,400.00	20%	\$720.00	25%	\$1,680.00	17	100%	\$1,680.00	17	100%	\$1,680.00	\$28,560.00	
1	ADMINISTRADOR	\$2,400.00	20%	\$720.00	25%	\$1,680.00	17	100%	\$1,680.00	17	100%	\$1,680.00	\$28,560.00	
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA DE	\$1,027.00	20%	\$801.60	25%	\$1,041.60	17	100%	\$1,041.60	17	100%	\$1,041.60	\$17,707.20	
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$4,725.00	20%	\$1,478.80	25%	\$3,247.20	17	100%	\$3,247.20	17	100%	\$3,247.20	\$55,202.40	
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$3,885.00	20%	\$1,165.50	25%	\$2,719.50	17	100%	\$2,719.50	17	100%	\$2,719.50	\$46,031.50	
1	AUXILIAR FISCAL	\$1,285.00	20%	\$414.00	25%	\$628.00	17	100%	\$628.00	17	100%	\$628.00	\$10,676.00	
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$1,285.00	20%	\$414.00	25%	\$628.00	17	100%	\$628.00	17	100%	\$628.00	\$10,676.00	
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$1,677.00	20%	\$479.10	25%	\$1,196.10	17	100%	\$1,196.10	17	100%	\$1,196.10	\$20,333.70	
4	ASISTENTE SERVIDORES DE OFICINA	\$1,314.00	20%	\$566.40	25%	\$880.80	17	100%	\$880.80	17	100%	\$880.80	\$14,973.60	
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONAL	\$3,056.00	20%	\$916.80	25%	\$1,132.80	17	100%	\$1,132.80	17	100%	\$1,132.80	\$19,257.60	
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$7,087.00	20%	\$2,021.80	25%	\$4,063.20	17	100%	\$4,063.20	17	100%	\$4,063.20	\$69,084.40	
2	TIENGO CONDUCTOR MIE	\$1,446.00	20%	\$658.40	25%	\$916.80	17	100%	\$916.80	17	100%	\$916.80	\$15,585.60	
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$1,314.00	20%	\$566.40	25%	\$880.80	17	100%	\$880.80	17	100%	\$880.80	\$14,973.60	
2	CONSEJERO	\$1,846.00	20%	\$738.40	25%	\$1,106.80	17	100%	\$1,106.80	17	100%	\$1,106.80	\$18,815.60	
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$1,071.00	20%	\$428.40	25%	\$576.60	17	100%	\$576.60	17	100%	\$576.60	\$9,802.20	
1	ASISTENTE SERVIDORES DE OFICINA CCEU	\$1,314.00	20%	\$566.40	25%	\$880.80	17	100%	\$880.80	17	100%	\$880.80	\$14,973.60	
1	DIRECTOR CCEU	\$3,840.00	20%	\$1,152.00	25%	\$2,688.00	17	100%	\$2,688.00	17	100%	\$2,688.00	\$45,696.00	
1	PROMOTOR EMPLEO CCEU	\$1,077.00	20%	\$509.40	25%	\$688.80	17	100%	\$688.80	17	100%	\$688.80	\$11,709.60	
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$3,182.00	20%	\$954.60	25%	\$1,229.40	17	100%	\$1,229.40	17	100%	\$1,229.40	\$20,900.00	
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$2,405.00	20%	\$721.50	25%	\$1,683.00	17	100%	\$1,683.00	17	100%	\$1,683.00	\$28,611.00	
3	PROMOTOR EMPLEO	\$1,077.00	20%	\$509.40	25%	\$688.80	17	100%	\$688.80	17	100%	\$688.80	\$11,709.60	
13	MANEJO DE CASOS	\$1,446.00	20%	\$658.40	25%	\$916.80	17	100%	\$916.80	17	100%	\$916.80	\$15,585.60	
50						\$72,991.80	0		\$72,991.80	0		\$72,991.80	\$1,200,559.20	



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja **B. Fondos:** Título I de WIOA
C. Año Programático: 2021-2022 **D. Programa:** Jóvenes

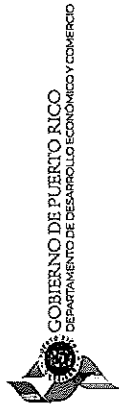
E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I.			K. Operacional			L. Fuera de la Escuela			Operador del CGU Fuera de la Escuela		
				Salario del Programa	% Operacional	Salario Operacional	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	8,250.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	0.75	928.13	12	11,137.50	0.00	-	12	-	
1	SUB DIRECTOR	5,624.00	0.3	1,687.20	1.00	1,687.20	0.75	1,265.40	12	15,184.80	0.00	-	12	-	
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
1	MONITOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
1	ADMINISTRADOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICIA	1,997.00	0.3	599.10	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	4,782.00	0.3	1,435.60	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
1	AYUDANTE ESPECIAL	3,862.00	0.3	1,158.60	1.00	1,158.60	0.75	868.95	12	10,427.40	0.00	-	12	-	
1	AUXILIAR FISCAL	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
3	ENCARGADO PROPIEDAD	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.75	-	12	-	0.00	-	12	-	
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,587.00	0.3	476.10	1.00	476.10	0.75	358.53	12	12,836.70	0.00	-	12	-	
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	14,191.20	0.00	-	12	-	
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACI	3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	0.75	683.10	12	8,187.20	0.00	-	12	-	
1	AYUDANTE ESPECIAL	2,087.00	0.3	626.10	1.00	626.10	0.75	469.58	12	5,634.90	0.00	-	12	-	
2	TECNICO REVISOR MIS	1,446.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.75	325.80	12	7,819.20	0.00	-	12	-	
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	3,547.80	0.00	-	12	-	
2	CONSEJERO	1,849.00	0.3	554.70	1.00	554.70	0.75	416.03	12	9,894.60	0.00	-	12	-	
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	1,521.00	0.3	456.30	1.00	456.30	0.75	342.23	12	12,320.10	0.00	-	12	-	
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	3,547.80	1.00	286	12	3,547.80	
1	DIRECTOR CGU	3,840.00	0.3	1,152.00	1.00	1,152.00	0.75	864.00	12	10,368.00	1.00	864	12	10,368.00	
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.75	377.33	12	4,527.90	1.00	377	12	4,527.90	
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	2,182.00	0.3	654.60	1.00	654.60	0.75	490.95	12	11,782.80	0.00	-	12	-	
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	0.75	540.00	12	12,960.00	0.00	-	12	-	
3	PROMOTOR EMPLEO	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.75	377.33	12	13,589.70	0.00	-	12	-	
13	MANEJO DE CASOS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.75	325.80	12	50,824.80	0.00	-	12	-	
0		0	0	-	0.00	-	0.00	-	0	218,975.40	0.00	-	0	-	
50														18,443.70	

Certifico Correcto:

Directora de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
2021-2022 D. Programa: Jóvenes

A. Área Local:
C. Año Programa:

E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Operador del CGU/AJC				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,260.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624.00	0.3	1,687.20	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA	\$ 1,997.00	0.3	599.10	1.00	599.10	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FIS	\$ 4,782.00	0.3	1,425.60	1.00	1,425.60	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862.00	0.3	1,158.60	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,587.00	0.3	479.10	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPI	\$ 3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087.00	0.3	626.10	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,848.00	0.3	554.70	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521.00	0.3	456.30	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840.00	0.3	1,152.00	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATÉ	\$ 2,182.00	0.3	654.60	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATÉ	\$ 2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	0%	-	12	\$ -	\$ -
0		\$ -	0	-	0.00	-	0	0%	-	0	\$ -	\$ -
50											\$ 77,993.00	\$ -

Certifico Correcto:

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		J. Administración		
	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$77,292	=	\$4,792.10
B. Medicare	0.0145	%	X	\$77,292	=	\$1,120.73
C. Fondo del Seguro del Estado	4%	%	X	\$77,292	=	\$3,091.68
D. Plan Médico	7.5	%	X	\$889	=	\$6,667.50
E. Seguro por Desempleo	3%	%	X	\$77,292	=	\$2,318.76
F. Bono de Navidad	7.5	%	X	\$300	=	\$2,250.00
G. Bono de Verano	7.5	%	X	\$210	=	\$1,575.00
Sinot	0.007	%	X	\$77,292	=	\$541.04
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$77,292	=	\$38.65
		%	X	\$	=	\$
		%	X	\$	=	\$
		%	X	\$	=	\$
		%	X	\$	=	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$22,395

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$99,687.47



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo - Toa Baja
 C. Programa 2021-2022

B. Fondos Título I de WIOA
 D. Categoría Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración de la Junta Local		
	Escala (Rate)		Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062 %	X	\$47,792	\$2,963.09
B. Medicare	0.0145 %	X	\$47,792	\$692.98
C. Fondo del Seguro del Estado	4% %	X	\$47,792	\$1,911.67
D. Plan Médico	5.25 %	X	\$889	\$4,667.25
E. Seguro por Desempleo	3% %	X	\$47,792	\$1,433.75
F. Bono de Navidad	5.25 %	X	\$300	\$1,575.00
G. Bono de Verano	5.25 %	X	\$210	\$1,102.50
Sinot	0.007 %	X	\$47,792	\$334.54
Seguro Choferil	0.0005 %	X	\$47,792	\$23.90
		X	\$	\$
		X	\$	\$
		X	\$	\$
		X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$14,705

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$62,496.49



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración del Agente Fiscal			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$29,500	\$1,829.01
B. Medicare	0.0145	%	X	\$29,500	\$427.75
C. Fondo del Seguro del Estado	4%	%	X	\$29,500	\$1,180.01
D. Plan Médico	2.25	%	X	\$889	\$2,000.25
E. Seguro por Desempleo	3%	%	X	\$29,500	\$885.01
F. Bono de Navidad	2.25	%	X	\$300	\$675.00
G. Bono de Verano	2.25	%	X	\$210	\$472.50
Sinot	0.007	%	X	\$29,500	\$206.50
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$29,500	\$14.75
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$7,691

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$37,190.98



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Operador del CGU/AJC			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$0	\$0.00
B. Medicare	0.0145	%	X	\$0	\$0.00
C. Fondo del Seguro del Estado	4%	%	X	\$0	\$0.00
D. Plan Médico	5.5	%	X	\$0	\$0.00
E. Seguro por Desempleo	3%	%	X	\$0	\$0.00
F. Bono de Navidad	5.5	%	X	\$	
G. Bono de Verano	5.5	%	X	\$0	\$0.00
Sinot	0.007	%	X	\$0	\$0.00
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$0	\$0.00
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$0

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$0.00



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I R	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$200,532	\$12,432.97
B. Medicare	0.0145	%	X	\$200,532	\$2,907.71
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$200,532	\$8,021.27
D. Plan Médico	39.5	%	X	\$667	\$26,336.63
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$200,532	\$6,015.95
F. Bono de Navidad	39.5	%	X	\$225	\$8,887.50
G. Bono de Verano	39.5	%	X	\$158	\$6,221.25
Sinot	0.007	%	X	\$200,532	\$1,403.72
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$200,532	\$100.27
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$72,327

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$272,858.96



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Operador del CGU Fuera de la Escuela			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$18,444	\$1,143.51
B. Medicare	0.0145	%	X	\$18,444	\$267.43
C. Fondo del Seguro del Estado	4%	%	X	\$18,444	\$737.75
D. Plan Médico	3	%	X	\$667	\$2,000.25
E. Seguro por Desempleo	3%	%	X	\$18,444	\$553.31
F. Bono de Navidad	3	%	X	\$225	\$675.00
G. Bono de Verano	3	%	X	\$158	\$472.50
Sinot	0.007	%	X	\$18,444	\$129.11
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$18,444	\$9.22
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$5,988

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$24,431.78



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local Guaynabo - Toa Baja
C. Programa 2021-2022

B. Fondos Título I de WIOA
D. Categoría Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Proveedor de Servicios de Título I B			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$66,843.90	\$4,144.32
B. Medicare	0.0145	%	X	\$66,844	\$969.24
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$66,844	\$2,673.76
D. Plan Médico	39.5	%	X	\$222	\$8,769.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$66,844	\$2,005.32
F. Bono de Navidad	39.5	%	X	\$75	\$2,962.50
G. Bono de Verano	39.5	%	X	\$53	\$2,073.75
Sinot	0.007	%	X	\$66,844	\$467.91
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$66,844	\$33.42
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales \$24,099

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$90,943.11



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
2021-2022

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Operador del CGU en la Escuela			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$6,148	\$381.17
B. Medicare	0.0145	%	X	\$6,148	\$89.14
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$6,148	\$245.92
D. Plan Médico	3	%	X	\$222	\$666.75
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$6,148	\$184.44
F. Bono de Navidad	3	%	X	\$75	\$225.00
G. Bono de Verano	3	%	X	\$53	\$157.50
Sinot	0.007	%	X	\$6,148	\$43.04
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$6,148	\$3.07
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$1,996

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$8,143.93

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja
B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022
D. Programa: Jóvenes

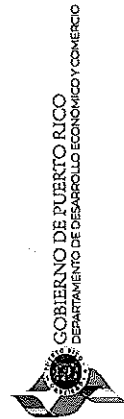
E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración de la Junta Local				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 7,500.00	0.33	2,475.00	0.50	1,237.50	12	\$ 14,850.00	50%	618.75	12	\$ 7,425.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624.00	0.33	1,687.20	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	12	\$ 10,929.60	100%	910.80	12	\$ 10,929.60
1	MONITOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	100%	720.00	12	\$ 8,640.00
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	100%	720.00	12	\$ 8,640.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA	\$ 1,997.00	0.3	599.10	1.00	599.10	12	\$ 7,189.20	100%	599.10	12	\$ 7,189.20
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752.00	0.3	1,425.60	1.00	1,425.60	12	\$ 17,107.20	0%	0.00	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862.00	0.3	1,158.60	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	0%	0.00	12	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	100%	414.00	12	\$ 4,968.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597.00	0.3	479.10	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACION	\$ 3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087.00	0.3	626.10	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,849.00	0.3	554.70	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521.00	0.3	456.30	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840.00	0.3	1,152.00	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182.00	0.3	654.60	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	0.00	12	\$ -
0		0 \$	0	-	0.00	-	0	\$ -	0%	0.00	0	\$ -
50								\$ 77,292.00				\$ 47,791.80

Certifico Correcto:

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



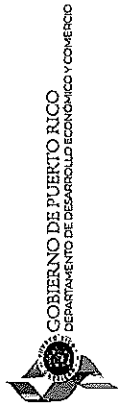
Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Jóvenes

E.	F.	G.	H.	I.	J. Administración				Administración del Agente Fiscal			
# Empleados	Título del Puesto	Salario Mensual	% de Tiempo Invertido en el Programa	Salario del Programa	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	12	\$ 14,850.00	50%	618.75	12	\$ 7,425.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624.00	0.3	1,687.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	12	\$ 10,929.60	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONF.	\$ 1,997.00	0.3	599.10	1.00	599.10	12	\$ 7,189.20	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752.00	0.3	1,425.60	1.00	1,425.60	12	\$ 17,107.20	100%	1,425.60	12	\$ 17,107.20
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862.00	0.3	1,158.60	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	100%	414.00	12	\$ 4,968.00
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,380.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	0%	-	12	\$ -
3	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,597.00	0.3	479.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087.00	0.3	626.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,849.00	0.3	554.70	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,621.00	0.3	486.30	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840.00	0.3	1,152.00	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182.00	0.3	654.60	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
0		\$ -	0	-	0.00	-	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50								\$ 17,292.00				\$ 29,500.20

Certifico Correcto: Director de Recursos Humanos
 Presidente Junta Local: Presidente Junta Local



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Jóvenes

E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Operador del CGU/AIC				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250.00	0.3	2,475.00	0.80	1,237.50	12	\$ 14,850.00	0%	-	12	\$ -
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624.00	0.3	1,687.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	12	\$ 10,929.60	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA	\$ 1,987.00	0.3	596.10	1.00	596.10	12	\$ 7,153.20	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FIS	\$ 4,752.00	0.3	1,425.60	1.00	1,425.60	12	\$ 17,107.20	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862.00	0.3	1,158.60	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,360.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	0%	-	12	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,360.00	0.3	414.00	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	0%	-	12	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597.00	0.3	479.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OP	\$ 3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087.00	0.3	626.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,849.00	0.3	554.70	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521.00	0.3	456.30	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314.00	0.3	394.20	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840.00	0.3	1,152.00	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATE	\$ 2,182.00	0.3	654.60	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATE	\$ 2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677.00	0.3	503.10	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448.00	0.3	434.40	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
0		\$ -	0	-	0.00	-	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50		\$ -						\$ 77,292.00				\$ -

Certifico Correcto

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja
B. Fondos: Título I de WICA
C. Año Programa: 2021-2022
D. Programa: Jóvenes

E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Operacional		L. Fuera de la Escuela			Costo Operacional Proveedor de Servicios de Título I B				
					% Operacional	Salario Operacional	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	8,250.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	0.75	928.13	12	11,137.50	1.00	928.13	12	11,137.50
1	SUB DIRECTOR	5,824.00	0.3	1,687.20	1.00	1,687.20	0.75	1,265.40	12	15,184.80	1.00	1,265.40	12	15,184.80
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	3,035.00	0.3	910.80	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	MONITOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	ADMINISTRADOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICIN	1,897.00	0.3	599.10	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	4,752.00	0.3	1,425.60	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	3,862.00	0.3	1,158.60	1.00	1,158.60	0.75	868.95	12	10,427.40	1.00	868.95	12	10,427.40
1	AUXILIAR FISCAL	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
1	ENCARGADO PROPIEDAD	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.75	-	-	-	0.00	-	-	-
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,597.00	0.3	479.10	1.00	479.10	0.75	359.33	12	12,935.70	1.00	359.33	12	12,935.70
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	14,191.20	1.00	295.65	12	14,191.20
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIO	3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	0.75	683.10	12	8,197.20	1.00	683.10	12	8,197.20
1	AYUDANTE ESPECIAL	2,087.00	0.3	626.10	1.00	626.10	0.75	469.58	12	5,634.90	1.00	469.58	12	5,634.90
2	TECNICO REVISOR MIS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.75	325.80	12	7,819.20	1.00	325.80	12	7,819.20
1	MENSAJERO /CONDUCTOR	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	3,547.80	1.00	295.65	12	3,547.80
1	CONSEJERO	1,848.00	0.3	554.70	1.00	554.70	0.75	416.03	12	9,984.60	1.00	416.03	12	9,984.60
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	1,521.00	0.3	456.30	1.00	456.30	0.75	342.23	12	12,320.10	1.00	342.23	12	12,320.10
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA C	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.75	295.65	12	3,547.80	0.00	-	-	-
1	DIRECTOR CGU	3,840.00	0.3	1,152.00	1.00	1,152.00	0.75	864.00	12	10,368.00	0.00	-	-	-
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.75	377.33	12	4,527.90	0.00	-	-	-
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	2,182.00	0.3	654.60	1.00	654.60	0.75	490.95	12	11,782.80	1.00	490.95	12	11,782.80
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	0.75	540.00	12	12,960.00	1.00	540.00	12	12,960.00
3	PROMOTOR EMPLEO	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.75	377.33	12	13,583.70	1.00	377.33	12	13,583.70
13	MANEJO DE CASOS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.75	325.80	12	50,824.80	1.00	325.80	12	50,824.80
0		0	0	-	0.00	-	0.00	-	0	218,975.40	-	-	0	218,975.40
50														

Certifico Correcto:
Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Jóvenes
Desglose de Salarios
y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WICA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Jóvenes

E. # Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Operacional			M. En la Escuela			Operator del CGU en la Escuela			
					% Operacional	Salario Operacional	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	8,250.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	0.25	309.38	12.00	3,712.50	0.00	-	12	-
1	SUB DIRECTOR	5,624.00	0.3	1,687.20	1.00	1,687.20	0.25	421.80	12.00	5,061.60	0.00	-	12	-
1	COORDINADOR JUNTA L	3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	MONITOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	ADMINISTRADOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	ADMINISTRADOR DE SIS	1,997.00	0.3	599.10	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	COORDINADOR ASUNTO	4,752.00	0.3	1,425.60	0.00	-	0.00	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	3,862.00	0.3	1,158.60	1.00	1,158.60	0.25	289.65	12.00	3,478.80	0.00	-	12	-
1	AUXILIAR FISCAL	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
1	ENCARGADO PROPIEDA	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.25	-	12.00	-	0.00	-	12	-
3	AUXILIAR ADMINISTRATI	1,597.00	0.3	479.10	1.00	479.10	0.25	119.78	12.00	4,311.90	0.00	-	12	-
4	ASISTENTE SERVICIOS E	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12.00	4,730.40	0.00	-	12	-
1	COORDINADOR ASUNTO	3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	0.25	227.70	12.00	2,732.40	0.00	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	2,087.00	0.3	626.10	1.00	626.10	0.25	156.53	12.00	1,878.30	0.00	-	12	-
2	TECNICO REVISOR MIS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.25	108.60	12.00	2,606.40	0.00	-	12	-
1	MENSAJERO /CONDUCT	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12.00	1,182.60	0.00	-	12	-
2	CONSEJERO	1,849.00	0.3	554.70	1.00	554.70	0.25	138.68	12.00	3,328.20	0.00	-	12	-
3	OFICIAL DE SEGUIMIEN	1,521.00	0.3	456.30	1.00	456.30	0.25	114.08	12.00	4,106.70	0.00	-	12	-
1	ASISTENTE SERVICIOS C	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12.00	1,182.60	1.00	98.55	12	1,182.60
1	DIRECTOR CGU	3,840.00	0.3	1,152.00	1.00	1,152.00	0.25	288.00	12.00	3,456.00	1.00	288.00	12	3,456.00
1	PROMOTOR EMPLEO CG	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.25	125.78	12.00	1,509.30	1.00	125.78	12	1,509.30
2	COORDINADOR OFICINA	2,182.00	0.3	654.60	1.00	654.60	0.25	163.65	12.00	3,927.60	0.00	-	12	-
2	COORDINADOR OFICINA	2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	0.25	180.00	12.00	4,320.00	0.00	-	12	-
3	PROMOTOR EMPLEO	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.25	125.78	12.00	4,527.90	0.00	-	12	-
13	MANEJO DE CASOS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.25	108.60	12.00	16,941.60	0.00	-	12	-
0			0		0.00		0.00				0.00		0	
50										\$ 72,991.80				6,147.90

Certifico Corrector:
[Signature]
Presidente Junta Local

[Signature]
Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Área Local: Guaynabo - Toa Baja
B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022
D. Programa: Jóvenes

E. Empleados	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Operacional		M. En la Escuela		Proveedor de Servicios de Título I B					
					% Operacional	Salario Operacional	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	8,250.00	0.3	2,475.00	0.50	1,237.50	0.25	309.38	12	3,712.50	1.00	309.38	12	3,712.50
1	SUBDIRECTOR	5,624.00	0.3	1,687.20	1.00	1,687.20	0.25	421.80	12	5,061.60	1.00	421.80	12	5,061.60
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	3,036.00	0.3	910.80	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	MONITOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	ADMINISTRADOR	2,400.00	0.3	720.00	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMAS	1,997.00	0.3	599.10	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	4,752.00	0.3	1,425.60	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	3,862.00	0.3	1,158.60	1.00	1,158.60	0.25	289.65	12	3,475.80	1.00	289.65	12	3,475.80
1	AUXILIAR FISCAL	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
1	ENCARGADO PROPIEDAD	1,380.00	0.3	414.00	0.00	-	0.25	-	12	0.00	1.00	0.00	12	0.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,587.00	0.3	476.10	1.00	476.10	0.25	119.78	12	4,311.90	1.00	119.78	12	4,311.90
4	ASISTENTE SERVICIOS DE C	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12	4,730.40	1.00	98.55	12	4,730.40
1	COORDINADOR ASUNTOS O	3,036.00	0.3	910.80	1.00	910.80	0.25	227.70	12	2,732.40	1.00	227.70	12	2,732.40
1	AYUDANTE ESPECIAL	2,087.00	0.3	626.10	1.00	626.10	0.25	156.53	12	1,878.30	1.00	156.53	12	1,878.30
2	TECNICO REVISOR MIS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.25	108.60	12	2,606.40	1.00	108.60	12	2,606.40
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12	1,182.60	1.00	98.55	12	1,182.60
2	CONSEJERO	1,849.00	0.3	554.70	1.00	554.70	0.25	138.68	12	3,328.20	1.00	138.68	12	3,328.20
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	1,521.00	0.3	456.30	1.00	456.30	0.25	114.08	12	4,106.70	1.00	114.08	12	4,106.70
1	ASISTENTE SERVICIOS DE C	1,314.00	0.3	394.20	1.00	394.20	0.25	98.55	12	1,182.60	1.00	0.00	12	0.00
1	DIRECTOR CGU	3,840.00	0.3	1,152.00	1.00	1,152.00	0.25	288.00	12	3,456.00	1.00	0.00	12	0.00
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	503.10	0.3	150.93	1.00	150.93	0.25	37.73	12	1,509.30	1.00	0.00	12	0.00
2	COORDINADOR OFICINA SA	2,182.00	0.3	654.60	1.00	654.60	0.25	163.65	12	3,927.60	1.00	163.65	12	3,927.60
2	COORDINADOR OFICINA SA	2,400.00	0.3	720.00	1.00	720.00	0.25	180.00	12	4,320.00	1.00	180.00	12	4,320.00
3	PROMOTOR EMPLEO	1,677.00	0.3	503.10	1.00	503.10	0.25	125.78	12	4,527.90	1.00	125.78	12	4,527.90
13	MANEJO DE CASOS	1,448.00	0.3	434.40	1.00	434.40	0.25	108.60	12	16,841.60	1.00	108.60	12	16,841.60
0			0		0.00		0.00		0		0.00		0	
50						12,695				72,991.30				66,843.90

Certifico Correcto:

Directora de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja
 B. Fondeo: Título de WICA PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 C. Año: 2021-2022
 Programa: Adultos
 Ley de Oportunidades y de Innovación
 26 & Fianza Laboral (WICA)

N.º	# Empleados	P. Título Organizativa	Q. Salario Base	R. % de Tiempo Invertido en el Programa	S. Asignación			T. Asignación de la Cuenta Local			U. Asignación de Cuenta Especial				
					%	Salario Base	Salario Base	%	Salario Base	Salario Base	%	Salario Base	Salario Base		
1		DIRECTOR EJECUTIVO	\$4,250.00	30%	\$1,275.00	50%	\$114,650.00	50%	\$57,325.00	12	\$7,475.00	50%	\$37,375.00	12	\$7,475.00
1		SUB DIRECTOR	\$5,674.00	30%	\$1,702.20	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$3,026.00	30%	\$907.80	100%	\$10,919.50	100%	\$9,019.50	12	\$10,919.50	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		MONITOR	\$2,600.00	30%	\$780.00	100%	\$5,040.00	100%	\$780.00	12	\$5,040.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		ADMINISTRADOR	\$2,400.00	30%	\$720.00	100%	\$5,840.00	100%	\$720.00	12	\$5,840.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL	\$1,800.00	30%	\$540.00	100%	\$7,160.00	100%	\$540.00	12	\$7,160.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		COORDINADOR AJUNTOS FISCALES	\$4,760.00	30%	\$1,428.00	100%	\$17,107.20	0%	\$0.00	12	\$17,107.20	100%	\$1,428.00	12	\$1,428.00
1		AYUDANTE ESPECIAL	\$3,800.00	30%	\$1,140.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		AUXILIAR FISCAL	\$1,300.00	30%	\$390.00	100%	\$4,600.00	0%	\$0.00	12	\$4,600.00	100%	\$390.00	12	\$390.00
1		ENCARGADO PROPIEDAD	\$1,300.00	30%	\$390.00	100%	\$4,600.00	100%	\$390.00	12	\$4,600.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
3		AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$1,800.00	30%	\$540.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
4		ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$1,344.00	30%	\$403.20	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		COORDINADOR AJUNTOS OPERACIONALES	\$3,026.00	30%	\$907.80	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		AYUDANTE ESPECIAL	\$2,000.00	30%	\$600.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
2		TECNICO REVISOR MIG	\$1,440.00	30%	\$432.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		MENSAJERO CONDUCTOR	\$1,344.00	30%	\$403.20	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
2		CONSERJERO	\$1,040.00	30%	\$312.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
3		OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$1,674.00	30%	\$502.20	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CCU	\$1,344.00	30%	\$403.20	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		DIRECTOR CCU	\$3,840.00	30%	\$1,152.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
1		PROMOTOR EMPLEO CCU	\$1,070.00	30%	\$321.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
2		COORDINADOR OFICINA DANIELITES	\$2,180.00	30%	\$654.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
2		COORDINADOR OFICINA DANIELITES	\$2,400.00	30%	\$720.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
3		PROMOTOR EMPLEO	\$1,070.00	30%	\$321.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
13		MANEJO DE CASOS	\$1,440.00	30%	\$432.00	0%	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	0%	\$0.00	12	\$0.00
50							\$77,202.00						\$42,701.00		\$34,501.00



Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Tasa Baja
 B. Fondos: Título I de WIDA
 C. Año: 2024-2022
 D. Programa: Adultos

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 para las
 Unidades y
 Instituciones Magistrales
 Ley de Oportunidades y de Innovación
 de la Fuerza Laboral (WIDA)

E. Empleados	F. Título Compensarial	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	Administración Operativa del COU			K. Total Casos Especializados			L. Operar el COU			M. Casos Especializados Predefinidos por Título III			N. Total del Programa	
					%	Salario Compensarial	Salario del Programa	N. Casos	Salario Compensarial	Número de Casos	%	Salario Compensarial	Número de Casos	%	Salario Compensarial	Número de Casos		%
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$4,500.00	30%	\$1,350.00	\$4,500.00	0%	12	\$1,350.00	12	100%	12	\$1,350.00	12	100%	\$1,350.00	12	\$14,850.00	\$20,700.00
1	GERENTE GENERAL	\$3,200.00	30%	\$960.00	\$3,200.00	0%	12	\$960.00	12	100%	12	\$960.00	12	100%	\$960.00	12	\$11,520.00	\$16,320.00
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$2,000.00	30%	\$600.00	\$2,000.00	0%	12	\$600.00	12	100%	12	\$600.00	12	100%	\$600.00	12	\$7,200.00	\$10,200.00
1	MONITOR	\$1,400.00	30%	\$420.00	\$1,400.00	0%	12	\$420.00	12	100%	12	\$420.00	12	100%	\$420.00	12	\$5,040.00	\$6,840.00
1	ADMINISTRADOR	\$1,400.00	30%	\$420.00	\$1,400.00	0%	12	\$420.00	12	100%	12	\$420.00	12	100%	\$420.00	12	\$5,040.00	\$6,840.00
1	ASISTENTE DE SISTEMAS OFICINA CENTRAL	\$1,300.00	30%	\$390.00	\$1,300.00	0%	12	\$390.00	12	100%	12	\$390.00	12	100%	\$390.00	12	\$4,680.00	\$6,380.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$1,250.00	30%	\$375.00	\$1,250.00	0%	12	\$375.00	12	100%	12	\$375.00	12	100%	\$375.00	12	\$4,500.00	\$6,150.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$1,100.00	30%	\$330.00	\$1,100.00	0%	12	\$330.00	12	100%	12	\$330.00	12	100%	\$330.00	12	\$3,960.00	\$5,310.00
1	AYUDANTE GENERAL	\$1,000.00	30%	\$300.00	\$1,000.00	0%	12	\$300.00	12	100%	12	\$300.00	12	100%	\$300.00	12	\$3,600.00	\$4,800.00
1	INTEGRADO PROPRIEDAD	\$1,300.00	30%	\$390.00	\$1,300.00	0%	12	\$390.00	12	100%	12	\$390.00	12	100%	\$390.00	12	\$4,680.00	\$6,380.00
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$1,500.00	30%	\$450.00	\$1,500.00	0%	12	\$450.00	12	100%	12	\$450.00	12	100%	\$450.00	12	\$5,400.00	\$7,350.00
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$1,350.00	30%	\$405.00	\$1,350.00	0%	12	\$405.00	12	100%	12	\$405.00	12	100%	\$405.00	12	\$4,860.00	\$6,615.00
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$1,700.00	30%	\$510.00	\$1,700.00	0%	12	\$510.00	12	100%	12	\$510.00	12	100%	\$510.00	12	\$6,120.00	\$8,310.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$1,600.00	30%	\$480.00	\$1,600.00	0%	12	\$480.00	12	100%	12	\$480.00	12	100%	\$480.00	12	\$5,760.00	\$7,800.00
2	TECNICO REVISOR MIS	\$1,350.00	30%	\$405.00	\$1,350.00	0%	12	\$405.00	12	100%	12	\$405.00	12	100%	\$405.00	12	\$4,860.00	\$6,615.00
1	MENSAJERO/CONDUCTOR	\$1,350.00	30%	\$405.00	\$1,350.00	0%	12	\$405.00	12	100%	12	\$405.00	12	100%	\$405.00	12	\$4,860.00	\$6,615.00
2	CONSEJERO	\$1,800.00	30%	\$540.00	\$1,800.00	0%	12	\$540.00	12	100%	12	\$540.00	12	100%	\$540.00	12	\$6,480.00	\$8,820.00
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$1,500.00	30%	\$450.00	\$1,500.00	0%	12	\$450.00	12	100%	12	\$450.00	12	100%	\$450.00	12	\$5,400.00	\$7,350.00
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA COU	\$1,300.00	30%	\$390.00	\$1,300.00	0%	12	\$390.00	12	100%	12	\$390.00	12	100%	\$390.00	12	\$4,680.00	\$6,380.00
1	DIRECTOR COU	\$3,600.00	30%	\$1,080.00	\$3,600.00	0%	12	\$1,080.00	12	100%	12	\$1,080.00	12	100%	\$1,080.00	12	\$12,960.00	\$17,520.00
1	PROMOTOR EMPLEO COU	\$1,600.00	30%	\$480.00	\$1,600.00	0%	12	\$480.00	12	100%	12	\$480.00	12	100%	\$480.00	12	\$5,760.00	\$7,800.00
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$1,700.00	30%	\$510.00	\$1,700.00	0%	12	\$510.00	12	100%	12	\$510.00	12	100%	\$510.00	12	\$6,120.00	\$8,310.00
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$1,700.00	30%	\$510.00	\$1,700.00	0%	12	\$510.00	12	100%	12	\$510.00	12	100%	\$510.00	12	\$6,120.00	\$8,310.00
3	PROMOTOR EMPLEO	\$1,600.00	30%	\$480.00	\$1,600.00	0%	12	\$480.00	12	100%	12	\$480.00	12	100%	\$480.00	12	\$5,760.00	\$7,800.00
15	MANEJO DE CASOS	\$1,400.00	30%	\$420.00	\$1,400.00	0%	12	\$420.00	12	100%	12	\$420.00	12	100%	\$420.00	12	\$5,040.00	\$6,840.00
28								\$21,387.20				\$21,387.20					\$24,854.40	\$33,870.20



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		J. Administración	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$77,292	\$4,792.10
B. Medicare	0.0145	%	X	\$77,292	\$1,120.73
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$77,292	\$3,091.68
D. Plan Médico	7.5	%	X	\$889	\$6,669.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$77,292	\$2,318.76
F. Bono de Navidad	7.5	%	X	\$300	\$2,250.00
G. Bono de Verano	7.5	%	X	\$210	\$1,575.00
	Sinot	0.007	%	X	\$77,292 = \$541.04
	Seguron Choferil	0.0005	%	X	\$77,292 = \$38.65
			%	X	\$ = \$
			%	X	\$ = \$
			%	X	\$ = \$
			%	X	\$ = \$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$22,397

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$99,688.97



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		Administración de la Junta Local	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$47,792	\$2,963.09
B. Medicare	0.0145	%	X	\$47,792	\$692.98
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$47,792	\$1,911.67
D. Plan Médico	5.25	%	X	\$889	\$4,668.30
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$47,792	\$1,433.75
F. Bono de Navidad	5.25	%	X	\$300	\$1,575.00
G. Bono de Verano	5.25	%	X	\$210	\$1,102.50
<u>Sinot</u>	0.007	%	X	\$47,792	\$334.54
<u>Seguro Choferil</u>	0.0005	%	X	\$47,792	\$23.90
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$14,706

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES	\$62,497.54
---	--------------------



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Agente Fiscal			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$29,500	\$1,829.01
B. Medicare	0.0145	%	X	\$29,500	\$427.75
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$29,500	\$1,180.01
D. Plan Médico	2.25	%	X	\$889	\$2,000.25
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$29,500	\$885.01
F. Bono de Navidad	2.25	%	X	\$300	\$675.00
G. Bonod de Verano	2.25	%	X	\$210	\$472.50
<u>Sinot</u>	0.007	%	X	\$29,500	\$206.50
<u>Seguro Choferil</u>	0.0005	%	X	\$29,500	\$14.75
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$7,691

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$37,190.98



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Operador del CGU			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$0	\$0.00
B. Medicare	0.00145	%	X	\$0	\$0.00
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$0	\$0.00
D. Plan Médico	2.5	%	X	\$0	\$0.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$0	\$0.00
F. Bono de Navidad	2.5	%	X	\$	
G. Bono de Verano	2.5	%	X	\$0	\$0.00
<u>Sinot</u>	0.0025	%	X	\$	\$
<u>Seguro Choferil</u>	0.0005	%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$0

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES	\$0.00
---	---------------



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		K. Total Costo Operacional	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$291,967	= \$18,101.97
B. Medicare	0.0145	%	X	\$291,967	= \$4,233.52
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$291,967	= \$11,678.69
D. Plan Médico	42.5	%	X	\$889	= \$37,791.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$291,967	= \$8,759.02
F. Bono de Navidad	42.5	%	X	\$300	= \$12,750.00
G. Bono de Verano	42.5	%	X	\$210	= \$8,925.00
<u> Sinot</u>	<u>0.007</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$291,967</u>	<u>= \$2,043.77</u>
<u> Seguro Choferil</u>	<u>0.0005</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$291,967</u>	<u>= \$145.98</u>
<u> </u>	<u>0</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$</u>	<u>= \$</u>
<u> </u>	<u>0</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$</u>	<u>= \$</u>
<u> </u>	<u>0</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$</u>	<u>= \$</u>
<u> </u>	<u>0</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$</u>	<u>= \$</u>

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$104,429

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$396,396.15



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$267,376	\$16,577.29
B. Medicare	0.0145	%	X	\$267,376	\$3,876.95
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$267,376	\$10,695.02
D. Plan Médico	39.5	%	X	\$889	\$35,115.50
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$267,376	\$8,021.27
F. Bono de Navidad	39.5	%	X	\$300	\$11,850.00
G. Bono de Verano	39.5	%	X	\$210	\$8,295.00
	0				
Sinot	0.007	%	X	\$267,376	\$1,871.63
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$267,376	\$133.69
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$96,436

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$363,811.94



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Adultos

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: L. Operador del CGU				
	Escala (Rate)			Presupuesto	=	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$24,592	=	\$1,524.68
B. Medicare	0.0145	%	X	\$24,592	=	\$356.58
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$24,592	=	\$983.66
D. Plan Médico	3	%	X	\$889	=	\$2,667.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$24,592	=	\$737.75
F. Bono de Navidad	3	%	X	\$300	=	\$900.00
G. Bono de Verano	3	%	X	\$210	=	\$630.00
	0					
Sinot	0.007	%	X	\$24,592	=	\$172.14
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$24,592	=	\$12.30
	0	%	X	\$	=	\$
	0	%	X	\$	=	\$
	0	%	X	\$	=	\$
	0	%	X	\$	=	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$7,984

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$32,575.71

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja **B. Fondos:** Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 **D. Programa:** Adultos

E # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración de la Junta Local				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.3	2,475	0.50	1,237.50	12	14,850.00	50%	618.75	12	7,425.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.3	1,687	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.3	911	1.00	910.80	12	10,929.60	100%	910.80	12	10,929.60
1	MONITOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	8,640.00	100%	720.00	12	8,640.00
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	8,640.00	100%	720.00	12	8,640.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	\$ 1,997	0.3	599	1.00	599.10	12	7,189.20	100%	599.10	12	7,189.20
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCAL	\$ 4,752	0.3	1,426	1.00	1,425.60	12	17,107.20	0%	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.3	1,159	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	4,968.00	0%	-	12	-
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	4,968.00	100%	414.00	12	4,968.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.3	479	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICIN	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	\$ 3,036	0.3	911	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.3	626	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.3	555	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.3	456	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICIN	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.3	1,152	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.3	503	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,182	0.3	655	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,400	0.3	720	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.3	503	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
0		\$ -	0	-	0.00	-	0	-	0%	-	0	-
50		-	-	-	-	-	-	\$ 77,292.00	-	-	-	\$ 47,791.80

Certifico Correcto:

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

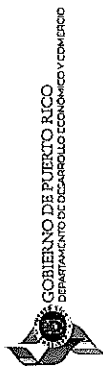
A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Agente Fiscal				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.3	2,475	0.50	1,237.50	12	\$ 14,850.00	50%	618.75	12	\$ 7,425
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.3	1,687	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.3	911	1.00	910.80	12	\$ 10,929.60	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	\$ 8,640.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	\$ 1,997	0.3	599	1.00	599.10	12	\$ 7,189.20	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	0.3	1,426	1.00	1,425.60	12	\$ 17,107.20	100%	1,425.60	12	\$ 17,107
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.3	1,159	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	100%	414.00	12	\$ 4,968
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	\$ 4,968.00	0%	-	12	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.3	479	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	\$ 3,036	0.3	911	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.3	626	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.3	555	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.3	456	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.3	1,152	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.3	503	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,182	0.3	655	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,400	0.3	720	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.3	503	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
0		\$ 0	0	-	0.00	-	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50								\$ 77,292.00				\$ 29,500

Certifico Correcto

 Director de Recursos Humanos
 Presidente Junta Local

 Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
 Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
 C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Operador del CGU				
					%	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.3	2,475	0.50	1,237.50	12	14,850.00	0%	-	12	\$0.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.3	1,687	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.3	911	1.00	910.00	12	10,926.00	0%	-	12	\$0.00
1	MONITOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	8,640.00	0%	-	12	\$0.00
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.3	720	1.00	720.00	12	8,640.00	0%	-	12	\$0.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA	\$ 1,597	0.3	479	1.00	479.00	12	5,748.00	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FIS	\$ 4,752	0.3	1,426	1.00	1,426.00	12	17,112.00	0%	-	12	\$0.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.3	1,159	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	4,968.00	0%	-	12	\$0.00
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.3	414	1.00	414.00	12	4,968.00	0%	-	12	\$0.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.3	479	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR ASUNTOS OPI	\$ 3,036	0.3	911	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.3	626	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.3	555	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.3	456	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OF	\$ 1,314	0.3	394	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.3	1,152	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.3	503	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	COORDINADOR OFICINA SATI	\$ 2,182	0.3	655	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	COORDINADOR OFICINA SATI	\$ 2,182	0.3	655	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,577	0.3	473	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.3	434	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
0		\$ 0	0		0.00	-	0	-	0%	-	0	\$0.00
50								77,292.00				\$0.00

Certifico Correcto:
 Director de Recursos Humanos
 Presidente Junta de Abalidos

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja
C. Año Programa: 2021-2022
B. Fondos: Título I de W/OA
D. Programa: Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional			M. Costo Operacional Proveedor Servicios				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	30%	2,475	50%	1,238	12	\$ 14,850.00	100%	1,238	12	\$ 14,850
1	SUBDIRECTOR	\$ 5,624	30%	1,687	100%	1,687	12	\$ 20,246.40	100%	1,687	12	\$ 20,246
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	30%	911	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400	30%	720	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	30%	720	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONT.	\$ 1,987	30%	598	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	30%	1,426	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	30%	1,159	100%	1,159	12	\$ 13,903.20	100%	1,159	12	\$ 13,903
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	30%	414	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	30%	414	0%	0	12	\$ -	0%	0	12	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	30%	479	100%	479	12	\$ 17,247.60	100%	479	12	\$ 17,248
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	30%	394	100%	394	12	\$ 18,921.60	100%	394	12	\$ 18,922
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	30%	911	100%	911	12	\$ 10,929.60	100%	911	12	\$ 10,930
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	30%	626	100%	626	12	\$ 7,513.20	100%	626	12	\$ 7,513
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	30%	434	100%	434	12	\$ 10,425.60	100%	434	12	\$ 10,426
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	30%	394	100%	394	12	\$ 4,730.40	100%	394	12	\$ 4,730
2	CONSEJERO	\$ 1,843	30%	555	100%	555	12	\$ 13,312.80	100%	555	12	\$ 13,313
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	30%	456	100%	456	12	\$ 16,426.80	100%	456	12	\$ 16,427
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314	30%	394	100%	394	12	\$ 4,730.40	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	30%	1,152	100%	1,152	12	\$ 13,824.00	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	30%	503	100%	503	12	\$ 6,037.20	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182	30%	655	100%	655	12	\$ 15,710.40	100%	655	12	\$ 15,710
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400	30%	720	100%	720	12	\$ 17,280.00	100%	720	12	\$ 17,280
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	30%	503	100%	503	12	\$ 18,111.60	100%	503	12	\$ 18,112
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	30%	434	100%	434	12	\$ 67,766.40	100%	434	12	\$ 67,766
0		\$ 0	0%	0	0%	0	0	\$ -	0%	0	0	\$ -
50		\$ -	-	-	-	-	-	\$ 291,967.20	-	-	-	\$ 267,376

Certifico Correcto:

Director Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMERCIO

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Jóvenes Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

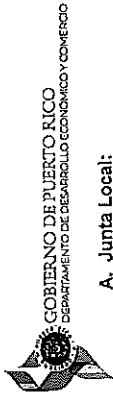
I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional			L. Operador del CGU			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 9,250	30%	2,475	1,238	12	\$ 14,850.00	0%	-	12	\$ -
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	30%	1,687	1,687	12	\$ 20,246.40	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	30%	911	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400	30%	720	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	30%	720	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	\$ 1,997	30%	599	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	30%	1,426	1,159	12	\$ 13,903.20	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	30%	1,159	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,360	30%	414	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,360	30%	414	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	30%	479	479	12	\$ 17,247.60	0%	-	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	30%	394	394	12	\$ 18,921.60	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	\$ 3,036	30%	911	911	12	\$ 10,929.60	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	30%	626	626	12	\$ 7,513.20	0%	-	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	30%	434	434	12	\$ 10,435.60	0%	-	12	\$ -
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	30%	394	394	12	\$ 4,730.40	0%	-	12	\$ -
1	CONSEJERO	\$ 1,849	30%	555	555	12	\$ 13,312.80	0%	-	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	30%	456	456	12	\$ 16,426.80	0%	-	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	30%	394	394	12	\$ 4,730.40	100%	394	12	\$ 4,730
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	30%	1,152	1,152	12	\$ 13,824.00	100%	1,152	12	\$ 13,824
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,577	30%	503	503	12	\$ 6,037.20	100%	503	12	\$ 6,037
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,182	30%	655	655	12	\$ 15,710.40	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,400	30%	720	720	12	\$ 17,280.00	0%	-	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,577	30%	503	503	12	\$ 18,111.60	0%	-	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	30%	434	434	12	\$ 67,766.40	0%	-	12	\$ -
0		\$ 0	0%	0	0	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50		\$ -	-	-	-	-	\$ 291,967.20	-	-	-	\$ 24,592

Certifico Correcto:
Directora de Recursos Humanos

Presidente Junta de Alcaldes



GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMERCIO

I. Distribución de Salarios

Guaynabo - Toa Baja

Título I de W/OA

Adultos

A. Junta Local:

C. Año Programa:

D. Programa:

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	Resumen				Total
					J. Administración	K. Total Costo Operacional	L. Operador del CGU	M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.3	2,475	14,850	14,850	-	14,850	44,550
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.3	1,687	-	20,246	-	20,246	40,483
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.3	911	10,930	-	-	-	10,930
1	MONITOR	\$ 2,400	0.3	720	8,640	-	-	-	8,640
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.3	720	8,640	-	-	-	8,640
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL	\$ 1,957	0.3	588	7,189	-	-	-	7,189
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	0.3	1,426	17,107	-	-	-	17,107
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,852	0.3	1,159	13,903	-	-	-	13,903
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,360	0.3	414	4,968	-	-	-	4,968
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,360	0.3	414	4,968	-	-	-	4,968
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,587	0.3	479	17,248	-	-	-	17,248
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.3	394	18,922	-	-	-	18,922
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	0.3	911	10,930	-	-	-	10,930
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.3	626	7,513	-	-	-	7,513
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.3	434	10,426	-	-	-	10,426
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.3	394	4,730	-	-	-	4,730
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.3	555	13,313	-	-	-	13,313
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.3	456	16,427	-	-	-	16,427
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314	0.3	394	4,730	-	-	-	4,730
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.3	1,152	13,824	-	-	-	13,824
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.3	503	6,037	-	-	-	6,037
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182	0.3	655	15,710	-	-	-	15,710
2	PROMOTOR EMPLEO	\$ 2,400	0.3	720	17,280	-	-	-	17,280
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.3	503	18,112	-	-	-	18,112
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.3	434	67,766	-	-	-	67,766
0		\$ 0	0	0	-	-	-	-	-
50		\$ 0	-	-	77,292	291,967	24,592	267,376	661,226
Total Beneficios Marginales					\$ 22,366.97	\$ 104,426.95	\$ 7,984.11	\$ 96,436.34	\$ 231,246.37
Total Salarios y Beneficios Marginales					\$ 99,668.97	\$ 396,396.16	\$ 265,757.11	\$ 363,611.94	\$ 892,472.77

Certifico Correcto:

Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

Istrribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Tña Baja
 B. Fondos: Título I to VIDA
 C. Año: 2021-2022
 D. Programa: Desplazados

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Detalles de Casos de Salarios
 y Beneficios Marginales
 Ley de Oportunidades y de Innovación
 de A. Financ. Laboral (FONL)

Z. # Empleado	F. Título Ocupacional	C. Salario Mensual	N. % de Tiempo del Programa	L. Salario del Programa	E. Salario Base			Administración de la Junta Local			Administración Asesoría Fiscal			Administración Operativa del CSU							
					Salario Base	%	Salario Base	Salario Base	%	Salario Base	%	Salario Base	%	Salario Base	%	Salario Base	%				
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$8,250.00	40%	\$1,650.00	12	\$19,050.00	100%	\$19,050.00	17	\$9,525.00	50%	\$19,050.00	50%	\$9,525.00	12	\$19,050.00	50%	\$9,525.00	12	\$19,050.00	50%
1	JEFE DIRECTOR	\$5,674.00	40%	\$1,134.80	12	\$14,172.00	100%	\$14,172.00	12	\$7,086.00	50%	\$14,172.00	50%	\$7,086.00	12	\$14,172.00	50%	\$7,086.00	12	\$14,172.00	50%
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$3,030.00	40%	\$606.00	12	\$7,590.00	100%	\$7,590.00	12	\$3,795.00	50%	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%
1	MONITOR	\$2,426.00	40%	\$485.20	12	\$5,988.00	100%	\$5,988.00	12	\$2,994.00	50%	\$5,988.00	50%	\$2,994.00	12	\$5,988.00	50%	\$2,994.00	12	\$5,988.00	50%
1	ADMINISTRADOR	\$2,426.00	40%	\$485.20	12	\$5,988.00	100%	\$5,988.00	12	\$2,994.00	50%	\$5,988.00	50%	\$2,994.00	12	\$5,988.00	50%	\$2,994.00	12	\$5,988.00	50%
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL	\$1,987.00	40%	\$397.40	12	\$4,968.00	100%	\$4,968.00	12	\$2,484.00	50%	\$4,968.00	50%	\$2,484.00	12	\$4,968.00	50%	\$2,484.00	12	\$4,968.00	50%
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$4,702.00	40%	\$940.40	12	\$11,784.00	100%	\$11,784.00	12	\$5,892.00	50%	\$11,784.00	50%	\$5,892.00	12	\$11,784.00	50%	\$5,892.00	12	\$11,784.00	50%
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$3,030.00	40%	\$606.00	12	\$7,590.00	100%	\$7,590.00	12	\$3,795.00	50%	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%
1	ASISTENTE FISCAL	\$1,300.00	40%	\$260.00	12	\$3,250.00	100%	\$3,250.00	12	\$1,625.00	50%	\$3,250.00	50%	\$1,625.00	12	\$3,250.00	50%	\$1,625.00	12	\$3,250.00	50%
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$1,300.00	40%	\$260.00	12	\$3,250.00	100%	\$3,250.00	12	\$1,625.00	50%	\$3,250.00	50%	\$1,625.00	12	\$3,250.00	50%	\$1,625.00	12	\$3,250.00	50%
3	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	\$1,657.00	40%	\$331.40	12	\$4,143.00	100%	\$4,143.00	12	\$2,071.50	50%	\$4,143.00	50%	\$2,071.50	12	\$4,143.00	50%	\$2,071.50	12	\$4,143.00	50%
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$1,214.00	40%	\$242.80	12	\$3,036.00	100%	\$3,036.00	12	\$1,518.00	50%	\$3,036.00	50%	\$1,518.00	12	\$3,036.00	50%	\$1,518.00	12	\$3,036.00	50%
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$3,030.00	40%	\$606.00	12	\$7,590.00	100%	\$7,590.00	12	\$3,795.00	50%	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%	\$3,795.00	12	\$7,590.00	50%
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$2,087.00	40%	\$417.40	12	\$5,174.00	100%	\$5,174.00	12	\$2,587.00	50%	\$5,174.00	50%	\$2,587.00	12	\$5,174.00	50%	\$2,587.00	12	\$5,174.00	50%
2	TRENCENO REVISOR MIS	\$1,448.00	40%	\$289.60	12	\$3,620.00	100%	\$3,620.00	12	\$1,810.00	50%	\$3,620.00	50%	\$1,810.00	12	\$3,620.00	50%	\$1,810.00	12	\$3,620.00	50%
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$1,314.00	40%	\$262.80	12	\$3,285.00	100%	\$3,285.00	12	\$1,642.50	50%	\$3,285.00	50%	\$1,642.50	12	\$3,285.00	50%	\$1,642.50	12	\$3,285.00	50%
2	CONSEJERO	\$1,840.00	40%	\$368.00	12	\$4,600.00	100%	\$4,600.00	12	\$2,300.00	50%	\$4,600.00	50%	\$2,300.00	12	\$4,600.00	50%	\$2,300.00	12	\$4,600.00	50%
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$1,214.00	40%	\$242.80	12	\$3,036.00	100%	\$3,036.00	12	\$1,518.00	50%	\$3,036.00	50%	\$1,518.00	12	\$3,036.00	50%	\$1,518.00	12	\$3,036.00	50%
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CSU	\$1,048.00	40%	\$209.60	12	\$2,620.00	100%	\$2,620.00	12	\$1,310.00	50%	\$2,620.00	50%	\$1,310.00	12	\$2,620.00	50%	\$1,310.00	12	\$2,620.00	50%
1	DIRECTOR CSU	\$5,048.00	40%	\$1,009.60	12	\$12,620.00	100%	\$12,620.00	12	\$6,310.00	50%	\$12,620.00	50%	\$6,310.00	12	\$12,620.00	50%	\$6,310.00	12	\$12,620.00	50%
1	PROMOTOR EMPLEO CSU	\$1,677.00	40%	\$335.40	12	\$4,191.00	100%	\$4,191.00	12	\$2,095.50	50%	\$4,191.00	50%	\$2,095.50	12	\$4,191.00	50%	\$2,095.50	12	\$4,191.00	50%
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$2,162.00	40%	\$432.40	12	\$5,410.00	100%	\$5,410.00	12	\$2,705.00	50%	\$5,410.00	50%	\$2,705.00	12	\$5,410.00	50%	\$2,705.00	12	\$5,410.00	50%
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$2,400.00	40%	\$480.00	12	\$6,000.00	100%	\$6,000.00	12	\$3,000.00	50%	\$6,000.00	50%	\$3,000.00	12	\$6,000.00	50%	\$3,000.00	12	\$6,000.00	50%
3	PROMOTOR EMPLEO	\$1,677.00	40%	\$335.40	12	\$4,191.00	100%	\$4,191.00	12	\$2,095.50	50%	\$4,191.00	50%	\$2,095.50	12	\$4,191.00	50%	\$2,095.50	12	\$4,191.00	50%
13	MANEJO DE CASOS	\$1,448.00	40%	\$289.60	12	\$3,620.00	100%	\$3,620.00	12	\$1,810.00	50%	\$3,620.00	50%	\$1,810.00	12	\$3,620.00	50%	\$1,810.00	12	\$3,620.00	50%
60						\$193,250.00		\$193,250.00		\$96,625.00		\$193,250.00		\$96,625.00		\$193,250.00		\$96,625.00		\$193,250.00	

Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaymbo - Tota Baja
 B. Fondos: Título I de WICA
 C. Año: 2021-2022
 D. Programa: Desplazados

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 y Beneficios Marginales
 Ley de Copromisarios y de Innovación
 de la Tercera Categoría (WICA)

E. Empleados	F. Título Desplazado	G. Salario Mensual	H. % de Promedio Programado	I. Salario del Programa	J. Total Cuentas Desplazadas				K. Operación del GCU				L. Cuenta Operacional Promedio por Función Título III				N. Total del Programa
					%	Salario Categoría	Número de Ingresos	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Ingresos	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Ingresos	Subtotal	
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$1,220.00	40%	\$3,200.00	60%	\$1,600.00	17	\$1,600.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$1,600.00	17	\$16,000.00	\$16,000.00
1	SUS DIRECTOR	\$5,074.00	40%	\$12,185.00	100%	\$12,185.00	12	\$12,185.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$12,185.00	12	\$146,220.00	\$146,220.00
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$3,038.00	40%	\$7,292.00	100%	\$7,292.00	12	\$7,292.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$7,292.00	12	\$87,504.00	\$87,504.00
1	MONITOR	\$2,400.00	40%	\$5,760.00	100%	\$5,760.00	12	\$5,760.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$5,760.00	12	\$69,120.00	\$69,120.00
1	ADMINISTRADOR	\$2,400.00	40%	\$5,760.00	100%	\$5,760.00	17	\$5,760.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$5,760.00	17	\$67,720.00	\$67,720.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL	\$1,897.00	40%	\$4,742.00	100%	\$4,742.00	17	\$4,742.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$4,742.00	17	\$56,614.00	\$56,614.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$4,722.00	40%	\$11,805.00	100%	\$11,805.00	12	\$11,805.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$11,805.00	12	\$141,660.00	\$141,660.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$3,662.00	40%	\$9,155.00	100%	\$9,155.00	17	\$9,155.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$9,155.00	17	\$107,635.00	\$107,635.00
1	AUXILIAR FISCAL	\$1,200.00	40%	\$2,880.00	100%	\$2,880.00	17	\$2,880.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$2,880.00	17	\$33,960.00	\$33,960.00
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$1,200.00	40%	\$2,880.00	100%	\$2,880.00	17	\$2,880.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$2,880.00	17	\$33,960.00	\$33,960.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$1,387.00	40%	\$3,467.00	100%	\$3,467.00	17	\$3,467.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$3,467.00	17	\$41,019.00	\$41,019.00
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$1,314.00	40%	\$3,285.00	100%	\$3,285.00	12	\$3,285.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$3,285.00	12	\$39,420.00	\$39,420.00
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$3,096.00	40%	\$7,740.00	100%	\$7,740.00	17	\$7,740.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$7,740.00	17	\$92,880.00	\$92,880.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$2,087.00	40%	\$5,217.00	100%	\$5,217.00	12	\$5,217.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$5,217.00	12	\$62,604.00	\$62,604.00
2	TÉCNICO REVISOR MIS	\$1,648.00	40%	\$4,120.00	100%	\$4,120.00	17	\$4,120.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$4,120.00	17	\$49,840.00	\$49,840.00
1	MENSAJERO CONDUCTOR	\$1,314.00	40%	\$3,285.00	100%	\$3,285.00	12	\$3,285.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$3,285.00	12	\$39,420.00	\$39,420.00
2	COMBUSTIBLE	\$1,480.00	40%	\$3,700.00	100%	\$3,700.00	17	\$3,700.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$3,700.00	17	\$44,900.00	\$44,900.00
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$1,671.00	40%	\$4,177.00	100%	\$4,177.00	17	\$4,177.00	0%	\$0.00	17	\$0.00	100%	\$4,177.00	17	\$50,409.00	\$50,409.00
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA GCU	\$1,314.00	40%	\$3,285.00	100%	\$3,285.00	12	\$3,285.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$3,285.00	12	\$39,420.00	\$39,420.00
1	DIRECTOR GCU	\$3,460.00	40%	\$8,650.00	100%	\$8,650.00	12	\$8,650.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$8,650.00	12	\$103,800.00	\$103,800.00
1	PROMOTOR EMPLEO GCU	\$1,677.00	40%	\$4,192.00	100%	\$4,192.00	12	\$4,192.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$4,192.00	12	\$50,304.00	\$50,304.00
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$3,460.00	40%	\$8,650.00	100%	\$8,650.00	12	\$8,650.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$8,650.00	12	\$103,800.00	\$103,800.00
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$2,400.00	40%	\$5,760.00	100%	\$5,760.00	12	\$5,760.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$5,760.00	12	\$69,120.00	\$69,120.00
3	PROMOTOR EMPLEO	\$1,677.00	40%	\$4,192.00	100%	\$4,192.00	12	\$4,192.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$4,192.00	12	\$50,304.00	\$50,304.00
13	MANEJO DE CASOS	\$1,480.00	40%	\$3,700.00	100%	\$3,700.00	12	\$3,700.00	0%	\$0.00	12	\$0.00	100%	\$3,700.00	12	\$44,400.00	\$44,400.00
50								\$381,280.00						\$381,280.00		\$4,575,360.00	\$4,575,360.00



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		J. Administración	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$103,056	= \$6,389.47
B. Medicare	0.0145	%	X	\$103,056	= \$1,494.31
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$103,056	= \$4,122.24
D. Plan Médico	7.5	%	X	\$1,186	= \$8,892.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$103,056	= \$3,091.68
F. Bono de Navidad	7.5	%	X	\$400	= \$3,000.00
G. Bono de Verano	7.5	%	X	\$280	= \$2,100.00
Sinot	0.007	%	X	\$103,056	= \$721.39
Seguron Choferil	0.0005	%	X	\$103,056	= \$51.53
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$29,863

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES	\$132,918.62
---	---------------------



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		Administración de la Junta Local	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$63,722	\$3,950.79
B. Medicare	0.0145	%	X	\$63,722	\$923.97
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$63,722	\$2,548.90
D. Plan Médico	5.25	%	X	\$1,186	\$6,224.40
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$63,722	\$1,911.67
F. Bono de Navidad	5.25	%	X	\$400	\$2,100.00
G. Bono de Verano	5.25	%	X	\$280	\$1,470.00
<u>Sinot</u>	<u>0.007</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$63,722</u>	<u>\$446.06</u>
<u>Seguro Choferil</u>	<u>0.0005</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$63,722</u>	<u>\$31.86</u>
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$19,608

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$83,330.05



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Agente Fiscal			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$39,334	\$2,438.68
B. Medicare	0.0145	%	X	\$39,334	\$570.34
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$39,334	\$1,573.34
D. Plan Médico	2.25	%	X	\$1,186	\$2,667.60
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$39,334	\$1,180.01
F. Bono de Navidad	2.25	%	X	\$400	\$900.00
G. Bonod de Verano	2.25	%	X	\$280	\$630.00
<u>Sinot</u>	0.007	%	X	\$39,334	\$275.34
<u>Seguro Choferil</u>	0.0005	%	X	\$39,334	\$19.67
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$10,255

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$49,588.57



**Programa de Desarrollo Laboral
 Programas de Adultos
 y Trabajadores Desplazados
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
 C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
 Desplazados

B. Fondos
 D. Categoría

Título I de WIOA
 Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Operador del CGU			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$0	\$0.00
B. Medicare	0.00145	%	X	\$0	\$0.00
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$0	\$0.00
D. Plan Médico	2.25	%	X	\$0	\$0.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$0	\$0.00
F. Bono de Navidad	2.25	%	X	\$	
G. Bono de Verano	2.25	%	X	\$0	\$0.00
<u>Sinot</u>	0.007	%	X	\$	\$
<u>Seguro Choferil</u>	0.0005	%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$0

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES	\$0.00
---	---------------



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		K. Total Costo Operacional	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$389,290	\$24,135.96
B. Medicare	0.0145	%	X	\$389,290	\$5,644.70
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$389,290	\$15,571.58
D. Plan Médico	42.5	%	X	\$1,186	\$50,388.00
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$389,290	\$11,678.69
F. Bono de Navidad	42.5	%	X	\$400	\$17,000.00
G. Bono de Verano	42.5	%	X	\$280	\$11,900.00
Sinot	0.007	%	X	\$389,290	\$2,725.03
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$389,290	\$194.64
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$139,239

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$528,528.20



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$356,501	\$22,103.05
B. Medicare	0.0145	%	X	\$356,501	\$5,169.26
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$356,501	\$14,260.03
D. Plan Médico	39.5	%	X	\$1,186	\$46,831.20
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$356,501	\$10,695.02
F. Bono de Navidad	39.5	%	X	\$400	\$15,800.00
G. Bono de Verano	39.5	%	X	\$280	\$11,060.00
	0				
Sinot	0.007	%	X	\$356,501	\$2,495.51
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$356,501	\$178.25
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$128,592

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$485,093.12



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

A. Area Local
C. Programa

Guaynabo - Toa Baja
Desplazados

B. Fondos
D. Categoría

Título I de WIOA
Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		L. Operador del CGU	
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$32,789	\$2,032.91
B. Medicare	0.0145	%	X	\$32,789	\$475.44
C. Fondo del Seguro del Estado	0.04	%	X	\$32,789	\$1,311.55
D. Plan Médico	3	%	X	\$1,186	\$3,556.80
E. Seguro por Desempleo	0.03	%	X	\$32,789	\$983.66
F. Bono de Navidad	3	%	X	\$400	\$1,200.00
G. Bono de Verano	3	%	X	\$280	\$840.00
	0				
Sinot	0.007	%	X	\$32,789	\$229.52
Seguro Choferil	0.0005	%	X	\$32,789	\$16.39
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$
	0	%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$10,646

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

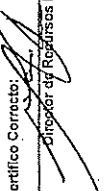

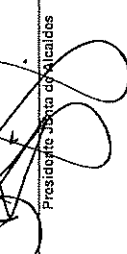
\$43,435.08

Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I.			J. Administración			Subtotal		
				Salario del Programa	%	Beneficio	Salario Compañía	Número de Meses	Beneficio		Salario Compañía	Número de Meses
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.4	3,300	0.50	1,650.00	12	19,800.00	50%	625.00	12	9,900.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.4	2,250	0.30	1,125.00	12	14,572.80	100%	1,214.40	12	14,572.80
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.4	1,214	1.00	1,214.40	12	11,520.00	100%	960.00	12	11,520.00
1	MONITOR	\$ 2,400	0.4	960	1.00	960.00	12	11,520.00	100%	960.00	12	11,520.00
1	ADMINISTRADOR	\$ 1,997	0.4	799	1.00	799.80	12	9,585.60	100%	799.80	12	9,585.60
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OF	\$ 4,752	0.4	1,901	1.00	1,900.80	12	22,809.60	0%	-	12	-
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCAL	\$ 3,862	0.4	1,545	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 1,360	0.4	552	1.00	552.00	12	6,624.00	0%	-	12	-
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,360	0.4	552	1.00	552.00	12	6,624.00	100%	552.00	12	6,624.00
3	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,597	0.4	639	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,314	0.4	528	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICIN	\$ 1,314	0.4	528	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	\$ 3,036	0.4	1,214	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.4	835	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	MENSALERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.4	528	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.4	740	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.4	608	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICIN	\$ 1,314	0.4	528	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.4	1,536	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	COORDINADOR OFICINA SATELIT	\$ 2,482	0.4	873	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
2	COORDINADOR OFICINA SATELIT	\$ 2,400	0.4	960	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	-	0%	-	12	-
0		0	0	-	0.00	-	0	-	0%	-	0	-
50		-	-	-	-	-	-	\$ 103,036.00	-	-	-	\$ 63,722.40

Certifico Correcto:  Director de Recursos Humanos
 Presidente Junta Local:  Presidente Junta Local
 Presidente Junta de Alcaldes:  Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja B. Fondos: Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 D. Programa: Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Agencia Fiscal				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.4	3,300	0.50	1,650.00	12	\$ 19,800.00	50%	825.00	12	\$ 9,900
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.4	2,250	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.4	1,214	1.00	1,214.40	12	\$ 14,572.80	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400	0.4	960	1.00	960.00	12	\$ 11,520.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.4	960	1.00	960.00	12	\$ 11,520.00	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	\$ 1,997	0.4	799	1.00	798.80	12	\$ 9,585.60	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCAL	\$ 4,752	0.4	1,901	1.00	1,900.80	12	\$ 22,809.60	100%	1,900.80	12	\$ 22,810
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	0.4	1,545	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.4	552	1.00	552.00	12	\$ 6,624.00	100%	552.00	12	\$ 6,624
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.4	552	1.00	552.00	12	\$ 6,624.00	100%	552.00	12	\$ 6,624
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,697	0.4	639	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERA	\$ 3,036	0.4	1,214	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.4	835	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MENSAJERO/CONDUCTOR	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.4	740	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.4	608	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.4	1,536	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,182	0.4	873	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,400	0.4	960	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
0		\$ 0	0	-	0.00	-	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50		\$ -	-	-	-	-	-	\$ 103,056.00	-	-	-	\$ 39,334

Certifico Corrector

[Signature]
Director de Recursos Humanos

[Signature]
Presidente Junta de Alcaldes

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja **B. Fondos:** Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 **D. Programa:** Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración			Administración Operador del CGU				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	0.4	3,300	0.50	1,650.00	12	19,800.00	0%	-	12	\$0.00
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	0.4	2,250	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	0.4	1,214	1.00	1,214.40	12	14,572.80	0%	-	12	\$0.00
1	MONITOR	\$ 2,400	0.4	960	1.00	960.00	12	11,520.00	0%	-	12	\$0.00
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	0.4	960	1.00	960.00	12	11,520.00	0%	-	12	\$0.00
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA	\$ 1,997	0.4	799	1.00	798.80	12	9,585.60	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	0.4	1,901	1.00	1,900.80	12	22,809.60	0%	-	12	\$0.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,882	0.4	1,545	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	0.4	552	1.00	552.00	12	6,624.00	0%	-	12	\$0.00
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	0.4	552	1.00	552.00	12	6,624.00	0%	-	12	\$0.00
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	0.4	639	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFI	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	COORDINADOR ASUNTOS OPE	\$ 3,036	0.4	1,214	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	0.4	835	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	CONSEJERO	\$ 1,849	0.4	740	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	0.4	608	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFI	\$ 1,314	0.4	526	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	0.4	1,536	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	COORDINADOR OFICINA SATE	\$ 2,182	0.4	873	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
2	COORDINADOR OFICINA SATE	\$ 2,400	0.4	960	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	0.4	671	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	0.4	579	0.00	-	12	-	0%	-	12	\$0.00
0		\$ -	0	-	0.00	-	0	-	0%	-	0	\$0.00
50		\$ -	-	-	-	-	-	103,056.00	-	-	-	\$0.00

Certifico Correcto:  **Director de Recursos Humanos**
Presidente Junta Local  **Presidente Junta de Alcaldes**

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:

Guaynabo - Toa Baja

B. Fondos:

Título I de WIOA

C. Año Programa:

2021-2022

D. Programa:

Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional			M. Costo Operacional Proveedor Servicios				
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	40%	3,300	50%	1,650	12	\$ 19,800.00	100%	1,650	12	\$ 19,800
1	SUB DIRECTOR	\$ 5,624	40%	2,250	100%	2,250	12	\$ 26,995.20	100%	2,250	12	\$ 26,995
1	COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	40%	1,214	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	MONITOR	\$ 2,400	40%	960	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR	\$ 2,400	40%	960	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFICINA CONF	\$ 1,997	40%	799	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	40%	1,901	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	40%	1,545	100%	1,545	12	\$ 18,537.60	100%	1,545	12	\$ 18,538
1	AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	40%	552	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	40%	552	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	40%	639	100%	639	12	\$ 22,996.80	100%	639	12	\$ 22,997
4	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 25,228.80	100%	526	12	\$ 25,229
1	COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	40%	1,214	100%	1,214	12	\$ 14,572.80	100%	1,214	12	\$ 14,573
1	AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	40%	835	100%	835	12	\$ 10,017.60	100%	835	12	\$ 10,018
2	TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	40%	579	100%	579	12	\$ 13,900.80	100%	579	12	\$ 13,901
1	MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 6,307.20	100%	526	12	\$ 6,307
2	CONSEJERO	\$ 1,849	40%	740	100%	740	12	\$ 17,750.40	100%	740	12	\$ 17,750
3	OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	40%	608	100%	608	12	\$ 21,902.40	100%	608	12	\$ 21,902
1	ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA CGU	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 6,307.20	0%	-	12	\$ -
1	DIRECTOR CGU	\$ 3,840	40%	1,536	100%	1,536	12	\$ 18,432.00	0%	-	12	\$ -
1	PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	40%	671	100%	671	12	\$ 8,049.60	0%	-	12	\$ -
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,182	40%	873	100%	873	12	\$ 20,947.20	100%	873	12	\$ 20,947
2	COORDINADOR OFICINA SATELITES	\$ 2,400	40%	960	100%	960	12	\$ 23,040.00	100%	960	12	\$ 23,040
3	PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	40%	671	100%	671	12	\$ 24,148.80	100%	671	12	\$ 24,149
13	MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	40%	579	100%	579	12	\$ 90,355.20	100%	579	12	\$ 90,355
0		\$ 0	0%	-	0%	0	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50		\$ -	-	-	-	-	-	\$ 389,289.60	-	-	-	\$ 356,501

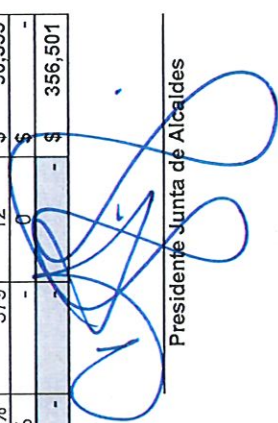
Certifico Correcto:



Director de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Guaynabo - Toa Baja **B. Fondos:** Título I de WIOA
C. Año Programa: 2021-2022 **D. Programa:** Desplazados

# Empleados	E.	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional			L. Operador del CGU				
						%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1		DIRECTOR EJECUTIVO	\$ 8,250	40%	3,300	50%	1,650	12	\$ 19,800.00	0%	-	12	\$ -
1		SUB DIRECTOR	\$ 5,624	40%	2,250	100%	2,250	12	\$ 26,995.20	0%	-	12	\$ -
1		COORDINADOR JUNTA LOCAL	\$ 3,036	40%	1,214	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		MONITOR	\$ 2,400	40%	960	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		ADMINISTRADOR	\$ 2,400	40%	960	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		ADMINISTRADOR DE SISTEMA OFI	\$ 1,997	40%	799	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		COORDINADOR ASUNTOS FISCALES	\$ 4,752	40%	1,901	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		AYUDANTE ESPECIAL	\$ 3,862	40%	1,545	100%	1,545	12	\$ 18,537.60	0%	-	12	\$ -
1		AUXILIAR FISCAL	\$ 1,380	40%	552	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1		ENCARGADO PROPIEDAD	\$ 1,380	40%	552	0%	0	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
3		AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$ 1,597	40%	639	100%	639	12	\$ 22,996.80	0%	-	12	\$ -
4		ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 25,228.80	0%	-	12	\$ -
1		COORDINADOR ASUNTOS OPERACIONALES	\$ 3,036	40%	1,214	100%	1,214	12	\$ 14,572.80	0%	-	12	\$ -
1		AYUDANTE ESPECIAL	\$ 2,087	40%	835	100%	835	12	\$ 10,017.60	0%	-	12	\$ -
2		TECNICO REVISOR MIS	\$ 1,448	40%	579	100%	579	12	\$ 13,900.80	0%	-	12	\$ -
1		MENSAJERO / CONDUCTOR	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 6,307.20	0%	-	12	\$ -
2		CONSEJERO	\$ 1,849	40%	740	100%	740	12	\$ 17,750.40	0%	-	12	\$ -
3		OFICIAL DE SEGUIMIENTO	\$ 1,521	40%	608	100%	608	12	\$ 21,902.40	0%	-	12	\$ -
1		ASISTENTE SERVICIOS DE OFICINA	\$ 1,314	40%	526	100%	526	12	\$ 6,307.20	100%	526	12	\$ 6,307
1		DIRECTOR CGU	\$ 3,840	40%	1,536	100%	1,536	12	\$ 18,432.00	100%	1,536	12	\$ 18,432
1		PROMOTOR EMPLEO CGU	\$ 1,677	40%	671	100%	671	12	\$ 8,049.60	100%	671	12	\$ 8,050
2		COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,182	40%	873	100%	873	12	\$ 20,947.20	0%	-	12	\$ -
2		COORDINADOR OFICINA SATELITE	\$ 2,400	40%	960	100%	960	12	\$ 23,040.00	0%	-	12	\$ -
3		PROMOTOR EMPLEO	\$ 1,677	40%	671	100%	671	12	\$ 24,148.80	0%	-	12	\$ -
13		MANEJO DE CASOS	\$ 1,448	40%	579	100%	579	12	\$ 90,355.20	0%	-	12	\$ -
0			\$ -	0%	-	0%	0	0	\$ -	0%	-	0	\$ -
50			\$ -	-	-	-	-	-	\$ 389,289.60	-	-	-	\$ 32,789

Certifico Correcto:

Directora de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes

A. Area L- JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Progra Jóvenes

D. Categoría

Jóvenes Fuera de la Escuela

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINA Subcategoría:			J. Manejo de Casos Fuera de la Escuela		
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$50,825	\$3,151.14
B. Medicare	0.0145	%	X	\$50,825	\$736.96
C. Fondo del Seguro del	0.04	%	X	\$50,825	\$2,032.99
D. Plan Médico	13	%	X	\$667	\$8,669.70
E. Seguro por Desemplec	0.03	%	X	\$50,825	\$1,524.74
F. Bono de Navidad	13	%	X	\$225	\$2,925.00
G. Bono de Verano	13	%	X	\$158	\$2,047.50
		%	X		
Sinot	0.007	%	X	\$50,825	\$355.77
Seg. Choferil	0.0005	%	X	\$50,825	\$25.41
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$21,469

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$72,294.02

A. Area L- JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Progra Jóvenes

D. Categoría

Jóvenes en la Escuela

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINA Subcategoría:			0		
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$16,942	\$1,050.38
B. Medicare	0.0145	%	X	\$16,942	\$245.65
C. Fondo del Seguro del	0.04	%	X	\$16,942	\$677.66
D. Plan Médico	13	%	X	\$222	\$2,889.90
E. Seguro por Desemplec	3%	%	X	\$16,942	\$508.25
F. Bono de Navidad	13	%	X	\$75	\$975.00
G. Bono de Verano	13	%	X	\$58	\$750.75
		%	X	\$	\$
Sinot	0.007	%	X	\$16,942	\$118.59
Seg. Choferil	0.0005	%	X	\$16,942	\$8.47
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$
		%	X	\$	\$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$7,225

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$24,166.26

A. Area L JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Progra Adultos

D. Categoría

Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINA Subcategoría:			J. Servicios de Consejería Adultos		
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$67,766	= \$4,201.52
B. Medicare	0.0145	%	X	\$67,766	= \$982.61
C. Fondo del Seguro del I	4%	%	X	\$67,766	= \$2,371.82
D. Plan Médico	13	%	X	\$889	= \$11,559.60
E. Seguro por Desemplec	3%	%	X	\$67,766	= \$2,032.99
F. Bono de Navidad	13	%	X	\$300	= \$3,900.00
G. Bono de Verano	13	%	X	\$210	= \$2,730.00
		%	X	\$	= \$
Sinot	0.007	%	X	\$67,766	= \$474.36
Seg. Choferil	0.0005	%	X	\$67,766	= \$33.88
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$28,287

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$96,053.19

A. Area L JLDL Guaynabo/Toa Baja

B. Fondos

WIOA

C. Progra Trabajadores Desplazados

D. Categoría

Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINA Subcategoría:			K Servicios de Consejería TD		
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$93,600	= \$5,803.20
B. Medicare	0.0145	%	X	\$93,600	= \$1,357.20
C. Fondo del Seguro del I	4%	%	X	\$93,600	= \$3,276.00
D. Plan Médico	13	%	X	\$1,186	= \$15,412.80
E. Seguro por Desemplec	3%	%	X	\$93,600	= \$2,808.00
F. Bono de Navidad	13	%	X	\$400	= \$5,200.00
G. Bono de Verano	13	%	X	\$280	= \$3,640.00
		%	X	\$	= \$
Sinot	0.007	%	X	\$93,600	= \$655.20
Seg. Choferil	0.0005	%	X	\$93,600	= \$46.80
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$
		%	X	\$	= \$

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$38,199

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$131,799.20



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

PROGRAMA DE JÓVENES 2021-2022





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local
 JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
 GUAYNABO-TOA BAJA
 P.O. Box 7885
 Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato: 660-43-4395 D. Año Programa: 2021-22

C. Seguro Social: 660-43-4395

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
 Desde: 7/1/2021 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

PROGRAMA DE JOVENES		Asignación Regular		Total Disponible	%
II. Categorías de Costos					
A. Administración			126,207.80	\$ 126,207.80	10%
B. Programa			1,135,870.25	\$ 1,135,870.25	90%
C. Total (A + B)		A)	C)	D)	E)
III. Resumen de Uso de Fondos		Segundo Trimestre (octubre a diciembre)		Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
		Primer Trimestre (julio a septiembre)		Tercer Trimestre (enero a marzo)	
		A. Categoría de Administración de la JL			
		Costos de la Junta Local			
1. Salarios		11,948.00	11,948.00	11,948.00	\$ 47,792.00
2. Beneficios Marginales		3,676.25	3,676.25	3,676.25	\$ 14,705.00
3. Servicios Profesionales		675.83	675.83	675.83	\$ 2,703.32
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior		393.30	393.30	393.30	\$ 1,573.20
6. Materiales		207.00	207.00	207.00	\$ 828.00
7. Utilidades		207.00	207.00	207.00	\$ 828.00
8. Adquisición de Equipo		1,863.00	1,863.00		\$ 3,726.00
9. Renta		2,432.52	2,432.52	2,432.52	\$ 9,730.09
10. Misceláneos		407.80	407.80	407.79	\$ 1,631.19
Subtotal-Costos de la Junta Local		21,810.70	21,810.70	19,947.70	\$ 83,516.80



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Costos del Agente Fiscal					
1. Salarios	7,375.00	7,375.00	7,375.00	7,375.00	\$ 29,500.00
2. Beneficios Marginales	1,922.75	1,922.75	1,922.75	1,922.75	\$ 7,691.00
3. Servicios Profesionales	250.00	250.00	250.00	250.00	\$ 1,000.00
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior					\$ -
6. Materiales					\$ -
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	\$ 4,000.00
9. Renta	125.00	125.00	125.00	125.00	\$ 500.00
10. Misceláneos	10,672.75	10,672.75	10,672.75	10,672.75	\$ 42,691.00
Subtotal-Costos del Agente Fiscal					
Operador del CGU/AJC					
1. Salarios					\$ -
2. Beneficios Marginales					\$ -
3. Servicios Profesionales					\$ -
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior					\$ -
6. Materiales					\$ -
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo					\$ -
9. Renta					\$ -
10. Misceláneos					\$ -
Subtotal-Operador del CGU/AJC					
Total - Administración	\$ 32,483.45	\$ 32,483.45	\$ 30,620.45	\$ 30,620.45	\$ 126,207.80



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)		B)		C)		D)		E)	
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible					
B. Programa - Resumen										
1. Jóvenes Fuera de la Escuela	76%	209,172.56	216,544.26	216,544.26	216,544.27	\$	858,805.35			
2. Jóvenes que Asisten a la Escuela	24%	68,919.78	69,381.70	69,381.70	69,381.72	\$	277,064.90			
Total	100%	278,092.34	285,925.96	285,925.96	285,925.99	\$	1,135,870.25			
C. Programa - Detalle Jóvenes Fuera de la Escuela										
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I - Jóvenes Fuera de la Escuela										
1. Salarios		50,133.00	50,133.00	50,133.00	50,133.00	\$	200,532.00			
2. Beneficios Marginales		18,081.75	18,081.75	18,081.75	18,081.75	\$	72,327.00			
3. Servicios Profesionales		1,234.44	1,234.44	1,234.44	1,234.44	\$	4,937.76			
4. Viajes Locales						\$				
5. Viajes al Exterior		224.40	224.40	224.40	224.40	\$	897.60			
6. Materiales		201.00	201.00	201.00	201.00	\$	804.00			
7. Utilidades		276.00	276.00	276.00	276.00	\$	1,104.00			
8. Adquisición de Equipo		1,242.00	1,242.00	1,242.00	1,242.00	\$	4,968.00			
9. Renta		3,904.52	3,904.52	3,904.52	3,904.53	\$	15,618.09			
10. Misceláneos		560.40	560.40	560.40	560.40	\$	2,241.60			
Subtotal - Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Fuera de la Escuela		75,857.51	75,857.51	75,857.51	75,857.52	\$	303,430.05			
Operador CGU/AJC										
1. Salarios		4,611.0	4,611.0	4,611.0	4,611.0	\$	18,444.00			
2. Beneficios Marginales		1,497.0	1,497.0	1,497.0	1,497.0	\$	5,988.00			
3. Servicios Profesionales						\$				
4. Viajes Locales		300.0	300.0	300.0	300.0	\$	1,200.00			
5. Viajes al Exterior		75.0	75.0	75.0	75.0	\$	300.00			
6. Materiales						\$				
7. Utilidades						\$				
8. Adquisición de Equipo		570.0	570.0	570.0	570.0	\$	2,280.00			
9. Renta		150.0	150.0	150.0	150.0	\$	600.00			
10. Misceláneos		7,203.00	7,203.00	7,203.00	7,203.00	\$	28,812.00			
Subtotal - Operador del CGU/AJC		83,060.51	83,060.51	83,060.51	83,060.52	\$	\$332,242.05			
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Fuera de la Escuela										



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela					
1. Manejo de Casos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)					\$ -
3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)	6,593.75	6,593.75	6,593.75	6,593.75	\$ 26,375.00
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(C)	42,595.25	42,595.25	42,595.25	42,595.25	\$ 170,381.00
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	\$ 50,000.00
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)	21,628.30	29,000.00	29,000.00	29,000.00	\$ 108,628.30
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	\$ 30,000.00
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	17,639.75	17,639.75	17,639.75	17,639.75	\$ 70,559.00
9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(H)	2,467.50	2,467.50	2,467.50	2,467.50	\$ 9,870.00
10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)					\$ -
11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	\$ 16,000.00
12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	3,125.00	3,125.00	3,125.00	3,125.00	\$ 12,500.00
13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L)	1,687.50	1,687.50	1,687.50	1,687.50	\$ 6,750.00
14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	6,375.00	6,375.00	6,375.00	6,375.00	\$ 25,500.00
15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)					\$ -
16. Otros:					\$ -
Total - Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela	\$ 126,112.05	\$ 133,483.75	\$ 133,483.75	\$ 133,483.75	\$ 526,563.30
Total Programa de Jóvenes Fuera de la Escuela	\$ 209,172.56	\$ 216,544.26	\$ 216,544.26	\$ 216,544.27	\$ 858,805.35



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)		B)		C)		D)		E)	
	Primer Trimestre (julio a septiembre)		Segundo Trimestre (octubre a diciembre)		Tercer Trimestre (enero a marzo)		Cuarto Trimestre (abril a junio)		Total Disponible	
C. Programa - Detalle Jóvenes Asisten a la Escuela										
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela										
1. Salarios	16,710.97	16,710.97	16,710.97	16,710.97	16,710.97	16,710.97	16,710.97	16,710.97	66,843.90	
2. Beneficios Marginales	6,024.75	6,024.75	6,024.75	6,024.75	6,024.75	6,024.75	6,024.75	6,024.75	24,099.00	
3. Servicios Profesionales	411.48	411.48	411.48	411.48	411.48	411.48	411.48	411.48	1,645.92	
4. Viajes Locales										
5. Viajes al Exterior	174.80	174.80	174.80	174.80	174.80	174.80	174.80	174.80	699.20	
6. Materiales	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	368.00	
7. Utilidades	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	368.00	
8. Adquisición de Equipo	414.00	414.00	414.00	414.00	414.00	414.00	414.00	414.00	1,656.00	
9. Renta	1,642.93	1,444.40	1,444.40	1,444.40	1,444.40	1,444.40	1,444.40	1,444.40	5,976.13	
10. Misceláneos	236.80	236.80	236.80	236.80	236.80	236.80	236.80	236.80	947.20	
Subtotal - Proveedor de Servicios de Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 25,799.73	\$ 25,601.20	\$ 25,601.20	\$ 25,601.20	\$ 25,601.20	\$ 25,601.20	\$ 25,601.22	\$ 25,601.22	\$102,603.35	
Operador CGU/AJC										
1. Salarios	1,537.0	1,537.0	1,537.0	1,537.0	1,537.0	1,537.0	1,537.0	1,537.0	6,148.00	
2. Beneficios Marginales	499.0	499.0	499.0	499.0	499.0	499.0	499.0	499.0	1,996.00	
3. Servicios Profesionales										
4. Viajes Locales										
5. Viajes al Exterior										
6. Materiales										
7. Utilidades										
8. Adquisición de Equipo										
9. Renta										
10. Misceláneos										
Subtotal-Operador del CGU/AJC	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 2,036.00	\$ 8,144.00	
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 27,835.73	\$ 27,637.20	\$ 27,637.20	\$ 27,637.20	\$ 27,637.20	\$ 27,637.20	\$ 27,637.22	\$ 27,637.22	\$110,747.35	



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela					
1. Manejo de Casos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	\$ 12,000.00
3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)					\$ -
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)	13,188.00	13,188.00	13,188.00	13,188.00	\$ 52,752.00
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	2,962.50	2,962.50	2,962.50	2,962.50	\$ 11,850.00
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)					\$ -
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	\$ 16,000.00
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	4,101.50	4,101.50	4,101.50	4,101.50	\$ 16,406.00
9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)	2,467.50	2,467.50	2,467.50	2,467.50	\$ 9,870.00
10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)					\$ -
11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	\$ 16,000.00
12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	\$ 10,000.00
13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L).	1,687.50	1,687.50	1,687.50	1,687.50	\$ 6,750.00
14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	1,650.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	\$ 6,600.00
15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)	1,527.05	2,187.50	2,187.50	2,187.50	\$ 8,089.55
16. Otros					\$ -
Total - Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 41,084.05	\$ 41,744.50	\$ 41,744.50	\$ 41,744.50	\$ 166,317.55
Total Programa de Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 68,919.78	\$ 69,381.70	\$ 69,381.70	\$ 69,381.72	\$ 277,064.90
Sub Total - Programa	\$ 278,092.34	\$ 285,925.96	\$ 285,925.96	\$ 285,925.99	\$ 1,135,870.25
Total Experiencia de Trabajo	\$ 55,783.25	\$ 55,783.25	\$ 55,783.25	\$ 55,783.25	\$ 223,133.00
	%	20%			



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos		A)	B)	C)	D)	E)
		Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
IV. Ingresos de Programa		160.33	160.33	160.33	160.33	641.32
1. Ingresos del Programa						
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del						
3. Aportación no económicas de los Socios Costos de Infraestructura y Costos						
Adicionales del CGU						
4. Aportaciones Inkind de Terceros		80,451.50	80,451.50	80,451.50	80,451.50	321,806.00
Total Ingresos de Programa		\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 322,447.32
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)						
		36%	35%	35%	35%	35%
Gastos Operacionales Programa						
V. Certificación		VII. Uso Exclusivo del PDL				
<p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral.</p>		<p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral.</p>				
<p>_____ Presidente(a) Junta de Alcaldes</p>		<p>_____ Funcionario de Planificación</p>				
<p>_____ Agente Fiscal</p>		<p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado</p>				
<p>7/22/2021 Fecha</p>		<p>_____ Fecha</p>				
<p>7/22/2021 Fecha</p>		<p>_____ Fecha</p>				
<p>7/22/2021 Fecha</p>		<p>_____ Fecha</p>				



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

PROGRAMA DE ADULTOS 2021-2022





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local
 JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
 GUAYNABO-TOA BAJA
 P.O. Box 7885
 Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato C. Seguro Social Patronal D. Año Programa
 660-43-4395 2021-22

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
 Desde: 7/1/2021 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

Adultos Trabajadores Desplazados

PROGRAMA

II. Categorías de Costos

Asignación Regular	Total Disponible	%
\$ 131,829.17	\$ 131,829.17	10%
\$ 1,186,462.61	\$ 1,186,462.61	90%
\$ 1,318,291.78	\$ 1,318,291.78	100%
Total (A + B)		

III. Resumen de Uso de Fondos

A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
A. Categoría de Administración				
Costos de la Junta Local				
1. Salarios	11,948.00	11,948.00	11,948.00	\$ 47,792.00
2. Beneficios Marginales	3,676.50	3,676.50	3,676.50	\$ 14,706.00
3. Servicios Profesionales	984.84	984.84	984.85	\$ 3,939.37
4. Viajes Locales				\$ -
5. Viajes al Exterior	482.13	482.13	482.11	\$ 1,928.50
6. Materiales	278.75	278.75	278.75	\$ 1,115.00
7. Utilidades	278.75	278.75	278.75	\$ 1,115.00
8. Adquisición de Equipo	1,141.88	1,141.88	1,141.86	\$ 4,567.50
9. Renta	2,983.88	2,983.88	2,983.86	\$ 11,935.50
10. Misceláneos	979.92	453.13	453.12	\$ 2,339.30
Subtotal -Costos de la Junta Local			22,227.86	\$ 89,438.17



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Costos del Agente Fiscal					
1. Salarios	7,375.00	7,375.00	7,375.00	7,375.00	\$ 29,500.00
2. Beneficios Marginales	1,922.75	1,922.75	1,922.75	1,922.75	\$ 7,691.00
3. Servicios Profesionales	150.00	150.00	150.00	150.00	\$ 600.00
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior					\$ -
6. Materiales					\$ -
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo	1,000.00		1,000.00	1,000.00	\$ 4,000.00
9. Renta	150.00		150.00	150.00	\$ 600.00
10. Misceláneos	10,597.75	10,597.75	10,597.75	10,597.75	\$ 42,391.00
Subtotal-Costos del Agente Fiscal					
Operador del CGU/AIC					
1. Salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Beneficios Marginales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal-Operador del CGU/AIC	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Administración	\$ 33,352.40	\$ 32,825.61	\$ 32,825.61	\$ 32,825.55	\$ 131,829.17



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					
1. Salarios	66,844.00	66,844.00	66,844.00	66,844.00	\$ 267,376.00
2. Beneficios Marginales	24,109.00	24,109.00	24,109.00	24,109.00	\$ 96,436.00
3. Servicios Profesionales	2,778.41	2,778.41	2,778.41	2,778.40	\$ 11,113.63
4. Viajes Locales	880.38	880.38	880.38	880.36	\$ 3,521.50
5. Viajes al Exterior	546.25	546.25	546.25	546.25	\$ 2,185.00
6. Materiales	621.25	621.25	621.25	621.25	\$ 2,485.00
7. Utilidades	2,795.63	2,795.63	2,795.63	2,795.61	\$ 11,182.50
8. Adquisición de Equipo	8,955.71	9,525.71	9,525.71	9,525.72	\$ 37,532.85
9. Renta	1,449.03	1,449.03	1,449.03	1,449.04	\$ 5,796.13
10. Misceláneos	1,449.03	1,449.03	1,449.03	1,449.04	\$ 5,796.13
Subtotal -Proveedor de Servicios de Título I	\$ 108,979.66	\$ 109,549.66	\$ 109,549.66	\$ 109,549.63	\$ 437,628.61
Costos Operador del CGU/AIC					
1. Salarios	6,148.00	6,148.00	6,148.00	6,148.00	\$ 24,592.00
2. Beneficios Marginales	1,996.00	1,996.00	1,996.00	1,996.00	\$ 7,984.00
3. Servicios Profesionales					\$ -
4. Viajes Locales	300.00	300.00	300.00	300.00	\$ 1,200.00
5. Viajes al Exterior	75.00	75.00	75.00	75.00	\$ 300.00
6. Materiales					\$ -
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo	570.00	570.00	570.00	570.00	\$ 2,280.00
9. Renta	150.00	150.00	150.00	150.00	\$ 600.00
10. Misceláneos	9,239.00	9,239.00	9,239.00	9,239.00	\$ 36,956.00
Subtotal -Costos del Operador del CGU/AIC	\$ 9,239.00	\$ 9,239.00	\$ 9,239.00	\$ 9,239.00	\$ 36,956.00
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 118,218.66	\$ 118,788.66	\$ 118,788.66	\$ 118,788.63	\$ 474,584.61



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	3,150.00	3,150.00	3,150.00	3,150.00	\$ 12,600.00
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	\$ 20,000.00
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	5,437.50	5,437.50	5,437.50	5,437.50	\$ 21,750.00
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	\$ 100,000.00
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	\$ 80,000.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	7,293.75	7,293.75	7,293.75	7,293.75	\$ 29,175.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)					\$ -
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	\$ 18,000.00
9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)					\$ -
10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)					\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2)					\$ -
12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	11,250.00	11,250.00	11,250.00	11,250.00	\$ 45,000.00
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)					\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 81,631.25	\$ 81,631.25	\$ 81,631.25	\$ 81,631.25	\$ 326,525.00



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	\$ 75,000.00
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	26,500.00	26,500.00	26,500.00	26,500.00	\$ 106,000.00
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	1,250.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	\$ 5,000.00
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)					\$ -
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)					\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	9,375.00	9,375.00	9,375.00	9,375.00	\$ 37,500.00
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	12,621.75	12,621.75	12,621.75	12,621.75	\$ 50,487.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	\$ 10,000.00
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	\$ 4,000.00
10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	\$ 70,000.00
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	6,841.50	6,841.50	6,841.50	6,841.50	\$ 27,366.00
12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3)					\$ -
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(4)(A)					\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 96,338.25	\$ 96,338.25	\$ 96,338.25	\$ 96,338.25	\$ 385,353.00
Total - Programa	\$ 296,188.16	\$ 296,758.16	\$ 296,758.16	\$ 296,758.13	\$ 1,186,462.61

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

GOBIERNO DE PUERTO RICO
 Departamento de Desarrollo Económico y Comercio



III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa					\$ -
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	80,451.50	80,451.50	80,451.50	80,451.50	\$ 321,806.00
Total Ingresos de Programa	\$ 80,451.50	\$ 80,451.50	\$ 80,451.50	\$ 80,451.50	\$ 321,806.00
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	40%	40%	40%	40%	40%
V. Certificación					
VI. Uso Exclusivo del DDEC					

Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.

Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.

_____ Fecha 7/22/2021
 Presidente(a) Junta Local
 _____ Fecha 7/22/2021
 Presidente(a) Junta de Alcaldes
 _____ Fecha 7/22/2021
 Agente Fiscal

_____ Fecha
 Funcionario de Planificación
 _____ Fecha
 Director(a) o su Representante Autorizado



ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

**PROGRAMA DE TRABAJADORES
DESPLAZADOS 2021-2022**





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica:

A. Nombre y Dirección Junta Local
 JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
 GUAYNABO-TOA BAJA
 P.O. Box 7885
 Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato
 C. Seguro Social Patronal
 D. Año Programa

660-43-4395
 2020-21

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
 Desde: 7/1/2021
 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

PROGRAMA	Asignación Regular	Total Disponible	%
II. Categorías de Costos			
A. Administración	\$ 175,419.32	\$ 175,419.32	10%
B. Programa	\$ 1,578,773.88	\$ 1,578,773.88	90%
Total (A + B)	\$ 1,754,193.20	\$ 1,754,193.20	100%

III. Resumen de Uso de Fondos	A. Categoría de Administración				E) Total Disponible
	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	
Costos de la Junta Local					
1. Salarios	15,930.50	15,930.50	15,930.50	15,930.50	\$ 63,722.00
2. Beneficios Marginales	4,902.00	4,902.00	4,902.00	4,902.00	\$ 19,608.00
3. Servicios Profesionales	1,259.07	1,259.07	1,259.07	1,259.08	\$ 5,036.29
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior	662.34	662.34	662.34	662.34	\$ 2,649.36
6. Materiales	348.60	348.60	348.60	348.60	\$ 1,394.40
7. Utilidades	348.60	348.60	348.60	348.60	\$ 1,394.40
8. Adquisición de Equipo	1,568.70	1,568.70	1,568.70	1,568.70	\$ 6,274.80
9. Renta	4,740.51	4,740.51	4,740.51	4,740.50	\$ 18,962.03
10. Misceláneos	697.26	697.26	697.26	697.26	\$ 2,789.04
Subtotal - Costos de la Junta Local	30,457.58	30,457.58	30,457.58	30,457.58	\$ 121,830.32



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Costos del Agente Fiscal					
1. Salarios	9,833.50	9,833.50	9,833.50	9,833.50	\$ 39,334.00
2. Beneficios Marginales	2,563.75	2,563.75	2,563.75	2,563.75	\$ 10,255.00
3. Servicios Profesionales	300.00	300.00	300.00	300.00	\$ 1,200.00
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior					\$ -
6. Materiales					\$ -
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo					\$ -
9. Renta	500.00	500.00	500.00	500.00	\$ 2,000.00
10. Misceláneos	200.00	200.00	200.00	200.00	\$ 800.00
Subtotal-Costos del Agente Fiscal	13,397.25	13,397.25	13,397.25	13,397.25	\$ 53,589.00
Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Beneficios Marginales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal-Operador del CGU/AJC	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Administración	\$ 43,854.83	\$ 43,854.83	\$ 43,854.83	\$ 43,854.83	\$ 175,419.32



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					
1. Salarios	89,125.25	89,125.25	89,125.25	89,125.25	\$ 356,501.00
2. Beneficios Marginales	32,148.00	32,148.00	32,148.00	32,148.00	\$ 128,592.00
3. Servicios Profesionales	3,136.93	3,136.93	3,136.93	3,136.92	\$ 12,547.71
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior	932.64	932.64	932.64	932.62	\$ 3,730.54
6. Materiales	601.40	601.40	601.40	601.40	\$ 2,405.60
7. Utilidades	701.40	701.40	701.40	701.40	\$ 2,805.60
8. Adquisición de Equipo	3,156.30	3,156.30	3,156.30	3,156.30	\$ 12,625.20
9. Renta	10,484.49	10,484.49	10,484.49	10,484.50	\$ 41,937.97
10. Misceláneos	1,605.33	1,605.33	1,605.33	1,605.34	\$ 6,421.33
Subtotal -Proveedor de Servicios de Título I	\$ 141,891.74	\$ 141,891.74	\$ 141,891.74	\$ 141,891.73	\$ 567,566.95
Costos Operador del CGU/AIC					
1. Salarios	8,197.25	8,197.25	8,197.25	8,197.25	\$ 32,789.00
2. Beneficios Marginales	2,661.50	2,661.50	2,661.50	2,661.50	\$ 10,646.00
3. Servicios Profesionales					\$ -
4. Viajes Locales					\$ -
5. Viajes al Exterior	400.00	400.00	400.00	400.00	\$ 1,600.00
6. Materiales	100.00	100.00	100.00	100.00	\$ 400.00
7. Utilidades					\$ -
8. Adquisición de Equipo	760.00	760.00	760.00	760.00	\$ 3,040.00
9. Renta	200.00	200.00	200.00	200.00	\$ 800.00
10. Misceláneos	12,318.75	12,318.75	12,318.75	12,318.75	\$ 49,275.00
Subtotal -Costos del Operador del CGU/AIC	\$ 154,210.49	\$ 154,210.49	\$ 154,210.49	\$ 154,210.48	\$ 616,841.95
Total -Costos Operacionales de Programa	\$	\$	\$	\$	\$



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	16,000.00	16,000.00	16,000.00	16,000.00	\$ 64,000.00
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	4,189.25	4,189.25	4,189.25	4,189.25	\$ 16,757.00
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	\$ 80,000.00
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	37,500.00	37,500.00	37,500.00	37,500.00	\$ 150,000.00
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	31,250.00	31,250.00	31,250.00	31,250.00	\$ 125,000.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	\$ 40,000.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	\$ 4,000.00
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	11,500.00	11,500.00	11,500.00	11,500.00	\$ 46,000.00
9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)					\$ -
10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)					\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2)					\$ -
12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	21,795.23	21,795.23	21,795.23	21,795.24	\$ 87,180.93
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)					\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 153,234.48	\$ 153,234.48	\$ 153,234.48	\$ 153,234.49	\$ 612,937.93


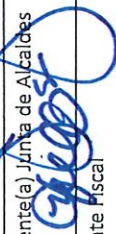


Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	\$ 30,000.00
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iii)	25,748.50	25,748.50	25,748.50	25,748.50	\$ 102,994.00
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)					\$ -
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	\$ 4,000.00
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)					\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)					\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	\$ 50,000.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	\$ 50,000.00
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	\$ 40,000.00
10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	\$ 72,000.00
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)					\$ -
12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3)					\$ -
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)					\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 87,248.50	\$ 87,248.50	\$ 87,248.50	\$ 87,248.50	\$ 348,994.00
Total - Programa	\$ 394,693.47	\$ 394,693.47	\$ 394,693.47	\$ 394,693.47	\$ 1,578,773.88



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	160.33	160.33	160.33	160.33	\$ 641.32
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	80,451.50	80,451.50	80,451.50	80,451.50	\$ 321,806.00
Total Ingresos de Programa	\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 80,611.83	\$ 322,447.32
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	39%	39%	39%	39%	39%
V. Certificación					
<p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>					
<p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>		<p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>			
<p> Presidente(a) Junta Local Fecha <u>7/24/2021</u></p>	<p>Funcionario de Planificación Fecha _____</p>		<p>Director(a) o su Representante Autorizado Fecha _____</p>		
<p> Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha <u>7/22/2021</u></p>	<p>Agente Fiscal Fecha <u>7/22/2021</u></p>				
VI. Uso Exclusivo del DDEC					



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL

GUAYNABO / TOA BAJA

NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE JÓVENES 2021-2022





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local
JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO-TOA BAJA
P.O. Box 7885
Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato C. Seguro Social D. Año Programa
660-43-4395 2021-22

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
Desde: 7/1/2021 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

PROGRAMA DE JOVENES

II. Categorías de Costos		Asignación Regular			Total Disponible	%
A)	B)	C)	D)	E)		
Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible		Total Disponible
A. Administración						
Costos de la Junta Local						
1. Salarios	11,948.00	23,896.00	35,844.00	47,792.00	\$	47,792.00
2. Beneficios Marginales	3,676.25	7,352.50	11,028.75	14,705.00	\$	14,705.00
3. Servicios Profesionales	675.83	1,351.66	2,027.49	2,703.32	\$	2,703.32
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$	-
5. Viajes al Exterior	393.30	786.60	1,179.90	1,573.20	\$	1,573.20
6. Materiales	207.00	414.00	621.00	828.00	\$	828.00
7. Utilidades	207.00	414.00	621.00	828.00	\$	828.00
8. Adquisición de Equipo	1,865.00	3,726.00	3,726.00	3,726.00	\$	3,726.00
9. Renta	2,432.52	4,865.04	7,297.56	9,730.09	\$	9,730.09
10. Misceláneos	407.80	815.60	1,223.40	1,631.19	\$	1,631.19
	21,810.70	43,621.40	63,569.10	83,516.80	\$	83,516.80
<i>Subtotal-Costos de la Junta Local</i>						



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Costos del Agente Fiscal					
1. Salarios	7,375.00	14,750.00	22,125.00	29,500.00	\$ 29,500.00
2. Beneficios Marginales	1,922.75	3,845.50	5,768.25	7,691.00	\$ 7,691.00
3. Servicios Profesionales	250.00	500.00	750.00	1,000.00	\$ 1,000.00
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	1,000.00	2,000.00	3,000.00	4,000.00	\$ 4,000.00
9. Renta	125.00	250.00	375.00	500.00	\$ 500.00
10. Misceláneos	10,672.75	21,345.50	32,018.25	42,691.00	\$ 42,691.00
Subtotal-Costos del Agente Fiscal					
Costos del Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Beneficios Marginales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal-Operador del CGU/AJC	32,483.45	64,966.90	95,587.35	126,207.80	\$ 126,207.80
Total - Administración	\$	\$	\$	\$	\$



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)		B)		C)		D)		E)	
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible					
B. Programa - Resumen										
1. Jóvenes Fuera de la Escuela	76%	209,172.56	425,716.82	642,261.08	858,805.35	\$	858,805.35	\$	858,805.35	
2. Jóvenes que Asisten a la Escuela	24%	68,919.78	138,301.48	207,693.18	277,064.90	\$	277,064.90	\$	277,064.90	
Total	100%	\$ 278,092.34	\$ 564,018.30	\$ 849,944.26	\$ 1,135,870.25	\$	\$ 1,135,870.25	\$	\$ 1,135,870.25	
C. Programa - Detalle Jóvenes Fuera de la Escuela										
Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Fuera de la Escuela										
1. Salarios		50,133.00	100,266.00	150,399.00	200,532.00	\$	200,532.00	\$	200,532.00	
2. Beneficios Marginales		18,081.75	36,163.50	54,245.25	72,327.00	\$	72,327.00	\$	72,327.00	
3. Servicios Profesionales		1,234.44	2,468.88	3,703.32	4,937.76	\$	4,937.76	\$	4,937.76	
4. Viajes Locales		0.00	0.00	0.00	0.00	\$	0.00	\$	0.00	
5. Viajes al Exterior		224.40	448.80	673.20	897.60	\$	897.60	\$	897.60	
6. Materiales		201.00	402.00	603.00	804.00	\$	804.00	\$	804.00	
7. Utilidades		276.00	552.00	828.00	1,104.00	\$	1,104.00	\$	1,104.00	
8. Adquisición de Equipo		1,242.00	2,484.00	3,726.00	4,968.00	\$	4,968.00	\$	4,968.00	
9. Renta		3,904.52	7,809.04	11,713.56	15,618.09	\$	15,618.09	\$	15,618.09	
10. Misceláneos		560.40	1,120.80	1,681.20	2,241.60	\$	2,241.60	\$	2,241.60	
Subtotal Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Fuera de la Escuela		\$ 75,857.51	\$ 151,715.02	\$ 227,572.53	\$ 303,430.05	\$	\$ 303,430.05	\$	\$ 303,430.05	
Costos del Operador CGU/AJC										
1. Salarios		4,611.00	9,222.00	13,833.00	18,444.00	\$	18,444.00	\$	18,444.00	
2. Beneficios Marginales		1,497.00	2,994.00	4,491.00	5,988.00	\$	5,988.00	\$	5,988.00	
3. Servicios Profesionales		0.00	0.00	0.00	0.00	\$	0.00	\$	0.00	
4. Viajes Locales		0.00	0.00	0.00	0.00	\$	0.00	\$	0.00	
5. Viajes al Exterior		300.00	600.00	900.00	1,200.00	\$	1,200.00	\$	1,200.00	
6. Materiales		75.00	150.00	225.00	300.00	\$	300.00	\$	300.00	
7. Utilidades		0.00	0.00	0.00	0.00	\$	0.00	\$	0.00	
8. Adquisición de Equipo		0.00	0.00	0.00	0.00	\$	0.00	\$	0.00	
9. Renta		570.00	1,140.00	1,710.00	2,280.00	\$	2,280.00	\$	2,280.00	
10. Misceláneos		150.00	300.00	450.00	600.00	\$	600.00	\$	600.00	
Subtotal-Operador del CGU/AJC		\$ 7,203.00	\$ 14,406.00	\$ 21,609.00	\$ 28,812.00	\$	\$ 28,812.00	\$	\$ 28,812.00	
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Fuera de la Escuela		\$ 83,060.51	\$ 166,121.02	\$ 249,181.53	\$ 332,242.05	\$	\$ 332,242.05	\$	\$ 332,242.05	



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela					
1. Manejo de Casos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)	6,593.75	13,187.50	19,781.25	26,375.00	\$ 26,375.00
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(C)	42,595.25	85,190.50	127,785.75	170,381.00	\$ 170,381.00
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	12,500.00	25,000.00	37,500.00	50,000.00	\$ 50,000.00
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)	21,628.30	50,628.30	79,628.30	108,628.30	\$ 108,628.30
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	7,500.00	15,000.00	22,500.00	30,000.00	\$ 30,000.00
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	17,639.75	35,279.50	52,919.25	70,559.00	\$ 70,559.00
9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(H)	2,467.50	4,935.00	7,402.50	9,870.00	\$ 9,870.00
10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)	4,000.00	8,000.00	12,000.00	16,000.00	\$ 16,000.00
12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	3,125.00	6,250.00	9,375.00	12,500.00	\$ 12,500.00
13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L)	1,687.50	3,375.00	5,062.50	6,750.00	\$ 6,750.00
14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	6,375.00	12,750.00	19,125.00	25,500.00	\$ 25,500.00
15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
16. Otros:	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela	\$ 126,112.05	\$ 259,595.80	\$ 393,079.55	\$ 526,563.30	\$ 526,563.30
Total Programa de Jóvenes Fuera de la Escuela	\$ 209,172.56	\$ 425,716.82	\$ 642,261.08	\$ 858,805.35	\$ 858,805.35



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	C. Programa - Detalle Jóvenes Asisten a la Escuela				E)
	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	
Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I - Jóvenes Asisten a la Escuela					
1. Salarios	16,710.97	33,421.94	50,132.91	66,843.90	\$ 66,843.90
2. Beneficios Marginales	6,024.75	12,049.50	18,074.25	24,099.00	\$ 24,099.00
3. Servicios Profesionales	411.48	822.96	1,234.44	1,645.92	\$ 1,645.92
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	174.80	349.60	524.40	699.20	\$ 699.20
6. Materiales	92.00	184.00	276.00	368.00	\$ 368.00
7. Utilidades	92.00	184.00	276.00	368.00	\$ 368.00
8. Adquisición de Equipo	414.00	828.00	1,242.00	1,656.00	\$ 1,656.00
9. Renta	1,642.93	3,087.33	4,531.73	5,976.13	\$ 5,976.13
10. Misceláneos	236.80	473.60	710.40	947.20	\$ 947.20
Subtotal Proveedor de Servicios Título I- Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 25,799.73	\$ 51,400.93	\$ 77,002.13	\$ 102,603.35	\$ 102,603.35
Costos del Operador CGU/AJC					
1. Salarios	1,537.00	3,074.00	4,611.00	6,148.00	\$ 6,148.00
2. Beneficios Marginales	499.00	998.00	1,497.00	1,996.00	\$ 1,996.00
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal-Operador del CGU/AJC	\$ 2,036.00	\$ 4,072.00	\$ 6,108.00	\$ 8,144.00	\$ 8,144.00
Total - Gastos Operacionales Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 27,835.73	\$ 55,472.93	\$ 83,110.13	\$ 110,747.35	\$ 110,747.35



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Jóvenes

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela					
1. Manejo de Casos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A)	3,000.00	6,000.00	9,000.00	12,000.00	12,000.00
3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)	0.00	0.00	0.00	0.00	-
4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)	13,188.00	26,376.00	39,564.00	52,752.00	52,752.00
5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)	2,962.50	5,925.00	8,887.50	11,850.00	11,850.00
6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E)	0.00	0.00	0.00	0.00	-
7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)	4,000.00	8,000.00	12,000.00	16,000.00	16,000.00
8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)	4,101.50	8,203.00	12,304.50	16,406.00	16,406.00
9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)	2,467.50	4,935.00	7,402.50	9,870.00	9,870.00
10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)	0.00	0.00	0.00	0.00	-
11. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)	4,000.00	8,000.00	12,000.00	16,000.00	16,000.00
12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)	2,500.00	5,000.00	7,500.00	10,000.00	10,000.00
13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L).	1,687.50	3,375.00	5,062.50	6,750.00	6,750.00
14. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)	1,650.00	3,300.00	4,950.00	6,600.00	6,600.00
15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)	1,527.05	3,714.55	5,902.05	8,089.55	8,089.55
16. Otros	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Total - Actividades para Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 41,084.05	\$ 82,828.55	\$ 124,573.05	\$ 166,317.55	\$ 166,317.55
Total Programa de Jóvenes Asisten a la Escuela	\$ 68,919.78	\$ 138,301.48	\$ 207,683.18	\$ 277,064.90	\$ 277,064.90
Sub Total - Programa	\$ 278,092.34	\$ 564,018.30	\$ 849,944.26	\$ 1,135,870.25	\$ 1,135,870.25
Total Experiencia de Trabajo	\$ 55,783.25	\$ 111,566.50	\$ 167,349.75	\$ 223,133.00	\$ 223,133.00
	%	20%			



III. Resumen de Uso de Fondos		A)	B)	C)	D)	E)	
		Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible	
IV. Ingresos de Programa							
1. Ingresos del Programa		160.33	320.66	480.99	641.32	\$ 641.32	
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -	
3. Aportación no económicas de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -	
4. Aportaciones Inkind de Terceros		80,451.50	160,903.00	241,354.50	321,806.00	\$ 321,806.00	
Total Ingresos de Programa		\$ 80,611.83	\$ 161,223.66	\$ 241,835.49	\$ 322,447.32	\$ 322,447.32	
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)							
Gastos Operacionales Programa		36%	35%	35%	35%	35%	
V. Certificación							
VII. Uso Exclusivo del PDL							
<p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Programa de Desarrollo Laboral.</p>							
Presidente(a) de la Junta Local Presidente(a) Junta de Alcaldes Agente Fiscal		Fecha 7/22/2021 Fecha 7/22/2021 Fecha 7/22/2021	Funcionario de Planificación Director(a) o su Representante Autorizado				Fecha Fecha

NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE JÓVENES 2021-2022

La Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I- Programa Jóvenes para el año fiscal 2020-2021. Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a \$ **1,262,078.05** para proveer servicios de adiestramientos a participantes jóvenes en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

CATEGORÍA	POR CIENTO	TOTAL
A. ADMINISTRACIÓN	10	\$ 126,207.80
B. PROGRAMACIÓN	90	\$ 1,135,870.25
TOTAL	100	\$ 1,262,078.05

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos:

▪ **ADMINISTRACIÓN - \$ 126,207.80**

a. JUNTA LOCAL

1. **Salarios Básicos - \$ 47,792.00**

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. **Beneficios Marginales – 14,705.00**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 2,963.09
b.	Seguro por Desempleo	\$ 1,433.75
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,911.67
d.	Plan Médico	\$ 4,667.25
e.	Seguro Choferil	\$ 23.90



f.	Sinot	\$ 334.54
g.	Medicare	\$ 692.98
h.	Bono Navidad	\$ 1,575.00
i.	Bono de Verano	\$ 1,105.50

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 2,703.32

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- a. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- b. Servicios ofrecidos por consultoría legal.
- c. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en el área administrativa y programática.

4. Materiales - \$ 828.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$ 9,730.09

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 1,631.19

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 1,573.20

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 828.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.



9. Adquisición de Equipo- \$ 3,726.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ 29,500.00

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – 7,691.00

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 1,829.01
b.	Seguro por Desempleo	\$ 885.01
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,180.01
d.	Plan Médico	\$ 2,000.25
e.	Seguro Choferil	\$ 14.75
f.	Sinot	\$ 206.50
g.	Medicare	\$ 427.75
h.	Bono Navidad	\$ 675.00
i.	Bono de Verano	\$ 472.50

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 1,000.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- d. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- e. Servicios ofrecidos por consultoría legal.
- f. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en el área administrativa y programática.

4. Materiales - \$ 0.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.



5. Renta - \$ 4,000.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 500.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

B. PROGRAMACIÓN - \$ 1,135,870.25

▪ **GASTOS OPERACIONALES IN-SCHOOL: \$ 277,064.90**

○ **COSTOS OPERACIONALES PROVEEDOR DE SERVICIOS TÍTULO I**

1. Salarios Básicos – 66,843.90

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales – \$ 24,099.00

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 4,144.32
b.	Seguro por Desempleo	\$ 2,055.32
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 2,673.76
d.	Plan Médico	\$ 8,769.00
e.	Seguro Choferil	\$ 33.42
f.	Sistema Sinot	\$ 467.91
g.	Medicare	\$ 969.24
h.	Bono Navidad	\$ 2,962.50
i.	Bono de Verano	\$ 2,073.75

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$1,6458.82

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Renta - \$ 5,976.13

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

5. Misceláneos - \$ 947.20

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. Materiales - \$368.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 699.20

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 368.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 1,656.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

o **COSTOS OPERACIONALES CGU/AJC**

1. Salarios Básicos – \$ 6,148.00

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales – \$ 1,996.00

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 381.17
b.	Seguro por Desempleo	\$ 184.44
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 245.92
d.	Plan Médico	\$ 666.75
e.	Seguro Choferil	\$ 3.07
f.	Sistema Sinot	\$ 43.04
g.	Medicare	\$ 89.14
h.	Bono Navidad	\$ 225.00
i.	Bono de Verano	\$ 157.50

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$0.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Renta - \$ 0.00

5. Misceláneos - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. Materiales - \$ 0.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **GASTOS OPERACIONALES OUT-SCHOOL - \$ 858,805.35**

○ **COSTOS OPERACIONALES PROVEEDOR DE SERVICIOS TÍTULO I**

1. **Salarios Básicos – 200,532.00**

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. **Beneficios Marginales – \$ 72,327.00**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 12,432.97
b.	Seguro por Desempleo	\$ 6,015.95
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 8,021.27
d.	Plan Médico	\$ 26,336.63
e.	Seguro Choferil	\$ 100.27
f.	Sistema Sinot	\$ 1,403.72
g.	Medicare	\$ 2,907.71
h.	Bono Navidad	\$ 8,887.50
i.	Bono de Verano	\$ 6,221.25

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 4,937.76**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

4. **Renta – 15,618.09**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

5. **Misceláneos - \$ 2,241.60**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

6. Materiales – \$ 804.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 897.60

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 1,104.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 4,968.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

o **COSTOS OPERACIONALES CGU/AJC**

1. **Salarios Básicos – \$ 18,444.00**

Representa el costo de salarios de los empleados asignados a las actividades programáticas (Ver en Detalle de Costos).

2. **Beneficios Marginales – \$ 5,988.00**

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 1,143.51
b.	Seguro por Desempleo	\$ 553.31
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 737.75
d.	Plan Médico	\$ 2,020.25
e.	Seguro Choferil	\$ 9.22
f.	Sistema Sinot	\$ 129.11
g.	Medicare	\$ 267.43
h.	Bono Navidad	\$ 675.00
i.	Bono de Verano	\$ 472.50

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$0.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. **Renta - \$ 2,280.00**

Se asigna para renta del espacio del Centro

5. **Misceláneos - \$ 600.00**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

6. **Materiales - \$ 300.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **ACTIVIDADES PARA JÓVENES FUERA DE LA ESCUELA: \$ 526,563.30**

1. Manejador de caso - **\$0.00**

2. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J) - **\$ 16,000.00**

Se separa esta cantidad para servir 50 jóvenes para destrezas de español, inglés y matemáticas para hacerlos participantes.

3. Servicios de Escuela Superior Alternativa, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B) - **\$ 26,375.00**

Se separa esta cantidad para servir a 21 jóvenes hacia el logro de Escuela Superior.

4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) - **\$ 170,381.00.**

Se separa esta cantidad para servir a 89 jóvenes.

5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) - **\$ 50,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a aproximadamente 25 jóvenes.

6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) - **\$ 108,628.30.**

Se separa esta cantidad para servir a aproximadamente 40 jóvenes.

7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) - **\$ 30,000.00**

Se separa la cantidad para 25 jóvenes para su desarrollo de líder en una ocupación.

8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) - **\$ 70,559.00**

Se separa la cantidad para 163 jóvenes.

9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)- **\$9,870.00**
Se separa la cantidad para 10 jóvenes.

10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I)- **\$ 0.00**

11. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M). **\$ 25,500.00**
Se separa esta cantidad para atender 30 participantes.

12. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) - **\$ 12,500.00**
Este elemento se llevará a cabo a través del centro de talleres, se estima que se ofrecerá a 25 participantes.

13. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L) - **\$ 6,750.00**
Se separa esta cantidad para atender aproximadamente a 50 participantes.

14. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación post-secundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) - **\$ 0.00**

▪ **ACTIVIDADES PARA JÓVENES DENTRO DE LA ESCUELA: \$ 340,760.00**

1. Manejo de Casos - **\$ 0.00**

2. Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) - **\$ 12,000.00.**

Se presupuesta servir a 20 participantes.

3. Servicio de Escuela Secundaria Alterna, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la sección 129(c)(2)(B) - **\$ 0.00**

4. Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c) - **\$52,752.00**

Se presupuesta servir a 89 participantes.

5. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D) - **\$11,850.00**

Se presupuesta servir a 15 participantes en dicha actividad.

6. Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(E) - **\$ 0.00**

7. Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F) - **\$ 16,000.00**

Se presupuesta servir a 20 participantes en dicha actividad.

8. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G) - **\$ 16,406.00**

Se presupuesta servir a 245 participantes en dicha actividad.

9. Servicio de Mentoría por parte de Adultos, de conformidad de la Sección 129(c)(2)(H)-
\$ 9,870.00
Se presupuesta servir a 10 participantes en dicha actividad.

10. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(I) – **\$ 0.00**

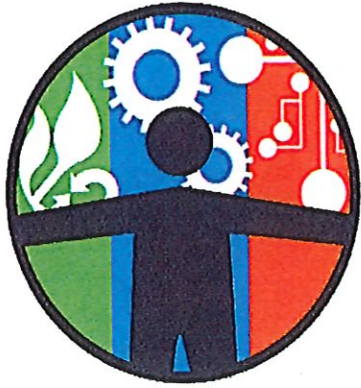
11. Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K) -
\$ 10,000.00
Se presupuesta servir a 10 participantes en dicha actividad.

12. Adiestramiento en Destrezas Empresariales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(L)-
\$ 6,750.00
Se presupuesta servir a 50 participantes en dicha actividad.

13. Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)- **\$ 6,600.00**
Se presupuesta servir a 15 participantes en dicha actividad.

14. Orientación y Consejería Abarcadora, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(J)-
\$ 16,000.00
Se presupuesta servir a 25 participantes en dicha actividad.

15. Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación post-secundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N) - **\$ 8,090.00**
Se presupuesta servir a 25 participantes en dicha actividad.



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL**

GUAYNABO / TOA BAJA

**NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE ADULTOS 2021-2022**





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección
 JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
 GUAYNABO-TOA BAJA
 P.O. Box 7885
 Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato: 660-43-4395
 C. Seguro Social Patronal: 2021-22
 D. Año Programa: 2021-22

E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
 Desde: 7/1/2021
 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

PROGRAMA

Adultos

Trabajadores Desplazados

II. Categorías de Costos	Asignación Regular	Total Disponible	%
A. Administración	\$ 131,829.17	\$ 131,829.17	10%
B. Programa	\$ 1,186,462.61	\$ 1,186,462.61	90%
Total (A + B)	\$ 1,318,291.78	\$ 1,318,291.78	100%

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
	A. Costos de Administración				
Costos de la Junta Local					
1. Salarios	11,948.00	23,896.00	35,844.00	47,792.00	\$ 47,792.00
2. Beneficios Marginales	3,676.50	7,353.00	11,029.50	14,706.00	\$ 14,706.00
3. Servicios Profesionales	984.84	1,969.68	2,954.52	3,939.37	\$ 3,939.37
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	482.13	964.26	1,446.39	1,928.50	\$ 1,928.50
6. Materiales	278.75	557.50	836.25	1,115.00	\$ 1,115.00
7. Utilidades	278.75	557.50	836.25	1,115.00	\$ 1,115.00
8. Adquisición de Equipo	1,141.88	2,283.76	3,425.64	4,567.50	\$ 4,567.50
9. Renta	2,983.88	5,967.76	8,951.64	11,935.50	\$ 11,935.50
10. Misceláneos	979.92	1,433.05	1,886.18	2,339.30	\$ 2,339.30
Subtotal-Costos de Administración	22,754.65	44,982.51	67,210.37	89,438.17	\$ 89,438.17



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Costos Agente Fiscal					
1. Salarios	7,375.00	14,750.00	22,125.00	29,500.00	\$ 29,500.00
2. Beneficios Marginales	1,922.75	3,845.50	5,768.25	7,691.00	\$ 7,691.00
3. Servicios Profesionales	150.00	300.00	450.00	600.00	\$ 600.00
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	1,000.00	2,000.00	3,000.00	4,000.00	\$ 4,000.00
10. Misceláneos	150.00	300.00	450.00	600.00	\$ 600.00
Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC	10,597.75	21,195.50	31,793.25	42,391.00	\$ 42,391.00
Costos Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Beneficios Marginales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Administración	\$ 33,352.40	\$ 66,178.01	\$ 99,003.62	\$ 131,829.17	\$ 131,829.17



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					
1. Salarios	66,844.00	133,688.00	200,532.00	267,376.00	\$ 267,376.00
2. Beneficios Marginales	24,109.00	48,218.00	72,327.00	96,436.00	\$ 96,436.00
3. Servicios Profesionales	2,778.41	5,556.82	8,335.23	11,113.63	\$ 11,113.63
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	880.38	1,760.76	2,641.14	3,521.50	\$ 3,521.50
6. Materiales	546.25	1,092.50	1,638.75	2,185.00	\$ 2,185.00
7. Utilidades	621.25	1,242.50	1,863.75	2,485.00	\$ 2,485.00
8. Adquisición de Equipo	2,795.63	5,591.26	8,386.89	11,182.50	\$ 11,182.50
9. Renta	8,955.71	18,481.42	28,007.13	37,532.85	\$ 37,532.85
10. Misceláneos	1,449.03	2,898.06	4,347.09	5,796.13	\$ 5,796.13
Subtotal -Costos Operacionales Proveedro de Servicios Título I	\$ 108,979.66	\$ 218,529.32	\$ 328,078.98	\$ 437,628.61	\$ 437,628.61
Costos Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	6,148.00	12,296.00	18,444.00	24,592.00	\$ 24,592.00
2. Beneficios Marginales	1,996.00	3,992.00	5,988.00	7,984.00	\$ 7,984.00
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	300.00	600.00	900.00	1,200.00	\$ 1,200.00
6. Materiales	75.00	150.00	225.00	300.00	\$ 300.00
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	570.00	1,140.00	1,710.00	2,280.00	\$ 2,280.00
10. Misceláneos	150.00	300.00	450.00	600.00	\$ 600.00
Subtotal - Costos Operador del CGU/AJC	\$ 9,239.00	\$ 18,478.00	\$ 27,717.00	\$ 36,956.00	\$ 36,956.00
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 118,218.66	\$ 237,007.32	\$ 355,795.98	\$ 474,584.61	\$ 474,584.61



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	3,150.00	6,300.00	9,450.00	12,600.00	\$ 12,600.00
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	5,000.00	10,000.00	15,000.00	20,000.00	\$ 20,000.00
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	5,437.50	10,875.00	16,312.50	21,750.00	\$ 21,750.00
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	25,000.00	50,000.00	75,000.00	100,000.00	\$ 100,000.00
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	20,000.00	40,000.00	60,000.00	80,000.00	\$ 80,000.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	7,293.75	14,587.50	21,881.25	29,175.00	\$ 29,175.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	4,500.00	9,000.00	13,500.00	18,000.00	\$ 18,000.00
9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	11,250.00	22,500.00	33,750.00	45,000.00	\$ 45,000.00
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 81,631.25	\$ 163,262.50	\$ 244,893.75	\$ 326,525.00	\$ 326,525.00



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	18,750.00	37,500.00	56,250.00	75,000.00	\$ 75,000.00
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	26,500.00	53,000.00	79,500.00	106,000.00	\$ 106,000.00
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	1,250.00	2,500.00	3,750.00	5,000.00	\$ 5,000.00
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	9,375.00	18,750.00	28,125.00	37,500.00	\$ 37,500.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	12,621.75	25,243.50	37,865.25	50,487.00	\$ 50,487.00
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	2,500.00	5,000.00	7,500.00	10,000.00	\$ 10,000.00
10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	1,000.00	2,000.00	3,000.00	4,000.00	\$ 4,000.00
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	17,500.00	35,000.00	52,500.00	70,000.00	\$ 70,000.00
12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3)	6,841.50	13,683.00	20,524.50	27,366.00	\$ 27,366.00
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 96,338.25	\$ 192,676.50	\$ 289,014.75	\$ 385,353.00	\$ 385,353.00
Total - Programa	\$ 296,188.16	\$ 592,946.32	\$ 889,704.48	\$ 1,186,462.61	\$ 1,186,462.61



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	-	-	-	-	\$ -
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	-	-	-	-	\$ -
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	-	-	-	-	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	80,451.50	160,903.00	241,354.50	321,806.00	\$ 321,806.00
Total Ingresos de Programa	\$ 80,451.50	\$ 160,903.00	\$ 241,354.50	\$ 321,806.00	\$ 321,806.00
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	40%	40%	40%	40%	40%
V. Certificación					
<p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>					
<p>Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>		<p>Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.</p>			
<p>_____ Presidente(a) Junta de Alcaldes</p>	<p>_____ Presidente(a) Junta Local</p>	<p>_____ Funcionario de Planificación</p>	<p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado</p>	<p>_____ Fecha</p>	<p>_____ Fecha</p>
<p>_____ Agente Fiscal</p>	<p>_____ Fecha</p>	<p>_____ Fecha</p>	<p>_____ Fecha</p>	<p>_____ Fecha</p>	<p>_____ Fecha</p>
VI. Uso Exclusivo del DDEC					

PROGRAMA DE ADULTOS 2021-2022

La Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I, Programa de Adultos para el año fiscal 2021-2022.

Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a \$ **1,318,291.78** para proveer servicios de adiestramientos a participantes Adultos en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

CATEGORÍA	POR CIENTO	TOTAL
A. ADMINISTRACIÓN	10	\$ 131,829.17
B. PROGRAMACIÓN	90	\$ 1,186,462.61
TOTAL	100	\$ 1,318,291.78

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos.

▪ **ADMINISTRACIÓN: \$ 131,829.17**

a. **JUNTA LOCAL**

1. Salarios Básicos - \$ **47,792.00**

Es una asignación de fondos para cubrir el costo de los salarios básicos con cargo a la fase de administración (Ver en Detalle de Costos).

2. Beneficios Marginales - \$ **14,706.00**

Representa la porción de fondos correspondientes para cubrir el costo de los siguientes conceptos aplicables a nóminas:



a.	Seguro Social Federal	\$ 2,963.09
b.	Seguro por Desempleo	\$ 1,433.75
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,911.67
d.	Plan Médico	\$ 4,668.30
e.	Seguro Choferil	\$ 23.90
f.	Sinot	\$ 334.54
g.	Medicare	\$ 692.98
h.	Bono Navidad	\$ 1,575.00
i.	Bono de Verano	\$ 1,102.50

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 2,146.82

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- a. Servicios de asesoría legal.
- b. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad.

4. Materiales – \$ 5,000.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$12,000.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 2,993.35

Estos fondos están destinados para responder al pago de reuniones, seminarios de “staff”, comunicaciones, mantenimiento de la planta física y Transportación.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 10,000.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ 29,500.00

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – 7,691.00

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 1,829.01
b.	Seguro por Desempleo	\$ 885.01
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,180.01
d.	Plan Médico	\$ 2,000.25
e.	Seguro Choferil	\$ 14.75
f.	Sinot	\$ 206.50
g.	Medicare	\$ 427.75
h.	Bono Navidad	\$ 675.00
i.	Bono de Verano	\$ 472.50

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 0.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

- g. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto al sistema de contabilidad
- h. Servicios ofrecidos por consultoría legal.



i. Servicios ofrecidos por concepto de consultoría en cuanto a planificación del programa en La Junta administrativa y programática.

4. Materiales - \$ 0.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$ 0.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PROGRAMACIÓN: \$ 1,186,462.61**

a. **COSTOS OPERACIONALES PROGRAMA TÍTULO I - \$ 442,008.61**

1. **Salarios – 267,376.00**

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. **Beneficios Marginales - \$96,436.00**

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 16,577.29
b.	Seguro por Desempleo	\$ 8,021.27
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 10,695.02
d.	Plan Médico	\$ 35,115.50
e.	Seguro Choferil	\$ 133.69
f.	Sinot	\$ 1,871.63
g.	Medicare	\$ 3,876.95
h.	Bono Navidad	\$ 11,850.00
i.	Bono de Verano	\$ 8,295.00

3. **Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 0.00**

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. **Materiales - \$ 0.00**

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. **Renta – \$ 0.00**

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.



6. Misceláneos - \$0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.



b. COSTOS OPERACIONALES DEL CGU/AJC

1. Salarios – 24,592.00

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -\$7,984.00

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 1,524.68
b.	Seguro por Desempleo	\$ 737.75
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 983.66
d.	Plan Médico	\$ 2,667.00
e.	Seguro Choferil	\$ 12.30
f.	Sinot	\$ 172.14
g.	Medicare	\$ 356.58
h.	Bono Navidad	\$ 900.00
i.	Bono de Verano	\$ 630.00

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 0.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ 0.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – \$ 0.00



6. Misceláneos - \$0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PRESTACIÓN DE SERVICIOS: \$ 326,525.00**

○ **OBJETIVO 1.2: SERVICIOS DE CARRERA INDIVIDUALIZADOS**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo por los siguientes conceptos:

1. **Servicios de Consejería - \$ 12,600.00**
Se separa esta cantidad para servir a 60 participantes
2. **Servicio de Bolsa de Trabajos (“Labor Exchange Services”) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) - \$ 20,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 20 participantes.
3. **Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 21,750.00**
Se separa esta cantidad para servir a 15 participantes en cursos cortos.
4. **Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 100,000.00**
Se separan fondos para servir 41 participantes.
5. **Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 80,000.00**
Se separan fondos para servir 42 participantes.
6. **Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 29,175.00**
Se separan fondos para servir 15 participantes.
7. **Búsqueda de Empleo Fuera del área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 0.00**



8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 18,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 15 participantes.

9. Servicios de Seguimiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 0.00**

10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii) - **\$ 0.00**

11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 45,000.00**

Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación a 100.



○ OBJETIVO 1.3: SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO: **\$385,353.00**

Es una distribución de fondos destinados para cubrir el costo de los siguientes conceptos:

1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) - **\$ 75,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 50 adultos en adiestramientos.
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) - **\$ 106,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 100 participantes aproximadamente.
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) - **\$ 5,000.00**
Los trabajadores incumbentes se sirven en el Programa de Trabajadores Desplazados y en las distintas actividades, tales como Readiestramiento o Adiestramiento a la Medida.
Se separa esta cantidad para servir a 5 participantes.
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) - **\$ 0.00**
5. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) - **\$ 0.00**
6. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) - **\$ 37,500.00**
Se separa esta cantidad para servir a 25 adultos.

7. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) - **\$ 50,487.00.**

Se espera servir 35 participantes.

8. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) - **\$ 10,000.00**

Se espera servir 20 participantes.

9. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) - **\$ 4,000.00.**

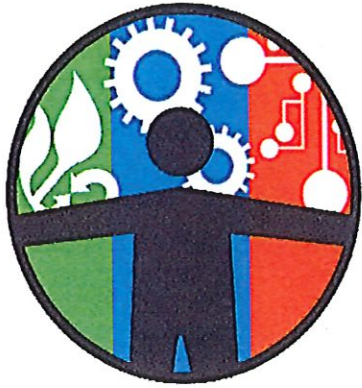
Se espera servir 4 participantes.

10. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3) - **\$ 27,366.00**

Se espera servir 45 participantes.

11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 70,000.00**

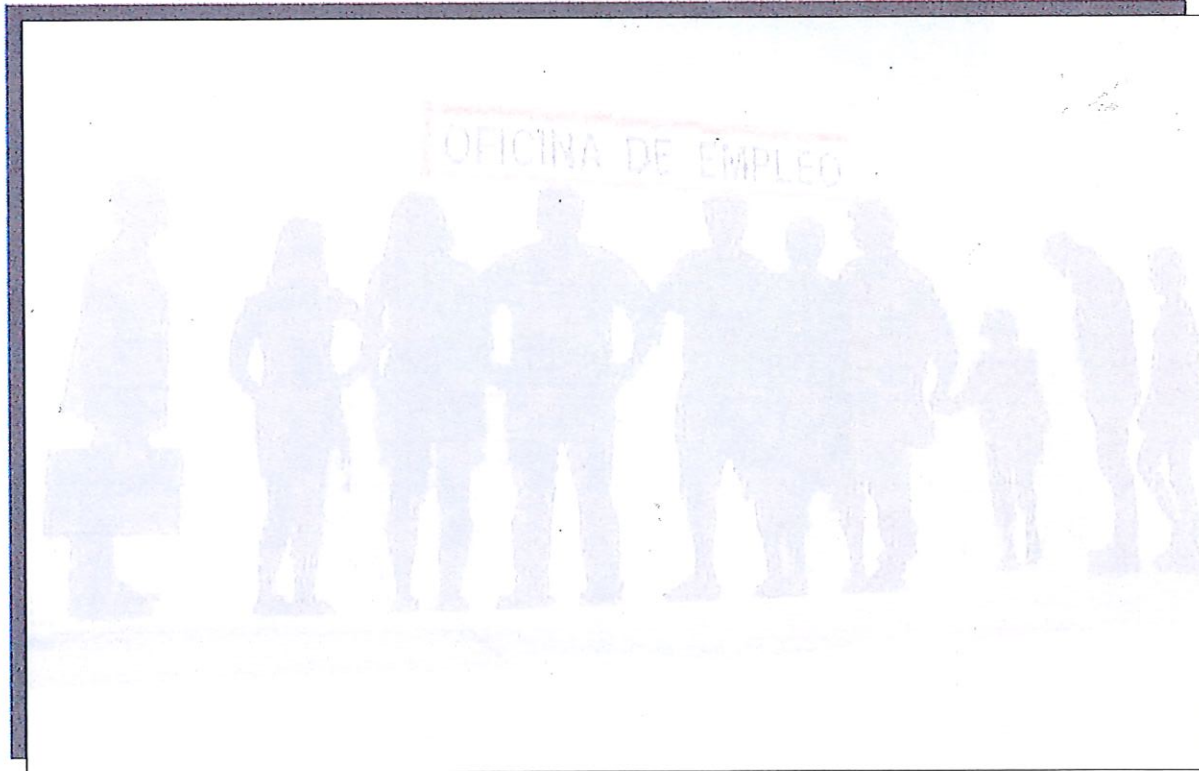
Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar a 60 participantes.



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL**

GUAYNABO / TOA BAJA

**NARRATIVO PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE TRABAJADORES
DESPLAZADOS 2021-2022**





Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección
 JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
 GUAYNABO-TOA BAJA
 P.O. Box 7885
 Guaynabo PR 00970

B. Número de Contrato: 660-43-4395 D. Año Programa: 2020-21

C. Seguro Social Patronal: 7/1/2021 E. Período del Resumen de Información Presupuestaria
 Desde: 7/1/2021 Hasta: 6/30/2022

F. Documento: 1

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

II. Categorías de Costos	Asignación Regular	Total Disponible	%
A. Administración	\$ 175,419.32	\$ 175,419.32	10%
B. Programa	\$ 1,578,773.88	\$ 1,578,773.88	90%
Total (A + B)	\$ 1,754,193.20	\$ 1,754,193.20	100%

III. Resumen de Uso de Fondos	A. Costos de Administración				E) Total Disponible
	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	
Costos de la Junta Local					
1. Salarios	15,930.50	31,861.00	47,791.50	63,722.00	\$ 63,722.00
2. Beneficios Marginales	4,902.00	9,804.00	14,706.00	19,608.00	\$ 19,608.00
3. Servicios Profesionales	1,259.07	2,518.14	3,777.21	5,036.29	\$ 5,036.29
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	662.34	1,324.68	1,987.02	2,649.36	\$ 2,649.36
6. Materiales	348.60	697.20	1,045.80	1,394.40	\$ 1,394.40
7. Utilidades	348.60	697.20	1,045.80	1,394.40	\$ 1,394.40
8. Adquisición de Equipo	1,568.70	3,137.40	4,706.10	6,274.80	\$ 6,274.80
9. Renta	4,740.51	9,481.02	14,221.53	18,962.03	\$ 18,962.03
10. Misceláneos	697.26	1,394.52	2,091.78	2,789.04	\$ 2,789.04
Subtotal-Costos de Administración	30,457.58	60,915.16	91,372.74	121,830.32	\$ 121,830.32



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Costos Agente Fiscal					
1. Salarios	9,833.50	19,667.00	29,500.50	39,334.00	\$ 39,334.00
2. Beneficios Marginales	2,563.75	5,127.50	7,691.25	10,255.00	\$ 10,255.00
3. Servicios Profesionales	300.00	600.00	900.00	1,200.00	\$ 1,200.00
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	500.00	1,000.00	1,500.00	2,000.00	\$ 2,000.00
10. Misceláneos	200.00	400.00	600.00	800.00	\$ 800.00
Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC	13,397.25	26,794.50	40,191.75	53,589.00	\$ 53,589.00
Costos Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
2. Beneficios Marginales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Misceláneos	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Subtotal- Costos Operador del CGU/AJC	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Administración	\$ 43,854.83	\$ 87,709.66	\$ 131,564.49	\$ 175,419.32	\$ 175,419.32



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					
1. Salarios	89,125.25	178,250.50	267,375.75	356,501.00	\$ 356,501.00
2. Beneficios Marginales	32,148.00	64,296.00	96,444.00	128,592.00	\$ 128,592.00
3. Servicios Profesionales	3,136.93	6,273.86	9,410.79	12,547.71	\$ 12,547.71
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	932.64	1,865.28	2,797.92	3,730.54	\$ 3,730.54
6. Materiales	601.40	1,202.80	1,804.20	2,405.60	\$ 2,405.60
7. Utilidades	701.40	1,402.80	2,104.20	2,805.60	\$ 2,805.60
8. Adquisición de Equipo	3,156.30	6,312.60	9,468.90	12,625.20	\$ 12,625.20
9. Renta	10,484.49	20,968.98	31,453.47	41,937.97	\$ 41,937.97
10. Misceláneos	1,605.33	3,210.66	4,815.99	6,421.33	\$ 6,421.33
Subtotal -Costos Operacionales Proveedor de Servicios Título I	\$ 141,891.74	\$ 283,783.48	\$ 425,675.22	\$ 567,566.95	\$ 567,566.95
Costos Operador del CGU/AIC					
1. Salarios	8,197.25	16,394.50	24,591.75	32,789.00	\$ 32,789.00
2. Beneficios Marginales	2,661.50	5,323.00	7,984.50	10,646.00	\$ 10,646.00
3. Servicios Profesionales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Viajes Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
5. Viajes al Exterior	400.00	800.00	1,200.00	1,600.00	\$ 1,600.00
6. Materiales	100.00	200.00	300.00	400.00	\$ 400.00
7. Utilidades	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
8. Adquisición de Equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
9. Renta	760.00	1,520.00	2,280.00	3,040.00	\$ 3,040.00
10. Misceláneos	200.00	400.00	600.00	800.00	\$ 800.00
Subtotal - Costos Operador del CGU/AIC	\$ 12,318.75	\$ 24,637.50	\$ 36,956.25	\$ 49,275.00	\$ 49,275.00
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 154,210.49	\$ 308,420.98	\$ 462,631.47	\$ 616,841.95	\$ 616,841.95



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	16,000.00	32,000.00	48,000.00	64,000.00	\$ 64,000.00
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	4,189.25	8,378.50	12,567.75	16,757.00	\$ 16,757.00
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	20,000.00	40,000.00	60,000.00	80,000.00	\$ 80,000.00
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	37,500.00	75,000.00	112,500.00	150,000.00	\$ 150,000.00
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	31,250.00	62,500.00	93,750.00	125,000.00	\$ 125,000.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	10,000.00	20,000.00	30,000.00	40,000.00	\$ 40,000.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	1,000.00	2,000.00	3,000.00	4,000.00	\$ 4,000.00
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	11,500.00	23,000.00	34,500.00	46,000.00	\$ 46,000.00
9. Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
10. Empleos Transicionales, de conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, de conformidad con la Sección 170(d)(2)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
12. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	21,795.23	43,590.46	65,385.69	87,180.93	\$ 87,180.93
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 153,234.48	\$ 306,468.96	\$ 459,703.44	\$ 612,937.93	\$ 612,937.93



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	7,500.00	15,000.00	22,500.00	30,000.00	\$ 30,000.00
2. Adiestramiento en el Empleo en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iii)	25,748.50	51,497.00	77,245.50	102,994.00	\$ 102,994.00
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	1,000.00	2,000.00	3,000.00	4,000.00	\$ 4,000.00
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	12,500.00	25,000.00	37,500.00	50,000.00	\$ 50,000.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	12,500.00	25,000.00	37,500.00	50,000.00	\$ 50,000.00
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	10,000.00	20,000.00	30,000.00	40,000.00	\$ 40,000.00
10. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
11. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2)	18,000.00	36,000.00	54,000.00	72,000.00	\$ 72,000.00
12. Pago Relacionados con Necesidades, de conformidad con la Sección 134(d)(3)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
13. Otros Servicios, de conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 87,248.50	\$ 174,497.00	\$ 261,745.50	\$ 348,994.00	\$ 348,994.00
Total - Programa	\$ 394,693.47	\$ 789,386.94	\$ 1,184,080.41	\$ 1,578,773.88	\$ 1,578,773.88



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS)
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A) Primer Trimestre (julio a septiembre)	B) Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	C) Tercer Trimestre (enero a marzo)	D) Cuarto Trimestre (abril a junio)	E) Total Disponible
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	160.33	320.66	480.99	641.32	\$ 641.32
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	-	-	-	-	\$ -
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	-	-	-	-	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	80,451.50	160,903.00	241,354.50	321,806.00	\$ 321,806.00
Total Ingresos de Programa	\$ 80,611.83	\$ 161,223.66	\$ 241,835.49	\$ 322,447.32	\$ 322,447.32
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	39%	39%	39%	39%	39%
V. Certificación					
VI. Uso Exclusivo del DDEC					

Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.

Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.

Fecha 7/20/2021
 Presidente(a) Junta Local
 Fecha 7/22/2021
 Presidente(a) Junta de Alcaldes
 Fecha 7/22/2021
 Agente Fiel

Funcionario de Planificación
 Director(a) o su Representante Autorizado

Fecha
 Fecha

NARRATIVO PRESUPUESTARIO PROGRAMA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS 2021-2022

La Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja presenta el Presupuesto Operacional bajo el Programa WIOA del Título I, Programa para Trabajadores Desplazados para el año fiscal 2021-2022.

Contamos con una Delegación de Fondos ascendente a **\$1,754,193.20** para proveer servicios de adiestramientos a participantes Desplazados en armonía con lo siguiente:

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA

CATEGORÍA	POR CIENTO	TOTAL
A. ADMINISTRACIÓN	10	\$ 175,419.32
B. PROGRAMACIÓN	90	\$ 1,578,773.88
TOTAL	100	\$ 1,754,193.20

A continuación, se ofrece la distribución presupuestaria por renglón de gastos:

- **ADMINISTRACIÓN: \$ 175,419.32**

- a. **JUNTA LOCAL**

- 1. Salarios Básicos - \$ 63,722.00

Es una asignación de fondos para cubrir el costo de los salarios básicos con cargo a la fase de administración (Ver en Detalle de Costos).

- 2. Beneficios Marginales - \$ 19,608.00

Representa la porción de fondos correspondientes para cubrir el costo de los siguientes conceptos aplicables a nóminas:



a.	Seguro Social Federal	\$ 3,950.79
b.	Seguro por Desempleo	\$ 1,911.67
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 2,548.90
d.	Plan Médico	\$ 6,224.40
e.	Seguro Choferil	\$ 31.86
f.	Sinot	\$ 446.06
g.	Medicare	\$ 923.97
h.	Bono Navidad	\$ 2,100.00
i.	Bono de Verano	\$ 1,470.00

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 5,036.29

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios según se desglosa a continuación:

4. Materiales – \$ 1,394.40

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta - \$18,962.03

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 2,789.04

Estos fondos están destinados para responder al pago de reuniones, seminarios de “staff”, comunicaciones, mantenimiento de la planta física y Transportación.

7. Materiales - \$ 1,394.40

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

8. Viajes al Exterior - \$ 2,649.36

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Utilidades - \$ 1,394.40

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

10. Adquisición de Equipo- \$ 6,274.80

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

b. AGENTE FISCAL

1. Salarios Básicos - \$ 39,334.00

Este es un total planificado para cubrir los salarios del personal asignado a la fase de administración.

2. Beneficios Marginales – 10,255.00

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 2,438.68
b.	Seguro por Desempleo	\$ 1,180.01
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,573.34
d.	Plan Médico	\$ 2,667.60
e.	Seguro Choferil	\$ 19.67
f.	Sinot	\$ 275.34
g.	Medicare	\$ 570.34
h.	Bono Navidad	\$ 900.00
i.	Bono de Verano	\$ 630.00

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 1,200.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ 0.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina

5. Renta - \$ 2,000.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$ 800.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, Mantenimiento Equipo de Transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PROGRAMACIÓN: \$ 1,578,773.88**

A. COSTOS OPERACIONALES PROGRAMA TÍTULO I

1. Salarios – \$356,501.00

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -\$128,592.00

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 22,103.05
b.	Seguro por Desempleo	\$ 10,695.02
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 14,260.03
d.	Plan Médico	\$ 46,831.20
e.	Seguro Choferil	\$ 128.25
f.	Sinot	\$ 2,495.51
g.	Medicare	\$ 5,169.26
h.	Bono Navidad	\$ 15,800.00
i.	Bono de Verano	\$ 11,060.00

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 12,547.71

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ 2,405.60

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – \$ 41,937.97

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - **\$6,421.33**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - **\$ 3,730.54**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - **\$ 2,805.60**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- **\$ 12,625.20**

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

B. COSTOS OPERACIONALES DEL CGU/AJC

1. Salarios – 32,789.00

Representa la porción de costo estimado correspondiente al “staff” aplicable a esta actividad programática.

2. Beneficios Marginales -\$10,646.00

Es un costo que automáticamente se produce como parte del pago de los salarios.

Estos son los costos aplicables a nóminas, tales como:

a.	Seguro Social Federal	\$ 2,032.91
b.	Seguro por Desempleo	\$ 983.66
c.	Fondo del Seguro del Estado	\$ 1,311.55
d.	Plan Médico	\$ 3,556.80
e.	Seguro Choferil	\$ 16.39
f.	Sinot	\$ 229.52
g.	Medicare	\$ 475.44
h.	Bono Navidad	\$ 1,200.00
i.	Bono de Verano	\$ 840.00

3. Servicios Profesionales – Consultoría - \$ 0.00

Se asignan estos fondos para responder el pago parcial de servicios de consultoría necesarios.

4. Materiales - \$ 400.00

Se proveen estos fondos para cubrir el costo por concepto de materiales de oficina.

5. Renta – \$ 3,040.00

Representa un estimado para cubrir el costo por concepto de lo siguiente: Renta de Oficinas.

6. Misceláneos - \$800.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios de empleados, comunicaciones, mantenimiento equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles bajo esta partida.

7. Viajes al Exterior - \$ 1,600.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

8. Utilidades - \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de utilidades de agua, luz y teléfonos y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

9. Adquisición de Equipo- \$ 0.00

Estos fondos están destinados para responder al pago por concepto de equipos, licencias y otros gastos permisibles bajo esta Partida.

▪ **PRESTACIÓN DE SERVICIOS: \$ 612,937.93**

○ **OBJETIVO 1.2: SERVICIOS DE CARRERA INDIVIDUALIZADOS**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo por los siguientes conceptos:

1. **Servicios de Consejería - \$ 64,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 120 participantes.

2. **Servicios de Bolsa de Trabajos (“Labor Exchange Services”) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv) - \$ 16,757.00**

Se separa esta cantidad para servir a 112 participantes

3. **Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 80,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 88 participantes en cursos cortos.

4. **Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 150,000.00**

Se separa esta cantidad para servir a 60 participantes.

5. **Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)- \$ 125,000.00**

Se separan estos fondos para servir 58 participantes en dicha actividad.

6. **Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - \$ 40,000.00**

Se separan estos fondos para servir 27 participantes en dicha actividad.

7. **Búsqueda de Empleo Fuera del área y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) – \$ 4,000.00.**

Se separan estos fondos para servir 4 participantes

8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) - **\$ 46,000.00**
Se separan estos fondos para servir 30 participantes en dicha actividad.

9. Servicios de Seguimiento de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi) –
\$ 0.00.

10. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 87,180.93**
Se ofrecerán diversidad de Servicios de Sostén para apoyar la participación 319.

o **OBJETIVO 1.3: SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO**

Es una porción de fondos destinados para cubrir el costo de los siguientes conceptos:

1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i) - **\$ 70,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 36 participantes en adiestramientos.

2. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii) - **\$ 50,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 20 participantes en dicha

3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii) - **\$ 0.00**

4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv) - **\$ 4,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 4 participantes en dicha.

5. Adiestramientos en el Empleo, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii) -
\$ 102,994.00
Se separa esta cantidad para servir a 31 participantes.

6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi) - **\$ 0.00**

7. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix) - **\$ 50,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 16 participantes en dicha actividad.

8. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x) - **\$ 40,000.00**
Se separa esta cantidad para servir a 40 participantes.

9. Adiestramiento a la Medida, de conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi) - **\$ 0.00**

10. Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 134(d)(2) - **\$ 72,000.00**
Se ofrecerá diversidad de Servicios de Sostén para apoyar 72 participantes.

11. Pagos relacionados con necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3) - **\$0.00.**



Programa de Desarrollo Laboral
Ley de Oportunidades y de Innovación
en la Fuerza Trabajadora

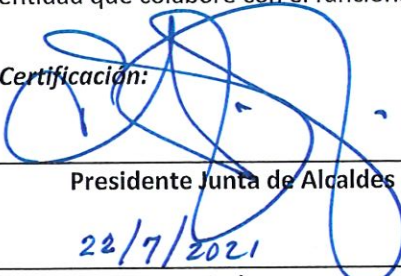
Aportaciones Locales
TOTAL DE FONDOS ASIGNADOS

A. Área Local:	<u>GUAYNABO - TOA BAJA</u>	C. Tipo de Documento
B. Año Programa	<u>2021-2022</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Especificación de Trabajo
Periodo:	<u>1/7/2021 A 30/6/022</u>	

Categorías	Efectivo	Especies (In-kind)	Total
Salarios	\$0	\$53,100	\$53,100
Beneficios Marginales		\$11,150	\$11,150
Rentas		\$48,000	\$48,000
Utilidades		\$16,000	\$16,000
Vehículos			\$0
Materiales		\$4,000	\$4,000
Equipo	\$0	\$8,000	\$8,000
Otros		\$850,000	\$850,000
Total	\$0	\$990,250	\$990,250


Para las aportaciones en especie deben presentar una estimado del costo aproximado que aporta el Municipio, u otro entidad que colaboré con el funcionamiento del ALDL.

Certificación:



Presidente Junta de Alcaldes
22/7/2021

Fecha



Presidente Junta Local
22/7/2021

Fecha

Programa de Desarrollo Laboral
Registro de Firmas Autorizadas
Ley de Oportunidades y de Innovación
de la Fuerza Laboral (WIOA)

I. Información Básica

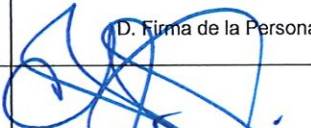
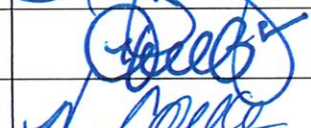
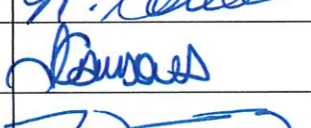

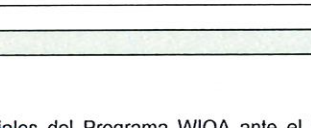
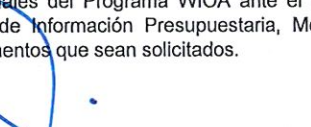
A. Nombre y Dirección
Junta Local de Desarrollo Laboral
Guaynabo-Toa Baja
Apartado 7885
Guaynabo, Puerto Rico 00970

B. Año Fiscal: 2021-2022

II. Formularios

- A. Resumen de Información Presupuestaria o Modificación, Notificación
- B. Informe de Flujo de Efectivo
- C. Informe de Gastos Acumulados y Petición de Fondos
- D. Reconciliación Bancaria

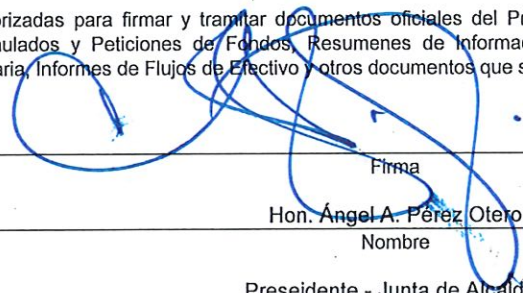
III. Firmas Autorizadas

A. Nombre y Título de la Persona (en letra de molde)	B. Formularios Autorizados a Firmar	C. Dirección Electrónica	D. Firma de la Persona.
Hon. Ángel A. Pérez Otero Presidente de Junta de Alcaldes	A, B, C, D	perezotero@guaynabocity.gov.pr	
Lcda. Helena M. Márquez Acevedo Director(a) Ejecutivo(a)	A, B, C, D	hmarquez@guaynabocity.gov.pr	
Sra. Marlene Correa Serrano Sub-Director(a) Ejecutivo(a)	A, B, C, D	macorrea@guaynabocity.gov.pr	
Sra. Sylvia L. Cartagena Burgos Coordinadora de Asuntos Fiscales	B, C, D	scartagena@guaynabocity.gov.pr	
Sr. Hiram Pérez Correa Coordinador de Presupuesto	A	hlperez@guaynabocity.gov.pr	
Sra. Valerie Pérez Resto Directora de Presupuesto	A	vperez@guaynabocity.gov.pr	

IV. Certificación

Certifico que las personas mencionadas arriba están autorizadas para firmar y tramitar documentos oficiales del Programa WIOA ante el Programa de Desarrollo Laboral, incluyendo Informes de Gastos Acumulados y Peticiones de Fondos, Resúmenes de Información Presupuestaria, Modificaciones, Notificaciones a los Resúmenes de Información Presupuestaria, Informes de Flujos de Efectivo y otros documentos que sean solicitados.

6/Julio/2021
Fecha


Firma
Hon. Ángel A. Pérez Otero
Nombre
Presidente - Junta de Alcaldes
Título

STANDARD ASSURANCES AND CERTIFICATIONS
FOR THE WORKFORCE INNOVATION AND OPORTUNITY ACT (WIOA)
FORMULA GRANT PROGRAMS
PROGRAMS YEARS (PY) 2021-2022 FUNDS

By signing the WIOA Annual Funding Agreement and on the line below, the Sub-Grantee's signatory official is providing the assurances and certifications referenced therein as detailed in the attached documents.

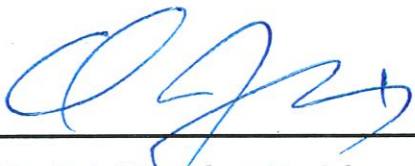


Hon. Ángel A. Pérez Otero
Chief Elected Official

7/22/2021

Date

Guaynabo-Toa Baja



Mr. Oriel Ramírez Rodríguez
Local WIB Official

7/22/2021

Date

Guaynabo-Toa Baja

ASSURANCES AND CERTIFICATIONS

The Grantor will not award a grant where the Sub-Grantee has failed to accept the ASSURANCES AND CERTIFICATIONS contained in this section. In performing its responsibilities under this agreement, the Sub-Grantee hereby certifies and assures that it will fully comply with the following:

- A. Assurances - Non-Construction Programs (SF 424 B)

- B. Certification Regarding Debarment and Suspension (29 CFR Part 98)

- C. Certification Regarding Lobbying (29 CFR Part 93)

- D. Drug Free Workplace Certification (29 CFR Part 98)

- E. Nondiscrimination & Equal Opportunity Assurance (29 CFR Part 37),
as applicable

- F. Assurances - Implementation of the Priority of Service provisions of the
Jobs For Veterans Act (73 fed. Reg. 78132)

By signing the agreement, the Sub-Grantee is providing the assurances and/or certifications required under the above citations as detailed below:

A. ASSURANCES - NON-CONSTRUCTION PROGRAMS.

As the duly authorized representative of the applicant, I certify that the applicant:

1. Has the legal authority to apply for Federal Assistance and the institutional managerial and financial capability (including funds sufficient to pay the non-Federal share of project costs) to ensure proper planning, management and completion of the project described in this application.
2. Will give the awarding agency, the Comptroller General of the United States, and if appropriate, the State, through any authorized representative, access to and the right to examine all records, books, papers, or documents related to the award;

and will establish a proper accounting system in accordance with generally accepted accounting standards or agency directives.

3. Will establish safeguards to prohibit employees from using their positions for a purpose that constitutes or presents the appearance of personal or organizational conflict of interest, or personal gain.
4. Will initiate and complete the work within the applicable time frame after receipt of approval of the awarding agency.
5. Will comply with the Intergovernmental Personnel Act of 1970 (42 U.S.C. 4728-4783) relating to prescribed standards for merit systems for programs funded under one of the nineteen statutes or regulations specified in Appendix A of OPM's Standards for a Merit System of Personnel Administration (5 CFR 900, Subpart F).
6. Will comply with all Federal statutes relating to nondiscrimination. These include but are not limited to: (a) Title VI of the Civil Rights Act of 1964 (P.L. 88-352) which prohibits discrimination on the basis of race, color or national origin; (b) Title IX of the Education Amendments of 1972, as amended (20 U.S.C. 1681-1683, and 1685-1686), which prohibits discrimination on the basis of sex; (c) Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended (29 U.S.C. '794), which prohibits discrimination on the basis of handicaps; (d) the Age Discrimination Act of 1975, as amended (42 U.S.C. 6101-6107), which prohibits discrimination on the basis of age; (e) the Drug Abuse Office and Treatment Act of 1972 (P.L. 92-255) as amended, relating to nondiscrimination on the basis of drug abuse; (f) the Comprehensive Alcohol Abuse and Alcoholism Prevention, Treatment and Rehabilitation Act of 1970 (P.L. 91-616) as amended, relating to nondiscrimination on the basis of alcohol abuse or alcoholism; (g) Sections 523 and 527 of the Public Health Service Act of 1912 (42 U.S.C. 290 dd.3 and 290 ee-3), as amended, relating to confidentiality of alcohol and drug abuse patient records; (h) Title VIII of the Civil Rights Act of 1968 (42 U.S.C. 3601 et seq.) as amended, relating to nondiscrimination in the sale, rental or financing of housing; (i) any other nondiscrimination provisions in the specific statute(s) under which application for Federal assistance is being made; and (j) the requirements of any other non-discrimination statute(s) which may apply to the application.
7. Will comply, or has already complied, with the requirements of Titles II and III of the Uniform Relocation Assistance and Real Property Acquisition Policies Act of 1970 (P.L. 91-646) which provides for fair and equitable treatment of persons displaced or whose property is acquired as a result of Federal or federally assisted programs. These requirements apply to all interests in real property acquired for project purposes regardless of Federal participation in purchases.

8. Will comply with the provisions of the Hatch Act (U.S.C. 1501-1508 and 7324-7328), which limit the political activities of employees whose principal employment activities are funded in whole or in part with Federal funds.
9. Will comply, as applicable, with the provisions of the Davis-Bacon Act (40 U.S.C. 276a to 276a 7), the Copeland Act (40 U.S.C. 276c and 18 U.S.C. 874, and the Contract Work Hours and Safety Standards Act (40.327-333), regarding labor standards for federally assisted construction subagreements.
10. Will comply, if applicable, with Flood Insurance Purchase Requirements of Section 102(A) of the Flood Disaster Protection Act of 1973 (P.L. 93-234) which requires recipients in a special flood hazard area to participate in the program and to purchase flood insurance if the total cost of insurable construction and acquisition is \$10,000 or more.

Will comply with environmental standards which may be prescribed pursuant to the following: (a) institution of environmental quality control measures under the National Environmental Policy Act of 1969 (P. L. 91-190) and Executive Order (EO) 11514; (b) notification of violating facilities pursuant to EO 11738; (c) protection of wetlands pursuant to EO 11990; (d) evaluation of flood hazards in flood plains in accordance with EO 11988; (e) assurance of project consistency with the approved State management program developed under the Coastal Zone Management Act of 1972 (16 U.S.C. 1451 et. seq.); (f) conformity of Federal actions to State (Clear Air) Implementation Plans under Section 176(c) of the Clear Air Act of 1955, as amended (42 U.S.C. 7401 et seq.); (g) protection of underground sources of drinking water under the Safe Drinking Water Act of 1974, as amended, (P.L. 93-523); and (h) protection of endangered species under the Endangered Species Act of 1973, as amended, (P.L. 93- 205).

11. Will comply with the Wild and Scenic Rivers Act of 1968 (16 U.S.C. 1271 et seq.) related to protecting components or potential components of the national wild and scenic rivers system.
12. Will assist the awarding agency in assuring compliance with Section 106 of the National Historic Preservation Act of 1966, as amended (16 U.S.C. 470), EO 11593 (identification and protection of historic properties), and the Archaeological and Historic Preservation Act of 1974 (16 U.S.C. 469a.1 et seq.).
13. Will comply with P.L. 93-348 regarding the protection of human subjects involved in research, development, and related activities supported by this award of assistance.
14. Will comply with the Laboratory Animal Welfare Act of 1966 (P.L. 89-544, as

amended, 7 U.S.C. 2131 et seq.) pertaining to the care, handling, and treatment of warm blooded animals held for research, teaching, or other activities supported by this award of assistance.

15. Will comply with the Lead-Based Paint Poisoning Prevention Act (42 U.S.C. 4801 et seq.) which prohibits the use of lead-based paint in construction or rehabilitation of residence structures.
16. Will cause to be performed the required financial and compliance audits in accordance with the Single Audit Act Amendments of 1996 and OMB Circular No. A-133, Audits of States, Local Governments and Non-Profit Organizations.”
17. Will comply with all applicable requirements of all other Federal laws, executive orders, regulations and policies governing this program.

B. CERTIFICATION REGARDING DEBARMENT, SUSPENSION, AND OTHER RESPONSIBILITY MATTERS - PRIMARY COVERED TRANSACTIONS.

1. The prospective primary participant certifies to the best of its knowledge and belief, that it and its principals:
 - A. Are not presently debarred, suspended, proposed for debarment, declared ineligible, or voluntarily excluded from covered transactions by any Federal department or agency;
 - B. Have not within a three-year period preceding this proposal been convicted or had a civil judgment rendered against them for commission of fraud or a criminal offense in connection with obtaining, attempting to obtain, or performing a public (Federal, State, or local) transaction or contract under a public transaction; violation of Federal or State antitrust statutes or commission of embezzlement, theft, forgery, bribery, falsification or destruction of records, making false statements, or receiving stolen property;
 - C. Are not presently indicted or otherwise criminally or civilly charged by a government entity (Federal, State or local) with commission of any of the offenses enumerated in paragraph (1) (B) of this certification; and,
 - D. Have not within a three-year period preceding this application/proposal had one or more public transactions (Federal, State, or local) terminated for cause or default.

2. Where the prospective primary participant is unable to certify to any of the statements in this certification, such prospective participant shall attach an explanation to this proposal [or plan].

C. CERTIFICATION REGARDING LOBBYING - Certification for Contracts, Grants, Loans, and Cooperative Agreements.

The undersigned (i.e. Grantee signatory) certifies, to the best of his or her knowledge and belief, that:

1. No Federal appropriated funds have been paid or will be paid, by or on behalf of the undersigned, to any person for influencing or attempting to influence an officer or employee of an agency, a Member Congress, an officer or employee of Congress, or an employee of a Member of Congress in connection with the awarding of any Federal contract, the making of any Federal grant, the making of any Federal loan, the entering into of any cooperative agreement, and the extension, continuation, renewal, amendment or modification of any Federal contract, grant, loan or cooperative agreement.
2. If any funds other than Federal appropriated funds have been paid or will be paid to any person for influencing or attempting to influence an officer or employee of any agency, a Member of Congress, an officer or employee of Congress, or an employee of a Member of Congress in connection with this Federal contract, grant, loan or cooperative agreement, the undersigned shall complete and submit Standard Form - LLL, "Disclosure Form to Report Lobbying," in accordance with its instructions.

The undersigned shall require that the language of this certification be included in the award documents for all sub awards at all tiers (including subcontracts, sub grants, and contracts under grants, loans, and cooperative agreements) and that all sub recipients shall certify and disclose accordingly. This certification is a material representation of fact upon which reliance was placed when this transaction was made or entered into. Submission of this certification is a prerequisite for making or entering into this transaction imposed by Section 1352, Title 31, U.S.Code. Any person who fails to file the required certification shall be subject to a civil penalty of not less than \$10,000 and not more than \$100,000 for each such failure.

D. CERTIFICATION REGARDING DRUG-FREE WORKPLACE REQUIREMENTS.

The grantee certifies that it will or will continue to provide a drug-free workplace by:

1. Publishing a statement notifying employees that the unlawful manufacture, distribution, dispensing, possession, or use of a controlled substance is prohibited in the grantee's workplace and specifying the actions that will be taken against employees for violation of such prohibition;
2. Establishing an ongoing drug-free awareness program to inform employees about:
 - A. The dangers of drug abuse in the workplace;
 - B. The grantee's policy of maintaining a drug-free workplace;
 - C. Any available drug counseling, rehabilitation, and employee assistance programs; and
 - D. The penalties that may be imposed upon employees for drug abuse violations occurring in the workplace;
3. Making it a requirement that each employee to be engaged in the performance of the grant be given a copy of the statement required by paragraph (1);
4. Notifying the employee in the statement required by paragraph (1) that, as a condition of employment under the grant, the employee will:
 - A. Abide by the terms of the statement; and
 - B. Notify the employer in writing of his or her conviction for a violation of a criminal drug statute occurring in the workplace no later than five calendar days after such conviction;
5. Notifying the agency in writing, within ten calendar days after receiving notice under subparagraph (4) (B) from an employee or otherwise receiving actual notice of such conviction. Employers of convicted employees must provide notice, including position title, to every grant officer or other designee on whose grant activity the convicted employee was working, unless the Federal agency has designated a central point for the receipt of such notices. Notice shall include the identification number (s) of each affected grant;
6. Taking one of the following actions, within 30 calendar days of receiving notice under subparagraph (4) (B), with respect to any employee who is so convicted:

- A. Taking appropriate personnel action against such an employee, up to and including termination, consistent with the requirements of the Rehabilitation Act of 1973, as amended; or
 - B. Requiring such employee to participate satisfactorily in a drug abuse assistance or rehabilitation program approved for such purposes by a Federal, State, or local health, law enforcement, or other appropriate agency;
7. Making a good faith effort to continue to maintain a drug-free workplace through implementation of paragraphs (1), (2), (3), (4), (5) and (6).

The sub grantee may insert in the space provided below the site(s) for the performance of work done in connection with the specific grant:

Place of Performance (Street address, city, county, state, zip code):

Check () if there are workplaces on file that are not identified here.

E. NONDISCRIMINATION & EQUAL OPPORTUNITY ASSURANCE:

Note: This particular assurance (portions which are duplicated elsewhere in other assurances) is applicable to the extent that the program activities are conducted as part of the One Stop delivery system (See 29 CFR 37.2).

As a condition to the award of financial assistance from the Department of Labor under Title I of WIOA, the grant applicant assures that it will comply fully with the nondiscrimination and equal opportunity provisions of the following laws:

1. Section 188 of the WORKFORCE INNOVATION AND OPORTUNITY ACT (WIOA) OF 2014, which prohibits discrimination against all individuals in the United States on the basis of race, color, religion, sex, national origin, age, disability, political affiliation, or belief, and against beneficiaries on the basis of either citizenship/status as a lawfully admitted immigrant authorized to work in the United States or participation in any WIOA Title I B financially assisted program or activity;
2. Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended, which prohibits discrimination on the basis of race, color, and national origin;
3. Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended, which prohibits discrimination against qualified individuals with disabilities;
4. The Age Discrimination Act of 1975, as amended, which prohibits discrimination on the basis of age; and
5. Title IX of the Education Amendments of 1972, as amended, which prohibits discrimination on the basis of sex in educational programs.

The grant applicant also assures that it will comply with 29 CFR Part 37 and all other regulations implementing the laws listed above. This assurance applies to the grant applicant's operation of the WIOA Title I B financially assisted program or activity, and to all agreements the grant applicant makes to carry out the WIOA Title IB financially assisted program or activity. The grant applicant understands that the United States has the right to seek judicial enforcement of this assurance.

CERTIFICACIÓN

Cumplimiento con el Procedimiento Manejo de Efectivo y Acumulación de Gastos del Plan de Adjudicación de Costos (Cost Allocation) y adoptado por el Programa de Desarrollo Laboral

Junta Local: Guaynabo – Toa Baja

Año Programa: 2021-2022

Nosotros, Sr. Oriel Ramírez Rodríguez, Presidente de la Junta Local de Inversión en la Fuerza Trabajadora y Hon. Ángel A. Pérez Otero, Presidente de la Junta de Alcaldes de la Junta Local Guaynabo – Toa Baja, beneficiarios de los fondos de los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados de la Ley de Oportunidades y de Innovación y en la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés), administrados y distribuidos por fórmula por el Programa de Desarrollo Laboral certificamos lo siguiente:


1. La Reglamentación de WIOA requiere la presentación de los informes de gastos en base contabilidad acumulada (“accrual basis”) y el cumplimiento con los requisitos de manejo de efectivo para los diferentes programas que administra el Área Local. EL PDL ha desarrollado procedimientos para asegurar el cumplimiento con estos requisitos.
2. El PDL desarrolló el Procedimiento para la Acumulación de Gastos y el Procedimiento de Petición de Fondo Federales entre el PDL y las Áreas Locales para proveer las herramientas a las Áreas Locales y asegurar el cumplimiento con los requisitos federales.
3. La Junta Local presentará Informes Mensuales y Peticiones de Fondos de acuerdo a los procedimientos establecidos por el PDL.

Por lo cual, certificamos que la Junta Local Guaynabo – Toa Baja cumplirá con los procedimientos de Manejo de Efectivo y Acumulación de Gastos desarrollados por el PDL y requerido en la Reglamentación Federal.



Sr. Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente
Junta Local

7/22/2021
Fecha



Hon. Ángel A. Pérez Otero
Presidente
Junta de Alcaldes

7/22/2021
Fecha



22 de julio de 2021

Lcda. Jenny Mar Cañón Feliciano
Directora
Programa de Desarrollo Laboral
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Edif. Fomento Industrial, Piso 2
Hato Rey, San Juan, P. R. 00919-2159

Atención: Sra. Yolanda Rivera Ortiz
Planificación, Evaluación, Validación y Estadísticas

JUSTIFICACIÓN DE EQUIPO PARA AÑO PROGRAMA 2021-2022

Estimada licenciada Cañón Feliciano:

Mediante este comunicado estamos sometiendo en la Especificación de Trabajo para el Año Programa 2021-2022 los siguientes equipos para ser aprobados por lo siguiente:

1. Equipo Electrónicos para el Área Administrativa y Oficinas Afiliadas Guaynabo-Toa Baja.

JUSTIFICACIÓN:

- **(40) Computadoras: TINY M60E I5, 8GB, 256GB SSD, WIN 10P, VESA MOUNT, LED MONITOR HACER 24" 1920 X 1080 HDMI/VGA 3-YR ON SITE NBD:**
 - Debido a la vida útil de los equipos electrónicos, los discos duros de las computadoras se han vuelto de poca memoria y velocidad para los trabajos diarios de los empleados en sus trabajos continuos de expedientes, archivos, entre otros, para poder brindar el servicio de excelencia a los participantes. Adicional, faltarían equipos para empleados que han comenzado labores en nuestro consorcio.
- **Licencias 2021:**
 - (1) Software for Data Backup and Disaster Recovery-Windows 2016 & Data Base Server.
 - (5) Microsoft -11 Paq-Licencias Office 365-Renovación
 - (1) MCFEE de Antivirus Suscripción Anual (1 year).

Estamos disponibles para aclarar cualquier información que sea necesaria. Agradeceremos su consideración a la mayor brevedad.

Cordialmente,



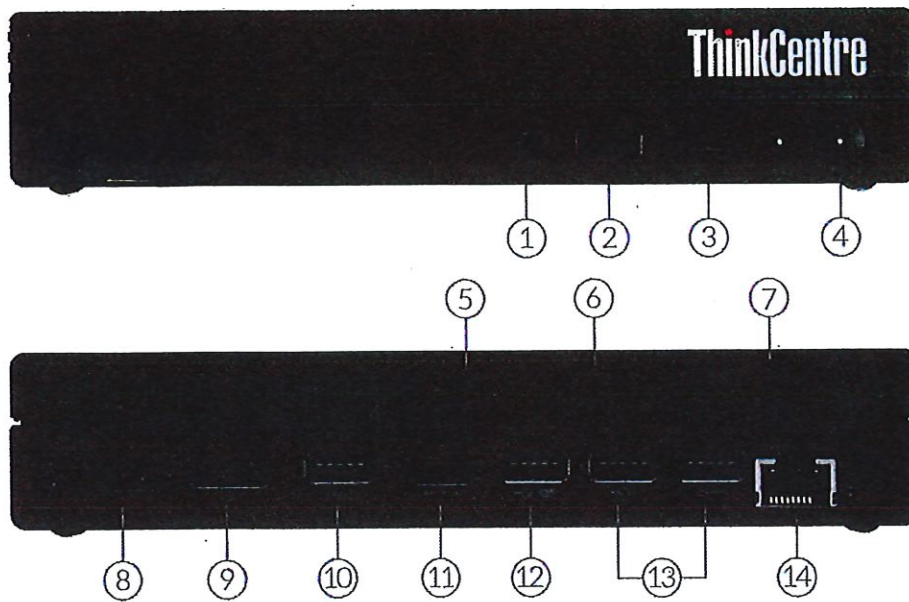
Sr. Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente
Junta Local



Lcda. Helena M. Márquez Acevedo
Directora Ejecutiva
Área Local Guaynabo-Toa Baja

C/f. Sr. Ángel A. Pérez Otero
Presidente Junta de Alcaldes

OVERVIEW



1. Headphone / microphone combo jack (3.5mm)	8. Power connector
2. USB 3.2 Gen 2	9. DisplayPort
3. USB-C 3.2 Gen 1	10. USB 3.2 Gen 1
4. Power button	11. HDMI
5. Kensington Security Slot	12. USB 2.0
6. Dummy port (no function) *	13. 1x USB 2.0 + 1x USB 3.2 Gen 1
7. Dummy port (no function) *	14. Ethernet (RJ-45)

Notes:

- Ports with * are only available on selected models

PERFORMANCE

Processor

Processor Family

10th Generation Intel® Core™ i3 / i5 Processor

Processor

Processor Name	Cores	Threads	Base Frequency	Max Frequency	Cache	Memory Support	Processor Graphics
Core i3-1005G1	2	4	1.2GHz	3.4GHz	4MB	DDR4-3200	Intel UHD Graphics
Core i5-1035G1	4	8	1.0GHz	3.6GHz	6MB	DDR4-3200	Intel UHD Graphics

Operating System

Operating System

- Windows® 10 Home 64
- Windows 10 Pro 64
- Ubuntu Linux

Graphics

Graphics⁽¹⁾

Graphics	Type	Memory	Connector	Max Resolution	Key Features
Intel UHD graphics	Integrated	Shared	1x HDMI®, 1x DP	4096x2304@24Hz(HDMI), 4096x2304@60Hz(DP)	DirectX® 12

Notes:

1. The information of integrated graphics are not applicable for the models without integrated graphics (for the details, please refer to processor section)

Monitor Support

Monitor Support

Supports up to 2 independent displays via onboard ports (DisplayPort™ + HDMI)

Chipset

Chipset

Intel SoC (System on Chip) platform

Memory

Max Memory⁽¹⁾

Up to 32GB DDR4-2666

Memory Slots

Two DDR4 DIMM slots, dual-channel capable

Memory Type

DDR4-2666

Notes:

1. The max memory is based on the test results with current Lenovo® memory offerings. The system may support more memory as the technology develops.

Storage

Storage Support

Up to 2 drives, 1x 2.5" HDD + 1x M.2 SSD

- 2.5" HDD up to 2TB
- M.2 SSD up to 512GB

Storage Type

Disk Type	Interface	RPM	Security

ThinkCentre M60e

M.2 2280 SSD	PCIe NVMe	-	Opal
M.2 2242 SSD	PCIe NVMe	-	-
2.5" SATA HDD	SATA 6Gb/s	5.4K	-

Multi-Media

Audio Chip

High Definition (HD) Audio

Speakers

- No speakers
- Single speaker

Power Supply

Power Supply

Power	Type	Efficiency	Key Features
65W	Adapter	89%	Autosensing
No power supply	-	-	-

DESIGN

Input Device

Keyboard

- Lenovo Calliope Keyboard (USB connector), black
- No keyboard
- USB Traditional Keyboard, black

Mouse

- No mouse
- USB Calliope Mouse, Black

Mechanical

Form Factor

Tiny (1L)

Dimensions (WxDxH)

179 x 182.9 x 36.5 mm (7.05 x 7.20 x 1.4 inches)

Weight

1.25 kg (2.76 lbs)

Case Color

Black

Expansion Slots

- One M.2 slot (for SSD)
- One M.2 slot (for WLAN)

EOU

- (Optional) Toolless chassis open (Toolless Chassis Screw required) and toolless M.2 SSD, HDD, memory assembly / removal
- Not support

Stand

- Vertical stand
- No stand

Mounting

- VESA mount bracket kit, supports VESA 75mm and 100mm
- Not configured

CONNECTIVITY

Network

Onboard Ethernet

Gigabit Ethernet, 1x RJ45

WLAN + Bluetooth™

- Realtek® RTL8822CE, 802.11ac Dual Band 2x2 Wi-Fi + Bluetooth 5.0, M.2 card
- Intel Wireless-AC 9560, 802.11ac Dual Band 2x2 Wi-Fi + Bluetooth 5.1, M.2 card
- Intel Wi-Fi 6 AX200, 802.11ax 2x2 Wi-Fi + Bluetooth 5.1, M.2 card
- Intel Wi-Fi 6 AX201, 802.11ax 2x2 Wi-Fi + Bluetooth 5.2, M.2 Card
- None

Ports⁽¹⁾

Front Ports

- 1x USB 3.2 Gen 2
- 1x USB-C 3.2 Gen 1
- 1x headphone / microphone combo jack (3,5mm)

Rear Ports⁽²⁾

- 2x USB 2.0
- 2x USB 3.2 Gen 1
- 1x Ethernet (RJ-45)
- 1x HDMI
- 1x DisplayPort

Optional Rear Ports

1x parallel (USB to parallel dongle)

Notes:

1. The transfer speed of following ports will vary and, depending on many factors, such as the processing speed of the host device, file attributes and other factors related to system configuration and your operating environment, will be slower than theoretical speed.
USB 2.0: 480 Mbit/s;
USB 3.2 Gen 1 (SuperSpeed USB 5Gbps, formerly USB 3.0 / USB 3.1 Gen 1): 5 Gbit/s;
USB 3.2 Gen 2 (SuperSpeed USB 10Gbps, formerly USB 3.1 Gen 2): 10 Gbit/s;
USB 3.2 Gen 2x2 (SuperSpeed USB 20Gbps): 20 Gbit/s;
Thunderbolt™ 3: 40 Gbit/s;
FireWire 400: 400 Mbit/s;
FireWire 800: 800 Mbit/s
2. For video ports on discrete graphics, please see graphics section

SECURITY & PRIVACY

Security

Security Chip

Firmware TPM 2.0 integrated in chipset

Physical Locks

Kensington® Security Slot

Chassis Intrusion Switch

No chassis intrusion switch

BIOS Security

- Power-on password
- Administrator password
- Hard disk password
- Boot sequence control
- Boot without keyboard and mouse
- Individual USB port disablement

MANAGEABILITY

System Management

System Management

None

SERVICE

Warranty

Base Warranty

- 1-year depot service
- 1-year limited onsite service

ENVIRONMENTAL

Operating Environment

Temperature

- Storage: -40°C (-40°F) to 60°C (140°F)
- Operating: 5°C (41°F) to 35°C (95°F)

Humidity

- Operating: 20% to 80%
- Storage: 10% to 90%

Altitude

- Operating: -15.2 m (-50 ft) to 3048 m (10,000 ft)
- Storage: -15.2 m (-50 ft) to 12192 m (40,000 ft)

CERTIFICATIONS

Green Certifications

Green Certifications

RoHS compliant

Other Certifications

Mil-Spec Test

MIL-STD-810G military testing



intel



intel



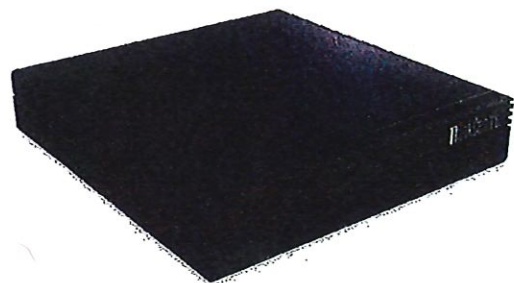
intel



intel



intel



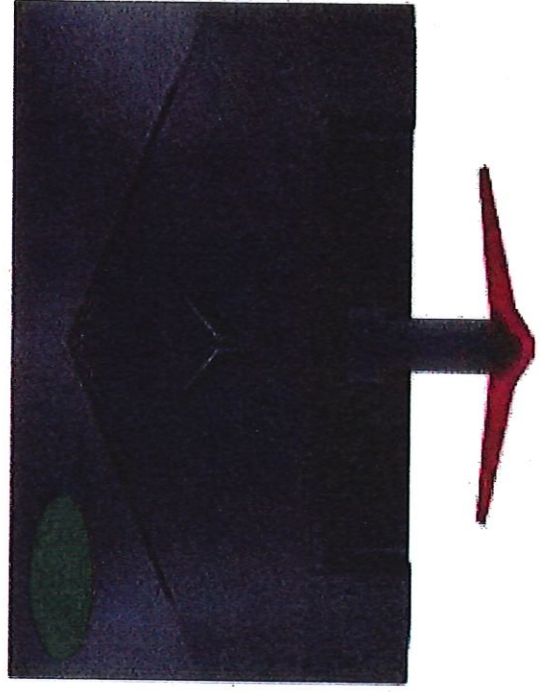
intel

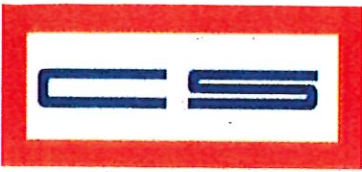
Screen Size	23.8"
Maximum Resolution	(Full HD)1920 x 1080@75 Hz
Aspect Ratio	16:9
Response Time	1 ms MPRT
Color Supported	16.7 Million
Brightness	250 cd/m ²
Backlight	LED
Viewing Angles	178° Horizontal 178° Vertical
Panel Type	IPS (In-plane Switching)
Stand	Tilt (-5°~20°)
Speakers	2 x 2 W
Ports & Connectors	VGA 2x HDMI@-in
Environmental Certification	MPR II
Colors	Black
Tearing Prevention Technology	AMD Free-Sync (Yes)
VESA Compatible	100 x 100mm
Package Contents	Nitro VG240Y Widescreen LCD Monitor Power Cord 1 x VGA Cable
Warranty	Limited <u>Warranty</u> agreement applies.

Monitor Acer 24"



Vesa Mount – aquí se instala la ThinkCentre y se pone detrás del Monitor





QUOTATION

Quotation No.: 2779
 Quotation Date: 07/19/21
 Valid Until: 08/19/21
 Customer No.: CONSORCIO
 Page No.: 1 of 1

Communication Solutions
 PO BOX 70250 PMB 127
 SAN JUAN, PR 00936-8250
 TEL. 787-731-1581
 FAX. 787-731-8460

SOLD TO

AREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO-TOABAJA

ELIECER RIVERA

Asuntos Administrativos

LICENCIAS 2021-2022

DESCRIPTION	QTY ORDER	UNIT PRICE	EXTENSION
SOFTWARE FOR DATA BACKUP AND DISASTER RECOVERY - WINDOWS 2016 & DATABASE SERVER	1.0000	\$ 2,262.00	\$ 2,262.00
MICROSOFT - 11 PAQ - LICENCIAS OFFICE 365 - RENOVACION ANUAL	5.0000	\$ 2,351.03	\$ 11,755.15
MC FEE DE ANTIVIRUS SUBSCRIPCION 1 YEAR (55 LIC)	1.0000	\$ 1,320.00	\$ 1,320.00
ADOBE ACROBAT PRO - SUSCRIPCION ANUAL	2.0000	\$ 560.00	\$ 1,120.00
LENOVO - TINY M60E I5, 8GB, 256GB SSD, WIN 10P, VESA MOUNT, LED MONITOR ACER 24" 1920X1080 HDMI/ VGA 3-YR ON-SITE NBD	40.0000	\$ 1,096.00	\$ 43,840.00

Labor	\$ 0.00
Materials	\$ 60,297.15
Shipping Charge	0.00
Labor Tax	0.00
Material Tax	0.00
Total	60,297.15

Purchase Order is required to proceed with the required work.
 If the quoted merchandise is available for partial deliveries, we will proceed to deliver it and invoice the delivered merchandise.

Payment Terms: CUST 30 DAYS

Thank you for the opportunity to submit this quote for you evaluation. We hope to be favored with you order. For any questions you can contact our office at 787-731-1581

Dalia Garcia

Dalia Garcia

dalia@commsolutionspr.com